

科创智能篇

大国工匠扎根航天一线



王曙群

上海航天设备制造总厂有限公司空间对接机构总装组组长

30多年来,王曙群像颗“螺丝钉”扎根航天生产一线,从技校生成长为大国工匠。他先后参与天宫、神舟、天舟、嫦娥等型号航天设备的科研生产和发射任务。在对接机构研制初期,团队发现对接机构的分离姿态与设计要求有严重偏差。从那天起,王曙群便和这个问题“较上劲”。经过近一年摸索,他终于发现采用钢索传动的锁钩在大载荷下钢索会变长,张力会下降,导致锁钩无法实现同步解锁。找到症结,他马上提出改变钢索旋向以及对钢索进行预拉伸处理的工艺方案,同时调整锁钩同步性的测量方法,一举解决困扰对接机构团队近两年的难题。

王曙群获得“中华技能大奖”“全国五一劳动奖章”“全国劳动模范”等荣誉,牵头研发了50多台套专用装备,获得5项国家发明专利。



陆忠明

大金空调(上海)有限公司首席技师(课长)、国家级技能大师工作室带头人

迎难而上专啃“硬骨头”

2000年,陆忠明进入大金空调担任设备维修工,入职不到半年就遇“大考”。当时,仅有的一条生产线上关键设备国外进口-RX自动折弯机发生故障,如不能及时修复,将导致生产线全线停工。公司几乎所有的目光就聚焦在了他所在的设备保全科。“退缩意味着失败,我必须迎难而上。”就这样,陆忠明和两个同事全身心扑在生产线上。他们每天只休息一两个小时,最终啃下了这个“硬骨头”。从那时起,陆忠明一直承担着公司1500多套生产空调设备的日常运行和维护工作,是公司生产设备维护、设备节能、技术攻关、技术创新及员工技能提高培训的领军人物。

2015年他被评为“上海市劳动模范”,2017年当选为“上海工匠”,2020年获“全国劳动模范”“中国质量工匠”荣誉。

甘守寂寞育种杂交水稻



曹月琴

闵行区农业技术服务中心种子管理科科长

曹月琴从小就对土地和农民有深厚感情。30多年来她奋战在杂交水稻育种第一线,先后承担市区二级项目20余项,选育杂交水稻的“秋优金丰”代表闵行成为上海市杂交水稻主推品种。研究的制种全程机械化操作在全市率先实现推广应用,为杂交水稻可持续发展作出积极贡献。

由于气候独特,海南成为育种人集聚的基地。为了跟时间和气候赛跑,曹月琴团队像候鸟一样,每年3次飞往三亚市的上海水稻育种基地。泥泞的田间,往往一站就是四五个小时。她先后选育出寒优湘晴、闽优128、闽优香粳、秋优金丰、秋优336、秋优23等9个高产优质杂交水稻新组合通过上海市农作物品种审定,推广种植累计面积1000余万亩。这些年,曹月琴先后获“上海市劳动模范”“上海市先进工作者”“全国先进工作者”等荣誉。

曹月琴先后获“上海市劳动模范”“上海市先进工作者”“全国先进工作者”等荣誉。



王东

基因科技(上海)股份有限公司研发部经理

改良基因检测造福患者

从业20年来,王东主要负责基因检测相关试剂的研发工作。“防病于未然”是人类医学的理想境界,这也是王东的理想和目标。

他带领团队研发了“KRAS 基因突变检测试剂盒”,可同时检测结肠癌患者肿瘤组织中KRAS基因上可能存在的12种不同的突变类型。通过优化,把试剂的检测灵敏度从5%升到0.1%。该产品于2014年获得三类医疗器械注册证,其检测结果可以指导肠癌患者靶向用药,避免药物滥用。近年来,王东将研究目标转向肿瘤甲基化检测领域。2019年团队研发的“MGMT 基因甲基化检测试剂盒”又获批上市,该产品是国内首个为脑肿瘤患者提供用药指导的甲基化检测试剂。其他多项甲基化检测产品正在临床试验中。

