

# GDC 2025 全球开发者先锋大会

## GLOBAL DEVELOPER CONFERENCE

第三届世界科学智能大赛启动

# 为AI热再添一把火

本报讯 (记者 张炯强)近日, AI热在各领域兴起。科学突破也为通用人工智能(AGI)的探索提供了强劲动力,科学智能(AI for Science)逐渐成为科研新范式。昨天,在上海徐汇西岸举办的2025全球开发者先锋大会(GDC)上,第三届世界科学智能大赛启动。

世界科学智能大赛旨在通过定义核心研究方向与问题,展现科学智能先进思路,吸引全球人才共同探索科学智能领域的新课题、新方法,构建科学智能新生态。首届大赛于2023年6月启动。本次大赛设置航空安全、材料设计、合成生物、创新药、新能源五大赛道,聚焦推动高价值产业场景中的科学问题,致力于推动关键技术突破与创新人才培养。

其中,航空安全赛道聚焦AI航空结冰气象要素预测,旨在通过历史再分析数据构建预测模型,实现未来三天云水、云冰等要素的精准预测,助力国产大飞机适航认证和全球航线安全运营,为提升飞行经济性与安全性提供创新技术思路。选手需攻克气象条件时间序列预测的复杂性、云水/云冰时空分布不均匀等关键科学问题,尝试解决航空结冰导致的飞行安全风险。

材料设计赛道围绕3D分子构象条件生成技术,基于物理机理约束的强化学习算法,实现分

子微观结构与宏观性能的关联建模,助力重塑材料研发范式,推动固态电池电解质、生物降解塑料等战略材料的产业化进程。赛题核心是解决能源材料、高分子复合材料等领域的逆向设计难题。

本届大赛顾问、上海创智学院副院长、复旦大学校长助理、上海科学智能研究院理事长吴力波表示:“科学智能的边界正在全球开发者协作中被重新定义。作为开放生态的典型实践,世界科学智能大赛通过开放科学语料、算力、模型工具和科学问题,构建跨学科、跨地域的创新生态。复旦大学CFFF智算平台作为基础设施在2023年首届大赛中首次对外大规模开放,为参赛选手提供400卡GPU的算力支持。本届赛事将进一步联动GDC‘社区的社区’网络,吸引更多年轻力量破解产业级科学难题,真正服务于人类社会的可持续发展。”

大赛共分为三个阶段:2月23日至5月上旬为报名组队和初赛阶段,5月中旬至6月中旬将进入复赛阶段,7月初决赛将决出最终奖项、分享百万元大奖。主办方及相关协办单位还将为优胜选手提供多维度的资源对接与深度合作机会,为上海乃至全球的科学智能产业发展输送顶尖人才,推动科学智能AI大模型在关键行业的创新应用。

# 我的工作 会被大模型取代吗

### 人与数字员工协同 解锁更多应用场景

“我的工作,未来会被大模型取代吗?”这个问题,在2025全球开发者先锋大会(GDC)上,被反复提及。大家的忧虑,不无缘由。近日,在深圳福田区,推出了基于DeepSeek开发的AI“数字员工”,首批70名已“上岗”。这些AI“数字员工”覆盖了政务服务全链条——公文格式修正准确率超95%,审核时间缩短90%,跨部门任务分派效率提升80%……

数字员工并不是新概念,但它的表现已然大不相同。记者从大会的多场分享中也听到,国内很多企业已开始借助大模型生成的“数字员工”开展更高层次的“数字化运营”。

该领域的代表性企业小冰跃动公司首席运营官徐元春透露,未来,一家大企业可能会拥有10万名数字员工,每个人周边会围绕7—8名数字人,从而帮助企业实现数倍的营收增加,而人类员工数基本保持不变。

“数字员工的出现,让企业有机会重新审视业务流程,实现整体效率的提升。”徐元春说,“大模型加持下,数字员工覆盖的范围已经慢慢向销售、市场营销、法律、医疗领域快速发展,达到全行业的覆盖。”

他大胆地预测,过去在企业或组织内部,人是所有流程的节点;今后这些节点会是“人+数字

员工”。记者了解到,小冰早在2019年就提出了AI Beings的概念,2021年就拥有了5位数字员工,在行业内完整的产品技术布局,在过去4年内服务了10个行业的数百家企业。“现在‘大模型+数字员工’已经是标准服务了——企业可以简单地租一个数字员工,‘立等可取’;也可以建一条完整的数字员工生产线,以此获得更大效能”。

他分享说,2024年基于上海大模型企业阶跃星辰的大模型和小冰的框架,公司为某集团搭建了端到端的数字员工,“他”掌握了最好的行业知识数据库,具备多语言切换能力,同时24小时“在岗”,上线后取得了非常好的效果。

“未来,人与数字员工协同工作,会对企业的流程和文化带来新的挑战。当越来越多企业开始使用数字员工、大模型时,将对企业的数据闭环、强化学习、安全性、时效性提出新要求。”徐元春认为,这会加速行业大模型、场景大模型甚至是企业大模型更快、更好地部署。

