



来吧！雄心勃勃的人

吴健

在我的采访本里，杨家弄路一栋小楼是“特殊的存在”。20多年前，那是浦东高级人才开发公司的过渡房，从全国引进的硕士生、博士生或高级工程师演绎出“新七十二家房客”的精彩。安顿一对安徽“高知夫妇”的402室总是灯亮得最早，熄得最迟，因为妻子每天五点半要带孩子出门，挤公交车去学校上课，而丈夫正为工业软件升级挑灯夜战。这对放弃老家晋升机会、放弃两套房来上海的高级人才说：“苦点累点不要紧，上海发展了，我们就有前途了。”

改革开放，上海领风气之先，很快进入人才经济时代，一个或数个科技人才，携科研成果，与政府政策资源和资本投入结合，就能迸发出有竞争力的产品、生气勃勃的企业乃至后劲十足的产业，有如“人才经济链”，链的源头正是科技人才，中间环节有人才科技资源、政府政策资源、社会资本资源，而终端则是科技含量高的产品、企业、市场。

是啊，上海快速发展，总如磁石般吸引着海内外才俊纷至沓来。上海现有常住人口超过2400万，人才总量达到675万。累计核发外国人才工作许可证超过31万张，

占全国的1/4。历年《中国城市人才吸引力排名》报告中，上海也是人才流入的主要首选地。习近平总书记多次强调的“人才是第一资源”，在上海就遍布鲜活的案例。

党的十八大以来，上海人才工作坚持以习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措为根本遵循，牢固树立人才引领发展的战略地位，深入推进以“授权松绑”为核心的人才发展体制机制改革。从2015年“人才20条”到2016年“人才30条”，再到2018年上海市人才发展大会出台人才高峰工程行动方案，为13个重点领域高峰人才提供“量身定制，一人一策”的服务，“以个性化突破解决个案性问题”。去年，上海又出台《关于新时代上海实施人才引领发展战略的若干意见》，进一步加强海内外人才集聚度。

“（上海）有本事从‘大佬’抢人才！”这是多年前美国《商业周刊》记者罗伯茨的亲眼所见，世界医疗器械大亨盖丹特公司的资深华人主管张依（音）应聘上海的微创医疗器械企业，这一走带来“蝴蝶效应”，多名美国医企人才（不止是华人血统）相继落户上海。奇怪的是，他们在这里的待遇没有优

势——无论住房还是年薪都比美国减半，可张依明确告诉罗伯茨，上海的事业机会更大，“你能担负更高的职责，有上下游产业链，更有‘技术应用场景’”，“这里的企业能超速发展，工资下降能很快弥补，这里适合雄心勃勃的人”。

这个时代，科技、政策、资本三大资源缺一不可，但背后的推手却是人才，换言之，三大资源配置的决定因素是人才，资本、政策资源要素跟着人才走。一位投资经理人告诉我：“我们不缺资金，缺好的项目，在哪儿？在人才手里。”致力于成为国内大循环中心节点与国内国际双循环战略链接的上海，已形成完整的人才引进战略和政策体系，特别是开放的环境、便利的服务，对各类人才吸引力大增。像诺贝尔化学奖得主、以色列生物化学家阿龙·切哈诺沃要让自己的实验室与上海机构开展合作，共同研发抗癌新药。而上海“不拘一格”的青年人才专项，对青年人才给予巨大支持，上海的落户政策更宽松了，人才关心的保障性租赁住房供给力度更大了，扶持创新创业的政策空间、众创空间更多了……

面对经济全球化的进程，上海充分意识

到人才流向的意义。全球化中，城市的特点是“集聚”——集中资源、知识、企业、机构、服务等要素，能提供对企业至关重要的集中优势，特别是——人才集中。对一家公司来说，地理区域及与之相关“生态系统”（大学、商学院、研究中心等）是否集聚人才，是选择落户的主要考虑。在这方面，城市软实力又起着突出的作用。一家投资上海的德国公司负责人告诉我，他们头一个在意的是这里的人才供给和可用性。接下来，如果一座城市拥有优质的学校、良好的社会治安、友善开放的文化氛围、较少的污染等优势，那么更多人才将被吸引过来。企业要考虑的第三大因素，是全球连通水平，就亚太范围而言，上海无疑一枝独秀，不仅位居中，更有良好的数字基础设施，让企业能实现更高水平发展。

