



## 独家专访

### 娘家人挑重担

其实,金贵是暂别过一阵的。2019赛季,吴金贵转任申花俱乐部体育总监。退居二线一年后,他在俱乐部支持下,接过中超升班马青岛黄海帅印。

在青岛,他带教两个赛季,前年成功保级,去年俱乐部资金出现缺口,球队长期欠薪,最危险的保级时刻,更衣室很难再凝聚起战斗力,他和教练团队无奈辞职。

这段时间,申花也遭遇动荡。特别是上赛季,志在亚冠名额甚至冲击联赛冠军的队伍,却未能挤进争冠组,韩国外教崔康熙又中途辞职,最后只能由领队毛毅军临时出任代理主帅,带队踢完保级组的比赛。而比成绩更严峻的,是职业联赛的大环境变了,包括恒大在内,更多的投资方退出俱乐部,还在坚持的发薪都存在困难。这些年一直稳定的申花,也遭遇不小的阻力。

春节的时候,俱乐部董事长吴晓晖、总经理周军跟吴金贵走动问候时,常聊起球队的近况,三位近些年一直合作的老同事颇有些感慨,俱乐部有许多工作要完成,有许多困难要去克服。股改还待推进,但新赛季的备战却等不起了,大家的共识是,这个时候,一位对球队知根知底的本土教练是更合适的选择。

“疫情期间,外教进出不方便,中国教练还是叫得应点。”说起接下新赛季申花主帅这份重任,吴金贵有一种“娘家人”的义不容辞,“今年队里队外事情特别多,会有很大变化,多一个人总归多一份力量。我是申花的人,对俱乐部非常了解,还有这么多年的感情,大家一起分担责任。”他说,吴总和周总把精力放在对内对外的管理上,自己主抓球队技战术,希望合力带领申花走过这个困难期。

### 更衣室讲古训

周二下午,申花在康桥基地开启新赛季第一堂训练课。踩上熟悉的草皮,看着围在身边的队员以及教练团队,吴金贵有一种回家的感觉,“都是熟悉的人和事,感觉就像自己没离开过。”

但摆在吴金贵面前的,都是全新的挑战。首当其冲的,就是安抚更衣室情绪。毕竟俱乐部股改、限薪这些外部环境的剧烈变化,给处于职业生涯后期的球员带来很大压力。吴金贵跟弟子解释,“足球强国都会遭遇低谷和高峰。一场球赛,也有跌宕起伏。你们经历过好的时光,现在也要去适应、承受这种变化。”他说,好在有申花这么一家俱乐部一个大家庭,这些年球会和球员相互理解、支持,相信现在的难关大家也能携手迈过去。

不管怎么说,申花队的阵容是发生了很大变化,莫雷诺和约尼奇告别,其他外援巴索戈、敦比亚和博拉尼奥斯仍在海外。吴金贵承认,新赛季,球队做好全华班出战的准备,这里面有两层意思,一是暂时没有外援可以支援队伍,二是本土队员也要摆脱依赖外援的习惯。

上赛季最后阶段,几名外援提前放假回国后,申花就打起全华班。年轻队员得到更多锻炼,轮换队员也抓住证明自己的机会。因此对全华班的战斗力,吴金贵不缺信心。

“从大家的眼神里能看得出来,都愿全力支持教练组的工作。”更衣室里,他跟队员们重温十根筷子坚如铁的古训,“团结始终是最重要的,强队落马输在轻敌,以弱胜强赢在团结。申花不能丢了精气神,不要相互埋怨,要相互鼓励,到了场上拧成一股绳。”

再度上任申花,吴金贵没有太大动静,更似一种平稳的接续。接续的,有感情,有责任,更是工作态度。因为对球队知根知底,他不需要磨合期,可以直奔主题。这不难解释,集结第一天,有队员就接到教练组为他个别布置的训练任务。“现在已是3月,球队备战的时间很紧,”吴金贵解释,“中超现在的节奏和强度跟亚洲和世界先进水平还有差距。我在训练时也说了,通过训练量和训练强度来完成突破,如果能提高10%,我们在场上的能力就会有明显提升。”

## 再次回归五执申花教鞭

# 吴金贵 感觉自己没离开过

周二下午,球队集结的第一天,申花俱乐部宣布:聘请吴金贵担任球队主教练。球迷数了下,这已经是金贵第五次带队了。和申花,他真有说不完的故事,道不完缘分。再一次回归,吴金贵也说:感觉就像自己没离开过。

