

春暖花开,请文明出游

踩踏拍美照 花海变“斑秃”

共青森林公园:是否补种要看“斑秃”情况



曾经美不胜收



如今倒伏「斑秃」

本报讯(记者 金旻矣)《你踩着花草拍美照的样子真的很丑!》,正在举办第二十二届都市森林百花展的共青森林公园在官微发送了这样一条“硬刚”推文,获得2.4万点击量和大量网友声援。记者昨天从园方获悉,公园东门5000平方米的冰岛虞美人花海遭到不少游客踩踏,而园方苦于无执法权,只能眼睁睁看着花海变成“斑秃”。

花期提前结束

园方表示,冰岛虞美人花海是此次百花展的重头景观,在不少社交平台上成为许多女生必打卡的景点。然而,刚进入盛花期的花海,这几天被成片踩踏破坏,有的区域甚

至被踩出一条条“小路”,着实令人心疼。

从照片中可以看到,周日开幕时还漂漂亮亮的虞美人花海,很多地方现在已换了一副模样:被踩扁的花儿横七竖八倒在地上,有些地方甚至泥土裸露,仿佛一块块“斑秃”。

“对此我们真的非常痛心,这些美丽的花儿原本可以为所有游客带来一整个春天的美丽,却因为一些人自私的行为,提前结束了它们的花期。你脚踏花草拍着美照的样子真的很丑!”园方在推文中表示。

网友声援支招

对此,大量网友声援园方,表示

不理解这些游客的行为。有网友认为,共青森林公园规划得已经很好了,花海边留有一条条小径,供大家走进花海深处,方便近距离拍照和观赏。也有人看到,很多游客只顾拍照,完全不听保安劝说,就连公园著名的“莫奈花园”景点处,也有人踩进去拍照,有着“婴儿蓝眼睛”之称的喜林草也被踩死不少。还有人呼吁,目前共青森林公园已经取消门票免费开放,人流量越来越大,更需要好好保护美景。

有网友给公园支招,建议建立罚款机制,或者将踩踏花草的游客拍摄下来,在边上竖大屏反复播放其行径。对此,园方工作人员告诉记者,这些建议不太可行,因为公园

不是执法部门,没有执法权。

自觉文明赏花

“目前花海被踩踏的面积应该不到10%,后期是否补种要看“斑秃”情况再定。由于花海面积实在太,就算增加安保力量也很难管得过来,还是要靠游客自觉。我们发推文的目的,主要还是希望游客可以文明游园,以及可以互相监督。”园方表示。

“霸树式”拍美照,“摇树式”拍樱花雨,如今又多了“踩花式”拍花海……进入百花齐放的春天,花海美景增多,不文明游园现象也层出不穷。对此,多家公园希望游客能文明赏花,“爱她就不要伤害她”。

新民随笔

「怒怼」事件为何刷屏?

潘高峰

昨天,“中国电科员工因清明节被强制加班怒怼领导”的聊天记录,在网上“现象级”刷屏,引发热议。聊天记录显示,中国电科成都软件开发事业部的一名员工因领导安排清明节加班而暴怒,发泄了自己在过去一段时间内加班的怨气,引起同事共鸣并纷纷要求辞职。

此后,中国电科回应

称,上述微信群聊天记录所涉单位和人员,均非该集团公司所属成员单位和员工,并表示对于传播、扩散虚假信息的行为保留追究法律责任的权利。目前,事件仍在调查中,但这段对话能引发如此热度,相关话题一度霸屏微博热搜前三,显然不仅因为这名员工骂得“爽”,更说明很多人产生了共鸣。

不管网络截图中是哪家企业,如果真如对话说的那样是“早8晚11”的作息,那肯定违反了《中华人民共和国劳动法》。更让人感到沉重的是,类似的集体加班早已不算新鲜事。今年全国两会期间,某车企高管“周六是奋斗者的正常工作日”的言论就曾引发争议。类似事件屡屡发生却常常不了了之,其原因值得深思,尤其是背后的“三弱”值得正视。

首先是很多企业的领导法治意识弱。无论是民企还是国企,很多领导把加班视为奋斗、视为正能量,却很少去思考这样是否违法,企业员工也出于各种原因默许默认。这次员工的“怒怼”截图,仔细看来最令当事人气愤的并不是加班,而是领导让员工加班、自己却躺平。