但我不妨再突出一点，上海更吸引人才的地方，是其“人民城市”性质，它追求的是人民的满意，城市不仅“由千千万万的人创造出来”，也要“在千千万万的人身上更好展现出来”。“让人才在上海引以为豪、来上海一见倾心、没来上海充满向往。”这个目标，并不遥远，也一定能实现！

厚植发展软实力 海聚英才新时代

上海让人人在奋进中出彩

有什么样的人才，城市就有什么样的竞争力，有什么样的未来。人才问题之于上海的特殊重要性，在各种场合被一再强调：上海要聚天下英才而用之！

党的十八大以来，上海人才工作坚持以习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措为根本遵循，牢固树立人才引领发展的战略地位，围绕合力推进浦东高水平改革开放、实施“三大任务、一大平台”、强化“四大功能”、建设“五个中心”，深入推进以“授权松绑”为核心的人才发展体制机制改革。

如今，上海常住人口超过2400万，人才总量达到675万。累计核发外国人才工作许可证超过31万张，占全国的1/4。在历年《中国城市人才吸引力排名》报告中，上海一直是人才流入的主要首选地，大量人才从四面八方汇聚上海。

让人人都在奋进中出彩！在前不久召开的城市推介会上，上海市委书记李强和市长龚正亲自推介上海。“欢迎来到上海，让世界看到你”，一句推介词，展现的是上海渴求人才、成就人才的诚意。未来，上海还将全力打造高水平人才高地，让人才的平台更大，天地更宽，环境更好。

“一把手”带头抓“第一资源”

2021年11月，2020年度国家科学技术奖揭晓，上海同时获国家自然科学奖、国家技术发明奖和国家科学技术进步奖“三大奖”的一等奖。再往前2个月，在世界知识产权组织发布的《全球创新指数2021》报告中，上海在全球科技集群中排名第8位，是前15位的城市中唯一保持排名连续提升的城市。

功以才成，业由才广。正是在人才开发利用上下足了功夫，最大限度把人才团结凝聚在党的周围，才成就了许多上海发展的高光时刻。

坚持党管人才的政治导向，“一把手”带头抓“第一资源”，上海各地区各部门抓人才工作的主动性创造性空前，人才群体创造出创新成果空前。

2012年，我国当时口径最大、波段最全、全方位可转动的高性能大型射电望远镜系统“天马望远镜”在上海落成；2016年，凝聚着

上海航天人大量心血的“长征七号”运载火箭成功首飞；2017年，我国自主设计建造、目前亚洲最大的自航绞吸挖泥船“天鲲号”成功下水……

以“为国揽才、为国蓄才”为重要担当，上海人才工作围绕党和国家战略部署，聚焦脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控等中心工作，长三角一体化等国家战略，涌现出了许多优秀楷模和动人故事。

上海市援藏、援疆、援滇干部克服艰苦条件，发挥“组团式”医疗和教育援助优势，为决战决胜脱贫攻坚作出积极贡献；新冠肺炎疫情来袭，上海率先派出援鄂医疗队，先后有9批1649名医务人员奔赴武汉，会同各省市开展技术协同攻关，为抗击疫情贡献上海力量。

“世界会客厅”拓展“朋友圈”

2020年12月，中科院脑科学与智能技术卓越创新中心的德国籍专家安格洛夫斯基获得外国人永久居留身份证。在他看来，永久居留身份证的获得不仅让自己“在中国未来生活和工作的安心下来”，而且将让跨国交流和协同研究更加便利。

持续发挥好开放这一上海的最大优势，坚持人才发展的国际导向，深化人才开放与国际合作，是上海人才工作的宝贵经验。

如今，上海的人才引进战略和政策已形成完整体系，特别是开放的环境、便利的服务，对海外人才的吸引力尤为显著。上海正成为高水平科学家、高科技企业家常来常往的“世界会客厅”。来沪拓展“朋友圈”，成为科学家们喜欢上海的一个理由。

滴水湖畔，连续四届世界顶尖科学家论坛在此举办，每年上百位诺贝尔奖等世界级奖项获得者汇聚于此。位于临港的世界顶尖科学家社区已经启幕，一批世界顶尖科学家国际联合实验室已经启用，全球“最强大脑”为上海投下了“信任票”。

