



“延迟退休”真的要来了

我国的退休年龄实际上是 1951 年颁布的，彼时国人的平均寿命较低，如果还继续坚持之前的规定，会造成人力资源和人力资本的浪费。

□ 记者 | 王仲昀

“延迟退休”这个“老”问题，最近又登上了热搜。2020 年 11 月 3 日，《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》公布，其中正式提出“实施渐进式延迟法定退休年龄”。

除了在“十四五”规划中被提及，中央对延迟退休改革的最新定调也随即出现：“小步慢走、弹性实施、强化激励”。至此，公众意识到，被反复讨论多年的“延迟退休”，距离最终实施已经不再遥远。

“延迟退休”不是小事，牵动

着民生，所以当它变得越来越近，公众心中的疑问也不会少。为什么要延迟退休？面对我国庞大的人口基数，“延迟退休”究竟怎样开展和实施？延迟退休将给社会带来哪些影响？

下图：虹桥路上的“溢咖啡”，61 岁的孙迎红经过正规的培训，拿到了咖啡师从业资格证书。

摄影 / 刘歆

