



大学生就业率下降? 其实有人另辟蹊径,送外卖,做主播,开小店……

# 灵活就业 他们让梦想“变现”

大学生 毕业 求职



校园招聘会是不少大学生的求职主渠道 图 IC

疫情三年,制造业下滑,实体经济萎缩,高校毕业生总数却屡创新高,“大学生就业难”成了被持续关注的话题。在此背景下,选择“灵活就业”的毕业生慢慢增多。

何谓大学生“灵活就业”? 有专家指出,是指非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的就业形式,其灵活性体现在时间灵活、地点灵活、工作方式灵活、任务灵活等方面。

当下,大学生“灵活就业”涵盖范围越来越广,包括快递员、外卖员、滴滴司机、临时演员、自由撰稿人、网络主播等



本报记者 张炯强

各类自由职业;也包括自主创业者,网络开店是主要形式。

《中国灵活就业发展报告(2021)》蓝皮书公布的数据显示,2020年中国企业采用灵活就业比例约55.7%,比2019年增加约11个百分点。根据全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心数据统计,2020届全国高校毕业生灵活就业率为16.9%,2021届高校毕业生灵活就业率为16.25%。



图 IC 创业故事



还没毕业就尝试创业的三位女生,郑依依(左)、陶云宇(中)、许鹏婷(右)

上海杉达学院

女生三人组

## 热衷潮玩 发烧友『变』盲盒设计师



东华大学管理学院毕业生周泽宇和小伙伴一起创业



郭瑞洁坦言创业是自己最大的梦想



赵久进不忘给母校的学弟学妹提供工作机会

## 说新其实不新

“灵活就业”对大学生就业虽算是新名词,但近十多年间,伴随着大学生就业一年难过一年,改变求职观念的呼声高涨,早就有毕业生选择了这种方式。

小李毕业于本市名牌大学,现在是浦东一家85度C面包店的店长。当年刚毕业的他因为想出国耽误了找工作,于是在面包店打零工,没想到,这竟让小李找到了职业方向。他深有感触地说:“其实,做一份最简单的工作,哪怕是

## 个人兴趣加持

著名人口专家、复旦大学教授彭希哲曾告诉记者,中国人口结构的变化,随之而来的是劳动力结构的变化。近年来,中国高校毕业生总数近1000万人,而同年龄段的人口则降低至1500万—1600万人,同年龄段的人口中,大学生人数开始超过了非大学生人数。现在,中国的劳动力市场仍然需要大批的体力劳动者和第三产业服务人员,可由于太多的年轻人进了大学校园,劳动力市场就业出现不平衡;即大学生就业难与实体企业的“用工荒”。一段时间以来,社会上不是没有岗位,大学生们不是不能就业,只是人期待“好就业”,出现了所谓的“就业难”及“不就业”。而随着时间的推移,这种不平

## 创新很不容易

在很多人眼中,“灵活就业”依然与“临时工”“打零工”是同一概念。事实是,作为思维更加活跃、创新能力更强的群体,那些选择“灵活就业”的大学生正成为共享经济、平台经济中的一支生力军。许多大学生的“灵活就业”是在互联网、大数据等新技术应用背景下、新业态下的自主就业和创新创业。打个比方,一个在面包店打工的大学生,可以在包装设计上下功夫并在网上发布,成为网红;一个带货直播的大学生,可以助家乡的农产品升级成为热销商品。这些,都是大学生“灵活就业”的成功案例。

有一种质疑的声音是,“灵活就业”“大学生求职民工化”,是一种新“读书无用论”。对此,有教育专家指出,我们现在多数的大学课程,究

## 有人已经尝到“甜头”

面包店的服务员,都是有发展前途的。”

近年来,人们发现,越来越多的大学生与低学历者处于相同就业领域。经常有视频、媒体报道,快递员队伍除了农民工,也出现了有本科学历,甚至研究生学历的年轻人。“灵活就业”群体的扩大,意味着大学生真正改变了就业思路,走基层、奔一线,已经成了许多人的选择。