在诺贝尔物理学奖得主、瑞士天文学家米歇尔·马约尔看来，上海让他感受到了一座城市对原始创新的尊重、对前沿科学的追逐。诺贝尔化学奖得主、以色列生物化学家阿龙·切哈诺沃表示，要让自己的实验室与上海的机构开展合作，共同研发抗癌新药。

“授权松绑”迸发“蓬勃向上的力量”

创新之道，唯在得人。得人之要，必广其途以储之。

完整的人才梯队，既要有重量级“大咖”，也要有众多不可限量的“新锐”。上海各类人才计划和科研项目都列有青年人才专项，对青年人才给予支持，上海的落户政策更宽松了，人才关心的保障性租赁住房供给力度更大了，扶持创新创业的政策空间、众创空间更多了……

怀揣梦想的年轻人，以这里为新起点，不断奋斗、成长、追梦。才露尖尖角的“小荷”获得蓬勃向上的力量，听到拔节生长的声音。

各类人才生机勃勃竞相迸发的背后，是上海始终坚持人才制度改革导向，向人才使用单位和各类人才“授权松绑”。

近年来，上海先后出台人才20条、人才30条、各类人才重点工程行动方案、新时代上海实施人才引领发展战略、人才发展“十四五”规划等一系列重要改革文件，加快推进人才发展体制机制改革，打造更加有效的人才政策体系，形成具有全球竞争力的人才制度优势。

在嘉定、青浦、松江、奉贤、南汇五个新城，上海率先打造区域人才集聚平台，制定实施支持发展的差异化人才政策，大规模集聚海外人才、青年人才和紧缺急需人才，进一步释放人才政策的激励导向作用。

在临港新片区，上海构建开放型人才治理体系，充分发挥其自主发展、自主改革、自主创新独特优势，打造海外人才踊跃汇聚目的地、人才综合服务栖息地和人才资源配置枢纽港。

在浦东新区“国际人才发展引领区”建设中，上海率先打造激发人才创新活力的人力资源服务体系、创业支撑体系、科研平台体系和知识产权保护体系，率先构建海内外人才生活保障特殊支持政策体系，为打造社会主义现代化建设引领区提供强大人才保障。

“刚柔相济”营造“高品质人才生态”

“谁能挑起最重的担子、啃下最硬的骨头，谁的工作有声有色、有口皆碑，谁就能拥

抱更多机会。”一位在上海工作的人才这样评价上海的人才生态：这是一座刚柔相济的城市，它既重市场评价，又不乏贴心服务。

“人才就是用人单位舍得花大价钱聘用的人”，上海始终将此作为推进市场化改革的重要理念，坚持以实绩论英雄，将人才价值交给市场评价，让机构、人才、市场、资金充分活跃起来。

围绕抗击疫情疫苗药品研发、集成电路等卡脖子领域核心技术攻关需求，上海坚持政府搭台，充分发挥科技领军企业的“出题者”作用，凝练榜单内容，以成果交付使用为考核手段，撬动了跨地域跨行业的各类市场力量，揭榜的往往是企业和院所，高效解决集成攻关。

上海开发打造了人才数字画像系统，优化人才代表作机制和科研成果评价模型，利用大数据测评开展人才精准评价。授予人工智能领域非国有企业人才引进和评价自主权。2019年起，上海实行人工智能领域专业技术人才高级职称认定，企业可以依据技术人才的市场价值和贡献破格申报。

“高品质人才生态”，能让人才于细微处感受到这座城市的温度。近年来，上海着力提升整座城市的人才服务意识，设身处地为人才着想，甘当人才服务的“店小二”，持续营造近悦远来的人才综合发展环境。

“超百亿楼”恒隆广场，把6楼300多平方米的“最佳景观位”留给党群服务站，人才在这里不仅得到一门式服务，解决自身的问题，还在城市基层党组织的引领下，参与社区建设，体验别样的个人价值。

坐落在宝山的罗店工业园区，集聚着大量的生物医药人才，他们希望就近解决住房问题。罗店镇将农民闲置的乡村别墅打造成人才公寓，不但能拎包入住，而且租金比周边同类房屋低两三成，人才入住率达到70%。如今，这样的乡村人才公寓越来越多。而正在规划建设的新城，更是拿出最好的地块，建设人才公寓，提供给人安居乐业。

“让人才在上海引以为豪、来上海一见倾心、没来上海充满向往。”上海正为实现这样的远景目标而努力。