

用科技与服务化解城市交通痛点

——记杨浦公安分局交管支队机动大队副大队长倪嘉辉



本周,上海市公安局收到一封来自B站的感谢信,为公司周边愈发顺畅的道路通勤环境点赞。信中这样写道:“尤其是牵头破解园区交通难题的倪嘉辉警官,为我司及附近企业解决了诸多实际问题,早晚高峰员工通勤时间平均缩短近20%……”

位于杨浦的大创智创新发展示范区,集聚B站、抖音、叠纸科技等5000余家企业、十万余名员工,晚高峰拥堵成为常态。

为解决这一痛点,几乎每个夜晚,杨浦公安分局交管支队机动大队副大队长倪嘉辉都会到园区执勤,为疏导拥堵出谋划策:优化信号灯配时、协调网约车平台实施“错峰分区”、新增7处临时停车点并引入AI疏导……

这是倪嘉辉日常工作的生动缩影,也是上海公安民警以科技之智、务实之举,服务发展之需、回应民生之盼的使命担当。



■ 倪嘉辉正在疏导交通

受访者供图

圈层控流 源头疏堵

交通拥堵,往往是比较凸显的“大城市病”。作为一名交警,倪嘉辉深知,要“治病”,绝不是“站站马路”那么简单。车从哪里来?要往哪里去?“堵点”如何从源头疏导?“开方问诊”成为倪嘉辉的工作重点。

五路交会的五角场环岛,是全市车流量最大、路网最复杂、商业体最密集的路口,工作日车流量可达12.6万辆次,加塞、拖车尾、逆行等现象严重,成为“名声在外”的交通堵点。

为了优化区域交通组织,短短三个月内,倪嘉辉走访了解300余家商铺、物业,了解企业需求;他巡线丈量了5条主干道、18个支小路口、23余公里道路;还运用支队的“治堵系统”,详细分析50多万条基础数据,梳理出4个重要拥堵点。

基于科学缜密的数据分析,倪嘉辉创新提出“圈层控流”理念,提议将五角场交通枢纽划分为包含20余处主要路口和路段的“核心区、控制区、分流区”,分区施策,层级卸力。此后,五角场地区交通状况大为改观,在整个区域车流量提升7.5%的情况下,平均车速提升了12%,车均停车次数下降了50%。

智慧天网 覆盖全区

在杨浦,交通事故处理有了新范式——发生事故后,驾驶员打110报警,核对信息

后,在车内“坐等”无人机拍摄照片,即可驶离。

“无人机直接拍摄现场照片,可以直接上传至‘快处易赔’,当事人无需再下车拍照。”倪嘉辉介绍,无人机“快处易赔”自去年应用以来已累计处置5304起,平均处置效率提升54%。

如今,7个无人机点位已织就一张覆盖杨浦区58平方公里全域的“智慧天网”,3分钟内可飞抵辖区任一位置。“天眼”背后,是倪嘉辉与同事多年来以科技赋能警务实战的生动实践。

早在2017年,倪嘉辉就牵头研发“地耳”(可全时段监控和实时预警的地面嵌入式称重模块)和“天眼”(安装在警用摩托车上的电子警察系统),成为交警监管大型车辆的利器,并在全市推广。2021年,倪嘉辉利用警用无人机大幅提升交管部门对区域道路的感知能力;2023年,建立利用无人机辅助处理交通事故工作机制,接处警速度提升约35%;2024年,搭建大型车辆行驶分析模型,推动全区大型车违法率骤降60%;2025年,将模型再升级,自动实时预警全区违规的大型车辆……

运用新质战斗力,倪嘉辉积极探索超大城市交通治理创新。

刚柔并济 有法有情

“我的命我自己管,要罚就罚,不要废话!罚完了我好去送下一单!”一次在街面

执勤时,倪嘉辉拦下了没戴头盔的外卖小哥小杨。对方情绪激动、态度恶劣,吸引了一大群人过来围观。

倪嘉辉深知,处罚不是目的,而是为了从思想源头矫正错误,让对方真正对自己的安全负责。他留意到,小杨脚上穿着一双破棉鞋,便从这处细节打开了对方的“话匣子”。原来,小杨和在老家的妹妹相依为命,多拉快跑是为了多赚点钱供妹妹上大学。“其实我原本有一顶旧头盔,因破损无法佩戴,新的头盔还没舍得买……”找到亲情这个突破口后,倪嘉辉由浅入深讲道理,最终小杨心服口服,主动缴纳了罚款。

那天下班后,倪嘉辉自掏腰包买了一顶新头盔,送到小杨所在的外卖站点。“你只有安全地跑,妹妹才能安心地读书!”从这天起,小杨牢牢记住了倪嘉辉的这句叮嘱。

倪嘉辉的“教科书式执法”兼顾“法、理、情”,刚柔并济,既有力度,也有温度;既处罚纠正违法行为、培植守法意识,又帮助群众解决实际困难。

倪嘉辉还是杨浦交警“肖玉泉中队”的青年领头人。他传承弘扬公安英烈精神,接过帮扶身患残疾的陈爱琳母女的“接力棒”;并带领中队结对36名困难老人,时刻关心他们的生活。

扎根基层一线,诠释为民初心,这名“90后”交警,就这样在车水马龙的城市大动脉上,写下自己的青春答卷。

本报记者 杨洁

律所聘用外籍法律人才许可年限延长一年延至五年,长宁颁出上海首证

本报讯(实习生 胡非凡 记者 赵菊玲)“拿到新的证照,我非常开心!长达5年的签证给我提供了不少便利!”北京市金杜律师事务所上海分所受聘外籍人员BENJAMIN BAI(美籍华人)激动地表示。近日,上海首张律所聘用外籍法律人才(包括聘用外国法律顾问)的5年期(法定最长期)外国人来华工作许可与首张相应期限外国人工作类居留许可在位于长宁的上海虹桥海外人才一站式服务中心颁出。

