



全国首部爱国卫生与健康促进融合立法的条例明起实施

十件实事守护市民大健康

全国首部爱国卫生与健康促进融合立法的条例《上海市爱国卫生与健康促进条例》(简称《条例》)将于11月1日起施行。记者从市爱卫会(市健促委)获悉,本市将通过跨部门合作、全社会动员,强化爱国卫生与健康促进的法治保障,确保《条例》落实覆盖全体市民,首批将会同相关部门合力办好“十件事”。

一是科普供给“高质量”。全面开展《上海市民健康公约》(“八不十提倡”)宣传倡导;建立市、区健康科普工作联席会议制度,健全健康科普知识供给、发布、传播的协调联动和信息共享机制;加强健康科普资源库和专家库建设与管理,探索建立市、区、医院三级科普专家库架构,更好发挥上海30万名医务人员健康科普主力军作用。

二是健康教育“入课堂”。教育部门将在中学生综合素质评价中设计身心健康板块,反映学生的健康生活方式,将学生参加健康教育经历及表现水平纳入初中学生综合素质评价。中小学校每学期在体育与健康课程总课时中安排4个健康教育课时,完善“健康知识+基本运动技能+专项运动技能”教学模式。

三是卫生城镇“再巩固”。深入推进卫生

城镇创建,巩固国家卫生区全覆盖工作成果,完成国家卫生镇全覆盖任务目标,完善卫生创建长效管理和动态管理机制,强化群众参与和社会监督,全面促进国家卫生城镇管理水平提升。全面开展上海市卫生健康镇建设,加快推进爱国卫生与基层治理工作融合。

四是病媒防制“常态化”。在市、区二级爱卫会组织下,明确街镇、各类单位的主体责任,进一步完善病媒生物的日常防制和突发性公共卫生事件应急处置相结合的工作制度;推动病媒生物综合管理系统与城市运行“一网统管”平台对接,逐步做好防制场景和防制设施数字化治理。

五是含糖饮料“有提示”。组织市疾病预防控制中心制定含糖饮料健康提示系列标识及设置规范,红色标识鼓励市民非必要“少喝或不喝含糖饮料”,橙色标识建议市民“每日添加糖摄入量少于25克”,绿色标识指导市民学会“看懂营养成分表”。目前含糖饮料健康提示标识已在全市8个区150余家商场、超市的饮料货架等区域试点应用,相关制作样式及设置规范也正在向社会公开征求意见。

六是学生用餐“更营养”。组建《学生营

养餐供应要求》标准起草组,在全市范围开展供给侧学生午餐营养状况调查。根据调研结果将重点制定中小学生营养餐的合理搭配、安全供应、规范管理、营养健康教育等方面要求,指导和规范营养与健康学校建设,开展以食品安全为基础的营养系列标准研制,制定满足不同年龄段在校学生营养需求的食谱指南,引导学生科学营养就餐。

七是心理健康“成体系”。建立健全心理健康服务网络,完善社区、教育系统、机关企事业单位和医疗机构的心理健康服务机构及其功能。推动心理健康服务行业规范化建设,促进心理健康服务人才培养。在连续15年发放市民心理健康读本基础上,今年将发放市民心理健康读本,对生命各阶段的心理状态、心理变化和心理问题进行分析和建议。

八是控烟管理“共参与”。进一步巩固和提升无烟党政机关、无烟医疗卫生机构、无烟学校、无烟家庭建设成效。完善戒烟门诊、戒烟热线等戒烟服务网络和体系建设,强化公共场所控烟监督执法,鼓励市民通过“控烟热力地图”提供问题线索。鼓励医疗机构开设戒烟门诊,提供科学、便捷、有效的戒烟服务;

医务人员开展诊疗服务时应形成首诊询问吸烟史制度,劝阻有烟草依赖的患者戒烟,并提供个性化戒烟咨询和指导。

九是单位卫生“建制度”。建立健全单位卫生健康管理制度,强化职业人群健康促进主体作用;普及爱国卫生合格单位建设,形成以机关、医院、学校和各行业为主的健康单位建设工作网络,研究细分人群的单位健康促进模式并予以推广。

十是医院健康“作表率”。推动《上海市健康促进医院建设规范》正式成为地方标准。发挥健康促进医院引领示范作用,强化400余家公立医疗卫生机构健康促进医院建设,实现院内院外联动、全生命周期的健康管理。

市爱卫会(市健促委)副主任、市卫生健康委主任闻大翔表示:“健康是最大的财富”,《条例》的贯彻落实与每一个市民和家庭的健康息息相关。本市将更好传承发扬爱国卫生运动优良传统,借鉴全球健康城市建设的先进经验,持续推动构建社会健康治理新格局,不断提升2500万市民健康获得感与城市软实力,为打造全球健康城市典范奠定坚实基础。

本报记者 左妍

离境退税销售额 前9月同比增长7.8倍

前滩太古里启动“即买即退”服务

本报讯(记者 杨硕)作为全国首批实施离境退税政策的城市,上海始终保持位列全国离境退税销售额和退税额首位。记者从税务部门获悉,今年1-9月,本市已为近万名境外旅客开具《离境退税申请单》1.6万余份,同比增长27.9倍,实现离境退税销售额同比增长7.8倍,较历史峰值疫情前的2019年同期增长近一倍。

10月30日,前滩太古里离境退税“即买即退”集中退付点启动仪式顺利举行。这标志着即日起,符合条件的境外旅客在前滩太古里商场所有退税商店消费后,可在购物当日至商场集中退付点,按规定领取相当于退税物品退增值税款的等额人民币现金。

