

健康·静安行

静安区卫生健康系统
党建引领高质量发展

在党的二十大和二十届二中、三中全会精神指引下，静安区卫生健康工作党委深入贯彻落实静安十二届市委五次全会和区委二届九次全会精神，以党建为引领，全面深化医药卫生体制改革，通过改革赋予卫生健康高质量发展强大动力，确保健康政策融入全局，健康服务贯穿全程，逐步形成“党建联动助推行业发展、资源共享促进人民健康”的行业高质量发展、高品质服务新格局，为加快建成卓越的现代化国际城区筑牢健康根基。



筑巢引凤

为区域健康事业构筑人才高地

区卫生健康工作党委坚持党管人才，着眼于国际静安高水平人才集聚区建设，持续优化卫生人才发展环境，有序推进人才发展重点工程项目，人才工作取得重要成效，人才队伍规模持续扩大，人才素质显著提高，打造了一批符合健康静安建设需要的高素质人才队伍，为落实静安区人才建设总体目标、深化医药卫生体制改革等工作提供了强有力的人才支撑。

人才发展环境持续优化

不断健全人才支持政策。先后出台高层次人才引进、人才安居保障、规培医师就业补贴等实施办法，进一步加大了优秀人才补贴力度，扩大了人才政策受益面。

人才学科平台不断拓展

近年来，区层面每年支持卫生健康领域课题50余项。2021年启动新一轮区医学学科建设及后备人才培养计划，分别支持19个学科及14名人才。完成南、中和北部三个区域医疗中心建设，组建康复、中医药医联体，成立了口腔、皮肤病、精神心理健康联盟。区中心医院升级为三级乙等医院并成为复旦大学附属医院，区闸北中心医院、江宁路街道社区卫生服务中心成为市首批公立医院高质量发展试点单位。

队伍规模结构持续向好

每千人口执业(助理)医师数8.68、注册护士数11.73、全科医生数0.59，均已超额完成上海市“十四五”规划要求的任务目标，高于2023年上海市平均指标。

中医药人才茁壮成长

区域中医联合体建设形成“区域+专科专病”点面结合、全专互补的新模式，实现市、区两级中医院人才、学科一体化发展。区中医条线在岗中医类别医师369名，其中高级、中级、初级职称人才的占比分别为23.8%、56.1%、20.1%。社区中医类别医师175名，其中全科医师占比85.7%。在兄弟区县中整体处于中上水平。拥有国家级重点专科1个，市级重点专科或特色专科15个。



弘扬正气

为卫生事业发展保驾护航

区卫生健康工作党委扎实开展党风廉政工作，推动党纪学习教育全覆盖、见实效，努力把学习成果转化为推动卫生健康事业高质量发展的新实践。

立足于“学”，区域联动共享学习资源

结合庆祝“七一”，区卫生健康工作党委突出党纪学习教育主题，开展党纪专题讲座、党纪知识竞赛、新党员廉洁教育等“1+5”系列活动。医疗联合体主动发挥辐射作用，加强党员教育联管，组织专题讲座、参观交流等联学活动，实现系统内各级医疗机构党纪学习教育资源共享。

内化于心，强化警示教育知戒守纪

灵活运用各类警示教育载体，结合实际组织党员、干部通过参观警示教育基地、网上廉洁文化阵地、集中观看警示教育片，从内容和形式上增强代入感，提高针对性和震慑力。用好党史上纪律教育典型案例，以史为鉴、知史明纪。深入开展本行业、本系统违纪典型案例剖析，用身边事教育身边人、用身边案警示身边人。

落实于行，坚持以严的基调正风肃纪

持续优化作风，以党纪学习教育为契机，进一步加强《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》的教育宣传。紧盯实干担当，坚持党纪、党性、党风一体抓，把开展党纪学习教育同落实区委中心任务和系统重点工作结合起来，与医疗业务发展、提升服务能力融合推进，通过用党规党纪校正思想和行动，振奋干事创业的精神气，推进医疗服务举措落地见效。

未来，区卫生健康工作党委将紧紧围绕新时代党的建设总要求和卫生健康事业发展目标，聚焦区委“五心五力”和“六大专项行动”部署要求，以党建为引领，以共同行动为纽带，积极探索区域化党建共建共治共享的新路径，将精准对接人民群众健康服务需求作为工作出发点和落脚点，为人民展现全方位全保障的健康·静安行。

党建引领

全力推动卫生健康事业高质量发展

静安区卫生健康工作党委牢固树立“大健康”理念，以卫生健康党建“四个维度”为抓手，塑造“一院一品”党建特色，凝聚“健康·静安行”行业党建品牌，精准对接人民群众健康服务需求，努力构建与超大型城市中心城区地位相适应的整合型、智慧化、高品质卫生健康服务体系。

