



“难上加难”求职季如何突围？

大学书记直播带“人” “一生一档”精准辅导

岗位少 多重因素叠加

最新数据显示,今年上海高校毕业生共22.7万人,比去年增加2万人,截至5月6日,毕业去向落实率36.47%,比2020年同期高10.03个百分点,但比去年同期低6.54个百分点。上海市副市长陈群在疫情防控新闻发布会上坦言:“高校毕业生就业面临着很大压力。”

“疫情造成了就业市场供需有一些失衡。”上海电机学院分管就业工作的学生处副处长张跃辉分析,从市场角度来说,部分企业停产或降低产能,同时压缩人力资源的投入;另外,企业对未来的预期也发生了改变,扩大产能的意愿不强烈。

此外,由于疫情防控需要,申城高校自3月起纷纷进入封闭管理或准封闭管理状态——线下招聘会取消,学生也无法到企业实习。“线上沟通的方式限制了用人单位对学生潜力评估的有效性。”张跃辉坦言,“也有企业认为,应聘者除了业务能力之外,和团队的默契程度也很重要,线上同样很难显现。”

疫情对毕业生的求职意愿也有潜移默化的影响。“大学毕业生主力军是00后了。以往我们调研发现,他们的价值追求多元,除了薪资报酬和专业对口外,还会考虑工作和生活之间的平衡、关注个人情感和价值的实现等。”张跃辉告诉记者,这两年来,毕业生求职趋于保守,考研、考公务员、入职国企的意愿明显增加。一部分毕业生“大公司不要我,小公司我也不要”的心态,成为就业工作难以顺利开展的原因。

阳光明媚的日子里,留守在华东师范大学的师生们种下了又一季的毕业花——耐寒耐旱,种到哪里都能生根开花的土豆花在今年入选。

往年,过了“金三银四”的5月,是各大高校就业工作的收尾阶段,而在这个极不

平凡的时期,推进应届毕业生就业还处于攻坚阶段。申城多所高校负责就业工作的老师透露,疫情影响下,大学生求职时更多抱有求稳的心态,而学校也在积极引导毕业生,尝试到能“开花结果”的土壤“生根”。

据其他高校负责就业的老师介绍,有毕业生原本已和企业达成了意向,但是由于疫情,双方“牵手”的前景变得模糊,也造成了焦虑情绪在学生间蔓延。

办法多 效果超过预期

这两年,直播很火。直播可以带货,可以卖农产品,那能否带“人”呢?在今天的就业季,申城高校开始尝试直播这种方式,别具一格的形式赚足了眼球,不仅参与企业超出了学校预期,而且效果同样喜人。

“这是一名非常优秀的学生,综合能力强,很有后劲……”早在3月30日,上海海洋大学党委书记王宏舟就带着20名毕业生亮相直播间,通过B站、抖音、视频号向企业推介学生。这样的直播,到5月中旬已经进行了十多场。

直播带“人”的新形式,原本是学校“没有办法的办法”。“我们从去年冬天到开春都在走访企业,现在到了签约面谈的关键时期,不能等解封了再做工作。”王宏舟说,“出乎我们意料的是,直播到后期,企业人事部门开始抢人了,甚至有‘潜伏’在观众群里的其他企业直接给学生发了意向签约信息。”

该校学生就业创业服务中心主任孙红刚透露,在直播之前,学校形

成了12份调研报告,对接了很多企业,确定了15类毕业生的就业市场,涵盖了755家单位。“根据调研情况,我们筹划推出第二阶段直播,有针对性地邀请企业,使得这一系列的直播推介更加聚焦,人岗匹配度更高。”

在华东理工大学,化学与分子工程学院2018级本科辅导员顾益江最近一直在为264位毕业生的前途奔忙——有的学生考研初试成绩不理想,准备放弃。顾益江拿着他们的成绩单,查阅、整理目标院校的往年录取分数、复试要求等信息,逐一和同学交流。他把相关高校的调剂信息推送给符合条件的同学,指导他们有针对性地准备复试。最终,学院有9名同学调剂成功,约占年级考研总录取人数的1/3。

此前,教育部还发起了全国高校书记校长“访企拓岗促就业”的专项行动。在这一契机下,上海外国语大学积极挖掘与毕业生相匹配的岗位信息,分学科专业开设多场次空中招聘会。自3月至5月中旬,累计组织17场空中招聘会,提供6000余个岗位;累计发布2.6万余家用人单位的就业实习招聘信息,提供7.7万余个岗位。“学校在学生宿舍楼和教学楼内开辟一批独立‘面试室’,配置线上面试设备,提供实时技术服务支持,全力保障学生线上面试需求。”该校就业指导中心主任曹姝

婧透露。

记者了解到,目前上海正全力推动应届生就业工作:一是出台各种政策性岗位、企业税收减免、社保补贴政策,鼓励企业聘用应届生;二是加强网络招聘和岗位募集,市级层面直接组织毕业生线上招聘会,并持续到8月底;三是优化毕业生就业落户政策,第一批落户从疫情平稳后开放并受理至8月底,第二批将于2022年年底开放受理。

