



金华市中心医院妇女儿童院区 - 金华市妇幼保健院副院长李小兵认为：儿科的吸引力比过去有所提高。



浙江省金华市中心医院是浙江大学金华医院、浙中大型综合性三甲医院，开放床位 2597 张，服务全市人口 550 多万，在全国地市级医院百强榜中位列第 35 位，浙江省域医院 30 强中位列第 10 位，医院儿科是浙中区域儿科专病中心、儿童和新生儿危重症救治中心，金华市一类医学重点建设学科，浙江省儿童健康与疾病临床医学研究中心核心临床单位，国家级儿科住院医师规范化培训基地，目前有儿科医生 52 人，床位 163 张，门急诊量高峰时在 2000 多。7 月即将启用的妇女儿童院区，第一期开放床位 600 多张，儿科服务能力和质量将进一步得到提升。金华市中心医院妇女儿童院区 - 金华市妇幼保健院副院长李小兵介绍。

“孩子们来看病，原来等待的时间比较长，开放预约诊疗后虽然明显缓解但目前形势下儿科医疗服务供需矛盾依然突出”。家长带孩子看病辛苦，医生们也很辛苦，特别是就诊高峰期，很多儿科医生牺牲自己的休息时间增援门急诊。金华市中心医院李小兵副院长接受《新民周刊》采访时说，目前我们已经持续为新院区储备人才，从招聘情况看，李小兵副院长认为儿科的吸引力比过去有所提高，医院可以从应聘者中挑选各方面能力优秀而且又热爱儿科的人才的余地 in 改善。

李小兵副院长认为，这种改变背后有多重因素。关键是国家的重视，社会的关注，以及医院对儿科政策倾斜的落实，儿科医生的平均收入基本可以达到医院中等水平。另外，近几年职业环境也有了改善，家长对医生的理解和支持也多了一些。

儿科医生的职业认同感，除了经济收入，很重要的一部分还来自职业发展空间。对于那些优秀的人才来说，如果每天重复劳动、没有进步空间，那么这个职业也是缺乏吸引力的。在促进年轻儿科医生成长上，金华市的儿科学界做了很好的尝试。

李小兵副院长介绍，金华医学会儿科分会组建了儿科青委会，打造青年医师论坛、开展市县医共体儿童规范诊疗基层行活动、县市区学术联动等等，在儿科青年医师成长和浙中区域学术指导、规范诊疗技术及小儿急救等核心技术推广应用和推动区域儿科事业的发展上发挥了良好作用。开展的青年医师论坛形式多种，比如疑难病诊断的讨论，基础知识考试，演讲比赛等等。活动每个季度举办一次，参与队伍多的时候达到 20 支，金华市各家医院、县域医院、妇幼保健院的青年医生都会参与，受到了年轻医生们的普遍欢迎。

其中病例现场考核环节，可谓“惊险刺激”。考官现场出题，给出一个具体的儿科症状，要医生团队在规定时间内实践模拟诊断和处置。“有一道题是医院里来了一名重症病人，给出一些条件，问医生该怎么处理。答题的是金华一家很不错的医院青年医师团队，但他们刚答题一分钟，就被考官判‘方向错误、抢救无效、病人死亡’。”李小兵副院长说，经过这样的比赛，医生们印象深刻，更加有学习的压力和动力。

李小兵副院长说，类似的学术活动无论是青年医生自己还是医院都乐意参加，因为活动中他们可以看到很多平常少见的病例，是一个学习的机会；表现好的团队则利用这个平台同时展示了医院的学科水平。

当然，市级医院儿科也有自己特殊的“烦恼”。绍兴市人民医院也将于 2-3 年后开设新院区，儿科床位增加一倍，为此儿科还需要招聘更多人才。陈啸洪主任说，三甲医院对科室提出了科研方面的要求，要做临床科研就需要高学历人才，但儿科高学历优秀人才都奔着北上广去了，市级医院儿科要想招到比较优秀的硕士毕业生、博士毕业生，目前还比较难。李小兵副院长也有类似的感受，医院希望招聘高学历儿科人才，但客