



13名外籍医生感受城市软实力 行医在上海 顺心 生活在上海 舒心

海纳百川的上海拥有来自世界各地的专业人才，医生是其中一个重要群体。在沪从医这些年，外籍医生们有哪些感受？观察到哪些变化？2月22日下午2时，在这个很有“爱”的日子里，来自8个国家的13位外籍医生相聚长宁和睦家医院，参加了由上海市政府新闻办主办的“城市软实力”座谈会，从自身行医经历出发，畅谈在沪工作、生活感受，以及对城市软实力的独特理解。



市软实力话题 与会医生从各自经历出发，畅谈“城市软实力”话题 首席记者 萧君玮 摄

之家。”上海申德医院的家庭医生李天龙是一名菲律宾华侨，在沪生活已有15年。他在上海遇见爱情，组成了如今的五口之家。“世博会后，上海的变化非常大，特别是微信等电子支付，让生活非常便捷，即使在疫情中，也可以随时下单，送货上门。”外籍人士在沪办事效率也让李天龙大为赞赏。“我太太想做生意，她不会中文，也能顺利办证。”

“上海是生活的天堂，非常适合养孩子。”巴西医生 Michelle Okano Anzanello的工作合同快到期了，她力争留在上海。“我的孩子希望能一直待在中国。”

身为父亲的美国医生 Bob Kohlbacher对此十分认同。“我的孩子们在学中文，这样他们可以去中国任何一个地方。这也证明，无论是工作还是生活，上海都是一座非常好的城市。”

上海市“白玉兰奖”获得者、上海和睦家医院的尼泊尔籍外科医生阿思势在沪创办了外籍人士无偿献血组织“血缘”(Bloodline)，用爱心行动温暖这座城市。会上，德达德西门诊部的 Achal Kishor Shrikhande 向阿思势表达了感谢，“我的病人就曾因为这个爱心组织而得到了及时救助。而我自己也在这座城市有了更多发展机遇，认识了很多出色的同行。”

自称有着“中国心”“中国胃”的阿思势用火锅打比方：“上海是一座多元文化的城市，就像火锅一样，放进去各种各样的食材，一同组成了美味佳肴。”在他看来，中外医疗专家的交流，不仅局限于医学本身，更应着眼于广泛领域，思考如何最大化团队的能力，更好地向前发展。这或许就是外籍医生们对推动上海“城市软实力”的一种注解吧。

本报记者 王佳烨

老外看病 不再千里回国

美国人 Bob Kohlbacher 是上海瑞祥门诊部的一名家庭医生，1999年他带着妻子和两个孩子举家迁至上海。在他看来，20年间，上海的医疗水平有了很大的提升，得到了越来越多外籍病人的认可。“以前，一些外国病人出现重症时，会回自己的国家继续治疗，而现在，很多人选择留在上海，因为在这里能得到非常好的医疗服务。”而从外籍医疗机构运营的角度来讲，Kohlbacher 认为，政府机构给予了他们很多帮助，

“很多事情靠自己可能办不了。”对此，上海蓝阳口腔门诊部的法国人 Marie Mathilde Costa 也有同感。2008年，她和家人来到上海，此前他们也在莫斯科生活过，“我们是最早在上海创办的外籍医疗机构和口腔门诊之一，这10多年来，办事愈加方便、快捷，有的比欧洲更好。”

学有所成 中医如数家珍

上海医疗人才培养和交流得到了座谈会上外籍医生的高度肯定。上海申德医院的印度籍内科医生 Sanjeev Choubey 举了一个例子：

“我的一个朋友从印度来沪学习肿瘤治疗，这原本是欧美国家的强项，但他在上海学习得非常顺利，感到学有所成。上海对外籍医疗人才给与了很多帮助。”

相比现场好几位来沪10年以上的“老上海人”，上海申德医院的巴西全科医生 Michelle Okano Anzanello 笑言来沪两年半的自己只能算是新人。在她看来，相比巴西的治疗体系，上海医生更多使用天然药材。而经过亲身体验，她对中医也产生了浓厚的兴趣。“我现在就在学习中医。”拔火罐、针灸、艾灸等专业名词，Anzanello 如数家珍。

来自美华丁香妇儿门诊部的 Sophia Chin 既是一名医生，也是所在机构的管理人员。让她印象最深刻的是，相比近10年前，“循证医学”在上海有了更多应用和发展，而多元化人才的涌入和广泛交流也对上海医疗水平的提升有很大促进。

以座谈会所在的和睦家医院为例，外籍医生约占医生总人数的20%，他们来自欧洲、亚洲、美洲、大洋洲等各大洲。

不会中文 也能顺利办证

“上海是我第二个故乡，是家外

退休多一份养老金 临港人有福了 新片区发起全国首个片区性人才企业年金计划

本报讯（记者 杨欢）退休养老多发一笔钱，临港人有福了！昨天，临港新片区举办人才工作会议暨科技创新大会。会上，发起“临港新片区人才企业年金计划”。临港新片区将率先试点开展全国首个片区人才企业年金，通过资金激励、制订相关企业和人才准入标准，吸引更多企业和人才参与。

