

共担新使命 同谱新篇章

中外记者昨日汇聚“青吴嘉”，见证新发展新气象

制度创新示范区张开隐形翅膀

比天气更热的是脚下这片土地。昨天，中外记者汇聚“青吴嘉”，一同见证长三角生态绿色一体化发展示范区建设的最新进展。元荡、江南圩田、长三角互联网医院、沪苏嘉城际铁路……近三年，示范区聚焦“一厅三片”和生态保护、互联互通、产业创新、公共服务四个重点领域，100多项重大项目持续推进，累计推出88项具有开创性的一体化制度创新成果，其中38项在长三角和全国复制推广。



白色桥墩露出水面，高铁“水上漂”的沪苏湖铁路推进建设 本报记者 张龙 摄

(聘)……“这些政策举措，既有之前人才政策的持续深化，也有更多点面、更广领域的探索，目标是打造人才流动无障碍、人才共享无保留的人才高质量发展共同体，为示范区‘一田三新’建设提供有力人才支撑。”姜志双说。

深化规范 含金量更高

对于河流阡陌，湖域众多的示范区来说，水环境是亮出的第一张名片。要擦亮示范区的生态底色，水治理势必先行。交界地往往是三不管的地方，水环境是什么样子？省际边界区域木材、砂石乱堆，入湖河道淤积，围湖养殖，生态退化……这是常态，初见时的忧心，让执委会将工作重心瞄准了示范区核心跨域水体“一河三湖”（太浦河、淀山湖、汾湖、元荡）生态治理，并从中探寻跨域水体联保共治之道。

2020年10月，《长三角生态绿色一体化发展示范区重点跨界水体联保专项方案》《长三角生态绿色一体化发展示范区生态环境管理“三统一”制度建设行动方案》相继印发，打响了示范区生态保卫战，标志着示范区在不破行政隶属、打破行政边界，实施跨区域生态环境一体化治理的制度创新上迈出了坚实的一步。

示范区在水环境治理上的探索从未停步，而示范区水务领域工作也随之进入了一体化标准和规范的制度创新2.0版新阶段，制度创新含金量更高。“我们将进一步规范和深化‘一河三湖’联合河湖长制，形成联合河湖长制工作规范，推动联合巡河、联合保洁、联合监测、联合执法、联合治理等一体化制度的常态化开展。”示范区执委会副主任、上海市发改委副主任张忠伟说，今年示范区将争取形成1-2个高显示度、高含金量的水务领域联合标准。

“经过前两年的探索，我们将把联合河湖长制的常态工作标准化，通过市场监管部门立项，成为一个标准。”据刘锋介绍，目前，这一标准已经申报立项，9月份将形成阶段性成果，今年底明年年初有望正式出台。“标准”的形成意味着什么？“意味着在这个领域一体化的氛围已经形成了，大家都按照同样的标准做事，就不分彼此了。”

更重要的是，这些制度创新是可复制、可推广的，而这在刘锋看来，是示范区作为长三角一体化先手棋和突破口的核心价值所在，他说，继长三角区域开启携手推进跨界水体共保联治的实践之后，如今，联合河湖长制已经在全国其他省际毗邻区域开始复制推广。 本报记者 毛丽君

在项目建设和制度创新的双轮驱动中，示范区正朝着“一田三新”的定位稳步前进。“比起一条路的建成通车本身，这背后的制度创新更值得关注。”犹记得元荡路建成通车时，曾有执委会工作人员这样说。那些他们在“无人区闯出的新路”，将成为一双双“隐形的翅膀”，助力后来人在区域经济高质量一体化发展的广袤天空，飞得更快、更高、更好。

触类旁通 加速跑更快

曾有不少人描绘过示范区的蓝图，“跨省域、最江南、超级都市圈”大概算得上是最有烟火气的一个，实在却又不失浪漫。尽管已经过去一个多月，但示范区执委会生态和规划建设部部长刘锋，说起沪苏嘉城际铁路三地同步开工的那个现场，依旧动容。在这背后，示范区执委会和沪苏浙两省一市相关部门做了多少工作，青吴嘉三地下了多少工夫，一言难尽。

沪苏嘉城际铁路是示范区又一标志性工程，作为“轨道上的示范区”的核心线路，将示范区核心功能区串点成线，实现重要功能节点之间30分钟可达；而通过交通改变示范区的区位优势，将原先省界毗邻区域发展洼地抬高，成为三地交汇的中心，让要素流动起来。如果摒除行政区划的因素，将上海超级都市圈（包括苏州、嘉兴）看作一个整体，那么“交通可达、公共服务均等、生态良好”的示范区，不就是“最江南”的中央生态和创新价值高地吗？

“以往一条铁路从规划到开工都要三四年的时间，沪苏嘉城际铁路只用了1年左

右，这是从来没有过的。”刘锋说。速度不是凭空而来，它和两年多来的积累密不可分，沪苏嘉城际铁路的背后明显可以看到“元荡路”的影子。

元荡路作为示范区先行启动区内首个启动的跨域交通项目，打破了元荡作为青浦、吴江天然地理分界的存在，两条断头路跨界相接，将青吴两地通行由原40分钟缩短至5分钟。在从项目协作到一体化发展的摸索过程中，形成的“六个一”（共谋一个项目、共建一批机制、共绘一张蓝图、共商一套标准、共推一份计划、共管一个运维）的跨域建设新机制，是刘锋口中跨域项目建设皆可复制的重要工作方法。

