



送货小分队为居民送菜
本报记者 陈昊玮 摄

扎帐篷、睡仓板、驻门店

为保供,他们选择逆行

昨晚9时15分,目送着快递小哥带走最后三大袋商品,世纪联华花木店店长孟华拉上大门,结束了一天的营业。他转身走回办公区,摸出手机给妻子打视频电话:“妮妮睡了吗?让我看看她。”这是他留守在门店的第21晚。

随着本市开展新一轮核酸筛查,浦东新区所有住宅小区实施封闭式管理。足不出户的居民如何买菜?孟华和他的同事选择24小时坚守。他们白天身兼多职,拣货、打包、配送一条龙,夜间扎起帐篷、散开铺盖,直接睡在了门店。即便从日常的94人缩减到现在的24人,这支保供队伍依然保持高昂的战斗力,扛起了平凡岗位上的责任与担当。

椅被搬到墙边,十来块塑料仓板铺在水泥地上,再盖上垫被棉被,可以睡8个人。隔壁是三间小办公室空地上放着铺盖卷,橱柜桌椅间的空隙,可供一两个人打地铺。还有监控室里的躺椅,电梯下的帐篷,甚至两张拼起来的靠背椅,都是员工们休息的地方。

硬件条件不够,软件就来凑。细心的孟华以是否打呼为标准,分配众人的住所。女同事基本集中在女生宿舍,蔬果区同事要早起理货,安排在了帐篷里。男同事十个有八个打呼,各自分散在小房间,不打扰别人。“其实公司在旁边订了酒店,但我们不想去睡。”他们说,万一被封控在酒店里,夜奔浦东的努力就白费了,还是在店里挤一挤,确保天天能上班。

深夜,忙碌了一天的苟小凤拿出手机,给上初二的儿子发微信:“你在家要乖一点,照顾好爷爷奶奶。”周敏则和孟华凑在一起,聊起了儿女经。“我们两人的女儿差不多大。”孟华说,4月4日是女儿的3岁生日,但他却无法赶回在徐汇的家。“有些亏欠,却不后悔,这是我的阵地、我的责任。”本报记者 张钰芸



扫码看视频

义无反顾逆行封闭区域

3月27日晚上8时,苟小凤正在芷江西路的家中陪着儿子做作业,丈夫曹纯青突然让她看浦东新区先行实施封控的消息。两人升起同一个念头:赶紧回到门店。原来夫妻二人均是世纪联华花木店的员工,曹纯青是防损助理,苟小凤是收银助理。他们很清楚,如果现在不回去,明天岗位就会有空缺。

来不及和父母、儿子多做解释,曹纯青拿上工作证,去居委会开保供人员出门证,苟小凤匆匆打包了几件衣物,也赶紧冲出了家门。汇合之后,两人开车直奔花木,21时10分,还穿着睡裤的夫妻俩出现在店里,成为第一批回归的员工。而这一来,意味着至少8天不能回家。

与此同时,孟华也拨出一个个电话,紧急召回门店员工。“很着急,就怕接下来几天无人可用;也很无奈,很多人被封控在小区,确实出不来。当然也很心疼,就像曹纯青夫

妻,他们连续工作了大半个月,刚刚回家休息一天,又回来了。”

这天夜里,多名员工从浦东、浦西的家中匆匆奔出,和原本就留守在门店的同事一起,组成了一支24人的保供小队。他们已经做好了准备,在接下来的若干天里,竭尽全力满足周边居民的日常需求。

全力以赴完成民生订单

“昨天晚上睡得好吗?”早上7时半,世纪联华花木店开始营业了。特殊时期,孟华没喊什么鼓劲的口号,而是用闲聊式的关心开启了一天的工作。

为了符合封闭管理的规定,世纪联华花木店目前只能接受线上订单,因此分拣、打包和配送成为大家最重要的工作。“这两天我们每天要配送800个以上的订单,有的是社群里的群接龙,有的来自于百联到家和各大外卖平台,还有居委会收集的周边14个小区的保供套餐需求。”