企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。也就是说，符合相关政策要求的人才将在退休后多一份真金白银的养老金。2021年11月24日，上海市人

力资源和社会保障局等六部门印发了《关于促进本市企业年金发展的指导意见》提出“试点开展片区人才企业年金”，其中明确临港新片区可以统一发起建立人才企业年金。

目前，以企业和个人作为缴费主体的企业年金，与基本养老保险、个人储蓄性养老保险共同组成了我国养老保障体系的三大支柱。据悉，临港新片区人才企业年金将制订相关企业和人才准入标准，吸纳尚未单独建立企业年金的驻区企业使用的各类人才参加临港新片区人才企业年金，在企业年金发起主体、参加企业年金计划人才条件、财政

资金激励等方面均有突破。

临港新片区成立以来，持续完善人才制度和政策体系，累计实现人才引进、落户1.98万人。其中2021年引进、落户人才1.3万人，达到2020年全年的3倍。临港新片区管委会党群工作部（人力资源处）谭荣友表示，此次建立临港新片区人才企业年金，希望通过给予人才个人账户资金激励、优化设计个人缴费梯度差、完善权益归属和基金管理机制等，推动实现临港企业“打工人”成为临港事业“合伙人”的美好愿景，吸引更多优秀人才选择临港、扎根临港。

今日论语

少一些强制，多一些选择

过，通过优质的内容、服务、体验等吸引和留住用户才是正途，给用户“添堵”、强制或变相强制要求下载App，就算能增加一时的数据，用户的“忠诚度”几何，恐怕要打上大大的问号。毕竟，即使下载了，还不能卸掉吗？

类似这样漠视用户选择权的霸道做法，不仅不得人心，有一些已进入监管视野和整治范围。比如，对于App强制、超范围收集用户个人信息，相关部门的曝光和查处已经常态化；一些App变相强制用户“自动续费”，也在消费者权益保护机构的督促下进行了整改。近日，工信部发文拟针对移动智能终端的应用软件预置行为进行规范，除了基本功能软件外，手机上的预装软件必须可以卸载。

少一些强制，多一些选择，这是不少网络用户的心声。既然是互联网，就应该搭起更多桥梁，让信息和内容能为更多人共享，而不是扎起“篱笆”，变成一个“孤岛”。对一些强制行为，不仅监管部门应有所关注，更需要互联网平台、企业等自觉改变。

纪玉

想看更多内容？请下载App。针对这种现象，近日有网友在人民网“领导留言板”向工业和信息化部、党组书记肖亚庆留言，建议对部分网站强制要求下载App的行为进行整治。工信部回复，“将深入研究，根据下一步工作安排予以关注，维护用户合法权益”。

或许很多人都有过这样的经验：用手机浏览器浏览内容时，有时会跳出推荐下载App的窗口，如果点击忽略、取消、跳过之类选项，有些内容还能继续浏览，有些则会拒绝向你显示剩余部分。文章看不全，评论只显示开头几条，要么你接受这样的状况，要么乖乖下载，成为相应App的用户。

如此获取用户的方式，实在有些霸道，也违背网络“互联互通”的本质。移动互联网时代，线上内容丰富精彩，但有时，用户的自由选择权不仅没有得到更多的尊重，反而处于一个被漠视的位置。互联网平台、企业等希望更多人下载App，把“路过”的用户变成自己的用户，以增强用户黏度、实现更精准的用户画像等，本身无可厚非；不

“伯乐”水平高 “千里马”相得准 静安区人力资源“未来领袖培育计划”显成效

本报讯（记者 江跃中 通讯员 宋屏 李艳华）人力资源服务机构负责人犹如相“千里马”人才的“伯乐”，他们的水平如何提高？静安区实施人力资源“未来领袖培育计划”一年多以来，已培养了一批具有社会责任感和职业精神，具备国际化视野和战略思维能力的人力资源服务产业领袖，首批培育学员企业2021年平均营收增长达到29.7%。

2020年底，静安区人力资源“未来领袖培育计划”正式启动。培育计划一改原有“选优”模式，转而成为“培优”，静安区人社局、苏河湾集团公司携手欧洲导师与教练协会

(EMCC)中国分支机构，依托“梅园书院”等阵地平台，多次召集专家学者，对未来行业领军人才进行精准画像，精心挑选自身素养较高、行业发展潜力较好的中小型人力资源服务机构负责人作为培育对象。首批培育的10名学员平均年龄42岁，均具有本科及以上学历，学员企业中有4家为高新技术企业。

怎么给“伯乐”充电赋能，促进企业快速发展，承担起未来行业领袖的责任呢？静安区人社局产业发展科科长潘红云介绍，培育计划以实战为核心，以案例贯穿过程，让学员带着企业现实问题进课堂，并通

过行业资深专家“一对一辅导”，深度介入学员企业的发展战略制订、运行模式创新、管理人才培养等，帮助企业解决“成长的烦恼”。

江苏银行上海分行 三年期个人大额存单 3.55% (20万起) 详细请向江苏银行上海分行各营业网点 021-22258262 021-22258273