他判断,数字员工会迎来快速爆发的周期,进入蓝海市场。未来最有可能的是:一个强大而稳定的多模态大模型帮助数字员工解锁更多应用场景。 本报记者 郜阳

# 泽青路上下匝道启用

青浦华为练秋湖研发中心周边道路配套工程主要道路近日已基本完成。环园区的主要道路以及连接轨交站的人行天桥相继投入使用。G50沪渝高速公路专门修建到园区的泽青路(西岑东)上下匝道也已启用。 杨建正 王建民 摄影报道



直播江湖的魔幻现实主义又添新番——那些塌房时哭得梨花带雨的顶流主播们,正以比《甄嬛传》复活戏码更荒诞的方式杀回战场。有人套着鲤鱼头cos死鱼不怕开水烫,有人扮狮子王演默剧,活脱脱一场“猜猜我是谁”的元宇宙大秀。这年头,主播塌房后的标准动作不再是道歉退网,而是连夜批发义乌头套,毕竟在流量场,“不要脸”的最高境界是“换张脸”。



## 新民随笔

# 「换张脸」,不要脸!

赵玥

这场复活锦标赛的底层逻辑堪比量子力学:主播们坚信塌过的房会形成“反向黑洞”,越黑越能吸收流量。他们像极了游戏里氪金买复活甲的玩家,只不过用的不是真金白银,而是观众的记忆橡皮擦。当“真诚道歉”变成“战略隐身”,“痛改前非”化作“花式试水”,直播行业俨然进化成了“薛定谔的修罗场”——你永远不知道屏幕那头是悔过的主播,还是AI生成的数字替身。

头部主播的“头套战术”“马甲重生”,本质是平台、资本与主播对消费者信任的系统性收割。当张兰在视频号

以“优雅独立女性”人设复出时,刻意掩盖了其曾利用家庭矛盾、低俗营销收割流量的历史,这种“人设漂白术”暴露了行业潜规则:信任不是重建的,而是通过算法重置的。

这种计算背后,是平台默许的“信用黑市”:主播用马甲账号重置道德污点,平台则通过流量分配机制暗中支持,最终形成“塌房—换皮—收割”的闭环产业链,消费者沦为算法的人质。

“平台合谋”的本质,是流量饥渴症下的饮鸩止渴。更深层的危机在于价值观的腐蚀,他们贩卖的已不仅是商品,更是一种“成功可以不择手段”的生存哲学。这种价值观通过算法渗透至青少年群体,可能引发更深的社会信任危机。

集体复活的闹剧,更像是场大型社会实验:测试互联网金鱼的记忆时长,丈量商业伦理的弹性极限。而真正的商业生命力,永远建立在可持续的信任契约之上。主播们与其钻研“复活甲”,不如重构“价值铠甲”——毕竟在算法之外,还有人心这道终极防火墙。

# 公益诉讼“亮剑”月子会所乱象

### 零容忍、无死角、动真格 检察建议促平台自查整改

“明明实际经营地址在上海,为什么平台上显示的营业执照是外地的?”去年底,闵行检察院在巡查中发现月子会所存在跨省经营、冒用执照等乱象。于是,一场公益诉讼迅速“亮剑”。在最高检“冬季行动”的部署下,闵行区检察院紧盯食品药品安全领域,启动公益诉讼专项监督。

检察官在筛查中发现,某上海月子会所网页上赫然挂着“杭州某健康科技集团有限公司”的营业执照。更令人担忧的是,类似问题并非个例。此外,有多家会所在不具备食品经营许可证的情况下,向用户提供“月子餐”服务,

部分会所的厨房和配餐间存在清洁不到位等问题,以及无证行医等情况。

这些月子会所的经营行为违反了《上海市食品安全条例》《医疗机构管理条例》《电子商务法》等规定。面对乱象,公益诉讼检察官即刻联动市场监管、卫生部门、妇联、消保委等对涉事会所实地走访调查,并和网络平台公司多次沟通交流,详细解释法规要求,分析问题的严重性。随后,闵行区检察院向行政主管部门制发了行政公益诉讼检察建议书,督促其对前述违法行为进行查处,并加强行业监管。

与此同时,检察机关向网络平台

运营公司制发社会治理类检察建议书,直指三大“硬核”要求——资质核验“零容忍”:入驻商户必须提交真实身份、证照,平台逐一比对登记;动态筛查“无死角”:通过技术手段定期排查“证照不符”“信息过期”等问题商户;整改闭环“动真格”:对问题商户立即警示、限期整改,拒不配合者坚决清退。

检察建议发出后,平台公司迅速响应,全面启动自查:21家月子会所信息被重新核验,5家问题商户被限期整改,技术筛查系统升级为“实时监测+人工复核”双保险。

通讯员 杨莹莹 本报记者 鲁哲