### 训练场见分晓

现在的申花,年龄结构呈沙漏形。一头是不少30+的老队员,另一头,是20岁出头的小将。2018赛季带队申花时,吴金贵麾下,周俊辰、刘若钊、蒋圣龙这些新人都获得机会,不但在中超上演处子秀,而且积累更多顶级联赛的经验。这两年他欣喜地看到,更多青春的身影在场上活跃,“现在申花各条线上,都有年轻队员成长起来。像后卫线有朱辰杰,温家宝,王毅;中场有汪海健;前面有周俊辰,刘若钊……”

但职业足球是务实的,球队始终要拿竞技成绩说话,没有成绩作保证,无论哪支球队包括申花都会失去支持,失去生存的基础。吴金贵清楚,新赛季球队的战斗力,要依靠新老队员两股力量的融合。“老队员除了本身的经验和能力,还有他们额外的价值,协助教练组把年轻队员带起来。”他透露,已安排老队员一带一,把自己在相同位置上的经验传授给年轻队员,帮助后者理解教练组的战术打法。

集结之际,申花也收到各支国字号队伍的征召令。吴曦、朱辰杰和蒋圣龙要去国家队踢世预赛,温家宝、孙沁涵和苏士豪入选国奥队备战亚运会,而何龙海和朱越已经去了国青队。申花剩下的一队队员,加门将一共27人。吴金贵说,如何将现有的队员凝聚起来挖掘潜力,是眼下最重要的工作。

经历上赛季的失意后,不少球迷发出“申花阵容年轻化”的呼声。但也有声音指出,不能操之过急。看待新老交替,吴金贵以自己的经历现身说法,去绿城、鲁能时,球队也刮过青春风暴,但成绩因此发生起伏,“足球还是要靠成绩和能力来衡量。以申花队现在的情况,每条线教练组都要合理去用好年轻队员和老队员。”吴金贵始终信奉,遵循运动规律,训练成果是最可信的依据,“能够跑的,能力强的队员,肯定会让他上场。”

首席记者 金雷



吴金贵第五次执教申花 图/周

## 对话吴金贵

记者:为何会再回申花?

吴金贵:春节时,我跟俱乐部董事长吴晓晖、总经理周军聊起申花的近况,大家的共识是,这个时候,一位对球队知根知底的本土教练是更合适的选择。我是申花的人,对俱乐部非常了解,还有这么多年的感情,大家一起分担责任。

记者:回来的感觉如何?

吴金贵:都是熟悉的人和事,感觉就像自己没离开过。

记者:如何安抚更衣室情绪?

吴金贵:更衣室里,我跟队员们重温十根筷子坚如铁的古训,团结始终是最重要的,强队落马输在轻敌,以弱胜强赢在团结。申花不能丢了精气神,不要相互埋怨,要相互鼓励,到了场上拧成一股绳。

记者:新赛季怎么保持球队战斗力?

吴金贵:要依靠新老队员两股力量的融合,我已安排老队员一带一,把自己在相同位置上的经验传授给年轻队员,帮助后者理解教练组的战术打法,将现有的队员凝聚起来挖掘潜力,是眼下最重要的工作。 首席记者 金雷

## 场外音

## 提携

◆ 金雷

如今的中超土帅中,年轻一拨的正在成长,像山东的郝伟,长春亚泰的陈洋,北京国安的谢峰,武汉的李金羽等。跟他们相比,已经有20年顶级联赛执教经验的吴金贵,是骨灰级的同行者。

有人会问:跟这些70后80后同场较量,会觉得自己过时吗?对吴金贵而言,这是个伪命题。甲A时代至今,金贵一直在一线的教练岗位上忙碌。从申花到鲁能、绿城,再到青岛,他拿过金字塔尖的冠军,也经历残酷的保级;体验职业联赛最初的火爆,也见证俱乐部的沉浮兴衰。而不变的,是他对足球的满腔热忱,和不断充实自己的干劲。

在申花这些年,吴金贵跟随家乡球会一路走来,最清楚其中的不易和坚持。如今,面对大环境的巨变,俱乐部管理层尽全力做好球队的思想稳定工作,让大家都有信心,跟随申花迈过这个坎。身为新任主教练,金贵希望用自己的经验,为申花留下更多财富。

这次上任申花,他的教练团队里,有毛毅军、唐田、李诚铭、王贇等年轻的本土教练员辅佐,他们分工更细,被激发出更多的主动性。吴金贵透露,比如每个助教都要编写自己分管这块的教案。

近些年国内已培养100多位持证的职业教练员,身体力行的吴金贵希望,中超能学习德甲欧洲先进的职业联赛,帮助更多年轻的土帅成长、成熟,真正挑起重担。



吴金贵。申花不能丢了精气神 本报记者 李铭坤 摄