推进基层党建“四个维度”，联通行业整合资源

区域行业维度细化深化，汇聚健康向心力。持续发挥“共同行动”区域化党建医疗健康专业委员会平台作用，不断细化区域化党建工作机制，建立了机制完善、运转有效的网络化党建体系，在服务区域经济发展、方便白领就医、服务社区居民等方面取得切实成效。积极融入“苏河湾功能区党建联盟”，牵头“悦享健康”项目，凝聚区域健康力量。

医疗中心维度发挥实效，实现健康可及化。充分发挥区域医疗中心和各级党组织引领带动和融合作用，以家庭医生进社区、进企业、联合义诊等形式，持续扩大家庭医生签约覆盖，实现全区常住人口签约率45%、重点人群签约率90%。家庭医生签约率达到户籍老年人口5.5%。利用“健康静安”平台，开展一站式“互联网+医疗”服务，让群众享受到“零距离、可及化、全链条”的健康服务。



新兴领域维度加强联络，“两企三新”全覆盖。把基数排摸与条线赋能工作有机结合，深入探索一系列条线组团推进的走访工作法，对区域内292家社会办医和45家社会组织的党建情况进行“地毯式”摸查，做到底数清、情况明，按照“网格为基、归类组建、居村兜底”的原则，灵活运用四类覆盖路径，发挥条线交互协同“双引擎”作用，创新性采用“1+1+1”条线交互协同机制，建立新兴领域党支部。

共建共治维度多点联动，服务群众双促进。整合汇聚医疗资源，将一系列优质服务和公益项目带入各结对共建单位，推出贴合群众需求、形式多样、品质优良的健康宣教、义诊咨询活动，打造党建服务基层治理特色项目。

培育公立医院“一院一品”，党建业务深度融合

紧紧围绕静安“四范目标”和区卫生事业改革发展中心任务，围绕“健康·静安行”开展“一院一品”培育，发挥“1个主品牌+26个子品牌”的示范、引导、激励和辐射效应，纵深推进品牌工程，形成品牌矩阵。

逐步促进品牌创建与业务工作深度融合，以资源为纽带、以需求为导向、以满意为目标，“融入”服务大局、“融通”群众所需、“融合”实际工作，不断探索“党建+”服务模式，为居民提供精细、优质、便捷的健康服务。努力打造“1+N”特色鲜明、亮点突出、影响深远的卫生健康系统高质量党建品牌。涌现出如“精心·为民”、“健康共和·心”等一系列党建品牌。这些品牌具有鲜明的个性化特征，精准围绕当下健康服务需求，获得广大群众好评。

进一步探索党建业务深度融合方式方法。静安区中心医院首次提出了“将党支部建在学科群上”的设计，作为2024年医院党委重点工作之一。以“大专科、小综合”为建设思路，将I、II级学科，MDT学科等按照学科群的组成和职能的相近性进行设置。促进党建与业务工作同部署、同考核，进一步扩大党建工作覆盖面，推动党建与业务工作深度融合，将“党建+”工作模式做深做实。

全面医改

赋予医疗服务提升强大动力

优化结构布局，打造便捷“健康圈”

静安区有区属医疗机构26家、社区卫生服务站86个，已超过国家每万人口配置标准。在此基础上，推动深度结构性改革，合并区疾控中心(区卫监所)、第四康复医院(公惠医院)，新建区健康促进中心，进一步完善全区布局，打造更加方便的“15分钟健康圈”。与区民政合作首创“五床联动”模式，积极构建区域医疗中心、社区卫生服务中心及养老机构间的紧密合作机制，推动医疗“三张床”和养老“两张床”之间的深度融合，满足养老+医疗的实际需求。

提升医疗能级，对标管理“高标准”

在服务方便可及的基础上，深化改革效能，提升医疗质量。建立“3+2+1”紧密型医联体模式，合理有序配置区域医疗资源，形成医疗管理、运营管理、信息管理、科研教学四个一体化的区域性医疗服务体系，获评国家卫生健康委医政医管局“全国改善医疗服务示范单位”和“上海医改十大创新举措”称号。

夯实社区网底，优质服务“强基础”

鼓励社区卫生服务中心与市、区、专科医院合作，通过专家下沉开展常见病慢性病、特色专病、康复医学、功能医学、中医等诊疗功能建设，全面推进社区卫生服务中心高质量建设。目前，已建成了市级名中医工作室基层服务站8个、市级示范性社区康复中心6家、护理中心1家、社区标准化口腔诊室2所、安宁疗护基地2个，现正全



面启动健康管理中心建设。

数字赋能医疗，智慧就医“一网通”

依托“健康静安”平台，深入建设医疗机构、公共卫生机构和社区卫生服务机构“融为一体”的深度协同共享平台，连续三年获得上海市“便捷就医服务”数字化转型示范区评选第一名。静安区已率先完成便捷就医服务3.0自建场景建设，实现区属26家医疗机构的功能全覆盖。首创区域版“智慧就医助手”，实现双重“云陪诊”和“取片不用等、手机随时看、随时可分享”。拓展互联网医院“云”药房目录，实现社区医保结算一处方在线流转一药品出库配送一物流追踪入户，真正做到“手机在手，看病不愁”。