



本报记者 杨 欢 文
本报记者 陈梦泽 图

夏日傍晚,漫步在滴水湖畔,迎面吹来的微风拂去燥热,不时有年轻人结队骑车穿梭而过。朵云书院滴水湖店座无虚席,小夫妻带娃低头读书、抬头看湖。放眼望去,塔吊林立,高楼栉比。一幢建筑物外立面的电子屏幕上写着:年轻的城,年轻人的城。

开发也于当年正式拉开大幕。吹沙、填海、造地、港开、桥通、城用,随后几年间,以滴水湖为核心展开的临港片区规划蓝图,一点一点变为现实,一座新城屹立东海之滨。2019年8月20日,上海自贸区临港新片区正式揭牌,提出以更深层次、更广领域、更大力度推进全方位高水平开放。

选择临港 就是选择未来

记者扎根临港新片区采访四年,最常听到的一句话是“选择临港就是选择未来”。在今年3月20日举行的“‘滴水向海 智领未来’——2023年临港新片区全球人才云峰会”上,临港新片区管委会发改处处长吴群峰直播带货——宣讲临港。

他说:“临港是一座正在建设中的新城,还不是一座成熟的城市。但正因为如此,才更值得来,因为这里有未来,能看到这座城市的未来,也能够看到自己的未来。临港每一天都在变得越来越好,她本来就是沧海变桑田,现在更是日新月异。当我们做选择的时候,选的其实不是现在,而是未来。对于一个正在面临选择的年轻人来说,或许,最让人兴奋的事情就是和一座处于上升势头、未来充满希望的年轻城市一起成长。”

39岁的吴群峰出生于农村,北大毕业,选择了上海临港作为自己干事创业的舞台,从刚出校园的职场“小白”成长为临港管委会最年轻的正处级干部。他从基层做起,曾担任临港地区第一个商品房滴水湖馨苑居民区党支部书记。临港新片区揭牌前,吴群峰天天驻守市发改委,参与《中国(上海)自由贸易试验区临港新片区管理办法》的制定。2019年11月18日,新片区管委会内设机构调整,吴群峰到了“制度创新与风险防范处”,和其他年轻的小伙伴一起研究“如何闯出一条新路”。

吴群峰亲历了许多“临港第一”的诞生,说起这座城市的好,自豪感油然而生。



■ 如今的临港人气逐渐提升,吸引了众多年轻人居住生活

招贤纳士,临港为何这么干? 新片区揭牌四周年——

打造“年轻的城,年轻人的城”

▼ 年轻的城吸引越来越多的年轻人
采访对象供图

平地兴起一座城,临港出生就“身负使命”。新片区成立后,更是“重任在肩”,成为近年来中国最受关注的新城。独特的背景决定了临港是由无数年轻人一砖一瓦建设起来的新城,活力四射。同时,临港也求贤若渴,需要更多年轻人加入,与这座城市共同成长。

留住人才 就要留住人心

临港距离上海市中心75公里,从无到有、三面临海的地理条件又使得它具有偏居一隅、配套设施不完善等硬伤。许多人没来过,更谈不上了解。一些道听途说也十分夸张:“那里太远了”“很荒的,路面上都看不到人”……

没买车前,记者往返市区和临港,会搭“顺风车”。有一次遇到的司机是位搞技术研发的小伙,聊天中得知,他这个人一心,心里难免有落差,但从从来没有打过“退堂鼓”。选择投身临港的人,都是想做事的。大家身上冲劲十足,有条件要上,没条件创造条件也要上,这股劲使得内心坚定,和这座城市深深连接在一起,荣辱与共。如果再让我选,我还是会选择临港。”

要想富,先修路。和临港年轻人攀谈交流,能明显感受到“开路先锋”的拓荒者精神。翻阅资料,这种精神有迹可循。南汇新城所处区域在南汇、浦东两区合并前,原属南汇区(县),是长江三角洲冲积平原的一部分,是上海市郊地区较晚的地区。在农业社会,靠海吃海,渔民下海捕鱼,从芦苇荡中向东南出海,渐渐地踩出一条小路。日积月累,路越踩越宽,也越踩越低,冲出一条深漕,渔民给这条深漕随意起了一个名字叫“路潮港”。这也是芦潮港地名的由来。

因港而生,因港而兴,面朝大海,无惧风雨,披荆斩棘。记者访谈了许多临港的年轻建设者,询问他们选择临港的原因,答案如出一辙:“天高任鸟飞,海阔凭鱼跃。临港新片区未来发展怎么样,取决于我们干得怎么样。”

相信未来会更好,眼下的困难都是暂时的,是可以克服的。白纸上画图,迷茫、修改是必经的历程,也正因此,才留给年轻人大有可为的空间。



■ 航海博物馆等景点吸引游客光顾临港



留住人才 就要留住人心

临港距离上海市中心75公里,从无到有、三面临海的地理条件又使得它具有偏居一隅、配套设施不完善等硬伤。许多人没来过,更谈不上了解。一些道听途说也十分夸张:“那里太远了”“很荒的,路面上都看不到人”……

为了把人引进来、留下来,临港花了“真金白银”,拿出十足诚意。在上海的应届毕业生,从头培养的年轻员工对临港更有感情,也更能适应新环境。

上海炫脉医疗科技有限公司总经理吕骁是个年轻创业者。刚到临港时,也有员工抱怨路太远、不适应,但他从未动摇过扎根新片区的决心。问及原因,吕骁答道:“我要在临港培养的是公司十年后的核心。”

