

奋斗百年路 启航新征程

“两优一先”展风采

顾村派出所:建强党的基层堡垒,提高服务群众水平 一座座“连心桥”连接警与民

走进顾村派出所,内务整洁、窗明几净,民警警容严整、精神抖擞。每日晨会讲评,每周集中学习日,每位民警一份履职档案,每个支部、每个警组一套工作台账……盯住一个个具体问题,点点滴滴进步,日复一日积累。党组织战斗堡垒的引领、凝聚、示范作用,在日常规范养成中充分显现。

党的百年华诞前夕,上海市公安局宝山分局顾村派出所党总支荣获全国先进基层党组织荣誉称号。这个所究竟有何特别之处?让我们看看他们搭建的几座“连心桥”。

党员 居民

顾村派出所地处宝山西南城,辖区面积20.6平方公里,实有人口18.8万,辖51个小区,9个行政村。为了建强基层堡垒,提高服务群众的水平,在顾村镇党委的支持下,派出所全体社区民警分别担任对应居、村委副书记,

在一线发挥党员先锋模范作用,在源头处置矛盾隐患。每周二“居民区书记直通车”座谈会,社区民警都会参加,倾听居民反映问题表达诉求。

今年5月初,党总支书记、所长陈海青和社区民警傅懿了解到,某小区原物业公司在小区业主的选聘评议中落选,新旧物业公司、业委会关于物业服务交接没有达成一致便草率约定6月1日0点更换,原物业公司和部分业主私下联络一起阻挠交接。陈海青当即布置警力下沉社区驻守排摸,警长张晓俊和傅懿一起对原物业公司留守人员进行释法劝导。5月31日晚,在民警全程守护下,原物业公司顺利将相关设备钥匙交给业委会,完成小区安保、保洁人员工作交接,避免了矛盾升级。

民警 群众

2018年9月,顾村派出所作为上海首家

综合窗口试点单位,率先打破业务壁垒,实现户籍、治安、交通、出入境窗口业务线上线下集成融合,让群众体验到“进一网通办”的便捷。

今年3月初,综合窗口民警王怡婷在教导员杨杰的陪同下退回了居民陈女士送到窗口的购物卡。原来,陈女士2004年丧偶,2013年与上海市民再婚,基本符合投靠配偶入沪政策,但材料审批室审核发现:因为她初婚依据不足,在老家开具的相关存档信息也不全,不符合落户要求。

陈女士眼看落户无望,急哭了。王怡婷耐心安抚询问,帮忙联系陈女士老家民政局婚姻登记处、卫生健康局、档案馆等,多次发公函调查,终于补齐相关证明材料,让陈女士顺利拿到了《准予迁入证明》。“我们受理一件业务,可能会关系到群众的一生,一定要认真负责到底。”王怡婷说。

线上 线下

截至目前,顾村派出所共组建反诈微信群1341个,覆盖辖区群众8.4万人。有了微信群,居民找民警从“面对面”转向“键对键”。以往上班族见不到社区民警,反映问题不方便等问题迎刃而解。

青年民警李肖在春节值守中接到微信群情况反映:富联路646弄旁一条“断头路”有大量网约车,影响附近居民出行。李肖立刻报告所领导并赶往现场了解情况。

经查,这些网约车分属两家汽车服务公司,因过年停运,司机便将车辆停放在此节约停车费。民警立刻约谈两家公司负责人,责令当日将车驶离。随后,民警会同各方清理断头路垃圾,设置路障隔离。次日,李肖将治理后的照片发到微信群,赢得居民连连点赞。 本报记者 郭剑烽

新民随笔

当父母需要考证吗?

厉苒苒

“建议父母持合格父母证上岗”“浙江教育厅答父母持证上岗建议”相关词条,近日频繁登上热搜,引起了极大关注。现在,“父母持证上岗”的消息真的来了。

这里的“父母持证上岗”,其实是家长学习积分制,将于秋季在浙江数字家学校试行,待时机成熟时在全省推行。此前,杭州市上城区推出“星级家长执照”,在全国开创了“父母持证上岗”的先河。这个证件的考核实行“积分制”,不同的积分对应不同等级的“家长执照”。

加强对家长的培训,出发点是好的。有一些家长真的对如何教育孩子一无所知,他们需要专业的指导。但同时,单纯以考证来证明成功与否,也要避免做得过于绝对。一是要避免考评攀比和歧视现象,比如考了三级证的想考二级、考了二级证的想考一级,考不过就“被歧视”。二是要避免过度增加家长“工作量”。父母平时既要工作又要顾家,现在又加了一项父母考核,因为“考证”目的而学习,最后将学习沦为一种形式主义。三是要避免在社会上强化功利的“拼父母”的意识,教育毕竟应该量力而行,更不能用考核来划分等级。

有人问,不完美的父母难道就没资格成为父母了吗?当然不是。爱是一个复杂概念,没有唯一标准,这个世界也不存在所谓的完美父母。但通过学习趋向完美,应该是父母的共同追求。凭什么只要孩子学习,父母却不进步?