王东2015年被评为“上海市劳动模范”,2016年获“全国五一劳动奖章”。

创新工艺研发无害包装



巩洪亮

上海紫丹食品包装印刷有限公司技师、经济师、工程师

巩洪亮,是全国仅有6名柔印行业技师之一。自2002年以来一直从事柔印技术研发。现在,食品外包装采用的是无毒无害的水性油墨,但在巩洪亮刚进入“紫丹”时,基本还用胶印印刷,使用的油性油墨含重金属、荧光剂等有害物质,食品包装有安全隐患。巩洪亮团队攻克一个个技术难题,逐步完善生产工艺,最终实现食品纸包装全部采用无毒无害水性油墨。消费者再也不

用担心食品包装带来二次污染。十多年来,巩洪亮陆续为公司提出几十个技改方案,获成果40多项,为企业带来经济效益近亿元。此外,他还掌握独门技艺——徒手粘贴柔性模板一次精准。2009年上海市印刷行业技能竞赛中,因粘贴柔性模板装置出现故障导致比赛不能正常进行。巩洪亮自告奋勇向组委会申请用手工方法粘贴柔性模板。结果,他一次成功。凭借技术精湛,他勇夺冠军。

2017年,巩洪亮当选为“上海工匠”,2020年被评为“上海市劳动模范”。

经济发展篇

以市兴村带村民致富



吴恩福

原上海九星控股(集团)有限公司董事长

上世纪90年代,九星村还是上海西南城郊一个不起眼的村子。随后,从“九星商行”开始到办起一个个贸易商行、批发市场,九星市场一度成为华东地区村级集体最大批发市场,九星村也成为当时中国市场第一村。如今,九星村已迈向建“城”的蝶变之路。这一切,与原九星控股(集团)有限公司董事长、九星村老书记吴恩福密切相关。

村子富了,如何让村民共享发展成果?吴恩福对新农村的理解是“三有”:人人有工作,人人有保障,人人有股份。如今,九星村为村民提供了大量就业岗位,村民都享有医疗养老保障。最终,村民成了“股民”,大家根据股份获相应“红利”。紧跟时代的步伐,2016年,九星市场转型改造。2017年2月,九星市场谢幕,取而代之的将是“九星城”家居建材商贸综合体,当年转身为市场的“村”建设为“城”。



黄斌

可口可乐饮料(上海)有限公司第三方管理副经理、工会主席

时刻愿为员工利益代言

“我把每位员工当亲人,他们的困难就是我的困难,作为工会主席,我要对得起选我的员工。”这是黄斌常说的一句话。

自1988年进入公司后,黄斌从普通操作工成长为公司管理人员,2007年,他作为发起人帮助可口可乐在中国成立工会。说起成立工会的初衷,黄斌坦言与自己法律专业背景有关。虽然当初行政方也有过困惑,对工会成立的原因等有过不理解,但黄斌根据我国法律及公司规章制度据理力争,最终促成了可口可乐工会的成立。作为一名外资企业的工会主席,黄斌把促进企业发展和维护员工权益紧密结合,时刻不忘员工利益代言人的角色定位。“每次公司职代会后,我都会主动与公司管理层沟通协商职工代表提出的如员工午餐、员工健身和员工体检等建议,尽最大努力促成相关问题的解决。”

构建“铂金体系”服务企业



夏光

上海紫竹高新区(集团)有限公司常务副总经理

截至今年9月底,紫竹高新区共有注册企业5910家,累计吸引内资注册资本798.72亿元,吸引外资83.60亿美元。目前,在国家高新区综合排名中位列第九。这些成绩离不开夏光的努力。

自2002年建国,夏光就在考虑如何让企业引得进、留得住,还要发展得好。团队整合区域内科技服务资源,构建“铂金产业服务体系”,根据企业发展不同阶

段和需求,加强科技创新服务生态体系建设,营造优质营商环境。以创业孵化器+创投公司+小苗基金为主体构建紫竹创业孵化体系,为创业企业提供低成本、便利化、全要素的综合服务,孵化培育企业600余家。通过试验(仪器)设备和实验室共享,服务企业超800家共享万余次,营造高新区“共享·共赢·共生”创新氛围。搭建科技金融创新服务信息平台,助130余家科技企业完成近255亿元股权融资,支持200余家企业从银行获得近5亿元的债权融资,其中高新区直接担保超1亿元。

踔厉奋发 新征程再创新辉煌

闵行区设立三十周年·劳模代表风采录