

突发疫情、用人需求下降、毕业生“堰塞湖”叠加——

今年找工作有多难？如何解？

Job search

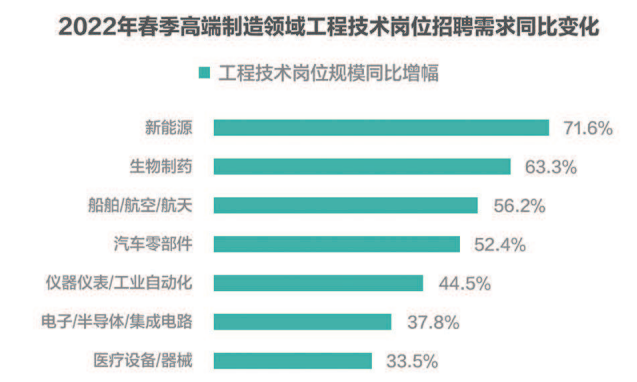
自2008年国际金融危机爆发之时，便出现了一个词“大学生就业难”。在中国，原本是“香饽饽”的高校毕业生，突然成了就业困难户。随后几年，出现“大学生最难就业年”“大学生更难就业年”等热词。

今年，伴随着经济增速下滑及新冠疫情影响，1000多万大学毕业生涌入就业市场，面对前所未有的就业困难，人们似乎已经找不到比“最难”“更难”更合适的词来形容了。

据上海市发布的消息：今年上海高校毕业生共22.7万人（较去年增加2万人，增量为5年来最多）。截至5月6日，毕业生去向落实率为36.47%，比2020年同期高了10.03个百分点，但比去年同期降低了6.54个百分点，高校毕业生就业面临着很大压力。

2022 春季就业市场分析

高端制造业招聘规模大增40% 工程技术人才紧缺



工程技术岗位在高端制造业整体招聘需求中的占比最高，达到24.8%，较2021年同期提升了6.7个百分点。

数字技术/IT类岗位在增幅和岗位占比上仅次于工程技术岗，招聘规模同比增幅高达75%，数字化岗位已经成为制造业的支柱岗位类型之一。

招聘需求猛增，人才紧缺问题普遍

其中，医疗设备/器械、新能源、仪器仪表/工业自动化、计算机硬件、智能硬件等领域的人才缺口均大于20%。

来源:BOSS直聘

对于沪上许多2022届毕业生而言，他们面临着相同的窘境：去年，他们希望躲过今年的就业市场压力，选择考研，结果，由于考研人数众多，录取率极低，考研之后再想求职，却遭遇了新冠疫情，陷于近三个月之久的校园封控。华东理工大学化学专业本科毕业生刘旭龙便是其中一位，他告诉记者，考研失利、错过秋招、求职碰壁、疫情来袭……自己和身边的同学都面临着难以想象的就业困境。原本，每年的3、4月，是高校“金三银四”的黄金求职期，然而，在疫情之下，昔日盛况不再。

表面上看，疫情是今年大学生就业市场“难上加难”的直接原因，然而却有深层的内在背景 and 原因。

毕业生人数众多

全国高校毕业生人数超过1000万人，上海接近23万人，屡创新高。增量何来？十多年前，来自高校扩招。而现下，主要是因为本科生“慢就业”“缓就业”，考研扩招，研究生毕业人数剧增，形成了一个高校就业市场的“堰塞湖”。记者查阅了上海原985、211高校（现“双一流”高校）的数据发现，目前，研究生毕业生人数普遍超越本科生。复旦大学2021毕业生总数超过10000人，其中本科毕业生仅3000多人，毕业生的主体已让位于博士生、硕士生。

值得注意的是，当下，更多同学考虑更“安全”的“求职方式”——考研。学生们普遍认为：“与其今年明年找不到称心的工作，不如考个研，再在校园里躲几年，等待最佳的就业时机。”以华东理工为例，每年招收的研究生占本校本科毕业生比例约为20%，如果考研的本科生比例达到六七成之多，意味着多数本科毕业生实现不了完美的“缓就业”愿望。而一旦考研失利，毕业生就业压力倍增。而“考研热”带来的，是今后许多年将面对的“堰塞湖”。

