



## 上海港两大空箱调运中心资源配置效能不断提升

## 上半年空箱吞吐量超140万标箱

近期,受国际形势影响,空箱回流时间延长,叠加国内出口商需求激增,空箱设备供应紧张成了各个外贸企业最发愁的事。如何尽快让海外的空箱回流国内?如何在满足国内需求的同时实现全球化配置?作为全球第一大集装箱港——上海港,成立了“空箱调运中心”,较好地给出了答案——上半年上海港两大空箱调运中心进箱、提箱吞吐量超140万标箱。

## 形成“蓄水池”

“货已经等了好几天了,终于订到了箱子。”上海欣海报关有限公司洋山分公司开发部经理周青说。近日,在上海海关所属洋山海关监管下,爱莉诺马士基国际班轮所装的922个40尺集装箱空箱顺利调入上海港东北亚空箱调运中心洋山分中心,供国内外外贸企业使用。

“目前,洋山港和外高桥港设立了空箱调运中心,在上海港形成空箱‘蓄水池’,这意味着更多的空箱可通过水、公、铁等多种路径调运到长三角区域以及长江流域和其他沿海港口,不仅可以缓解季节性缺箱的问题、减少出口波动幅度、提高船舶靠泊接卸效率,还能支撑各项创新服务和多式联运产品推进提速,持续扩大上海港作为国际集装箱枢纽港的辐射能级。”上海港东北亚空箱调运中心现场主管王添介绍说。

上海港东北亚空箱调运中心洋山分中心设立在洋山特殊综合保税区内,2022年9月建成,总容量7.8万标准箱。为进一步发挥空箱中心效能,洋山海关主动对接港口码头,指导码头运营企业优化堆场设置、完善基础设施;提升智慧机检效能,强化机检查验集中审像系统与码头

作业系统数据交互,运用“先期机检+智能审图”模式,将监管内嵌至装卸、提箱等环节,监管流程“一站式”完成,加快提落箱速度;完善空箱堆场巡查工作流程,综合运用地磅、箱号识别等监管设备开展空箱重量联动比对,实现进口空箱“无感”过卡,智能过卡,提升空箱流转效率。今年上半年,洋山海关共监管该空箱调运中心空箱进场共计33.06万标箱,提箱共计36.08万标箱。其中6月,进场9.9万标箱,环比增长32%。

## 一体化运作

今年1月,上海港又一空箱调运中心——外高桥空箱调运中心完成场地建设,据测算,该调运中心具备约219万标准箱的年吞吐能力。“外高桥空箱调运中心一手联通长江沿岸与长三角内河码头,一手联动洋山空箱调运

中心,打通空间壁垒,实现一体化运作;同时叠加无纸化、电子化的预约制平台,实现动态管理,有效避免了潮汐式提箱导致的拥堵。今年上半年,海关共监管外高桥空箱调运中心空箱进场共计52.73万标箱,提箱共计21.38万标箱。其中6月有9.65万标箱,与上月基本持平。”上海海关所属上海外高桥港区海关查验三科空箱业务监管关员石骏介绍。

下一步,上海海关将以“智慧海关”建设为抓手不断提升服务监管效能,依托科技赋能创新进出境空箱监管模式,全力确保进出境空箱调运通道安全顺畅,进一步加快东北亚地区集装箱空箱资源配置效率,助力上海港服务国内大循环中心节点和国内国际双循环战略链接的能级持续提升。

本报记者 郭剑烽 通讯员 杨斌

## 夏季世博淞园有维市集今晚开园

本报讯(记者 姚丽萍)今晚,在黄浦滨江半淞园段,夏季世博淞园·有维市集开园啦!

今年,夏季世博淞园·有维市集将持续3天,有全新的商家阵容,还有公园钓鱼、公园“躺坪”、缘分墙等装置,增设套圈圈、沙包投球等游玩项目。现场划分出“文创生活”“餐食酒饮”“宠物友好”三块主要区域。

值得一提的是,作为世博淞园于2024年开启常态化运营后的首个项目,有维市集以“把夏天装进公园”为主题,旨在黄浦滨江开辟一块全新的多元化空间,为市民周末出行带来新选择。



## 出梅后申城天空上演云影大片

昨天上海出梅后喜提蓝天白云水晶天,阳光助力气温一路高歌猛进。傍晚时分,在夕阳的照射下,满天云彩无比绚丽,上演云影大片。

本报记者 周馨 摄影报道

## 闵行发布“社区工作者能力评估报告” 年限越长工作表现越优秀

在职工作年限越长,其各维度的综合平均得分越高。7月4日,闵行区社区工作者能力评估报告”显示,随着年龄增长,社区工作者的工作表现会更优秀。

闵行区现在在岗的社区工作者超过7000人,这份问卷调查的样本涉及闵行区14个街镇(莘庄工业区)的社区工作者。从5个一级维度来看,闵行社区工作者的政治素养方面得分最高(4.74);其次,政策能力方面也表现良好(4.63)。个人能力(4.32)和专业能力方面(4.29)相对欠缺,另外应急能力得分为4.38分。

