

## 沪上5所高校启动应用型本科改革试点

# 定制人才,与产业需求精准对接

在上海电机学院与上海智能机器人共建的“具身智能机器人场景应用联合实验室”里,大学生正在调试机器人,让其完成将水瓶放置到指定区域的任务。一旁的白板上,老师写下实验室的挑战:“让机器人行走,跑起来!”这是该校落实应用型本科高校人才培养改革试点的举措之一。

昨天,上海市应用型本科高校人才培养改革试点启动大会在临港新片区举行。上海工程技术大学、上海应用技术大学、上海电力大学、上海第二工业大学、上海电机学院5所试点高校发布了应用型人才培养模式改革方案,并与企业签约共建实验室和实习实训基地。

### 为何改 注重与社会需求适配度

应用型高校是应用型人才培养的主力军。此次改革中,5所试点高校选出各自基础较好、产业特色明显、校企合作紧密的二级学院或专业,开展全方位的应用型人才培养改革。上海选择5所高校先行开展试点后,后续还将逐步推广到全市高校。

记者了解到,本次改革将进一步引导应用型本科高校转变发展理念,更加注重人才培养与社会需求的适配度,紧跟科技变革步伐,对接产业最新需求,主动调整专业设置和人才培养模式,推动培养主体由学校向校企双元转变、培养方式从学科体系为主向以行业需求为主转变,实现人才培养“供给侧”与

产业结构“需求侧”精准对接。

5所高校改革亮点各有千秋,但其内涵都是以“人”为本,以“企”为本——

上海工程技术大学“微专业+微课程”由行业龙头或专精特新企业主导、学院协同开设,重点围绕产业转型急需的新兴技术,既快速响应企业新质生产力发展需求,又能精准对接企业现实岗位需求及未来技术发展需求。

上海应用技术大学把原有的9个学科性工科学院实质性重组整合为5个技术学部,今后按企业岗位所需定向分班。学生入校经过一年的学习后进行专业分流,实现企业和学生的双向选择。

上海第二工业大学实施校内学习和企业带薪实习分班交替进阶式培养,实现岗位需求与专业课程、专业课程与职业能力、教学内容与应用场景、学历证书与资格证书的“四对接”……

### 改什么 转为“定制化”培养路径

上海电机学院首届应用型学科专业设置委员会名单中,6位来自企业,3位来自高校,产业人数占比超过60%——一支“双师型”的队伍,正成为5所高校试点改革中的“标配”。

来自产业界的老师,更清楚企业“要什么”,亦能把一线的真实问题带给大学生,让学生研究解决“真刀真枪”的问题,在“一线战场”锤炼实践能力。

在联合实验室里,智能机器人的五台设备是学生手里的“抢手货”,大伙儿正在练习拆装、维修这些机器人,企业的相关数据已对“合作伙伴”开放。上海智元新创技术有限公司商业伙伴部总经理刘志强为大学生们的激情和创意连连点赞,他指出,具身机器人对应用场景和技术的要求,远远超过工业机器人,对人才的需求缺口巨大。

试点高校正根据前沿领域和产业发展需求加速推进专业布局调整与结构优化,与行业产业共同制定学科专业建设规划,推动培养体系从“学科逻辑”向“产业逻辑”转变、培养方式从“标准化培养”向“定制化培养”转变,缩短人才供给的响应周期。

“学校正进行‘产业—学科—学位点—专业’的一体化布局。到2027年,理工科专业占比由66%提升至72%,招生规模占比由69%提升至74%。”上海电机学院副院长王宏志介绍,“学校采用了‘宽口径培养、按需编班’的培养方式和‘大一结束选专业,大二结束选产业,大三结束选企业,大四结束选职业’的培养路径。”

### 怎么改 让毕业生有职场“即战力”

在上海电机学院院长龚思怡看来,强化“内功”,是应用型高校提升人才培养能力的必要保障。

“我们的教师主要来自研究型高校,自身

接受的教育也是偏理论的,以科研为导向的。现在,我们也要把老师送进企业‘修炼’,同时广开教师队伍建设通道,近三年有30%的老师是直接由企业引进的。”龚思怡告诉记者,校方也在创新人才的多元评价制度,创新设立了产业型教师的职称系列,这些老师不用专注写论文、申请课题,只要能直接服务企业的技术研发,取得成果后也能评上副教授、正教授。

前不久,在上海电机学院举办的2025届毕业生春季校园招聘会上,来自高端装备、集成电路等先导产业领域里的100余家优质企业,纷纷找到了心仪的“未来员工”。不少企业表示,面对未来AI和机器人工业化的挑战,具备过硬专业技能和解决实际工程问题能力、有一定实习经验、取得相应职业资格证书的本科毕业生,是“香饽饽”。

“这样的‘香饽饽’之所以受欢迎,主要是因为这些毕业生具备职场‘即战力’。”上海电机学院院长龚思怡介绍,本轮改革中,专业里30%—40%的考核是实践内容,显然不能再通过一张卷子和一个成绩来评价,“师傅”对“徒弟”的每日评价将会是一个重要指标。

“过去,工程师强调有动手能力就可以了,但工程师也需要创新思维和沟通能力。另外,中国制造业已经全面融入了全球,现在培养的工程师也要强调语言能力,好让他们走上国际舞台。”龚思怡补充说。

本报记者 郜阳

昨天,复旦大学出土文献与古文字研究中心(以下简称“中心”)迎来成立20周年纪念日。90岁高龄的复旦文科杰出教授、著名古文字学家裘锡圭先生对中心发展寄语:“我虽然已退休多年,但蒙学校领导和中心同仁不弃,还能和大家一块儿从事科研工作,这让我很高兴。我希望能中心同仁的大力支持下,如期完成我所参加的《老子》注释项目,也希望中心今后不断发展,取得越来越好的成绩。”