下一步,上海市税务局将积极研究将集中退付受理范围扩大至商场周边区域的退税商店,同时配合商务部门推动更多优质商户、国产品牌商户成为离境退税商店,助力上海国际消费中心建设。

多家银行调整部分业务服务价格

本报讯(记者 杨硕)昨日晚间,工商银行、农业银行、中国银行、交通银行、建设银行、邮储银行均发布调整部分服务价格的公告。

从公告看,这些银行优惠细则均涉及取消商业汇票工本费、降低银行承兑汇票手续费、减免个人存款账户对账单打印费、对安全认证工具工本费实施成本定价方式和综合提升信用卡服务质效等。

农业银行、中国银行、交通银行也发布公告宣布,自10月31日起,取消商业汇票工本费、降低银行承兑汇票手续费、减免个人存款账户对账单打印费、对安全认证工具工本费实施成本定价方式。此前,建设银行也表示,10月29日起,该行免收个人存款账户对账单打印手续费。

此前,中国银行业协会发布了倡议书,鼓励各银行加快数字化进程,结合业务环境变化,取消商业汇票工本费、降低银行承兑汇票手续费,按照不高于成本价的标准向企业客户收取安全认证工具工本费,引导银行业进一步降低市场主体经营成本。

邻里守望 防患未“燃”



消防安全记于心,防患未“燃”践于行。“119”全国消防日即将到来之际,今天上午,金山区山阳镇海欣社区消防志愿者陆海荣向邻里宣传消防安全知识,提醒大家安全使用燃气、电动自行车不得飞线充电,并讲解灭火器操作要领等。大家邻里守望,确保社区安全。

本报记者 陶磊 摄

“一带一路”国家港口 发展活力指数发布

中企承建或投资运营的港口 整体发展活力指数快速提升

本报讯(记者 王蔚)由华东师范大学地理科学学院与新华社媒体融合生产技术与系统国家重点实验室联合推出的《共建“一带一路”国家港口发展活力指数(2023)》昨天发布。该指数以“一带一路”重要港口为切入,提取2013—2022年的集装箱航线数据,分析了中国投资对海上经济带来的推动与助力。

领衔专家、华东师大地理科学学院王列辉教授介绍,港口发展活力指数首次以船舶轨迹大数据(AIS)、卫星夜光遥感数据、POI数据等动态时空大数据为依托,梳理了十年来中国在“一带一路”投资的港口项目的发展现状,以期深化港航基础设施领域合作,推动港口建设和发展提供“风向标”。

国家港口发展活力指数共包含4个一级指标、13个二级指标、19个三级指标,其中一级指标包括港口生产活力、港口运输活力、港口服务活力和港口辐射活力。该指数分析选取中国企业已竣工移交或参与投资运营的港

口项目共计50个以及进行横向对比研究的港口38个,收集整理2013年至2022年有关数据进行多年度时间序列对比和横向比较。

该指数显示,十年来中国企业承建或投资运营的港口整体发展活力指数快速提升,这些港口为当地的经济、民生改善提供了重要支撑。非洲和欧洲的港口发展活力指数增长最为明显。十年来,中国企业对共建“一带一路”国家港口的承建或投资运营付出了努力,为港口城市和东道国带来成倍增长的货运流量,创造出实际的经济效益。2022年每个港口的平均船舶挂靠量是2013年的1.1倍,大中小港口均呈现显著的增长态势。从2013年到2022年,27个中国企业承建港口的平均泊位数量从12.6个增长到19.6个,共计增加187个泊位;港区的平均面积从3.7平方公里增长到5.3平方公里,共计增加43.8平方公里。十年来,这些港口生产活力的提升有助于弥合基础设施能力差距,推动港口所在国家和地区更好融入全球经济。



今日论坛

近日,哈尔滨一家公司发布关于员工微信的使用管理规定,“若发现私聊微信,每次罚款100元/人”,引发关注。对此,哈尔滨市平房区人社局发布情况通报。通报显示,经核查,情况属实,已要求企业立即纠正。企业表示,将在法律框架下制定出台人性化管理措施,对造成的负面影响深表歉意。

手机信息是员工的个人隐私,企业不能对员工随意罚款。企业有权建立规章制度,制定相关措施进行管理,前提是符合法律法规的要求、保障员工的合法权益。对此,法律已有明确规定。劳动法规定,用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

但在现实中,一些企业出台“奇葩规定”,冠以“严肃工作纪律”“提高工作效率”等堂而皇之的理由,实则侵犯员工权益。比如有企业制定所谓“乐捐”制度,员工早餐超时“乐捐”20元;上班穿奇装异服“乐捐”20元;工作时间外出超时,第一次警告,第二次“乐捐”100元,第三次“乐捐”500元……有的企业过度干涉员工私生活,如要求员工每天运动步数达到一定数量、每天在朋友圈转发公司广告……

企业管理员工,应有一定边界,但有的管理者缺乏法律意识和权利意识,造成管理权滥用,而员工往往因为处于弱势地位,只能服从。这就需要劳动监察执法力量及时介入,纠正企业的违法违规行为,必要时依法予以处罚。此外,还需要劳动法律法规进一步细化、工会组织发挥应有的制约作用。

法律法规是底线,企业在制定管理措施时,也应保有人文关怀,尊重员工人格,而不是只把员工当作被管理对象。如此,才能真正激发工作动力,实现“双赢”。

莫让『企业规定』损害员工权益

纪玉