

从2017年1月开始，携程超级班车正式启动，运营一年多，超级班车的日均票量即突破4000张。**目前已开通34条线路，预计将为虹桥商务区3000余名企业白领解决上下班通勤问题。**



上图：上海宝业中心。

企业相关咨询，让企业少走不少弯路，进驻大虹桥短短几个月，出租率就已达70%。”一展空间负责人王珏说，除了商务区的人力资源和场地支持外，政策扶植也是重要因素，比如，提供退税政策，为中小企业送福利，还有虚拟注册政策，帮助一些企业解决了燃眉之急。

随着长三角一体化效应集聚发展，“双城生活族”成为了大虹桥的一股新生力量。张家港爱康太阳能企业，是一个典型的长三角企业，经历了多轮企业融资，贸易头脑部门迁入虹桥，随之而来，大量员工工作在虹桥，而居住仍然在张家港。曹小姐每月要花1800元左右坐高铁，她很乐意于通勤的便利，这样极大降低了生活成本。

在虹桥商务区内，为整合资源，方便白领通勤，也推出了嘉虹2线、

新虹易公里等班车服务于高峰时段颇受好评。从2017年1月开始，携程超级班车正式启动，运营一年多，超级班车的日均票量即突破4000张。目前已开通34条线路，预计将为虹桥商务区3000余名企业白领解决上下班通勤问题。

2018年6月，虹桥商务区管委会就携程“互联网+超级班车”项目进行专项资金扶持及相关政策支持，旨在综合运用大数据、移动互联网、物联网等信息技术，构建集交通数据采集、企业服务、乘客服务、班车服务商管控于一体的超级班车综合服务平台。

在围绕服务人才方面，上海虹桥商务区也积极探索，坚持政府引导、市场运作、政策支持等原则，协调落实旭辉人才公寓、乐贤居两处人才公寓房源，为各类人才解决

好阶段性居住困难，目前，已正式启用了1700套人才公寓。斑马网络技术有限公司产品经理黄兴惠感慨地说，人才公寓的配套，节省了通勤时间1小时，终于实现了走路十分钟即到公司的梦想。

当然，改革人才政策也是虹桥商务区大力改善营商环境的举措之一。去年，在“长三角国际商务人才服务中心”挂牌仪式上，管委会大力推进“放管服”为商务区引进外国人才给予了5条政策红利：外籍高端人才就近在上海办理外国人工作许可，紧缺急需型人才有特别的推荐权和《上海市海外人才居住证》的受理权；突破企业原本只能聘用具有两年以上相关工作经验的本科毕业生或硕士毕业生的条件限制，极大拓宽了引进外国人才的范围。

据了解，目前，虹桥商务区管委会正深入推进大调研和优化营商环境紧密结合，当好“店小二”，着力建立长效机制和制度化安排，为企业创造更好的发展环境，提供更好的公共服务。

在一个400人的“虹桥商务区入驻企业交流群”，商务发展处负责人赵俊，既担任“群主”，也甘当“店小二”，在区域内各主要负责人的互通有无之下，该群成为了一个兼具行政服务、难题咨询、政策介绍等多功能的平台。不仅办了实事，拉近了与企业的距离，也体现了商务区的服务精神。

绿色守护者： 面子与里子两手抓

十年来，虹桥商务区管委会以