在该项政策突破前,BENJAMIN 每年都需要重新申请工作签证和居留签证,常因此在某段时间无法正常出行,对业务有不小的影响。他表示:“现在不仅缩短了办理周期,还充分延长了外国人才聘用时间,切实让律师事务所与法律服务人员得到实惠,能够吸引更多海外人才。”

此次证件的成功颁出是长宁积极落实本市优化营商环境行动方案工作要求,也是本市法律服务机构聘用外籍人员来华工作许可的一次制度性改革突破。今年6月,长宁区司法局在调研中获悉律师事务所的诉求后,与多部门协同合作,寻求有效解决方案。本次探索主要呈现三大工作亮点,一是实现从“逐项申办”向“一站联办”的制度创新,二是实现了“一年签”向法定最长期限(五年)突破,三是实现“容缺受理”温度与“预警监管”力度的有机统一。长宁区公安分局出入境管理支队吴昊警官表示:“通过政策突破,外籍人士能够在长宁更好地工作,更好地生活。”

下一步,长宁区将结合律师事务所业务办理实际,进一步优化完善工作流程,尝试建立律师事务所白名单等工作制度,加快律师多次港澳往返商务签证等改革举措落地,为本市法律服务业高质量发展与“出海”布局提供制度红利,努力营造更优的法治化营商环境。

征收故事

谌先生的父亲承租的公房被征收了。关于该房屋动迁利益的归属,谌先生兄弟六人曾达成过书面承诺书。房屋动迁时,其中三个兄弟的户口登记在该房屋内,房屋动迁后户口在册的三个兄弟竟然反悔。谌先生等通过诉讼维权,最终法院判决房屋动迁利益由六兄弟按照承诺书的约定予以均分。

谌先生同胞兄弟共六人(下称谌先生、谌二、谌三、谌四、谌五、谌六),谌家父母在上海有一套公房(以下简称“系争房屋”)。系争房屋为1957年分得的公房,房屋承租人为谌先生父亲。兄弟六人均在系争房屋生活、长大,六兄弟结婚成家后户口均从系争房屋搬出,户口也随之迁出。六兄弟均在本市享受过福利分房。关于系争房屋将来的归属,父母生前曾不止一次说过要六个儿子均分。2002年5月,在谌六的一再要求下,父母答应把谌六的户口迁入系争房屋。2003年老母亲去世,2004年老父亲考虑到系争房屋只有谌六的户口,缺乏他人制约,遂

同意把谌四、谌五的户口迁入系争房屋。2009年5月,考虑到父亲年事已高,为避免之后在系争房屋问题上产生纠纷,六兄弟经充分协商签署了书面承诺书,就系争房屋的使用和利益归属作出约定,明确约定系争房屋的财产权利由兄弟六人平均享有,各享有六分之一的份额。2015年老父亲去世后,六兄弟协商将系争房屋对外出租,租金一直由六兄弟共同分享,直到系争房屋被征收。

2024年5月,系争房屋被列入征收范围。谌六和谌五作为签约代表和征收单位签订了房屋征收补偿协议,该户选择货币安置,拟获得征收补偿款520万余元。谌四、谌五、谌六认为,只有户口在册人员才能有权参与动迁利益的分配。关于承诺书,三人认为该书面承诺书是无效的。首先,该承诺书签署时老父亲在世,但老父亲没有签字,该协议侵犯了老父亲的权益,是无效的。其次,该协议书仅仅提到“财权”,内容约定不明,没有约定

动迁利益具体如何分割。因此,谌四、谌五、谌六三人认为系争房屋利益均应归属于他们三人,其他兄弟无权参与分配。谌三本人不想得罪任何一方,对动迁利益不表态,也不明示放弃。谌先生和谌二认为,谌四等三兄弟的行为显然丧失诚信。

谌先生和谌二找到我们咨询。我们给他们梳理分析,认为系争房屋的征收补偿利益应在六兄弟之间均等分配。首先,户口在册的谌四、谌五、谌六三人均不能认定为系争房屋同住人,三人均曾享受过本市的福利分房,户口末次迁入系争房屋后没有居住过,不符合公房同住人条件,无权以同住人身份分得动迁利益。其次,承诺书应当认定为有效,系争房屋征收补偿利益应当按照承诺书的约定予以分配。承诺书里的房屋“财权”指的是财产性权利,包括占有、使用、收益、处分的权利,内容当然涵盖房屋动迁利益的分配。承诺书是约定将来的房屋利益归属,其本意是

约定父母去世后系争房屋利益的归属,故无需老父亲的签字,协议应认定有效。

后谌先生和谌二委托我们代理起诉维权。为防止被告把钱领走,我们申请了诉讼保全。案件走向和判决结果符合我们之前的分析和预测。法庭审理后认为六兄弟之间签订的承诺书合法有效,应当予以遵守。最终法院判决系争房屋动迁利益由六兄弟均等分得。

上海方洛律师事务所
(23101201010282341)
韩迎春律师执业证号
(13101200711142563)

每周六、周日(下午1时到下午6时)
为固定接待免费咨询时间,其他时间当面咨询需提前预约

电话:15901996168

地址:普陀区常德路1211号宝华大厦1302室(轨交7号线、13号线长寿路站,6号口出来即到)