调查者分析,总体而言,闵行的社区工作者的政治素养过硬,个人能力相对较强。在“政治素养”方面,政治鉴别能力、服务群众能力与爱岗敬业能力均表现突出;在“政策能力”方面,政策分析与宣传能力、政策执行能力以及利益整合与平衡能力相对较强。在“个人能力”方面,沟通与倾听能力、矛盾协调能力与组织共治能力水平较高。

这份调查结果还显示,社区工作者在职工作年限越长,其各维度的综合平均得分越高。这充分说明,工作实践经验的积累对于提升社区工作者的综合能力素质具有重要意义。在职工作年限更长的社区工作者,其工作综合能力素质优势更明显。随着年龄增长,社区工作者的工作能力表现会更优秀。调查者认为,社区工作者日常更需要与社区居民接触、沟通与交流,随着年龄的增长,社会阅历与人际交往的经验也更加丰富,其调用人脉关系与资源等方面的能力也更为突出。由此在“公共事务专业技能”“资源统筹能力”“矛盾协调能力”“组织共治能力”“服务群众能力”以及“政治鉴别能力”方面具有更突出的表现。

这份调查也暴露出社区工作者能力不足的问题。总体而言,社区工作者的应急能力和专业能力方面有待提高。其中,专业能力中的“公文写作能力”“创新与持续改进能力”和“公共事务专业技能”,应急能力中的“资源统筹能力”,和个人能力中的“心理抗压能力”都需要加强。相对年轻的社区工作者还需注重加强自身素质,提升政策能力、个人能力以及专业能力。

据闵行区社区工作者能力评估报告介绍,截至目前,闵行区在岗社区工作者7488名,平均年龄38岁,大专及以上学历占比达到96.2%;党员近四成,近九成的社区工作者有5年以上社区工作经历,基层经验较为丰富。

本报记者 鲁哲

## 社工集体合同全区覆盖 普陀区持续推进“全国样本”成果转化

心健康,强化激励保障,提升培训实效,畅通晋升通道等作为合同的核心内容,推动社区工作者“1+3”集体合同落地。

集体合同明确,保障社区工作者获取劳动报酬、福利待遇、休息休假、接受培训的权利,鼓励学历晋升、个人职业能力提升、争创市、区、镇级以上荣誉。并以集体协商为契机,畅通诉求表达的渠道。

修订后的管理办法充分回应新法新规的法治要求,强调社区工作者队伍必须严格遵守诚实信用、公序良俗等基本法律原则,细化个人信息保护要求,明确对于个人信息的处

理应当严格遵守“合法、正当、必要、诚信,及知情同意”原则,并增设职场友好型建设条款等。

管理办法修订过程中,新设多项严格队伍管理方面的细则,加速社区工作者能进能出、能上能下,优进优退的管理闭环。

集体协商过程采取了以街镇为单位,试点街镇先行先试,形成可推广可复制的协商“规定动作”,其余街镇做好“自选动作”,最终形成一街镇一特色的协商成果。确保更多的社区工作者能够充分参与到协商过程中,能倾听更多来自基层一线的声音,反映基层一线的诉求,融入协商全过程。 本报记者 解敏



## 今日论语

近日,有媒体披露,申城一位已经通过科目一考试的96岁老伯,由于身体原因放弃驾考。虽然这位老伯的“驾车梦”不能实现了,但是他的这种为自己和他人安全考虑的做法,值得称赞。

活到老、学到老。如果说年轻时,学习是为了追求理想,那么老年时,学习则是为了老有所成。2020年,公安部推出“放管服”改革新措施,取消申请小型汽车驾驶证的年龄上限,为老年人提供实现“驾车梦”的机会。但老年人学车的难度不容忽视,他们反应力和接受能力相比年轻时会有差距。驾驶,安全始终是首要考虑的因素。因此,70周岁以上的申请人需要通过记忆力、判断力和反应力“三力”测试。就像这位96岁的老伯,一年多前精神看起来还像70多岁的老人,但是现在已不适合再上车练习了。这种情况下,主动放弃“驾车梦”,是理智的选择。

传统意义上的“老”,正在发生全新的变化。学车、开车是老年人积极参与社会的一种举动。老年人无论年龄多大,勇敢追求自己的“驾车梦”值得肯定,但也要量力而行。事实上,申城的街头已经可以看到不少老年人开车上路,特别是在接送孙辈的“大军”中,老年人占据非常大的比例。对于老年人来说,在突发身体不适,如严重的心脑血管等疾病时,为了自己和他人的安全,不可逞强任性上路。

乐以忘忧,不知老之将至。对于老年人来说,学习是提高身心健康的助推器,追求美好生活更是值得鼓励。但每个老人的情况各不相同,在追求梦想的道路上,还是要根据自己的实际情况进行取舍。全社会,特别是家庭成员要对老人有更多的关爱,尊重他们的选择,为他们的决策做好参谋。

## 为「九十六岁老伯放弃驾考」点赞

方翔