

江苏无锡瞄准近百项发展难题

千名“攻坚手”立下“军令状”

重大项目如何推进，产业创新如何突破，民生工程如何优化，经济发展如何转型？日前，无锡市启动“千名干部百项攻坚行动”，以全市处级干部为主体、科级及以下干部共同参与的团队，盯住近百项发展的难题发起“总攻”。

“开展攻坚行动，目的就是激励推动全市各级干部把关键责任扛起来，眼睛瞄准最前方、志向定在最高峰，以争第一、创唯一的决心勇气攻克一批事关全局、事关当下、事关长远发展的难题任务，推动各项工作焕发新气象、实现大跃升。”无锡市委书记杜小刚发出动员令。

紧盯费力难解之题

伴随无锡打造“全国最干净城市”，不少市民发现，道路冲洗次数增加了、两侧占道垃圾桶不见了、中分带花坛变靓了，城市环境与以前相比更整洁了，但一些小区电梯里乱涂乱写屡禁不止，有些地方停车难、乱停乱放现象依然存在。

通过此次“千名干部百项攻坚行动”，无锡市进一步推进“最干净城市”指标评价体系建设，从清洁、有序、治污、无废、群众满意五个方面提出三级77项指标，其中还重点设置了符合无锡城市特色的指标。

小到停车难、乱停乱放的顽疾治理，大到新业态新工程的实施推进，专破难解之题，是此次行动的重要指向。

“我们梳理了161个攻坚项目，通过严格筛选并征求各方意见建议，确定了第一批8大类70个攻坚项目，均是推进实施过程中面临重大困难和制约因素的问题、长期想解决而没有解决的难题、过去想办而没有办成的事情。”无锡市委组织部有关负责人介绍，经市领导点题、工作专班选题、各地各部门报题等多种途径，征集到的项目锚定全市改革发展的重点、难点、痛点。攻坚行动保持开放性，将根据需要不断重新补充新的攻坚项目。

锻造攻坚克难之才

项目清单下发后，无锡各地各部门积极响应，共有216名处级及以上干部、800多名科级及以下干部主动认领，形成了以处级干部为主体、科级及以下干部共同参与的攻坚团队。



机制，以攻坚项目为赛场，锻造一批挑重担、打主攻、当先锋的猛将、闯将、干将，在全市树立“以实绩论英雄、凭实绩用干部”的导向，在更多“头号攻坚手”“第一突击队员”的带领下，让整支队伍“燃”起来。

争创比学赶超之风

异地就医备案线上快速办、医保跨省接转“一网通办”，加快融入区域一体化发展；破除体制性障碍、打通机制性梗阻，推出政策性创新，培育科技创新“沃土”……通过攻坚行动，无锡市营造出“争第一、创唯一”的比学赶超氛围。

例如，无锡是江苏省唯一入选首批普通高中新课程新教材国家级示范区的城市，积极破解新课程新教材的实施重点与难点。无锡市教育局基教处处长郑明秋介绍，示范区确定了26项实验和改革项目，并将它们分设在44所高中参加的17个项目建设共同体，实行项目组长制度，分板块有重点地开展项目实验和研究。“随着示范区建设列入攻坚行动，将举全市之力探索‘无锡模式’、做好‘江苏样本’，教育部门也将利用好这一平台，进一步推进全市高中的高品质建设。”

据悉，无锡市委组织部开发了“千名干部百项攻坚行动”管理平台，实时查看攻坚项目进展，动态了解干部作为。“通过平台监测、实地督查督办等方式，对各攻坚项目的工作力度、完成进度、完成质量进行定期评估，建立及时预警提醒机制，有效督促目标任务的完成。”

首席记者 范洁



宿迁泗洪

藕虾混养助农增收

近日，在宿迁市泗洪县魏营镇河北村一藕虾种植基地内，千亩连片浅水藕一片碧绿，荷香四溢，藕农正冒着高温挖着鲜嫩新藕。

该镇地处泗洪县西南岗，大部分土地属岗坡地。以前，以“一麦一玉米”轮作为主，每亩经济效益不到2000元。如今，该镇加大一二三产融合发展，通过“支部+合作社+基地+农户”模式，发展藕虾混养、销售鲜藕、龙虾、泥鳅、莲蓬等，亩均效益达5000元，带动农民增收致富。 陈玉 摄影报道