毕竟所有人的人生都无法用双盲对照测试来证明过程的优劣,父母“持证上岗”想法很好,但实施起来难免会碰到各种各样的困难。在大家的思想上,也不可能形成统一。但对那些明白道理却对着神兽般的孩子抓狂的父母,学习中或许也能找到解决问题的方法。

有证就必然说明父母当得成功?也不是。其实就好像每个孩子都有自己的闪光点一样,每个家庭也要自己摸索出一套“教育理论”。通过适当的平台来辅佐,提供更多先进教育理念,转变父母的教育方式,让父母有培养孩子的意识……这些工作或许可与颁证相“配套”。

小暑“上蒸下煮” 梅雨“欲走还留”

今天11时10分申城再度拉响高温黄色预警



■ 今天,外滩景区开启移动冷雾给游客送清凉

杨建正 摄



本报讯(记者 马丹)昨天最高35.6℃,今天11时10分,申城再度拉响高温黄色预警信号。盛夏来袭,梅雨是否已终了?市气象局首席服务官邬锐说,梅雨并未真正过去,但和上周相比,本周的主雨带北抬,上海处在副热带高压边缘,导致近日升温迅猛。和常年平均首个高温日出现在6月25日左右相比,今年申城的高温算是“迟到”了。

据上海中心气象台预报,明天副热带高压依然强势,申城“热”力会再升级,包括上海在内的江南、华南等地气温会迅速升高,预计明天本市的最高气温可达36℃,再加上85%~55%的较高相对湿度,让人真正体会到“大暑小暑上蒸下煮”的闷热滋味。既然梅雨没走,为何还会出现35℃的高温?邬锐说,梅雨季出现高温并不罕见。“每到梅雨季末期,一旦雨带北抬,上海就会‘身处’副热带高压边缘,受暖气团控制及西南风影响,在梅雨季降水间歇期就会容易出现高温天气。”

“邻居”浙江昨天已出梅,申城市民也有点急了。邬锐说,目前梅雨带虽有北抬,但副热带高压还不能稳定控制它,申城处于浙江北部,还将在梅雨带北部边缘徘徊几日。据预报,8日左右,雨带又会南落,比较明显的降水会出现在9日前后,未来几天天气温居高不下,常有阵雨或雷雨打扰,会有一种“下开水”的感觉。“但是,申城的梅雨确实进入尾声。一旦梅雨带之后再度随着副热带高压北抬,梅雨结束就在望了。”

培育打造“红领·云链”系列品牌

青浦互联网企业党建不断深入

青浦区,上海的西大门,拥有上海东西发展轴上的“一城两翼”,既拥有基础雄厚的传统制造业基础,又依托长三角生态绿色一体化示范区建设和进口博览会两大国家战略重要契机,在互联网企业等创新创业领域谋划布局。2020年,青浦区实现信息传输、软件和信息技术服务业增加值161.72亿元,比上年增长51.6%。全区31家规模以上信息传输、软件和信息技术服务业实现营业收入408.75亿元,同比增长1.1倍。

互联网企业扎根青浦,从服务中国时尚产业原创崛起,到守护重点行业大数据安全,再到挑战人类梦想的极限,探寻宇宙苍穹的坐标,攀登地球的最高极,不断创造一个又一个崭新的起点。在互联网企业发展过程中,青浦区委始终高度重视互联网企业党建工作,坚持产业导入与党建同步原则,持续加大工作力度,不断提升企业党建显示度和影响力,培育打造“红领·云链”党建系列品牌。

目前,青浦区已有3个互联网企业党组织,共有118名党员。青浦区委推动“链上云集”,聚焦西虹桥商务区和市西软件园两个重点区域,通过包点联系、上门孵化以及选派党建指导员等形式,切实加大互联网企业党建“两个覆盖”力度,确保党组织应建尽建;深化“链式传动”,充分发挥区级“两新”党建协调指导小组作用,将区网信办、区科委等互联网行业相关部门纳入成员单位,明确职责要求,细化任务清单,并召开工作会议,切实发挥行业主管单位推进互联网企业党建的作用;三是形成“链群效应”,依托“两新”党建品牌项目,直接联系点以及工作典型培育,积极培育“乐尚荟”等互联网企业党建品牌,在市西软件园打造“云链”互联网企业党群阵地,“华测导航产品助力中国登山队测量珠峰”的新闻被中央和市级媒体广泛报道。

2020年以来,中共青浦区委网信办按照区委组织部、区社会工作党委联合下发的《青

浦区“两新”组织党建工作协调指导小组运行规则(试行)》要求,工作取得长足进展。互联网企业党建工作机制不断完善,重点互联网企业党建工作取得明显进步,互联网党建联盟初步建立,互联网党组织联组学习扎实推进,互联网企业党建品牌初见成效。

重点互联网企业党建不断深入。青浦区委网信办积极践行“让党旗在互联网行业高高飘扬”理想信念,于2021年4月初组织开展“互联网人的党员故事”主题征文活动。征文以区属重点互联网企业党组织全体党员为对象,围绕“成长路上的感恩”“我选择了(上海、青浦)互联网”“我与互联网共成长”“我的人党故事”等主题,讲述亲身经历或所见所闻的故事。同步开展“互联网人的党员故事”视频征集,以实际行动庆祝中国共产党成立100周年。

百年征程,初心不改。青浦互联网人正以红色初心攻坚克难,勇攀创新创业征途上的一座座高峰。 本报记者 孙云

