



现农村中的成功事例，并能及时总结经验下决心向全国推广，引领“新村运动”向广度和深度发展。

将国家元首的蓝图落实到基层村庄，就得看公务员“给不给力”。韩国政府实行公务员负责制，内务部课长级以上的公务员负责指导各市、道，市、道的课长级以上公务员负责指导各市、郡，市、郡的课长级以上公务员负责面、洞的工作，公务员每月至少一次到实地，检查指导工作开展情况。邑、面、洞还推行“一个村落一名公务员的负责制”，要求公务员每月至少两次开展实地检查和指导，每逢每月头一天的“新村日”，负责公务员要到村里共同研究新的事业推进计划，工作中始终保持闭合循环。当时公务员本身具备的知识和技术使其在农村的工作中显现出优势，

上图：2020年10月20日，韩国忠清北道永同郡永同邑，当地一个干燥场，晒柿饼的工作正热火朝天地进行，这些柿饼将在这里悬挂60天晒干。

博得农民的信任，通过与当地农民和“新村运动”领导人的经常交流沟通，在农民和政府间架起了桥梁。也就是说，公务员能及时将政府的各项方针、政策及时传递给农村、农户，另一方面又可及时了解农村工作中存在的困难、障碍等，总之他们起到了媒介和调整的作用。工作中，韩国政府提前制定了相关规范，以约束公务员在工作中可能发生的腐败行为，同时又制定激励政策，对在“新村运动”中表现优异的公务员予以晋级等奖励。

而以村庄为单位选出的“新村运动”领导人男女各一名，男性领导人由村庄大会选出或指定，女性领导人则由村庄妇女大会选出的妇女会长担任。政府十分重视对新选出领导人的教育培训，分中央、地方两个层面进行，中央的教育培训在水原的“新

村领导人研修院”进行，授课都放在农闲期，男性领导人为期十天，女性领导人为期一周，内容主要包括“新村”精神启发教育、农业技术教育、“新村”建设成功事例、见学等。地方的教育培训对象则包括所有领导人，通常为为期一周，内容侧重于激发领导人对建设“新村”的热情，对新生活的向往，培养他们对改变农村现状的意识和工作方法等。

作为“新村运动”真正的“主人”当然是村民。评价“新村”运动成功与否，各项措施是否恰当，是否符合村民的利益都要靠村民的评价，而村民参与的具体途径就是村民大会，村民大会可直接决定或影响“新村”长期发展计划的确立及成果评价、“新村”事业计划的确立及评价、“新村”共同财产的获得与管理、处分等，以