



在魏嘉韵看来，今年受大环境影响，毕业生就业可能会比往年困难，但就个人而言，“云招聘”反而更有效率。



或成就业服务新常态

尽管上海市可从4月27日起开始安排毕业年级学生返校，但就读于上海外国语大学大四的魏嘉韵上周仍是通过线上的形式完成了几门课的毕业考试，“我们系并没有要求回学校，疫情暴发之后就一直待在家里。所有的课和考试都通过网络进行。比方说，有的课老师将考试改成了交论文的形式，因为我读的是法语系，所以面试的部分，都是老师一对一通过视频完成”。

魏嘉韵告诉《新民周刊》记者，因为疫情不能返校，所有学业上的事情都被搬到了线上，除了感觉整体毕业进度要比往年慢之外，其他并没有太大影响，“之后的论文答辩也将通过网络完成”。

之所以小魏能够安心忙毕业，其实很大一部分原因还是因为在上个月她就通过网络面试成功拿到了华为技术有限公司的offer。虽然应聘的是华为的法语技术翻译岗位，也算是专业对口，但魏嘉韵坦言，此前并没有想过自己会到华为工作。

“我大三的时候在法语联盟做过幼教班的助教，因此考虑过教育行业，此前也拿到过一家线上教育机构的offer，但当时是英语岗位，不想让自己四年法语白学，所以最终放弃了。”魏嘉韵表示，“此外，我也在一些法国企业参加过项目或实习，本来是打算在法资企业看看有没有合适的机会。但因为疫情的

参加活动的上外法语系师生。



关系，挺难的。”

并没有明确目标的魏嘉韵决定“广撒网”。通过学校的网络就业平台、院系辅导员等内推，以及教育部24365网站、各大招聘网站联合高校的、上海市政府组织的线上招聘会、双选会等渠道，她投递过数十份简历，“华为的这个岗位是2月份在一个微信公众号上看到的，当时就根据职位要求，修改了一下简历，投递了出去”。3月，收到笔试通知后，她便开始做了一些专业词汇上的准备，“一开始的两轮笔试基本上是一些翻译的考核。在约定好的时间，他们将试题通过邮件发给我，然后要求我在半小时或一小时后就回复”。进入面试环节，则是两轮“一对一”的视频交流。

在魏嘉韵看来，今年受大环境影响，毕业生就业可能会比往年困难，但就个人而言，“云招聘”反而更有效率。“首先，节省了参加线下宣讲、招聘会的时间成本，一键投递简历更方便；其次，在线下可能要经过‘一对多’的面试，但线上是‘一对一’就更轻松一点；第三，在家面试环境让人更放松之外，也不用刻意穿得西装革履。”

采访中，上海外国语大学就业指导中心主任曹姝婧向《新民周刊》表达了类似的看法，“对于用人单位来说，线上宣讲、线上投递的方式，其实是节省了招聘的成本；而对于毕业生来说，也是节省了奔波在不同场次线下宣讲会的时间”。不过，曹姝婧指出“云招聘”也可能因此带来一些弊端：“用人单位原本可以分批进入不同高校招人，但现在通过开放式的网络进行招聘，同时面向众多毕业生，收到的简历量就有可能有翻倍的，加上前一段时间用人单位的复工复产也是在逐步恢复，校招人手可能也会出现不足。因此对于投递了简历的同学来说，等待时间就会变长。我们前期也做过调查，有不少毕业生因为简历投出去，迟迟收不到回应产生过焦虑。所以，今年我们在指导学生就业求职的过程中，提醒大家要相应的加大投递的范围和数量。”

据介绍，上外从1月23日起就进入了就业指导的“疫情模式”，通过工作提示的方式要求应届毕业生辅导员在疫情防控期间密切关注应届毕业生求职动态，提醒学生避免前往重点疫区。同时，学校暂停所有线下就业指导 and 毕业手续办理服务，