

“多格合一”汇聚力量,多维治理解决民生问题

小网格撬动大治理



在基层治理中,存在着不少单一社区、单一部门难以解决的问题。近年来,杨浦各街道在党建引领下积极探索“多格合一”的治理模式,把各方力量拧成一股绳,以多维治理效能推动解决一批民生问题。在“人民城市·治理有YOUNG”社区观察点,就有不少以“小网格”撬动“大治理”的好案例。

医院门口停车乱,如何治?

延吉路上的杨浦区中心医院安图分院门口人流量一直很大,因此长期存在非机动车乱停放情况,长白新村街道虽多次进行整治,但始终无法根治。有了“多格合一”机制后,街道第一网格通过党建联席会议与专项治理会议的联动部署,构建“快速响应—资源整合—长效治理”工作闭环,多管齐下,取得了明显成效。

首先,由网格牵头组织现场协调会,邀请人大代表、居民代表、医院领导、共享单车企业负责人、综合执法队和社区管理办工作人员等直击现场,听取民意。经过部署,社区管理办组织人员在医院门口区域安装人行步道隔离栏,有效阻止非机动车和残疾人占道行为;设置指引标识,引导非机动车有序停放;设置休息座椅,既美化环境,又为就医群众提供休憩便利,体现“治理+服务”双融合理念。同时,与医院沟通协调,在安图路上新增出入口,分流人群。

网格工作站、社区管理办、综合执法队还与共享单车企业协商,在医院附近的道路设置共享单车电子围栏禁停区,提高共

享单车清运频率,实现“即停即清”,避免车辆过度聚集。同时,根据实际人流量和需求,科学调整共享单车投放点,提升资源利用效率。

此外,交警部门也对非法客运的车辆和违规停放的机动车加大教育与处罚力度,保障道路畅通;综合执法队采取日常巡查与定点固守相结合的方式,尤其在就医高峰时段增派人员执勤,维护通行安全;联同医院安保定期清理长期停放、无人认领的“僵尸车”,为就医群众释放停车空间。有了网格治理,这项工作从“单打独斗”转入“多元共治”,医院门前的通行效率、停车秩序同步提升,也提升了市民满意度。

上班“最后一公里”,如何通?

上海理工大学科技园距离最近的轨交站点约有20分钟骑车路程,今年7月1日,在网格治理的推动下,科技园和轨交站点之间开出了定制公交DZ128路专线,让上班族感叹“太方便了!”

今年2月,在街区睦邻议事会上,上海理工科技园代表提出园区缺少直达公交车,制约园区发展的短板问题。街区党工委将该问题作为“三跨问题”向街道党工委作了汇报。3月上旬,街道启动党建联席会,邀请巴士一公司党委书记王迪静等区人大代表多次到园区专题调研,共同制定公交专线方案。

7月1日,DZ128路专线正式开通,设五角场翔殷路、翔殷路沙岗路、上理工科技园3个站点,与轨交10号线、8号线衔接,全程8.2公里,每个工作日的早晚高峰各有3趟车,为上理工科技园近100家企业的1300多名员工及沿线周边其他园区、楼宇的上班族服务。专线公交开通后,不仅方便了大家出行,减少了园区或企业包车接

送员工上下班的运营成本,还显著解决了园区门口大量共享单车停放的问题,助力园区周边环境改善、整体形象提升和营商环境优化。

餐饮店油烟扰民,如何解?

江浦路上有一家“鹅佬”餐饮店,长期困扰着楼上的兰州新村汽车公寓小区居民。居民们反映,店家每天凌晨开始备货,噪声很大,还经常有油烟味飘到家中,影响了他们的睡眠和生活,“每天连窗户都不敢开”。居委会受限于管辖能力和资源不足,无法调和这一矛盾,只能向江浦路街道第一网格求助。

第一网格立即将此事挂上“重点督办”标签,联合综合执法部门,第一时间走进餐饮店后厨,对油烟净化设备和排放情况展开“体检”,还协调杨浦区生态环境部门上门检测,确认其排放符合标准。

尽管排放合规,但居民“窗前”的烦恼却真实存在,不容忽视。第一网格又会同综合执法队、居委会,邀请居民代表与餐饮负责人围坐一堂,召开了一场四方协调会,确定整改方案:餐饮店承诺将开店时间延后,避开凌晨时段;在搬运货物时铺设静音地毯,降低噪声;将部分备餐工作转移至其他门店,从源头上降低油烟和噪声。

整改初期,居民反映虽然噪声有所降低,但仍对生活有影响。网格工作站立即联系餐饮店负责人,进一步优化搬运货物路线和时间,并积极引导餐饮店响应“两企三新”融入社区的号召,鼓励其主动与社区老人结对助老,增进与居民的感情,营造和谐的邻里关系,让“冤家”变成“朋友”。如今,“鹅佬”油烟噪声扰民问题终于得到解决,居民们紧锁的眉头舒展了,窗户也重新打开了,他们把一面锦旗送到第一网格工作站,为网格治理点赞。 本报记者 孙云



海报 蒋玉涛



执秆为画 点草成金

在四季更迭中感受上海非遗。
10月中旬到11月播种麦子,待来年成熟,田间地头随手可得的普通麦秆,竟能神奇地变为一幅幅灵动的画作。这就是麦秆画。金山麦秆画制作技艺是金山区非遗项目,以独特的海派风格著称,充分利用天然麦秆的自然光泽,将点、线、面发挥到极致。