1995年出生的曾凡君目前是上海联通最年轻的中层干部。此前他工作在徐家汇,得知公司要在临港设立分公司,曾凡君主动请缨,向领导表明决心。2021年3月21日,中国联通上海公司在临港新片区设立分公司。来临港一年后,曾凡君被提拔为副总经理。他告诉记者,临港分公司从最初的7名员工如今已扩大到70多人,员工平均年龄为29岁。

物理空间已成定局,缺什么就补什么。事实上,临港发展进程中,为了“聚人气”,城市规划者、开发建设者、政策制定者绞尽脑汁。早期,临港定位从“卫星城”改变为“独立辅城”,与此配套,“聚人气”定为2014—2016年的头号工程,实施了一系列“聚人气”工程,



■ 临港人才公寓馨悦名邸



以业聚才 效应持续释放

策扶持和贴心服务举措。

记者采访了很多家搬迁至临港的新市民,他们辞掉稳定的工作,卖掉原有的房子,背井离乡来到临港,很大程度是被“处处都是学区房”吸引。教育无疑是临港新片区最大的优势板块。临港新片区现有各级各类学校54所和11个国际部延伸教学点,包括上大、上中、明珠、建平、冰厂田、耀华、世外等优质教育资源。华东师范大学更是把从幼儿园到高中整套搬来,全面覆盖义务教育阶段。

今年南汇新城镇爱心暑托班非常火爆,从4个班增设到10个班。临港新片区首次尝试在园区办暑托班,海洋创新园、海立方园开放50个名额,供不应求。

年轻人成长迅速,在临港感受明显。三年前记者采访过的年轻干部,如今大多担任管委会主要部门负责人。在南汇新城镇申港社区,各居民区的社区工作者35岁以下的占比80%,很多居委干部都是90后、00后。

1991年出生的杨浩昊是遴选至管委会的年轻干部,目前负责南汇新城镇团委工作。谈及工作思路,他很明确,“临港大多数都是年轻人,怎么让他们吃好、玩好、住好、工作好,产生‘此心安处是吾乡’的归属感,大家一起努力的方向。”

杨浩昊告诉记者,今年南汇新城镇各居民区与临港高校开展了“校社结对”工作,以项目化的形式让高校青年走进居民小区,协助居委从年轻人的视角提升社会治理的能级,打造年轻人服务年轻城样板。“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。

上海社会科学院人力资源研究中心主任汪晖认为,临港集聚人才,集聚未来人才,要给人力以未来。机会优势、制度优势和环境优势要放在更加突出的位置。机会优势即好的工作平台和岗位,新片区就像一个“大工地”热火朝天地建设,各种要素向此集聚,留给年轻人的机会很多。制度创新方面,临港推出很多先行先试的举措,产业政策、人才政策放眼全市都是具有引领性、示范性的。未来,临港需要在“环境优势”上做更多文章。在大局的架构基础上,盯住年轻一代和新兴群体的内在需求,硬件做优,软件做到

此外,临港新片区将“人才筑巢工程”作为发力点,重点聚焦人工智能、集成电路、生物医药、新兴金融等高端产业,提供18万个就业岗位,布局推出求职创业、安家落户、租房购房、技能提升等一揽子更大力度的政

人内心深处。

上海社会科学院高子平研究员建议,临港公共政策落实过程中要提高年轻人的参与度,形成良性互动,增强年轻人的归属感;要对年轻人的需求(租房、婚恋、幼托等),提供精准服务。此外,临港产业工人多,“白领”“蓝领”的生活诉求均需得到更好满足。

种一棵树,需要松土、刨坑、育苗、浇水、施肥、定期养护,才能枝繁叶茂、开花结果。人们常说,培养年轻人,要给人机会,有耐心、有信心。对于一个飞速发展年轻新城,亦当如此。

临港新片区管委会党群工作部(人力资源处)副部(处)长杨武告诉记者,得益于前沪产业和创新策源体系加速发展,临港“以业聚才”效应持续释放。过去3年多,是“打地基”的建设阶段。今年开始,大量项目交付、投产,企业入驻后将带来更多员工,临港人口会大幅增长,人气也将愈来愈旺。

4年前,记者打车到馨悦名邸采访,进了小区黑灯瞎火,司机迟疑地问:“你确定到这儿?”当时,只有48号楼4—6层有人,作为人才公寓给



■ 在朵云书院·滴水湖店,读者可以“低头看书,抬头看湖”

■ 临港大道两侧,大型住宅小区与南圆弧地而起

全市遴选的首批15名挂职选调生居住。如今,小区已经入住1200多户,烟火气浓厚。居民来自临港医院、高校和企业,大多是通过人才引进落户临港后购房的。

周末打卡朵云书院·滴水湖店,上午10时不到,许多人已经排队等候。晚上8时,夜幕降临,仍有许多人驻足,不舍离开。从书店窗户向外看,滴水湖美景尽收眼底。阳光洒在湖面上熠熠生辉,如同一颗颗闪亮的宝石。万丈高楼平地起,枝繁叶茂引凤栖,每一条路、每一座桥、每一幢建筑的背后都是年轻奋斗者的故事。俯瞰临港,万物肆意生长,尘埃与曙光升腾,潮海奔流不息,天地一时,无比开阔。