拿起新订单,拖上购物篮,收货区

主管刘戟、非食区主管周敏、收银助理苟小凤、蒙牛驻店促销员杨磊……统统上阵了。他们的岗位各不相同,如今却“打统账”,干起了同一件事。

土豆、卷心菜、辣椒、莴笋、牛奶、鸡蛋……戴着口罩和面屏的周敏在生鲜区快速穿梭,不一会儿就完成了了一单的分拣。用手擦了擦面屏上的水蒸气,他说,最近居民对生鲜食品的需求比较大,“逼”得负责日用品的他如今连生鲜也懂了。

很快,线上平台的几十个订单被统一放在门口,等待快递小哥来取。居委会收集而来的保供套餐也要赶紧配货,不能耽误居民们做饭。孟华一声招呼,把所有人召集到了一起,在门店前的空旷场地开始分装。

这些保供套餐怎么送?“就在隔壁梅花路上,我们推着车去。”13辆手推车组成一支送货小分队,走在空无一人的街道上,滚轮声清晰可闻。几分钟后到了小区门口,两名“大白”负责接收。“这是猪肉,这是蔬菜,我们放在避光的地方吧,今天

温度高一点了,晒到了不新鲜。”员工们把袋子搬下来,找到一个稳妥的空地,摆放整齐。

再远一点的地方,则要开车送。曹纯青从家里开来的七人座小汽车成为了送货车,放倒后排座椅后,能装上120个保供套餐,满足120个家庭的民生所需。

仓板为床凑出临时宿舍

入夜无声,世纪联华花木店的灯依旧亮着,在沉寂的街区中尤为醒目。走进店里,24名员工仍在忙碌,他们的身影构成一幅坚毅温暖的画面。

作为一家店之长,后勤保障也是孟华必须考虑的事情。只有让大家睡个好觉、吃顿饱饭、洗个热水澡,才能精神充沛地投入工作。但在门店里,一切都是“螺蛳壳里做道场”。

“我们给女同事准备了女生宿舍,男同事则是见缝插针,分配在小房间、小通道。”记者看到,所谓的女生宿舍由会议室改造而来,电脑桌

跨界混动 智能诊断 无人值守

首型固体捆绑火箭“长征六号改”首飞成功

我国新一代运载火箭家族再添新成员!昨天17时50分,我国首型固体捆绑中型运载火箭“长征六号改”在太原卫星发射中心成功发射,顺利将浦江二号卫星和天鲲二号卫星送入预定轨道。“长征六号改”运载火箭首飞任务取得圆满成功,实现了我国固体捆绑等一系列技术新突破,推动新一代运载火箭迈向更高效、更智能、更安全。

“长征六号改”(以下简称“长六改”)运载火箭由中国航天科技集团八院(上海航天技术研究院)抓总研制。火箭可通过助推器的调整,形成多种构型,打造运载能力覆盖范围广、性价比高的运载火箭系列,可满足未来卫星多样化的密集发射需求。

固液混动完美搭配

长征系列运载火箭已发射411次,但尚未有固体捆绑火箭的先例。“长六改”运载火箭作为我国第一型“混合动力”的新一代长征系列运载火箭,在技术难度高、系统复杂的航天领域也玩了一把跨界,充分发挥液体发动机性能高、工作时间长和固体发动机推力大、工作可靠、使用维护简单的综合优势。

火箭芯级采用液氧煤油发动机,捆绑了四个固体发动机作为助推器,单枚助推推力可达120吨,刷新了长征系列运载火箭最快“起跑”纪录;借助固体发动机结构相对简单、部件少、可靠性高、操作维护方便、贮存时间长的优势,“长六改”

运载火箭箭上管路系统减少55%、可实现固体助推器在发射场直接安装,并实现捆绑火箭14天快速发射。

“健康管家”智能诊断

为了保证发射任务万无一失,火箭芯一级设置了“智能”健康诊断系统。“点火”指令下达后,芯一级液体发动机先点火,健康诊断系统进入工作模式,一旦出现非正常的突发状况,健康诊断系统将立刻做出判断,实施自动紧急关机,同时助推器的固体发动机将不再点火。