早在遭遇国际金融危机、大学生首次出现就业寒冬时,就有专家提出大学生就业“民工

## 隐性就业方式层出不穷

的自尊心和成就感。他们中有人开网店,有人当网络主播,也有人临时开网约车做个体司机,各种隐性的就业方式正层出不穷。现在的大学生大部分是独生子女,家庭经济条件不错,所以他们对于工作赚钱显得不那么急迫。他们按照自己想要的轨迹去生活,只要不做啃老族,不给家庭带来沉重的负担,社会应对他们鼓励。

从调查可以看到,个人的兴趣加持是不少毕业生选择“灵活就业”成为自由职业者的主要原因;其次,是因为喜欢自由自在和更能发挥自己的专长和能力。可见,大学毕业生选择自由职业很大程度上以兴趣为导向,并依靠自己的专长和能力去演化各种职业身份。

当前毕业生主体转向95后,00后毕业生亦即将到来。这一代年轻人的特点是:喜欢创新,也喜欢自由飞翔的感觉。除了薪资水平外,他们更注重工作的职业发展潜力、与自身兴趣爱好的匹配程度、职业自由度和舒适度、职业带来

## 应当给予更多保障和关爱

健全灵活就业人员参加社会保险制度和劳动者权益保障制度,推进灵活就业人员参加住房公积金制度试点。但是,不少刚刚在大城市选择“灵活就业”的毕业生,就会遇到“五险一金”的问题,毕竟,“五险一金”的缴纳情况是落户这些城市的重要条件。

灵活就业中存在的法律法规盲点、户籍限制等还有待完善——有专家指出,政府要积极探索和加强灵活就业这一新型劳动力市场制度建设,规范和引导灵活就业。提高用工政策中对灵活就业的包容性和灵活性,填补有关法律法规空白,提高基本养老和医疗保障水平,纳入国家劳动安全保障体系、失业保险制度体系。

不少专家指出,因为没有专门管理部门,当前“灵活就业”的大学生群体还缺乏组织归属感和安全感,大学生“灵活就业”的制度建设和政策支持还有待完善。近年来,国家对于“灵活就业”人群的保障制度正在逐步完善当中。国务院印发《“十四五”数字经济发展规划》就提出,

东华大学毕业生 周泽宇

## 找到拐点 从视频网站博主干起来

周泽宇与创业缘分,起源于他的热爱。作为一名游戏爱好者,他对PC和移动游戏领域比较熟悉。2020年大二下学期时,周泽宇因为疫情宅在家里,可做的事情不多。喜欢看游戏视频的他在B站上注册了一个账号,尝试当个UP主发布视频。

最早,周泽宇尝试着剪辑一些游戏或是动漫视频,一个月播放量并不高,全靠自己转发和朋友捧场。一个偶然的机会,他制作了一个互动视频,根据虚拟的人物,呈现不同的场景,每进入一段场景可以点击其中的不同选项,然后就能够继续进行。这是一种沉浸式的互动体验,带给受众“模拟人生”的感觉。没想到这个互动视频成为了他的“事业拐点”,播放量一下子涨了上去。于是他总结经验,开始更多制作这种垂直的互动视频,反响良好,流量开始稳步上涨。他独立运营的账号“喷鱼”一年间就突破了两千万播放量,现在粉丝数有10.8万。

大三下学期,周泽宇与伙伴们申请了一个大创项目,以周泽宇的B站账号为主,以互动视频为核心进行了视频媒体创新化探索。觉得随着粉丝数量不断上升,市场对整个团队开始提出规范化的要求,于是周泽宇决定抓住这个契机开始创业。在项目落地的过程中,学校也给予了他们很多帮助。2021年6月,在尚创汇·东华大学大学生创新创业孵化基地的帮助下,周泽宇和他的团队注册成立了上海市虚拟信息科技有限公司。

