



本报记者 杨欢文  
本报记者 陈梦泽 图

夏日傍晚,漫步在滴水湖畔,迎面吹来的微风拂去燥热,不时有年轻人结队骑车穿梭而过。朵云书院滴水湖店座无虚席,小夫妻带娃低头读书、抬头看湖。放眼望去,塔吊林立,高楼栉比。一幢建筑物外立面的电子屏幕上写着:年轻的城,年轻人的城。

开发也于当年正式拉开大幕。吹沙、填海、造地、港开、桥通、城用,随后几年间,以滴水湖为核心展开的临港片区规划蓝图,一点一点变为现实,一座新城屹立东海之滨。2019年8月20日,上海自贸区临港新片区正式揭牌,提出以更深层次、更广领域、更大力度推进全方位高水平开放。

### 选择临港 就是选择未来

记者扎根临港新片区采访四年,最常听到的一句话是“选择临港就是选择未来”。在今年3月20日举行的“滴水向海 智领未来”——2023年临港新片区全球人才云聘会上,临港新片区管委会发改处处长吴群峰直播带货——宣讲临港。

他说:“临港是一座正在建设中的新城,还不是一座成熟的城市。但正因为如此,才更值得来,因为这里有未来,能看到这座城市的未来,也能够看到自己的未来。临港每一天都在变得越来越好,她本来就是沧海变桑田,现在更是日新月异。当我们做选择的时候,选的其实不是现在,而是未来。对于一个正在面临选择的年轻人来说,或许,最让人兴奋的事情就是和一座处于上升势头、未来充满希望的年轻城市一起成长。”

39岁的吴群峰出生于农村,北大毕业,选择了上海临港作为自己干事创业的舞台,从刚出校园的职场“小白”成长为临港管委会最年轻的正处级干部。他从基层做起,曾担任临港地区第一个商品房滴水湖馨苑居民区党支部书记。临港新片区揭牌前,吴群峰天天驻守市发改委,参与《中国(上海)自由贸易试验区临港新片区管理办法》的制定。2019年11月18日,新片区管委会内设机构调整,吴群峰到了“制度创新与风险防范处”,和其他年轻的小伙伴一起研究“如何闯出一条新路”。

吴群峰亲历了许多“临港第一”的诞生,说起这座城市的好,自豪感油然而生。



■ 如今的临港人气逐渐提升,吸引了众多年轻人居住生活

# 招贤纳士,临港为何这么干? 新片区揭牌四周年—— 打造“年轻的城,年轻人的城”

年轻的城吸引越来越多的年轻人  
采访对象供图

平地兴起一座城,临港出生就“身负使命”。新片区成立后,更是“重任在肩”,成为近年来中国最受关注的新城。独特的背景决定了临港是由无数年轻人一砖一瓦建设起来的新城,活力四射。同时,临港也求贤若渴,需要更多年轻人加入,与这座城市共同成长。

### 留住人才 就要留住人心

临港距离上海市中心75公里,从无到有、三面临海的地理条件又使得它具有偏居一隅、配套设施不完善等硬伤。许多人没来过,更谈不上了解。一些道听途说也十分夸张:“那里太远了”“很荒的,路面上都看不到人”……

没买车前,记者往返市区和临港,会搭“顺风车”。有一次遇到的司机是位搞技术研发的小伙,聊天中得知,他来自上海,关心中国的人才知道临港未来能否成为一个城市新地标。

为了把人引进来、留下来,临港花了“真金白银”,拿出十足诚意。在上海地铁站、浦东机场的电子屏幕上能看见这样的标语:在临港落“沪”快人一步,安家快人一步,购房快人一步,就业快人一步。

目前,临港新片区拥有全梯度的人才优势政策布局。临港拥有居转户缩短年限并放宽市场评价标准政策:一般单位的人才居转户年限从7年缩短到5年,重点单位的人才从7年缩短到3年,同时,落户评价标准从全市面上的2倍社保缴费基数降为1倍,实现时间、成本双减半。临港全域放宽应届生落户政策,实现上海高校应届硕士生和上海公司在临港新片区设立分公司。来临港一年后,曾凡君被提拔为副总经理。他告诉记者,临港分公司从最初的7名员工如今已扩大到70多人,员工平均年龄为29岁。