用人需求在下降

统计数据显示，近年来，国企、事业单位乃至报考公务员，已经成为高校毕业生求职首选。不过，实际情况是，民企已经成为高校毕业生用人的最大

求职大年遇招聘小年 高质量技术人才仍抢手

对于千万名高校毕业生，今年的春招季到底好不好找工作？又有哪些行业是“上岸”好选择呢？BOSS直聘发布消息：春招旺季以来，一方面如新能源、航空航天、医疗器械、生物制药等高端制造业领域在招聘规模上快速增长；另一方面，这些高端制造业在招聘需求上，不受个别规模大、增速快的行业影响，有“多头并进”的趋势。换句话说，在高端制造业，并不是只有热门行业、企业有招人需求，而是整个制造业都处于“求贤若渴”的状态。

不过，随着近几年我国高端制造业转型升级，不断在“卡脖子”领域全力争取高质量人才，因此，高端制造业中的工程技术类岗位最“缺人”。另外，由于高端制造业企业还在数字化、智能化上持续寻求突破，因此，今年春招季上，高端制造业中的数字技术/IT类岗位，招聘规模同比增幅达75%，在增幅和占比上仅次于最核心的工程类专业岗位。

尽管如生物制药、航空航天、电子/半导体/集成电路等领域平均招聘月薪可达13410元，但几乎所有重点观察的细分领域均面临人才紧缺的困境。其中，医疗设备/器械、新能源、仪器仪表/工业自动化、计算机硬件、智能硬件等领域的人才缺口均大于20%。

2020年我国博士毕业人数为6.6万，虽然这两年“博士进工厂”已经不是什么新鲜事，但产业界，如医疗制药、数字技术、智能制造这三大领域仍在翘首盼望“博士们”的到来。据观察显示，产业界对

供应渠道。记者查阅了复旦大学2021年、2020年毕业生就业报告，数据显示近30%的本科毕业生前往“其他企业”就职，远超“三资企业”“国有企业”及“高等院校”。

2021年，华东理工大学签约就业的本科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、国有企业、三资企业、机关和事业单位（包括政府机关、高校、科研院所及其他事业单位），分别占总就业人数的50.65%、22.49%、18.90%和7.96%。

近年来，民企面临国际经济发展环境变化和国内经济同时转型的大背景，尤其是上海相关领域，如制造业、房地产业等，高校毕业生就业用人需求出现下降趋势，为高校毕业生就业增添了不确定因素。

人口结构有变化

著名人口专家、复旦大学人口与发展政策研究中心主任彭希哲教授告诉记者，中国的人口结构已经在发生变化，随之而来是劳动力结构的变化。未来，大学生就业难将是永恒的话题。

近年来，中国高校毕业生逼近千万，而同年龄段的人口则降低至1600万人。也就是说，同年龄段的人口，大学生人数开始超过了非大学生人数。由于太多的年轻人进了大学校园，劳动力市场就业出现不平衡：即大学生就业难与实体企业的“用工荒”。

与此同时，随着当前毕业生主体转向00后，就业观念发生了明显变化，就业选择、就业方式更加多元多样，“隐性就业”、灵活就业的大学毕业生可能越来越多。大学毕业生当快递员、外卖员、餐厅服务员已较为普遍，网络直播、淘宝店主、滴滴司机也正成为更多大学生的就业选择。在灵活就业比例增长的背景下，传统的签约率、就业率乃至落实率，是否还能准确反映毕业生的就业状况？值得思考。

无论大学生就业结构如何，当下，面对较为严峻的就业形势，专家和高校就业中心负责人均希望，各位毕业生同学能够合理调整预期，树立“先就业后择业、先就业再发展”的观念，缩短犹豫期，在就业创业上做到更加积极主动。

