

本月A股开门红 多个指数创新高

A股5月开门大吉,本周虽然只有三个交易日,但大盘走势强劲,主要指数周K线均收阳线。

5月第一个交易日A股全线高开,上证指数以4135.45点跳空高开,留下一个4118.76点至4129.91点跳空缺口,当天上证指数上涨1.17%报收4160.17点。深证成指5月第一个交易日大涨2.33%报收15459.62点,当天也留下一个15186.12点至15254.99点跳空缺口。创业板指数5月6日大涨2.75%报收3778.16点,再创新轮行情新高,并且留下一个3718.4点至3724.53点跳空缺口。

A股主要指数5月第一个交易日全线跳空高开大幅上涨,均出现跳空缺口,这个缺口至周五均没有回补,显示5月A股走势“开门强劲”。

本周三个交易日,主要指数日K线“三连阳”,上证指数本周最高点为4183.06点,距离本轮行情最高点4197.23点仅差14点,下周看能否创出本轮行情新高。周五上证指数报收4179.95点,本周涨幅为1.65%。上证指数周K线“五连阳”。

深证成指周五报收15563.80点,本周涨幅为3.02%,继续创出本轮行情新高,周K线同样“五连阳”。创业板指数周五报收3796.13点,本周上涨3.25%,再创新轮行情新高以及10年新高。

科创板依旧表现强劲,科创综指周五报收2038.28点,再创历史新高,本周涨幅为4.5%,并且周K线出现一个跳空缺口。

本周A股全线上涨表现强劲,一方面是周K线均收阳线,另一方面,主要指数周K线均出现跳空缺口。5月第一个交易日均跳空高开,包括上证指数、深证成指、创业板指数、科创板指数以及沪深300指数,均出现跳空缺口,由于后面几天这个缺口未回补,这样,这个缺口也成为周K线缺口。如果5月后面时间这个缺口一直不补,那么,5月周K线也将出现跳空缺口。

由此,未来几周这些缺口到底补不补,是个非常值得关注的问题。

4月以来,A股一路上涨,大部分指数周K线“五连阳”,给人新一轮行情启动的感觉。尤其是科创板和创业板,走势最强劲,其中,科创综指已经创出历史新高,科创50指数本周最高点与历史最高点只差11点,创新高是早晚的事情。再看创业板,创业板指数历史最高点为2015年的4037.96点,本周最高点为3840.16点,相差不到200点,相信不用太久就会创出历史新高。

科创板和创业板的强劲,充分说明4月以来的行情主要是科技股行情,应该说这与基本面是一致的,科创板公司2025年净利润总额同比增长26.6%,今年第一季度,更是大幅增长207%,显示出科创企业的活力。目前科创板两只股票股价超越贵州茅台,寒武纪本周最高价1966元,周四报收1868元,周五因为分红转增除权股价才低于茅台,周五报收1182.53元。目前A股最高价是科创板的源杰科技,周五报收1575元,高于茅台。股价超过千元的4只股票,除了贵州茅台,其他三只均是科创板,还有一个是周五报收1139元的联讯仪器,说明市场对科创板未来继续看好。

连建明

奉贤人才政策再升级

一年免费住 三年轻支出

本报讯(记者李一能)昨天上午,第二届“创新创业首选贤城——5·20贤才日”开幕式在奉贤举行,现场发布青年人才安居新政,集中推介特色产业与创新平台。

本届“贤才日”围绕产才招引、产才政策、产才平台、产才服务、产才配套五个方面,策划五大类主题活动,全区各街镇同步开展20场配套活动,展现奉贤人才生态、产业活力与城市魅力。

活动现场,奉贤区人才局发布青年人才安居政策及“五个便利化”举措。青年人才安居政策

在现有租房补贴基础上再升级,面向来奉贤实习实践、求职应聘、初创孵化及新来奉贤就业创业四类人才,推出“一年免费住、三年轻支出”政策。“五个便利化”举措聚焦交通出行、安居优租、健康服务、商旅消费、落户申享五大方面,首期在人才集聚度高、便利性需求强、基础配套还需进一步优化的区域实现全覆盖,让人才可感可及。

开幕式上,区经委、区科委分别集成推介了特色产业与产才项目、高能级创新创业平台,同时还以短片形式推介了线上“AI小贤·

问办通”、线下“贤才驿站”产才服务体系。区人社局发布大学生实习实践岗位1025个、就业见习岗位2149个,征集招聘岗位2777个;团区委推介“We来青年营”项目,推出701个实习岗位,以实践筑桥助力青年留奉发展。会上还发布了四大特色产业急需紧缺人才目录,涵盖紧缺岗位近2000个、人才需求近8000名,推动人才与产业精准对接。

“我来奉贤将近10年了,结婚生子、创业,几件人生大事都由奉贤见证。”青年创业人才代表、上海宏钰医疗科技有限公司总经理黎

昊分享了与奉贤“双向奔赴”的故事。他说,奉贤给了他很好的平台和托举,从各类创新创业大赛到市级人才计划,每一步都离不开属地的支持。“这里有特别好的创新创业土壤、特别丰富的创业资源和应用场景,期待更多优秀青年来这里追梦圆梦。”

据了解,“十四五”以来,奉贤区已累计推出人才安居租赁房源2.6万余套。今年以来,在煜文苑、青春风华公寓等试点建设贤才社区,打造交流互动、共治共享的温馨家园,目前已吸引300余家重点产业用人单位人才入住。