物理空间已成定局,缺什么就补什么。事实上,临港发展进程中,为了“聚人气”,城市规划者、开发建设者、政策制定者绞尽脑汁。早期,临港定位从“卫星城”改变为“独立辅城”,与此配套,“聚人气”定为2014—2016年的头号工程,实施了一系列“聚人气”工程,

希望改变人们的偏见,让人们“来到临港,爱上临港”。新片区成立后,临港的知名度大幅提升,无数人曾进行“掘金”式的探访。创业者想知道能否提供营商便利,求职者考虑的是能否安居乐业,还有无数关心上海、关心中国的人才想知道临港未来能否成为一个城市新地标。



■ 航海博物馆等景点吸引游客光顾临港



### 以业聚才 效应持续释放

“偏远”曾是不少人对临港的印象。但在城市管理者、开发投资者眼里,“临空港、临海港”恰恰是临港最独特的区位优势。从特斯拉工厂运出的新车,无论是去往市区、其他省市,还是运去上海南销销往海外,都可以“出门左转上高架”。科研机构、跨国公司总部的研发、管理人才,在浦东机场降落,只需再坐半小时车,就能抵达新片区主城区。

《临港新片区交通强国建设行动方案》更是提出,到2035年,全面实现15分钟到达浦东枢纽、30分钟可达龙阳路枢纽、60分钟可达虹桥机场、90分钟可达长三角邻城市。届时,临港新片区离市区也不再遥远。

有人提出,往返市区太方便,反而会遇到强劲的虹吸效应,成为中心城区的附庸,背离“独立城市”的发展理念。新片区管委会领导则认为,破题关键在于交通便利与否,而是要专注提升自身的吸引力。纵览世界顶尖功能中心,如纽约长岛、东京湾,它们往往也是最为宜居的社区,拥有以人为本的城市设计、成熟充裕的生活配套。这样的城市,才能广泛地吸引人才,进而凝聚发展的重要力量。

“新片区的产业集群能吸引大量的人才,但城市功能不能满足他们,甚至在某些领域做得比中心城区还强,把这些人才都留下来,有许多努力的空间。”沿着这个思路,临港新片区确定了“社会事业发展适度超前”的方针,聚焦市民群众最关心、城市发展最需要的教育、住房、商业、卫生等板块,加大财力投入和优质资源引进力度。

住房购房方面,临港新片区对重点企业重点人才实施价格低廉、服务优质的人才公寓保障,有效降低人才阶段性住房成本,目前已筹措使用人才公寓2400余套。同时,定向放宽人才住房限购条件,非户籍人才住房限购条件:从缴纳社保或个税满5年放宽到1年,从家庭为单位放宽到单身即可在临港新片区购置1套商品住房。同步实施人才优先选购房制度,不拼积分、优先摇号,让人才购房触手可及。

此外,临港新片区将“人才筑巢工程”作为发力点,重点聚焦人工智能、集成电路、生物医药、新兴金融等高端产业,提供18万个就业岗位,布局推出求职创业、安家落户、租房购房、技能提升等一揽子更大力度的政

策扶持和贴心服务举措。记者采访了很多举家搬迁至临港的新市民,他们辞掉稳定的工作,卖掉原有的房子,背井离乡来到临港,很大程度是被“处处都是学区房”吸引。教育无疑是临港新片区最大的优势板块。临港新片区现有各级各类学校54所和11个国际部延伸教学点,包括上大、上中、明珠、建平、冰厂田、耀华、世外等优质教育资源。华东师范大学更是把从幼儿园到高中整套搬来,全面覆盖义务教育阶段。