本报记者 张炯强



上海三个方面促进大学生就业

近期，上海市提出三个方面，促进大学生就业工作。

一是推出有力度的毕业生就业促进政策。11个部门已联合出台促进高校毕业生就业创业的文件，把基层政策性岗位、企业税收减免和社保补贴、创业贷款优惠等就业创业促进措施和盘托出。

二是加强网络招聘和岗位募集。3月以来，市、区和高校分层分类已经开展了不少网络招聘活动，其中：由市级组织的毕业生线上招聘会已累计提供20余万个岗位，线上的系列招聘活动将持续到8月底，不间断地推送优质岗位，努力降低线下招聘无法正常开展造成的不利影响。

三是优化就业服务和生涯指导。上海将持续优化毕业生就业落户政策，2022年非上海生源普通高

各个高校多措并举为毕业生解忧

暖心陪伴 就业服务不断线

云上生涯学习不停歇，求职技能培训不打烊。同济大学学生就业指导中心持续开展各项线上生涯指导和求职技能提升培训，“求职技能提升训练营”和“职业素养提升训练营”率先开展，参与学生已累计近1000人次。

在校园封闭管理期间，为助力同学们“足不出户”实现求职技能的提升，同济大学拓展了单面模拟训练、群面模拟训练和“简历门诊”三大王牌活动。其中，单面模拟训练首次加入到求职技能提升训练营中，以线上一对一的方式开展，针对单面中最常见的三类问题进行提问-回答的模拟训练，指导老师对回答情况一一讲解分析。

结合学科专业特点，上大除了组织综合类招聘会外，还特别组织了文科类、经管类专场，又联合上海音乐学院、上海戏剧学院等艺术类高校开展艺术类毕业生线上招聘会，满足不同学科专业毕业生需求。结合就业地域特点，针对临港、漕河泾、陆家嘴等上海重点区域开展专场招聘；汇聚苏州、杭州、宁波、郑州等城市开展线上招聘，还特别汇集新疆、西藏的岗位需求，为毕业生边疆就业畅通信息渠道。结合学生需求特点，利用就业信息网，根据毕业生填报的“求职意向”，

通过短信定点推送相关就业信息。学校与用人单位积极沟通，专门设立简历直推绿色通道，就业指导老师——一查看过毕业生简历后，统一与用人单位对接推荐，3月以来已经累计向十余家企业推荐毕业生290人次。

上海师范大学及时引导用人单位线上发布招聘信息，参加空中宣讲会和网络招聘会，已举办9场线上招聘会，吸引5098家用人单位参会，提供岗位近2万个。

上师大同时织密织牢云端引导、云端课程、云端咨询、云端辅导“四位一体”智慧就业服务网，助力毕业生实现足不出户找工作。联合人力资源管理专家团队推出“师大职通车”求职能力提升训练营，结合学生实际需求开展考研复试、公务员考试、出国留学等分层分类云辅导讲座。

上海理工大学机械工程学院学生就业工作专项负责老师、辅导员周蓉在留校期间排摸了手上127名尚无就业方向的学生，帮助90多名学生完善简历，集中推荐给30多家企业，平均每个学生接近10家用人单位的面试电话。“对于还没有拿到心仪offer的同学，她会点对点指导我们修改简历并推送给优秀企业的人力资源部，为大家争取到更多面试的机会。”2022