临港新片区以制度创新推动“终身留才” “踮踮脚”就能享受万元补贴

本报讯(记者曹博文)昨天,“2026临港新片区人才企业年金新政发布会”在中国(上海)自由贸易试验区临港新片区举办。临港新片区人才企业年金新政正式启动,标志着新片区人才企业年金政策迈入2.0新阶段。“门槛降下来、福利扩出去、选择多起来、预期定下来”成为2.0版新政的特点。

具体而言,在覆盖范围上,新政放宽了单位性质和属地要求——社会团体、民办非企业等单位均可加入,已加入计划的集团公司,其全国范围内的下属子公司也

能同步申请;在激励普惠上,缴费基数新增社保缴纳基数选项,个人缴费基数标准从最高8%降至5%,让更多奋斗者踮踮脚就能享受到最高一万元的激励金;在弹性设计上,单位缴费比例与权益归属年限均可在规定区间内自主设定,“是1年还是5年、8年逐步归属,完全由单位说了算”,把主动权真正交到单位手中;在长期保障上,政策有效期延续至2030年底,清晰传递“临港的政策不是权宜之计,而是长久之策”的诚意。无论企业深耕临港,还是人才扎根临港,都能在更长周期里,享受到稳定、持续的

政策支持。

临港新片区管委会党群工作部副部长杨武在接受采访时表示,这次政策升级既是对过去政策实施的总结深化,更是面向未来、服务企业 and 人才发展的一次重要升级。作为上海高水平人才高地核心区,临港新片区始终把人才作为第一资源,从大家关注的“居转户”年限进一步缩短,到“360临港创客新政十二条”覆盖就业、安居、租房、购房、落户等全方位支持,再到人才企业年金计划2.0版本的迭代升级——临港正在用制度创新和服务温度,构

建从引进到留用、从当下发展到长远保障的全生命周期人才服务保障体系。杨武表示,人才企业年金计划正是这一体系的关键一环,也是临港为驻区单位和人才打造的一份长期承诺与安心保障,真正实现“终身留才、关照一生”。

临港投控集团宸投企管公司总经理郭江平表示,人才企业年金政策宣传服务已基本覆盖所有的园区和企业。部分企业和人才缴费已经超过1年时间,不仅拿到了实实在在的激励金,而且账户年化收益超过5%。



打卡逛豫园 老外爱汉服

5月是申城旅游旺季,豫园城隍庙是许多老外的热门打卡景点,不少人被国潮汉服所吸引,亲身体验中国古装服饰文化之美。

图为 一位俄罗斯姑娘专程来豫园拍古装汉服照 杨建正 摄影报道

“五五购物节”长宁区活动开幕

吃东西享优惠 买国潮能打折

本报讯(记者赵菊玲)昨天下午,以“时尚生活 魅力长宁”为主题的第七届“五五购物节”长宁区活动在金虹桥商场开幕。本届“五五购物节”,长宁区推出“1+3+6+N”活动框架,即:1场启动仪式、3大重点促消费项目、6项“文商旅体展绿”联动活动及N个商圈促消费重点潮流惠购活动,通过“活动+政策”双轮驱动,融合“文商旅体展绿”多元资源,着力打造消费新空间、新场景。

接下来的两个月,长宁区将推出三大重点促消费项目。2026上海制造佳品汇落地生·新所,发布2026年度“上海时尚出品”创新产品名录,并组织品牌展示、行业对接、主题研讨等配套活动。2026上海时尚定制周将在M+幸福里举办为期一周的活动,邀请国内外消费

者体验“时尚轻奢”“国潮优品”“非遗文化”的个性化定制消费服务。

长宁区将联动重点商业载体与商贸主体,聚焦“时尚国潮”与“民生餐饮”两大方向,发放2026“爱购长宁”国潮消费券,设多档普惠满减,像国潮类设满300减90、满500减150、满1000减300等三档,而餐饮类设满50减15、满100减30、满500减150三档,覆盖老字号、环球美食与大众餐饮。消费券将于5月29日至6月25日分四轮发放,覆盖数百家优质商户,各品牌同步推出会员专享、满减叠加等

优惠,形成“折上折”双重让利。

活动现场,还发布了2026长宁消费新场景展望,推动四大核心商圈差异化、品质化发展。中山公园商圈将全力推进龙之梦3A级商圈景区建设,联动华东政法大学、苏河步道、中山公园生态资源,打造“商业+公园+旅游”深度融合的标杆。

虹桥古北商圈聚焦晶耀虹桥夜间经济布局,依托区域国际化优势,引入高端餐饮等业态,打造集“食、游、购、娱、展”于一体的国际化夜间消费集聚区。

临空商圈重点推介虹桥空港商业广场项目,发挥虹桥国际开放枢纽区位优势,聚焦免税消费、跨境电商、商务服务等领域,打造服务空港客流、辐射长三角的高端消费载体。

新华商圈深化“幸福经济”消费联动。新华路街道将发布《长宁幸福护照》,整合40余家优质商户推出幸福特惠,涵盖“寻找幸福密码”“体验时尚之旅”“建筑时空巡礼”“骑行寻踪鄂达克”等游览路线,打造“15分钟幸福生活圈”消费样板。