“‘执秆为画、点草成金’,是金山麦秆画的精髓。”非遗代表性传承人熊国瑞说,其选料讲究,须精选粗细均匀、无瑕疵、无开裂的优质大麦秆,再经过煮、晒、染等十余道工序才能制成成品。几十年来,熊国瑞潜心钻研,取各家之长,融入其创作,用不同的制作手法来呈现不同的视觉效果。制成的麦秆画不只是一张平面的画,更是通过光影层次的千变万化,塑造出令人惊叹的立体效果。《雄鹰图》中的老鹰栩栩如生,即便近距离观看也令人感叹“犹如标本一般”;为进博会创作的《魔都》,细腻到东方明珠上的天线亦能复刻。从田野到画布,这个岁月沉淀下的非遗手艺愈发精彩。

本报记者 李若楠 陈灵玮 张剑

上海机场执行新航季航班计划

出入境航班量同比增长5%

本报讯 (记者 金志刚)今天起至2026年3月28日,上海机场将执行2025年冬春航季航班计划。新航季中,上海机场日均计划执行航班2419架次(其中,浦东机场1643架次、虹桥机场776架次)。日均计划执行国际、港澳台航班766架次(其中,浦东机场720架次、虹桥机场46架次),同比增长5%。日均计划执行国内航班1653架次(其中,浦东机场923架次、虹桥机场730架次)。

新航季中,上海机场全方位门户复合

型功能进一步增强,连通全球48个国家的279个客货运航点,为全球旅客和货物在上海机场抵离、中转提供更多高效便捷选择。

国际航线方面,上海机场洲际链接能力和全球辐射能力持续提升,计划恢复印度德里,新增阿根廷布宜诺斯艾利斯等航线;前往直意大利米兰、伦敦盖特威克、西班牙巴塞罗那、日本大阪、越南河内等地的航班进一步加密。

12月4日,上海将首开至南美阿根廷

布宜诺斯艾利斯(上海浦东—奥克兰—布宜诺斯艾利斯)的航线,由中国东航执飞,刷新全球最长单程航线纪录。相比以往通过欧洲、北美转机的“北向通道”,经停新西兰再飞往阿根廷的“南向通道”将原本近30小时的航程缩短至25小时,过境免签更便利、转机时差更小,进一步提升上海国际航空枢纽竞争力,更好服务国家“空中丝绸之路”建设。此外,上海还将于11月9日恢复至印度德里的航线,为两国人员往来注入新动力。

国内航线方面,上海浦东、虹桥两大机场计划进一步加密至北京、广州、深圳、成都、南宁、西安、贵阳、东营、惠州、佳木斯等30个航点的航班,更好满足人民群众对多样化航空出行的需求。

2026年新邮预订销售公告

尊敬的用户:

2026年新邮预订包括线上和线下渠道: 1、**线上渠道:** 中国邮政在线业务平台(含jijyou.11185.cn、中国邮政APP、中国邮政微邮局微信商城、中国邮政商城小程序)、网点营销服务人员微邮店; 2、**线下渠道:** 集邮营业网点。

本次新邮预订开启新老用户同时同享模式!多款品类新老用户同享,自由选择,灵活订购,订完即止! 线上、线下渠道预订时间为**大小版册、小版票续订: 2025年10月27日—11月30日, 常规新订品种: 2025年10月27日—12月20日, 全年预订年册(仅线上预订): 2025年10月27日—2026年9月30日。**

预订网点查询请拨打11185, 预订品种及其他详细内容见各预订网点公告。

请广大集邮者和邮政用户相互转告。

中国邮政集团有限公司上海市分公司 2025年10月

昨天在家看到一条新闻,上海将推动家政服务业向员工制转型,计划三年内培养一批员工制家政企业。正巧我家钟点工阿姨正在边上干活,就和她聊了起来。

这位阿姨最早也是在平台上认识的。在遇到她之前,找阿姨的难度堪比相亲,过程漫长而艰辛,换了不知多少位。直到遇见她,双方对彼此都满意,于是就固定了下来。几年相处,感觉处成了家人,可以完全信任,家里没人都可以让她开门打扫,回想起来真是不容易。

当聊到“员工化家政”这个词,她思考了一下说:“感觉不太适合我。”阿姨告诉我,当家政活儿比较少的时候,她会去平台接单,但像她这样找到几个稳定客户后,一般就不需要再刻意找活儿了。也就是说,阿姨是跟着雇主走的,

新民随笔

也谈家政员工化

李一能

这个职业到了一定阶段后,对平台和企业

的依赖度并不高。
另一个原因是社保。我们除了第一次通过平台支付外,后来都是直接转账,阿姨自己缴纳社保,她觉得这样比较灵活。但如果通过企业雇佣,缴纳社保会让她的到手工资下降,也可能造成雇佣成本上升,这势必会降低她的竞争力。

我觉得阿姨的观点很实在,这正是员工化家政推进过程中必须直面的问题。站在公允的立场来看,有没有必要

做这件事?短期来看效果不好说,需要克服的挑战却一大堆,但从长远来看,我觉得还是有必要的。

为什么找到一个好阿姨就要当成宝,恨不得相守到老?正是因为目前家政行业的整体职业素养还不够高。要改变这种状况,只有一个办法:通过企业实现规范管理,职业培训和强大的后端支持体系,找一个好阿姨变成找一个好体系。前者只能碰运气,而后者则可以提供稳定、规范、长久的标准化服务。

其实站在“大家政”的视角,育儿、养老护理等分支职业,类似的改变早已发生。企业化、专业化一定是趋势,能给予双方权益充分保障,并可以很大程度上提升抗风险能力。最重要的是,能让匹配到好阿姨这件事更简单,万一阿姨有事请假,也不会有“天塌了”的窘迫吧。