“项目的背后是一体化制度创新的有力支撑，沪苏嘉的‘四个统一’（全线路系统制式、技术标准、建设时序、贯通运营）就是铁路领域建设的‘元荡六个一’，从工作专班到技术专班，一整套的协调机制已经非常成熟，有了一体化发展的共识和实现路径，项目推进得非常快。在这条跨域铁路上，我们可以非常真切地感受到‘示范区速度’，一体化的速度。”刘锋说。

由点及面 覆盖面更广

“区域研发总监，300万元+”“首席科学家，300万元+”“OLED新材料研发专家，250万元”“自动化设备控制系统研发，150万元”……前不久举行的首届示范区全链接大会上，“青吴嘉”高质量发展需求清单重磅发布，其中“人才”需求多达200多项，在这里，百万年薪招贤纳士不是噱头，而是企业向人才展示的最大“诚意”。一时

间，猎头们闻风而动，一场人才争夺战已拉开大幕。

人才就是未来。“到2025年，示范区人才总量要达到100万，现在还有40万的缺口。”作为执委会营商和产业发展部部长的朱正伟一直在思考，如何让人才在示范区实现更大范围、更深层次、更广区域的资质互认和自由流动，这也是他们部门自始便立下的“军令状”。

最早的试水，是从外国高端人才工作许可互认开始的。“最初只是想从最有可能突破的领域入手。”执委会营商和产业发展部主管姜志双坦言。推荐外籍高层次人才申请在华永久居留、专业技术人员资格和继续教育学时互认、机械专业高级工程师职称联合评审……由易及难、由点及面，过去的两年多时间里，姜志双桌上的“红头文件”一份份增多，一次次从“0”到“1”的尝试，将横亘在人才流动前的障碍逐个击破。

更让大家振奋的是，7月26日，《关于促进长三角生态绿色一体化发展示范区人才建设的若干意见》正式印发，20条政策举措、26项重点工作任务干货满满，通过人才制度、政策、环境的创新，为示范区人才流动、共享、共建保驾护航，一体化制度创新释放的更多改革红利，将激发更强的发展动能，持续赋能示范区建设。

在示范区建立人才柔性流动机制，在“水乡客厅”范围内探索创新人才“双聘制”，实行“人才飞地”合作新模式，符合条件的人才可跨区域申报沪苏浙各级人才计划；每年认定一批优秀人才，授予“示范区太湖英才”称号，并在示范区享受相应政策和便利；打破地域和户籍限制，支持示范区进行公务员、事业单位工作人员跨域招考

跨域一体 向未来

2022年长三角生态绿色一体化发展示范区摄影大赛征稿启事



长三角生态绿色一体化发展示范区，是推进长三角一体化发展的先手棋和突破口，自2019年11月1日揭牌，近三年的时间里，坚持制度创新和项目建设双轮驱动，累计推出88项制度创新成果，其中38项向长三角和全国复制推广。水乡客厅、青浦西岑科创中心、吴江高铁新城、嘉善祥符荡创新中心……示范区聚焦“一厅三片”和生态保护、互联互通、产业创新、公共服务四个重点领域，100多项重大项目持续推进，为跨域高质量一体化发展提供新动能。

一个历史时刻，一帧帧精彩瞬间，一幕幕民生写真，一幅幅江南图景，通过镜头回眸示范区的发展，定格“样板间”的历程。今天起，由长三角生态绿色一体化发展示范区摄影大赛组委会、新民晚报社主办，青浦区政府、吴江区政府、嘉善县政府协办的“跨域一体向未来——2022年长三角生态绿色一体化发展示范区摄影大赛”拉开序幕，欢迎广大摄影爱好者与摄影家踊跃来稿。

投稿作品请注明“跨域一体向未来——2022年长三角生态绿色一体化发展示范区摄影大赛”参赛稿，图片不小于2M（组照不多于4张）。

大赛计划设立特等奖1名，一等奖3名，二等奖6名，三等奖10名，优胜奖30名，入围奖30名，共计80名获奖者。

特等奖 1名 奖金5000元/人
一等奖 3名 奖金2000元/人
二等奖 6名 奖金1000元/人
三等奖 10名 奖金800元/人
优胜奖 30名 奖金500元/人
入围奖 30名 2023年度《新民晚报》

六、附加细则
(1) 投稿者应保证对其所投作品拥有独立、完整的著作权。
(2) 投稿作品除对影调、色彩进行适度调整及构图剪裁外，不接受后期嫁接、组合等二次制作的照片。
(3) 获奖作品均由主办单位、协办单位颁发获奖证书与奖金。获奖作者应按规定承担个税。
(4) 所有获奖作品，主办单位拥有宣传、展览、制作画册等使用权，不另支付稿酬。

主办单位：长三角生态绿色一体化发展示范区执行委员会 新民晚报社
协办单位：青浦区政府 吴江区政府 嘉善县政府 2022年8月10日