周泽宇说他们想做的内容主要是虚拟主播的运营,虚拟代言人的制作、ACG内容自媒体运营,以及研发基于面部捕捉和2D转3D的虚拟社交“元宇宙”打造。现在整个团队有五六个人,都是东华大学不同专业的本科生,大家发挥各自所长,通力合作携手创业。

“创业的大多数时间都是在工作,连上下班的概念都不存在。不过很多事情,站在‘打工’和管理者的角度思考肯定是不一样的。现在的市场竞争越来越激烈,如果掌握的不是核心技术而是基于技术的‘销售’,从长远而言没有任何优势。”周泽宇说道。所以他们团队现在也在考虑发展方向,比如结合虚拟技术与年轻人热爱内容,做一款融角色扮演、开放世界、虚拟社交于一体的娱乐App,进行深入研发,找到更普适的入口,获得更大的市场。

对于个人发展的未来,周泽宇充满信心。他在B站运营的个人视频也有收入,单纯从生存上来说并没有太大压力,而且做媒体没有太大的成本担忧,也得到了家人的支持。虽然创业的结果是未知的,但他仍然希望趁着自己还年轻,不断地去探索新东西,多作尝试,去寻找更广阔的路,做一些新潮的、好玩的、酷的东西。

上海应用技术大学毕业生 郭瑞洁

## 神仙操作 干洗生意『香喷喷』

桂花、丁香、玫瑰……当这些芬芳的花卉味道出现在洁净的衣物上,是怎样的超值体验?在奉贤区佳源广场内有家名叫“干洗找我”的干洗店,店里特有的“加香洗护”业务,让衣物在洁净的同时拥有花香、果香,受到消费者欢迎。这一波“神仙操作”正出自“干洗找我”品牌项目负责人——上海应用技术大学毕业生郭瑞洁。

这位95后创业大学生,不走寻常就业路,干起了洗衣店的买卖。她成立的上海朝沃智能科技有限公司有限公司,已经在奉贤区开设门店,并在金山区、崇明区开设投建干洗智能柜,线上合作社区60余家。业务范围不仅有传统的衣物、鞋类和床品洗护等,还包括专业的洗车、沙发皮质上门保养,深入小区的智能收衣柜也纷纷上线。

毕业时正值新冠疫情暴发,面对就业压力,郭瑞洁坦言创业一直以来是自己最大的梦想,“干洗找我”这个项目最初是她和伙伴在全国大学生创新创业的比赛中,一步一步逐渐打磨出来的。

郭瑞洁发现,近五年干洗行业增长速度在20%以上,“发达国家平均5000人拥有一家干洗店,国内则是平均25000人拥有一家干洗店。”这让她看到了商机,也想到必须有独特的创新之处。一个巧妙的想法在她脑海中闪过——为衣服加香。这个创意也源于对母校上海应用技术大学的特色专业——香料香精技术与工程的了解和信心。她很快与学校香料香精专业达成合作,为自己的干洗服务专业添加“加香洗护”模块提供了“技术加持”,研究开发出特色的花香和果香系列。特色洗护方式一经推出,就受到了消费者们的喜爱,让她增强了信心。

郭瑞洁团队还开发了上门收衣、代收点、干洗智能收衣柜等特色服务。其中,智能柜是一种类似于蜂巢快递柜的设施,极大地节省了公司的固定成本以及时间成本,对于顾客来说也可以自由选择衣服的取用时间。

“我相信用优质的服务与前沿的科技结合,洗衣店会越来越越好。”有人质疑大学生从事洗衣行业,是白读了书,这是郭瑞洁对此的回应。

与支,让我在前行路上不孤单、不茫然。”毕业后,他一直与母校保持密切联系,他的公司不断吸纳母校培养的毕业生,吸收在校大学生参与项目研发实践,助力学生提高创新创业能力,为学生提供实习机会,为毕业生提供就业岗位。疫情期间,公司增加就业岗位,为解决大学生就业贡献自己的绵薄之力。