



这些年，国家对疫苗的监管力度不断加强，疫苗生产供应接种全流程监控愈加严格，疫苗追溯系统也逐步上线，越来越规范的疫苗接种流程已经成为趋势和必须。



岳村乡卫生院是濮阳市首批数字化门诊的基层医院。

如今基层医护人员的收入待遇也有了明显提高。“以前乡镇卫生院普遍不太景气。卫生院靠看病人养活自己，但那些年到卫生院看病的患者很少，很多卫生院连基本工资都不能保证。随着国家对公共卫生服务建设的重视以及新型农村合作医疗（新农合）的推广，近些年基层医院的病人在逐渐增多，乡镇卫生院工作人员的工资水平也相应提高。”

目前王志敏任职的濮阳岳村乡卫生院，承担预防接种工作的医生护士已经初步形成人才梯队。“现在国家对基本公共卫生服务的投入非常大，年轻人更愿意留在岗位上。”

仍有短板还需补齐

这些年，国家对疫苗的监管力度不断加强，疫苗生产供应接种全流程监控愈加严格，疫苗追溯系统也逐步上线，越来越规范的疫苗接种流程已经成为趋势和必须。

比如在上海，疫苗接种室实行严格的“三查七对一验证”，有效预防接种环节发生的疫苗过期、掉包等事件。上海已经实现“五码联动”，即疫苗追溯码、疫苗产品编码、冷链设备编码、接种儿童代码、接种医生代码五码核对无误后，医生才能把疫苗注射进人体。信息技术的应用让这一过程变得更有保障，如果错拿了疫苗，或者疫苗超有效期、配送错误、非适用对象、重复使用、开瓶超时等情况，扫码后系统会自动报错。

合肥市包河区疾控中心副主任姜凌所在的疾控中心对此也严格把关。在人员上岗方面，根据规定要求，预防接种门诊的医生必须接受区疾控的培训和实习，“在本人已有医师证或者护士证的前提下，见习30个工作日后，参加区疾控中心的理论培训，达到合格后方能取得预防接种培训合格证”。

去年，合肥市疾控中心还在全市预防接种门诊首次引入“6S”（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）理念进行精益

管理，验收时，包河区的所有接种门诊“一把全通过”。通过“6S”精益管理，预防接种各环节的安全隐患被逐渐消除，预防接种门诊布点不合理的问题得以改善，新建或扩容部分门诊提上议程……使预防接种工作的规范性得到进一步保障，市民们对此都交口称赞。

据介绍，包河区目前有16个儿童预防接种门诊，包括在人口相对较多的街道增设的分门诊，还有2个成人预防接种门诊，主要为15周岁及以上市民提供疫苗接种服务，既方便当地百姓，也缓解了儿童预防接种的压力。

但专业人员缺口依然很大。“工作压力大、任务重，工作环境嘈杂等是一方面；另一方面是，跟北上广一线城市的预防接种门诊相比，基层接种工作人员和服务人口的配比仍然存在差距。每个乡镇街道服务的人口数量差距太大了，少的只有几万人，但大的区可能有三四十万人。”姜凌说。

姜凌以滨湖新区为例，直观地向记者描述了基层接种工作的现状。

滨湖新区的疫苗接种门诊有200多平方米，不算小，但随着这个区的发展，人口增多，原本的服务对象从大约10万人到了现在的30万~40万人，每年新生儿数大概就有3000多人，预防接种门诊高峰期，每一天都要为三四百人提供接种服务。“接种门诊有200平方米，不算小，但每天这么多接种的孩子，还有1~2名家长陪同，或者还有小推车，这个面积就显得很局促。”

此外，社区卫生中心还承担着社区传染病报告、结核病防治、居民慢病管理、健康随访等工作，任务来的时候，预防接种门诊作为社区卫生中心的一员，同样要参与其他工作。在本身工作繁重的情况下，人员的专业能力培训有时也显得过于奢侈。包河区疾控中心坚持每个月在例会上“以会代训”，大家反馈近期工作，还要讲解新的业务规范，介绍新的疫苗接种程序和知识。但姜凌们清楚，归根结底，专业人员人数还是不够。