2005年,裘锡圭先生率队成立中心后,张涌泉教授担任中心首任主任。2007年起,刘钊教授担任中心主任至今。历经20年,中心走出了一条独特的“逆袭”之路,让“冷门绝学”迎来“春天”。

古文字学,是一门识读甲骨文、金文等古文字,同时借助古文字材料研究语言、文献、历史的学科,因门槛高、培养周期长、出成果难,被视为“冷门绝学”。

被誉为“当代中国古文字学研究第一人”的裘锡圭先生创建了中心,在甲骨学、金文、战国文字、简牍、帛书等多个古文字学领域均有深入研究。他对不少长期困扰甲骨学者的“疑字”“难字”进行了解说,并将文字研究与历史、考古、语言学等多领域知识结合起来,通过跨学科研究方法,推动甲骨学的发展,极大地丰富了人们对古代社会的理解。

20世纪70年代初,长沙马王堆汉墓出土了大量帛书、帛画、简牍等珍贵文物,举世震惊。其中,有字帛文献达五十余种,具有极高的学术研究价值。2014年,由裘锡圭主编,湖南博物院、复旦大学出土文献与古文字研究中心编纂的《长沙马王堆汉墓简帛集成》(以下简称《集成》)对这批珍贵资料作了系统整理与注释。

成立20年间,中心已出版学术著作百余种,获得近30项教育部高等学校科学研究优秀成果奖和上

## 「冷门绝学」古文字学迎来「春天」

技术成为攻克甲骨学研究难题的关键「利器」

海市哲学社会科学优秀成果奖,以及60多项其他重要奖项。

2021年,中宣部、教育部、文旅部等八部委共同启动实施“古文字与中华文明传承发展工程”,对深入研究发掘古文字历史思想与文化价值作出了战略部署。作为首批“古文字与中华文明传承发展工程”协同攻关创新平台建设单位之一,中心已成为国内领先、国际上有重大影响的出土文献与古文字研究基地和人才培养、学术交流及资料信息存储传布的中心。

近年来,现任中心主任刘钊一直关注并呼吁新技术在古文字整理研究中的应用,如高清照相技术、3D打印技术、DNA检测技术以及人工智能等,“科技进步的每一个动作都会影响我们”。

据介绍,现存甲骨文总数约16万片,其中大量为残片、碎片。将这些碎片准确拼合到原始牛骨和龟甲上,是甲骨学研究领域的一大挑战,而AI技术已成为攻克这一难题的关键“利器”。

中心近年围绕“先秦秦汉古汉字资料数据库”与“古文字智慧研究平台”,还建设有马王堆汉墓简帛资料库、“缀玉联珠”甲骨缀合信息库、“四方会同”甲骨著录信息库、“贯联汗青”简牍缀合信息库,形成了“二总四专”的古文字数字资源格局。

“古文字原始形体和隶定形体的视觉识别难度很大,我们也在积极思考和探索这方面的技术路径。”中心成员任攀青年副研究员说。

未来,中心计划围绕古文字数据采集标注、古文字知识图谱、古文字视觉识别、古文字知识库开展工作,打造大模型智能体“AI古文字专家”,以应用于古文字疑难字词的考释研究、古文字形体源流谱系的构建与呈现、汉字教育、书法教育以及中华文明的探索和推广。

本报记者 张炯强  
通讯员 汪蒙琪 王双艺



航运类企业「热招」

今天,“千校万岗 才荟建交”2025上海建设交通航运人才春季招聘会在上海人才大厦举行。东方航空、中远海运、交通运输部东海保障中心、中建八局、上海建工等66家行业领军企业,提供航运业务、信号通信、

工程技术、机电管理、商务、财务、行政等千余个岗位。其中,航运类招聘企业首次突破20家,推出岗位近200个,吸引数千名求职者应聘。

本报记者 陶磊 陆梓华 摄影报道

## 2025届上海高校毕业生就业实习招聘会举行 初步达成就业意向4000余人次

本报讯(记者 张炯强)3月28日,以“‘实’现梦想‘就’等你来”为主题的2025届上海高校毕业生就业实习招聘会在上海工程技术大学举办。本次招聘会沿用“职业规划+就业招聘+实习见习”全流程就业赋能模式,紧扣上海“三大先导产业”“六大重点产业”发展需求,搭建校企对接桥梁,为毕业生提供实习实践、职业指导、岗位对接的全方位服务。

本次活动吸引1100余家用人单位进场招聘,提供岗位3500余个,招聘需求人数达22000余人。招聘活动由中共上海市委、上海市教育卫生工作委员会、市教委、松江区人民政府和本市各相关委办局联合主办。

活动现场发布“戎归申城 职等你来”退役大学生士兵就业服务专项行动,上海将以

系统性就业帮扶助力退役军人实现职业转型。该项行动将打造“四进”服务体系,为每位退役大学生士兵提供“一人一策”的精准就业服务。

招聘会人潮涌动,求职热情高涨。据统计,全市高校共计2.1万余名学生携简历现场参会,累计投递简历超过9万份,初步达成就业意向4000余人次。

本场招聘会采用“线上+线下”相结合的形式,邀请8家知名企业“直播带岗”,共吸引上万名学生在场收看。同时,众多未能前来的高校学子,积极参与线上网络招聘会,并在线上进行简历投递。

据悉,自2025届上海高校毕业生就业招聘活动启动以来,本市共举办了市级层面招聘会25场(线上10场、线下15场)。