“嘉兴人才码”上新2.0版

百余线下场景一“码”解锁优惠

“一码在手，服务全有、全市通用”，近日，“嘉兴人才码”上新人才认定2.0版，只需1分钟，就可以领取个人的专属人才码。

去年12月底，“嘉兴人才码”在浙里办App上线运行，并持续拓展各类服务场景，基本覆盖了人才服务的各领域各方面。8个月以来，全市已有超过19万人领取“嘉兴人才码”。

今年初，王宸放弃了在杭州的工作，与妻子一起来到嘉兴生活。“我们到嘉兴的第一件事，就是在浙里办App上领取了‘嘉兴人才码’。”王宸告诉记者，申领“嘉兴人才码”后，他马上进行了补贴测算，在勾选了相关信息后，查询到他的企业硕博人才工资外津贴是2.16万元，企业人才生活补贴是3万元，人才房票是15万元，“补贴金额一目了然”。

让王宸更为高兴的是，他看中的嘉兴

一套房子首付是50万元，因为他和妻子都是硕士学位，各自都能申领到15万元的人才房票，“付房子首付时，我们只要扫一下‘嘉兴人才码’，就可以使用人才房票，而且我和妻子的人才房票可以叠加使用，极大减轻了我们购房的压力”。

据介绍，“嘉兴人才码”是人才在嘉兴享受各类人才政策和优惠服务的电子凭证，领取后，即可解锁50项涵盖人才工作、学习、生活、娱乐全方位的服务，并在全市120个线下场景体验“扫码享优惠”。

其中，“资金申领”项目涵盖人才房票、购房补贴、生活补贴、职称奖励等人才最关心的九大“高频事项”。如：补贴测算，只要勾选几项个人信息，就能一键生成符合条件的人才补贴清单，了解自己能申领多少补贴；资金申领，符合条件的人才，可在线上申领人才房票、生活补贴等N项人

才补贴，实现“一次都不跑”；交通出行，刷人才码(F类及以上)，可以在嘉兴市区、嘉善、桐乡等地免费乘坐公交车；图书服务，刷人才码，可以在嘉兴市图书馆总馆和分馆免费借阅图书15至20册，不必每次带借书卡了。

近年来，嘉兴加快构建以人才为核心的创新创业生态，让人才有用武之地、无后顾之忧，从而实现人才“引得进、留得住”。此外，嘉兴人才码以数字化改革为牵引，是推动人才工作领域系统集成、数字赋能和整体智治的一项创新实践。去年，嘉兴新引进大学生首次突破10万人，硕博人才超5000人；新入选省级引才计划、省海外工程师、省领军型团队数，分别列全省的第1、第1、第2位。在人才流入的同时，南湖实验室、北理工长三角研究生院等一批重量级平台先后落户嘉兴。 本报记者 唐闻宜

“真的太好了！以前一把年纪，拿个快递要乘车、坐船，来回半天工夫，快递重一点还不好拿。”日前，70多岁的岱山县长涂镇东剑村村民庄金丽，听说快递每天能跟着通村班车一起进村，非常高兴。

让庄金丽点赞的，就是舟山市近日开通的首条“客货邮”合作线路。日前，岱山县公路与运输管理中心联手中国邮政岱山县分公司，推出“客货邮”同线模式，推进舟山农村客运、货运、邮政快递融合发展。该模式通过资源共享，依托客运通村班车，为海岛偏远地区村民带去便捷服务，客车驾驶员会在运输过程中准时准点把快递送到村民就近的提取点。

东剑村位于大长涂岛上，目前常住居民650人左右，全部是60周岁以上的老年人，离长涂镇中心所在地小长涂岛需要民间渡轮摆渡。“老人拿快递都要前往小长涂岛上各个分散的物流点取件，费时费力。”东剑村党总支书记王芳艳告诉记者，有了“客货邮”，快递将随着通村班车被送到东剑村委和东剑海岛幸福驿站，然后由村里的网格员送件上门，让老人在家等件。

据岱山县邮政公司寄递事业部负责人孙平和介绍，“快递进村”难，主要难在运输成本上，现在已经有了解决办法。“我们只要把快递信息发布在业务运行群，邮件在第二天早上就能送达岱山大长涂公交车站，交给当班客班车驾驶员，由其打包邮件负责送达东剑村委和东剑海岛幸福驿站，真正实现偏远农村百姓在家门口就能取快递的目标。”

本报记者 唐闻宜 通讯员 陈瑶

舟山开通首条「客货邮」合作线路 海岛通班车 快递送上门