攻坚难 期盼合力突围

上海海洋大学学生就业创业服务中心主任孙红刚向记者感慨,以往大四上半学期,就有一批毕业生敲定了工作,“金三银四”的求职季,大部分学生确定方向,考研的学生也陆续完成了面试,5月本是个收获的季节。“今年相当一部分毕业生的求职之路是停滞的,推动就业工作还在‘攻坚期’。”孙红刚说。

该校校长万荣在接受采访时透露,学校也在积极引导和鼓励毕业生赴基层就业。2021年学校有541名毕业生到中西部地区就业,在中西部广袤的大地上发光发热。

上海交通大学长期以来加强对学生在校期间的思想引领和专业培养,精准输送更多优秀交大学子到祖国和人民最需要的地方建功立

业。据悉,今年上海市高校毕业生就业协议0000001号-0000100号签约学生均来自上海交大,全部投身国家重点行业单位。

当下,对于尚未明确未来方向的毕业生,申城高校多采取精准排摸,“一生一档”,分类指导,按照学业困难、再次考研、求职能力弱等各类重点群体制定精准帮扶计划,并且充分利用校内外资源为学生提供春招特训营、个体咨询、简历指导等。

据悉,上海国资系统正着力促进高校毕业生就业工作:市属和区属国有企业,特别是在沪企业,将在年度招聘计划中,安排不低于50%的就业岗位,面向本市高校毕业生定向招聘;上海共青团助力复工复产“千校万岗·就业有位来”高校毕业生网络招聘会也于5月23日正式启动,将提供用人单位需求岗位98283个。

在多所高校就业指导中心的老师看来,这样的经历,是一种历练,在走向社会的临门一脚接受更多的挑战,也是宝贵一课;同时,除了政府和企业帮一把,学校扶一把,也需要学生真正动起来——只有多方共同奔赴,才能合力突围。

从学校角度而言,“难上加难”的求职季也带来了诸多思考和经验。“今年,我们组织了在校学生中有摄影特长的为毕业生拍证件照;请来资深HR讲行业发展前景和企业对人才的要求;还通过已经就业学生的朋辈影响,促进就业意识的提升。”上海电机学院学生处副处长张跃辉谈道,“大学生就业难题,只要肯下功夫、用心思考,就可能会是另一种别开生面。”

本报记者 邵阳 易蓉



■ 今天上午,金山区蒙山中学在蓝天救援队的帮助下消杀校区,为复学做准备 黎春华 摄

2.0版防疫包更暖心

定制鼓励、盲盒礼物、专属明信片,对过往3个月的纪念和对未来的祝福,全装进去了

距离上海高二、高三年级重返校园还有10天,在卢湾高级中学,老师们的云端头脑风暴已经开启。这一次,他们要为同学们准备一个不一样的防疫包,把对过往3个月的纪念和对未来的祝福,全部装进去。

高三年级三年高中生涯,两次因碰到疫情居家学习;高二学生则经历了疫情下的中考,马上就要迎来疫情下的学业等级考试。在老师们看来,孩子们着实不易。2020年疫情返校复学时,学校曾经为同学们准备了防疫包。校团委书记高宸介绍,今年,老师们琢磨着,除了放入口罩、酒精喷雾、免洗洗手液等常规防疫物品外,该如何让2.0版防疫包变得更暖心。

于是,老师们的心思,在一件件可爱的小玩意上凝聚。“未来可期”“诸事皆宜”“逢考必过”“我爱学习”“不负韶华”“星辰大海”

“好事将至”……定制的金属书签和徽章,为大家加油鼓劲。班主任们征询了同学们的建议,并根据大家的愿望在防疫包里塞进“盲盒礼物”。大家的愿望五花八门,有人提出,想要一张老师手写贺卡,有人想要一个校园文创手提袋,还有人希望,塞点小零食会让返校的日子更有幸福感……

打开防疫包,每一名同学都会收到一张专属明信片。邮戳为卢高的校徽,邮票一共有24枚,是同学们想念许久的校园景色,邮编“202206”则为返校复学日期。

明信片的正面则是来自同学们在疫情期间拍摄的或者让自己感动的照片,每班一张,各不相同。同学们的镜头里,有“大白”“小蓝”们忙碌的身影,有孩子们阳光下的笑容,有自制美食,也有宅家许久的小狗无奈的脸庞。让老师们感动的是,一名男生主动

要求分享自己和父母在方舱医院隔离时拍下的全家福,全家人并肩站立的样子,让人感到亲情的力量。男生的照片被采用了,校长何莉希望,通过这样一张照片也告诉更多同学,不要用异样的眼光去看待“中招”的同学或朋友,体谅和包容,才是待人接物应有的态度。

明信片的背面,除了有高二(5)班施想同学绘制的校园风景图,还有每名班主任写的复学寄语。高三(4)班班主任丁悦字斟酌句,决定写下这样一段话:

“我们无法预知风浪,但拥有了面对风浪的勇气;我们无法控制乱流,但稳住了身居乱流的定力;我们无法抽身烦扰,但养成了晏处烦扰的静气。

愿你闯过诡波,深流致远;愿你冲破风涛,青云出岫。”

本报记者 陆梓华