其次是行政主管部门执法监督弱。加班违法,但很多企业长期加班,甚至把加班当作企业文化,却无人过问。“徒法不足以自行。”没有“牙齿”的法律,只会沦为一张空文。有关部门亟待建立有效的发现、监督和处罚机制。

最后是工会组织维权意识弱。《工会法》规定,维护职工合法权益是工会的基本职责。如果真如对话中那样出现员工集体要求辞职的情况,说明加班已引发普遍不满,理当为员工撑腰的工会绝不能形同虚设。

相信在各方关注下,这一事件肯定会真相大白,得到妥善解决。但更重要的是,如何以此为契机建立有效机制,让同类事件不再频频发生。

孩子,请手下留情!

昨天,在浦东东明公园河道边,不少孩子用网兜捕捞小鱼、蝌蚪,有的甚至捕捞起青蛙、蟾蜍等。希望家长带孩子文明出游,保护有益动物,维护水域生态。

肖健 摄影报道



“完美应聘者”骗取企业薪资

上海首例“套路应聘”诈骗案告破 53人落网

根据用人单位招聘岗位需求,不法分子有针对性地虚构伪造学历证明、工作经历和过往业绩等材料,将自己精心包装成“完美应聘者”,入职后即消极怠工甚至在多家企业同时就职,以此套路骗取工资底薪。今天上午,上海警方召开新闻发布会,披露近期侦破的上海首例“套路应聘”诈骗案,53名团伙成员全部落网,有力维护了企业合法权益和地区营商环境。

毫无业绩 两头领薪

今年1月,一家网络科技公司负责人向上海市公安局浦东分局报案,称去年10月公司通过网络发布急招销售人员的信息,很快,王某、李某等8人前来应聘,自称曾在一些大型企业做销售,工作期间经手过一些“大厂”项目,还展示了“优质客

户名单”。公司对这些光鲜的“销冠”履历十分满意,许诺带头人王某2万元底薪、其他人8000元至9000元底薪外加销售提成。

没想到,这8人在入职后的3个月里,不仅没有给公司带来任何业绩,应聘时声称能接洽的“优质项目”也没有实质性进展。当公司准备辞退他们时,这8人要求公司支付当月全部薪水,公司只好照办。

不久,王某误发在公司群里的一张其他公司的离职证明引起公司负责人的注意。联系了那家公司后,这名负责人发现这8人竟然同一时间在两家公司入职,赚取两份底薪,遂向警方报案。

深挖幕后 一网打尽

警方调查发现,涉案8人应聘时自述的学历履历和项目经历都与事

实不符,无一人有过大型企业的从业经历。他们在短时间内先后在金融、装修、科技咨询等企业应聘销售、融资等岗位,骗取薪资。警方据此判断其背后很可能藏着一个专业诈骗团伙,于是在市局经侦总队的指导下,成立专案组开展侦查。

经综合研判分析,一个以犯罪嫌疑人杨某、曹某为首的“职业诈骗”犯罪团伙浮出水面。专案组走访调取数十家用人单位上百套人事档案资料,确定了嫌疑人总名单。

今年3月8日凌晨,浦东警方在上海及外省市同步收网,成功抓获杨某等53名犯罪嫌疑人。

伪造履历 骗取薪资

据犯罪嫌疑人杨某、曹某供述,他们伙同亲友组成诈骗团伙,从招聘类App、网站上获取招聘信息后,

根据企业需求有针对性地“编制”简历并频繁投递。在获得面试机会后,杨某、曹某通过网络寻找假证贩子,伪造个人学历、工作经历、银行流水、过往业绩等材料,把团伙成员包装成用人单位所需的高学历、高能力的“完美应聘者”。

应聘面试前,团伙专门开展培训,传授应聘话术。入职后,团伙成员又通过伪造工作记录、雇人假冒高价值客户并使用虚假身份与用人单位签订投资意向合同等手段拖延在职时间,诈骗更多薪资。一旦被识破,团伙成员就上门闹事,逼迫用人单位支付薪资。

目前,杨某、曹某等53名犯罪嫌疑人因涉嫌诈骗罪已被浦东警方刑事拘留,初步查证涉案金额达5000余万元,案件调查及后续打击仍在进行中。 本报记者 潘高峰