



村庄发生了巨大变化，越来越多的红河青年选择回归故里创业。

特的红米线。2019年4月，上海东方卫视“我们在行动”节目组，结合绿春县高原特色产品，推出专题节目，吸引了易果集团、贡天下公司、滇园公司等企业订单，1000户贫困农户因此受益。

《新民周刊》记者从临空园区获悉，绿春县境内除了红米，茶叶将是下一步的开发重点。目前绿春县由于经营主体带动作用不明显，多以初级加工为主，茶叶没有完全形成产、供、销一体化，“产品”难变“商品”和“品牌”。虽然绿春茶叶远销法国、韩国等市场，但与绿春贫困村、贫困户的直接增收关联不大。

临空园区健士星生物技术研发（上海）有限公司的蔡亚博士先后调研绿鑫生态茶叶园和位于牛孔镇、大兴镇、三猛乡的四个茶园，了解当地茶叶培育、采摘、技术、流通、品牌建设等情况，谋划进一步提升品质、精准施策。“目前我们正安排技术人员做准备，近期去绿春牛孔茶厂利用秋茶做加工试验，之后制定具体的实施方案。”

蔡博士告诉《新民周刊》，届时技术人员会根据绿春的自然条件和茶树品种，在绿春全力打造优质红碎茶生产基地。

激活人力资源，留下带不走的人才

脱贫攻坚，关键在人，尤其是贫困地区的基层干部队伍和专业技术人员。

借鉴社会治理的经验，上海在长期对口帮扶工作中，采取来沪办班、组织专家赴当地讲学、挂职进修等方式，努力为贫困地区留下“带不走”的人才队伍。

沪滇、沪黔合作就是这样的典范。上海在教育、卫生、金融、园区管理和产业开发等方面，开展了数百万人次的人才交流培训。每周一晚上，是遵义一院眼科中心固定的培训时间，这是上海援黔医生、遵义市第一人民医院眼科临床医学中心执行主任朱鸿立下的“规矩”。

朱鸿认为，要提高遵义整体医疗水平，对年轻医生的培养必不可少。2018年，上海市第一人民医院与遵义卫计委联合成立的“上海市一、遵义医学人才培训学院”启动，第一批学员

在7月23日来到上海，进行了为期6个月的学习。未来，这个培训学院将为遵义培养100名医生骨干、100名护理骨干和50名管理干部。

“卖菜书记”周灵针对道真县产、供、销流程均缺乏本土人才的瓶颈问题，提出并实施了乡村振兴“千百十计划”，培训1000名职业农民、100名农技骨干和蔬菜经纪人，建设10个千亩以上的标准化基地。“贫困的发生不是因为自然环境，重要的是人的观念落后，希望他们凭借智慧和能力，从现在被别人帮，到今后去帮助别人。”周灵说。

在上海市对口支援地区就业服务工作站绿春县分站，3年间共扶持了22家就业“扶贫车间”，引导绿春贫困人口就近就业和赴上海就业，实现户均增收3000元以上。“在家门口就能挣钱了，这是我这辈子最幸福的事。”在绿春县平河镇新寨村红河州华源天成农业综合开发有限公司“扶贫车间”里，55岁的杨皮艳和同村的9名村民忙着除草、喷洒农药。

2018年，上海春秋航空公司到绿春招聘少数民族空乘人员，通过一年的培训学习，目前，全部人员已是春秋航空公司乘务员，实现了“转移就业一人、高质量脱贫一户”。

村庄发生了巨大变化，越来越多的红河青年选择回归故里创业。2015年，“90后”小伙子白冰大学毕业，从省城昆明回到了偏远的绿春，跟着父辈在苦么山上开办了绿鑫生态茶叶有限公司，每年可生产600吨茶叶，相当于能为周边1.3万亩茶园的800多户农户提供增收渠道。

白冰花了10万元重新设计包装，玛玉茶品牌逐渐在云南打出了名号。作为当地农业龙头企业，绿鑫生态茶业公司还积极开展“以工代训”，在大兴镇阿迪村招纳了11名茶农，让他们跟班学习茶叶加工、包装等方面的技术。目前在阿迪村，已有50户建档立卡户通过“党组织+公司+合作社+农户”发展模式受益。

在上海的对口帮扶中，通过全市统筹、前后方互动配合，社会力量参与正在成为一种趋势。所爱隔山海，山海皆可平。上海正携手各方力量，打造一批创新创优的“上海模式”，将这跨越山海的深情，传递到对口帮扶地区百姓的心坎里去。