今年南汇新城镇爱心暑托班非常火爆,从4个班增设到10个班。临港新片区首次尝试在园区办暑托班,海洋创新园、海立方园开放50个名额,供不应求。

年轻人成长迅速,在临港感受明显。三年前记者采访过的年轻干部,如今大多担任管委会主要部门的负责人。在南汇新城镇申港社区,各居民区的社区工作者35岁以下的占比80%,很多居委干部都是90后、00后。

1991年出生的杨浩昊是遴选至管委会的年轻干部,目前负责南汇新城镇团委工作。谈及工作思路,他很明确,“临港大多数都是年轻人,怎么让他们吃好、玩好、住好、工作好,产生‘此心安处是吾乡’的归属感,大家一起努力的方向。”杨浩昊告诉记者,今年南汇新城镇各居民区与临港高校开展了“校社结对”工作,以项目化的形式让高校青年走进居民小区,协助居委从年轻人的视角提升社会治理的能级,打造年轻人服务年轻城样板。“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。

上海社会科学院人力资源研究中心主任汪晖认为,临港集聚人才,集聚未来人才,要给人力以未来。机会优势、制度优势和环境优势要放在更加突出的位置。机会优势即好的工作平台和岗位,新片区就像一个“大工地”热火朝天地建设,各种要素向此集聚,留给年轻人的机会很多。制度创新方面,临港推出很多先行先试的举措,产业政策、人才政策放眼全市都是具有引领性、示范性的。未来,临港需要在“环境优势”上做更多文章。在大局的架构基础上,盯住年轻一代和新兴群体的内在需求,硬件做优,软件做到

■ 临港人才公寓馨悦名邸



### 留住人才 就要留住人心

希望改变人们的偏见,让人们“来到临港,爱上临港”。

新片区成立后,临港的知名度大幅提升,无数人曾进行“掘金”式的探访。创业者想知道能否提供营商便利,求职者考虑的是能否安居乐业,还有无数关心上海、关心中国的人才知道临港未来能否成为一个城市新地标。

为了把人引进来、留下来,临港花了“真金白银”,拿出十足诚意。在上海地铁站、浦东机场的电子屏幕上能看见这样的标语:在临港落“沪”快人一步,安家快人一步,购房快人一步,就业快人一步。

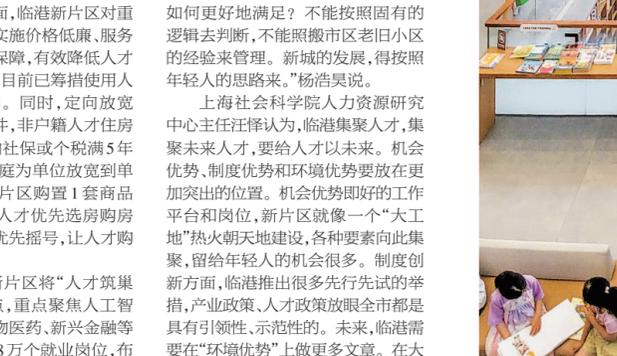
目前,临港新片区拥有全梯度的人才优势政策布局。临港拥有居转户缩短年限并放宽市场评价标准政策:一般单位的人才居转户年限从7年缩短到5年,重点单位的人才从7年缩短到3年,同时,落户评价标准从全市面上的2倍社保缴费基数降为1倍,实现时间、成本双减半。临港全域放宽应届生落户政策,实现上海高校应届硕士生和上海公司在临港新片区设立分公司。来临港一年后,曾凡君被提拔为副总经理。他告诉记者,临港分公司从最初的7名员工如今已扩大到70多人,员工平均年龄为29岁。

物理空间已成定局,缺什么就补什么。事实上,临港发展进程中,为了“聚人气”,城市规划者、开发建设者、政策制定者绞尽脑汁。早期,临港定位从“卫星城”改变为“独立辅城”,与此配套,“聚人气”定为2014—2016年的头号工程,实施了一系列“聚人气”工程,

希望改变人们的偏见,让人们“来到临港,爱上临港”。

新片区成立后,临港的知名度大幅提升,无数人曾进行“掘金”式的探访。创业者想知道能否提供营商便利,求职者考虑的是能否安居乐业,还有无数关心上海、关心中国的人才知道临港未来能否成为一个城市新地标。