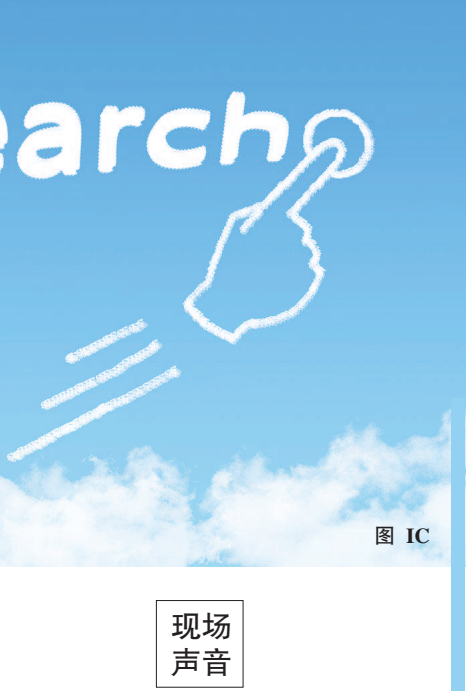


图 IC

现场声音

同济大学2022届硕士生毕业生张雪琛（签约国有企业）：

“我没想到在疫情期间还能找到特别心仪的工作。”

本以为疫情期间，找工作和签约会比平时更加困难，但这次正是因为有了学校、学院和企业的共同助力，我求职和签约的整个过程充满了温暖。

上海这一轮疫情发生之前，我还未遇上自己特别心仪的工作。学院老师了解到情况后，一对一与我进行沟通，耐心了解我的就业意向，及时提供了许多指导和帮助。

3月25日，老师在学院群里分享这家国企的招聘信息后，还特地将这条信息单发给了我。我觉得招聘的岗位很合乎自己的心意，当即投递简历。3月29日，顺利通过公司的线上面试；30日，完成线上笔试；4月2日，就收到了企业的录用通知。

求职过程中，我感受到了学校、学院对毕业生就业的关心关爱，以及用人单位对学校的认可。同舟共济、守望相助，是母校带给我的独家毕业记忆。

本报记者 张炯强 整理

华东理工大学 吕之瑾(收到6家公司的录用通知，目前签约吉祥航空商务部)：

“回顾过去的这4个月，最大的感受就是：通向光明的道路近在眼前，迈出一步就是万水千山。”

就业原本只是吕之瑾的备选项，他的主要方向还是考研。然而，考研失利了。当时，对他这样一个完全没有实习经历、甚至连一份属于自己的简历都没有成形的“求职小白”而言，求职实在是困难重重。幸运的是，考研结束后，华东理工大学为考研的同学举办了专场就业宣讲会。老师着重讲解了如何撰写简历，还有老师帮助他不断地打磨、优化简历，这给迷茫的吕之瑾吃了一颗定心丸。

每次参加面试前，他都会全方位地收集所应聘公司和岗位的相关信息，到各大求职平台搜索该公司的面试经验，然后把这些问题的写下来，从自己的简历中找寻合适的答案。如果网上搜不到面试经验，他会把自己假想成面试官，当面对这份简历时可能会提出哪些问题，再模拟回答。

面试时，吕之瑾会将所了解到的公司发展方向、经营理念与自己要回答的问题相结合。他说，“这样以不变应万变，就能很好地应对每一场面试，而对公司的充分了解也更容易成为加分项，更能获得面试官的青睐。”

他希望自己的经历能给正在求职的同学提供一些思路：优秀的企业离我们并不遥远，只要坚定信心、做好准备、大胆尝试，就一定能收获属于自己的惊喜。

本报记者 张炯强



■ 有些学校在直播间向用人单位推介学生 图 IC

届毕业生孙晋谈道，在周蓉的指导下，他已经顺利拿到一家知名车企的offer。在中英国际学院，陈曦、王婷、郝嘉琪等辅导员老师与学院人力资源老师葛介乐联合指导同学们修改简历，对于有就业意愿或者实习意愿的同学进行精准职位推荐及面试指导。

上海理工大学联合杨浦区就促（人才）中心举办2022年“研职在线”就业促进周活动。活动邀请5位资深企业导师，以“半小时讲解，半小时咨询”的方式，助力学生顺利就业。导师们通过回复弹幕、连麦的方式，为学生提供咨询，并达到了一人咨询，多人收听受益的效果。

本报记者 张炯强 易蓉 王蔚