其实,我国的液体运载火箭都有一套紧急关机系统,这套系统通常设置在地面机柜中。这次,“长六改”火箭的设计师们把这套系统搬到了火箭上。这个经集成化、小型化设计后的系统,虽然仅有一本B5书的大小,但其强大的芯片运算能力、快速精准采集发动机参数并实时诊断的本事却不可小觑。在芯级液体发动机点火后的2.5秒,健康诊断系统进入发动机诊断窗口;2.5-2.8秒,在短短的0.3秒内,这位“健康管家”需要在前期收集的大量数据基础上,对发动机的健康状况进行诊断:若监测到发动机存在问题,要在须臾间完成故障发动机自动紧急关机,确保固体助推器不再执行点火程序,真可谓“最强大脑”。

“无人值守”安全高效

首飞前4小时,在测控发射大厅里,八院“长六改”试验队员正在

有序推进火箭发射前的各项加注以及测试工作。与以往不同,此时,前端塔架上所有操作人员早已安全撤离。火箭发射前的所有工作都将通过测控发射大厅实现远程控制。这就是“长六改”火箭无人值守技术带来的发射场景。

“长六改”火箭无人值守技术实现了我国在运载领域的三个“首次”:首次采用自动对接加注技术,可实现远程全流程推进剂自动加注;首次采用零秒脱落技术,火箭箭地连接器在起飞瞬间自动脱落;首次实现推进剂加注开始后,发射场前端无人值守,有效保障了火箭发射任务的安全性。

实现自动对接加注主要靠“智能机械臂”。八院805所设计师历时4年攻关,通过跨学科钻研,赋予了机械臂自主学习和空间姿态捕获的能力,让它像长了“大脑和眼睛”一样,具备了动态测量、实时跟踪的本事,可以确保在雨、雪、雾等复杂天气环境中准确获取目标位置。

八院“长六改”运载火箭总指挥洪刚介绍,“长六改”运载火箭是八院第一个实现火箭全三维数字模型设计制造的型号。“我们完全取消了以往型号在研制过程中绘制的二维纸质图纸,在生产制造车间配置了高性能终端,总装操作人员可在生产车间随时调用模型查看,设计正确性和生产效率大幅提升。”

本报记者 叶薇

申城人社部门出台支持抗疫16条措施

本报讯(记者 鲁哲)延续执行阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策;对因履行工作职责,感染新冠肺炎的医务人员及相关工作人员,快速认定工伤……市人力资源和社会保障局28日公布《本市人社领域全力支持抗击疫情的若干政策措施》。

措施共16条,针对援企稳岗稳就业、关心关爱一线医务人员及相关人员、维护劳动关系和谐稳定、优化人社服务四个方面。

主要措施包括:

延续执行阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策 失业保险继续执行1%的缴费比例,一类至八类行业用人单位工伤保险基准费率,继续在国家规定的行业基准费率基础上下调20%。社会保险经办机构按照规定考核用人单位工伤保险浮动费率时,按照调整后的行业基准费率执行。

加大创业扶持政策力度 鼓励市、区两级创业孵化示范基地以减免或缓交房租方式,支持在孵创业企业应对疫情影响。对已发放的创业组织或个人创业担保贷款,因受疫情影响流动性遇到暂时困难的,可申请展期还款,原则上不超过1年,并可继续享受贴息支持。

支持共享用工模式 支持用人单位采用共享用工等模式,解决短期就业结构性矛盾。搭建企业间共享用工调剂平台,帮助指导企业建立用工调剂制度。对疫情期间与其他企业共享用工的,可继续享

受相应就业补贴扶持。

落实工伤保障待遇 对因履行工作职责,感染新冠肺炎的医务人员及相关工作人员,开设绿色通道,快速认定工伤,落实各项待遇。

鼓励协商处理工资待遇问题 由医疗机构或政府依法对新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者等实施隔离措施,导致劳动者不能提供正常劳动的,企业按正常劳动支付其在隔离期间的工资。隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的劳动者,企业按照职工患病的医疗期有关规定支付其工资。对其他因政府依法采取管控措施,导致企业停工停业或劳动者不能返岗的,劳动关系双方应强化同舟共济、共克时艰理念,区分不同情况,尽可能协商解决。

上海市经济管理学校
重视人文素养 引领人生发展

www.sems.cn

江苏银行上海分行
三年期个人大额存单
3.55% (20万起)
详询江苏银行上海分行各营业网点
021-22258262 021-22258273