为了把人引进来、留下来,临港花了“真金白银”,拿出十足诚意。在上海地铁站、浦东机场的电子屏幕上能看见这样的标语:在临港落“沪”快人一步,安家快人一步,购房快人一步,就业快人一步。



■ 在朵云书院·滴水湖店,读者可以“低头看书,抬头看湖”



■ 临港大道两侧,大型住宅小区与南圆弧地而起

市遴选的首批15名挂职选调生居住。如今,小区已经入住1200多户,烟火气浓厚。居民来自临港医院、高校和企业,大多是通过人才引进落户临港后购房的。

周末打卡朵云书院·滴水湖店,上午10时不到,许多人已经排队等候。晚上8时,夜幕降临,仍有许多人驻足,不舍离开。从书店窗户向外看,滴水湖美景尽收眼底。阳光洒在湖面上熠熠生辉,如同一颗颗闪亮的宝石。万丈高楼平地起,枝繁叶茂引凤栖,每一条路、每一座桥、每一幢建筑的背后都是年轻奋斗者的故事。俯瞰临港,万物肆意生长,尘埃与曙光升腾,潮海奔流不息,天地一时,无比开阔。

“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。

上海社会科学院人力资源研究中心主任汪晖认为,临港集聚人才,集聚未来人才,要给人力以未来。机会优势、制度优势和环境优势要放在更加突出的位置。机会优势即好的工作平台和岗位,新片区就像一个“大工地”热火朝天地建设,各种要素向此集聚,留给年轻人的机会很多。制度创新方面,临港推出很多先行先试的举措,产业政策、人才政策放眼全市都是具有引领性、示范性的。未来,临港需要在“环境优势”上做更多文章。在大局的架构基础上,盯住年轻一代和新兴群体的内在需求,硬件做优,软件做到

“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。

上海社会科学院人力资源研究中心主任汪晖认为,临港集聚人才,集聚未来人才,要给人力以未来。机会优势、制度优势和环境优势要放在更加突出的位置。机会优势即好的工作平台和岗位,新片区就像一个“大工地”热火朝天地建设,各种要素向此集聚,留给年轻人的机会很多。制度创新方面,临港推出很多先行先试的举措,产业政策、人才政策放眼全市都是具有引领性、示范性的。未来,临港需要在“环境优势”上做更多文章。在大局的架构基础上,盯住年轻一代和新兴群体的内在需求,硬件做优,软件做到

“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。

上海社会科学院人力资源研究中心主任汪晖认为,临港集聚人才,集聚未来人才,要给人力以未来。机会优势、制度优势和环境优势要放在更加突出的位置。机会优势即好的工作平台和岗位,新片区就像一个“大工地”热火朝天地建设,各种要素向此集聚,留给年轻人的机会很多。制度创新方面,临港推出很多先行先试的举措,产业政策、人才政策放眼全市都是具有引领性、示范性的。未来,临港需要在“环境优势”上做更多文章。在大局的架构基础上,盯住年轻一代和新兴群体的内在需求,硬件做优,软件做到

“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。

上海社会科学院人力资源研究中心主任汪晖认为,临港集聚人才,集聚未来人才,要给人力以未来。机会优势、制度优势和环境优势要放在更加突出的位置。机会优势即好的工作平台和岗位,新片区就像一个“大工地”热火朝天地建设,各种要素向此集聚,留给年轻人的机会很多。制度创新方面,临港推出很多先行先试的举措,产业政策、人才政策放眼全市都是具有引领性、示范性的。未来,临港需要在“环境优势”上做更多文章。在大局的架构基础上,盯住年轻一代和新兴群体的内在需求,硬件做优,软件做到

“了解年轻人的需求是什么?如何更好地满足?不能按照固有的逻辑去判断,不能照搬市区老旧小区的经验来管理。新城的发展,得按照年轻人的思路来。”杨浩昊说。