

昔日荒滩变身华丽世界会客厅

浦东前滩十年形成城市新地标亮出开发开放“新名片”



“我们本来只想来看看,没想到来了马上就被前滩的魅力所吸引,决定留在这里发展。”英国皇家特许管理会计师公会北亚区总裁李颖说起选择前滩的理由,“随着前滩国际经济组织集聚区显山露水,未来将有更多国际经济组织入驻前滩,更多专业人士纷至沓来,规模效应势必提升前滩整体的国际化人才格局,这对国际机构的发展来说有很强的吸引力。”

今年恰逢浦东前滩开发建设10周年,像李颖这样“来了就不想离开”的人还有很多。“三年出形象、五年出功能、十年基本建成”,昔日一片荒芜的前滩,看似遥远的开发目标已然成为现实。

不只是“再造一个陆家嘴”

视线拉回十年前,许多人因为中国(上海)世博会第一次听说了后滩,前滩在那时候,更是

“无名小辈”。2012年8月30日,上海市政府发布《黄浦江南延伸段前滩地区(Z000801单元)控制性详细规划》,标志着前滩正式掀起了全面开发的大幕。

在前滩规划之初,曾有“再造一个陆家嘴”之称,许多人震惊的同时,眼神里也流露出一丝怀疑。再看今朝,根据《上海市浦东新区总体规划暨土地利用总体规划(2017-2035)》,世博-前滩已与陆家嘴一并列入“一主、一新、一轴、三廊、四圈”中的主城区,承载着上海建设全球城市核心功能的任务。当年的“豪言壮语”已被事实所印证。

“一出生就风华正茂”的前滩得益于高起点的规划,以及“一张蓝图绘到底”的高效实现。上海陆家嘴集团总经理徐而进表示,前滩国际商务区在开发之初,就引进了英国惠灵顿公学、新加坡莱佛士医院等一批高品质国际社区配套品牌,上海纽约大学前滩新址也已基本落成。由于前滩把滨江最好的地方留给了绿地,加上形似靴子,得到了“绿靴子”的美誉。

如今,“绿靴子”已成“金靴子”。“国际范”的前滩,高端繁华堪比陆家嘴,却有很多不同于陆家嘴之处,它总结了小陆家嘴的开发经验做了

很多提升。比如,小陆家嘴的楼宇之间相对独立、步行交通不便,后来建了连桥才有所改善。“过几年大家会发现,从前滩太古里可以通过连桥一直走到黄浦江边,还可以走到前滩的世贸中心等,让前滩的各个地标之间可以方便地连接。”徐而进说。

世界会客厅也是宜居地

玛莎拉蒂中国董事总经理薄嘉铭的新办公室正对着黄浦江,在开始一天的工作前,薄嘉铭喜欢用热水冲泡一杯意式浓缩咖啡。随着前滩基本功能建设完成,他的公司从浦西市中心搬到了浦东的新地标——前滩,正是看好浦东未来的发展前景。“我们将把一款意大利研发生产的新款纯电动车在中国首发,未来还会带来更多中国消费者青睐的顶尖‘好物’。”薄嘉铭告诉记者。

作为物业顾问“带看率”上海排名第一的商务区,前滩已成为世博地区跨国公司最为集中的区域。从2017年清水建设首家入驻算起,短短几年时间,入驻前滩的企业对浦东的年税收贡献量就超过了200亿元。

上海前滩国际经济组织集聚区建设则是

浦东新区国际经济组织集聚计划落地的先手棋。浦东新区国际经济组织集聚计划则是浦东新区系统性推出的功能性引领六大行动计划之一。该计划的目的主要是围绕在核心功能上实现引领这一目标,吸引和培育与浦东功能优势和产业特色相关的高能级国际经济组织集聚,推动浦东实现制度型开放,在全球制度、规则竞争中取得先手优势作出贡献。

许多人看好前滩,不仅因为这里是滨江的稀缺地段,更看好这里的宜居环境和发展前景。在前滩,商务办公、居住、教育、医疗、文化、休闲各类城市功能一应俱全,配比得当。沿江绿地将达到100万平方米,小尺度街道适合漫步和人际沟通,避免了夜晚变成“空城”的潮汐现象,将成为“立体城市”“24小时城市”。“最终前滩将打造为全球城市中央活动区的示范区、世界级滨水区的样板区,黄浦江核心段的标志区。”上海自贸区管委会世博管理局副局长沈锋表示。

过去十年,前滩形成了城市新地标,亮出了浦东开发开放的“新名片”;在上海推进具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市建设新征程中,它又将承担怎样的责任和使命?人们拭目以待。 本报记者 宋宁华

本报讯(记者 屠瑜)8月30日,上海召开全市巡视巡察工作会议暨十二届市委第一轮巡视动员部署会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述和党中央决策部署,全面贯彻全国巡视工作会议精神和市第十二次党代会精神,部署全市巡视巡察工作任务,对十二届市委第一轮巡视作出安排。市委常委、市纪委书记、市委巡视工作领导小组组长刘学新出席会议并讲话,市委常委、市委组织部部长,市委巡视工作领导小组副组长胡文容出席会议并宣布十二届市委第一轮巡视组长授权任职及任务分工决定。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,切实增强做好新时代巡视巡察工作的自觉性和坚定性。要持续深化对政治巡视定位的认识和把握,自觉跟进服务保障“国之大者”,坚决担负起“两个维护”根本任务。要持续深化对巡视工作方针的认识和把握,坚持发现问题、形成震慑这个生命线不能丢,推动改革、促进发展这个目标不能变,充分发挥巡视利剑作用。要持续深化对巡视工作价值取向的认识和把握,着力发现和推动解决群众反映强烈的突出问题,切实增强人民群众获得感幸福感安全感。要持续深化对巡视巡察战略格局的认识和把握,在上下联动、贯通融合上下功夫,不断强化巡视巡察的综合监督作用。

