



2020 开学和毕业

全面调整为线上开展。

“一直以来，学校就业工作通过就业创业的服务官网给应届毕业生提供信息，用人单位发布的岗位经过我们审核后，学生点击进入网站都能看到用人单位发布的招聘信息。另外一些宣讲会的日程和毕业生的登记工作也是在这个网站进行。只不过，今年我们把整个线下的招聘会、双选会也都全部搬到了网上。3月以来，几乎每个月都有各类形式的双选会、招聘会在网上推出。”曹姝婧告诉记者，“另外，学校加强了移动端的互动。比如，上外就业微信公众号的推送，从之前的一周两次变成了一周至少五次更新，让学生更及时地了解招聘动态和招聘信息。”

在曹姝婧看来，从全国总量上看今年毕业生人数多，但岗位需求又有所下降，所以有人说“今年毕业生找工作，太难了”，但就上外而言今年采取了更为有效地收集招聘信息，政府的相关政策的方式，加之一些大型国企、民企开放了更多岗位，实际上推送给毕业生的岗位数量较往年是变多的，“我们鼓励同学积极转变求职思路，原本一心想找500强外企的，不妨也多看企事业单位和基层工作岗位的工作机会”。

同时，为了更精准地帮助企业与毕业生的对接，上外还加急建设了自己的“无纸化”线上招聘系统。用人单位可以通过该系统精准招聘上外的毕业生；学生可以通过手机端一键投递简历，并可以查看简历是否被浏览；而学校则可以掌握哪些企业哪些岗位对上外的毕业生是比较青睐的，同时可以了解毕业生简历投递的数量，找工作的进度，有利于更好地服务与指导毕业生求职。

“以前我们的辅导员只能了解到学生有没有参加招聘会，至于这个过程中投了多少简历，是很难掌握的。但如果通过平台投递，学校就可以及时掌握相关数据并反馈给辅导员，可以帮助辅导员究竟学生是就业动力不足，不想投简历，还是说就业能力不足，需要改进他的简历，或者还有其他原因，这样更有利于落实‘一生一策’的精准指导。”曹姝婧介绍，“另外，对于一些中小企业来说，他们也能直接利用该平台的微信小程序进行视频面试，方便用人单位联系到求职的学生。我们希望未来它可以变成一个常态化的学生就业服务平台。”

据悉，5月底6月初，上外就会在该平台启动第一场线上双选会。

“因为考研复试、公务员招聘等考试的延缓，今年整个招聘的进度是比去年延后的。我们也是根据这个进度，在5月底为有需求的同学再推出一场。”曹姝婧表示，就现有的动态统计来看，上外目前有超过五成的毕业生已经明确了毕业去向。



华理“职播间”。

“直播间”变“职播间”

为帮助学生居家增“职”，华东理工大学就业指导中心充分整合优秀校友和毕业生资源开展“华理职播间”朋辈就业分享系列活动，搭建“校友-毕业生-在校生”群体层层带动的自我教育平台。

记者从华东理工了解到，自3月6日至今，“华理职播间”共开展了四期，邀请了多位“就业先锋”围绕岗位选择、求职准备、笔面试技巧、备战公考等就业话题，向来自各年级的500余位学生在线传授送宝。

资源与环境工程学院2020届硕士毕业生牛永健，已经签约华为技术有限公司客户经理岗。他从求职思路、准备工作、面试经验和求职建议四个方面做了“从小白到offer收割”的主题分享。对于简历撰写，他建议，一是参照岗位描述进行匹配，突出亮点；二是简历的内容要真实可信，经得起推敲。

商学院硕士研究生张杰，已通过了2020年上海市专项选调生选拔，定岗单位为上海市审计局。面向有意或正在备战“公考”的同学，他系统且翔实地介绍了“什么是选调生”“为什么选为选调生”“如何备考上海市选调生”。他认为，报考选调生不应只是一时的热血冲动，而是个人价值与社会价值融合下的理性选择。关于备考心得，他表示，选调生考试“万变不离其宗”，《行测》和《申论》要多学多练，抓住题型的根本点；面试时要展现自己的“精气神”，积极向上、底气十足、眼神坚定的考生往往更受考官青睐；注意基本礼节和保持良好心态对面试也有很大的帮助。