会议指出,要坚决落实党中央决策部署和十二届市委巡视工作规划要求,扎实有力推动巡视巡察工作高质量发展。要着力压实巡视巡察工作责任,层层抓好责任落实,有力推动巡视巡察工作深入开展。要着力强化整改落实和成果运用,抓好整改责任落实、整改监督、成果运

发现问题形成震慑 推动改革促进发展

全市巡视巡察工作会议暨十二届市委第一轮巡视动员部署会召开

用和统筹督促,推动以巡促改、以巡促建、以巡促治。要着力提升规范化、法治化、正规化水平,以法治思维加强制度建设,以信息化建设加强支撑保障,持续加强规范化建设,把依规依纪依法要求贯穿巡视工作全过程。

会议要求,要精心组织开展十二届市委首轮巡视,坚决打好开局之战,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。要把准工作特点,充分发挥不同巡视方式的优势,打好巡视监督“组合拳”。要突出监督重点,聚焦关键少数,聚焦重点领域和关键环节,聚焦重点问题,增强监督实效。要强化组织保障,加强自身建设,严明纪律作风,高质量完成市委交给的巡视任务。

经市委批准,十二届市委第一轮巡视将对国际集团、国盛集团、临港集团、上海银行、海通证券、上汽集团、上海电气、上实集团、上海仪电、百联集团、锦江国际集团、东浩兰生集团、华虹集团、东方国际、地产集团、联和投资公司、长三角投资公司、科创投资集团等18家市管企业党组织开展常规巡视;对临港新片区管委会、上海虹桥国际中央商务区管委会、上海化工区管委会、上海张江高新技术产业开发区、闵行经济技术开发区、漕河泾新兴技术开发区等6家单位党组织开展专项巡视。

会议以视频形式召开。会上,闵行区区委、市委第二巡视组、静安区委巡察办进行了交流发言。市委巡视工作领导小组全体成员出席会议,各区党委书记,部分市级机关部门、市管高校、市管企业巡察工作领导小组组长,市纪委各处室、市委组织部有关部门负责同志,市委巡视机构全体干部,以及各区巡察机构干部共550余人参加会议。



2022世界人工智能大会将于9月1日~3日在上海世博中心举办,大会各项布展工作已经准备就绪,静待AI达人闪亮登场。本届展览展示量质齐升,重点突出元宇宙新赛道。 本报记者 刘敬 摄影报道



今日论语 职场看不见的“软钉子” 李一能

日前,一封公司要求职员一旦怀孕自动离职的免责承诺书在社交媒体上引发关注。承诺书上写道:“本人郑重承诺在公司工作期间一旦怀孕,本人要自动离职,并且放弃追究本单位任何经济补偿和相关法律责任。”一时舆论哗然。

女性是社会和法律的双重保护对象。是否生育、何时生育是每个女性应享有的基本权利,任何人不得强加干涉。对此,《妇女权益保护法》明确规定,妇女在孕期、产期、哺乳期受特殊保护,任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资、辞退女职工、单方解除劳动合同。《劳动法》《劳动合同法》也规定,女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位不得对其解除劳动合同,实施经济性裁员。

因此,要求职员签署一旦怀

孕自动离职的免责承诺书,想出一个办法的企业无情且不懂法,这样的协议本身就是违法的,就算签了也没有法律效力,于情于理于法都堪称“昏招”。但当下的现状是,一家企业如果存在生育歧视,并不一定“说出来”,有的是办法下“阴招”。比如在岗位、薪资、绩效上施加压力。很多情况下,怀孕女性为了保护胎儿不受心情影响,加上日后跳槽还需“老东家”配合背景调查,最后会被迫辞职。

本着效率至上的原则,许多企业自然就无法对女员工怀孕这件事持欢迎态度。从入职环节开始,女性应聘者的生育情况就是人事部门最关心的问题之一,甚至有的企业存在不成文的规定,30岁以上没有生二胎的女性,一般不予考虑招聘,就怕入职后怀孕,影响工作效率。

要解决这样的难题,一是要靠国家继续完善立法。企业不仅不能辞退怀孕女性,更不能将生育情况作为女性就业的门槛,应从法律层面上禁止招聘时对女性生育状况的询问调查。此外,对女员工怀孕后施加“软钉子”的行为,也应当有明确认定和相应措施,让女性在反击职场生育歧视中有法可依。

其二,国家也应当考虑到企业需要承担女职员怀孕成本这一客观事实,从经济、税收等方面给予补贴支持。作为企业则应当营造支持关爱怀孕女员工的氛围,建立有人情味的企业文化。而作为女员工自身,则应当与企业充分沟通,协商怀孕后工作方面的替代方案,与企业一起努力平稳度过这一特殊阶段,争取达到两全其美的双赢局面。