

新民环球

本报国际新闻部主编 | 第 726 期 | 2021 年 5 月 27 日 星期四 本版编辑: 张颖 编辑邮箱: xmhw@xmwb.com.cn

丑闻频发处理态度含糊暧昧 种族歧视性侵犯罪屡禁不止

美军形象差 民众信任度严重下滑

本报记者 吴健 特约撰稿人 梁君 孙文静

虽然美国政府一直通过各种渠道高调宣传美军,努力说服国内民众“支持军队”,但里根总统基金会最新民意调查显示,美国民众对军队的信任度出现严重下滑,已从2018年的70%暴跌至现在的56%。

数据同时也清楚地表明,随着美军日益严重的政治化倾向,加之各类丑闻频发,越来越多的人清楚地认识到,美军根本没有政府宣传得那么“美”。

诚实守信 名不副实

多年来,美军一直以“诚信”自我标榜,“诚实”“正直”“荣誉”等信条总是挂在嘴边,各军种的“核心价值观”中,这些字眼也反复出现,但说到并不等于做到,接二连三曝出的诚信丑闻令美军频频被“打脸”。

素有“将军摇篮”之称的西点军校一直宣称“视诚实和荣誉如生命”,不但将“荣誉准则”写入校训,还将“不撒谎、不欺骗、不偷盗,也不容忍别人这样做”这一基础荣誉准则刻在校内石碑上,但据美国《野兽日报》日前披露,2020年,该校曝出作弊丑闻,无情地扯下了这块“遮羞布”,有73名学员在微积分期末考试中集体作弊。西点人对此早已见怪不怪,1951年,该校就发生过90人集体作弊的丑闻,1976年一次电气工程考试中作弊人数更是高达150人。

西点军校尚且如此,美军其他院校也好不到哪里去,美国海军军官学院1994届毕业生中有15%的人参与作弊;美国空军军官学院2020年作弊人数高达250人。很多军校学员在校期间受到如此“熏陶”,走上工作岗位后自然如法炮制。美国陆军战争学院一名教授曾在书中透露,空军核弹发射军官中,近半数都曾卷入或知道导弹发射系统知识考试中的集体作弊行为,在晋升过程中还有好多人对身高数据造假。

事实上,这些作弊丑闻只不过是美军违背诚信的冰山一角。多年来,美军撒谎、贪污、贿赂、假账、婚外情等丑闻不胜枚举。陆军少校科克汉姆利用后勤工程项目受贿近千万美元、前陆军上将威廉·沃德滥用公款、陆军高层伪造6.5万亿美元巨额假账、素有“明星将军”之称的前陆军上将彼得·雷乌斯曝出婚外情……

一方面,军校管理者对诚信丑闻态度含糊暧昧,往往选择息事宁人。例如西点军校对去年曝光的作弊丑闻只是表示“失望”,并未将作弊者尽数除名,这显然与所推崇的“不容忍别人这样做”背道而驰,可以说,军校学员在校期间就没“扣好第一粒纽扣”。另一方面,美军许多高官自己也是旧案在身,“上梁不正下梁歪”,美军这种普遍存在的



美国军队被曝多种丑闻导致形象下滑



民众悼念胡德堡基地遇害的女兵凡内莎·吉伦

本版图片 GJ

“不诚实”文化氛围,最终不可避免地导致“诚信人设”轰然崩塌。

种族歧视 根深蒂固

对美军“诚实守信”理念最打脸的,莫过于长期标榜的“种族平等”原则。今天,美军内部少数族裔歧视现象之严重,已到了被外界嘲笑为“白人俱乐部”的地步。美国《军事时报》最新民意调查发现,36%的现役军人都曾遭受或发现“白人至上主义”现象和种族歧视,这一比例在少数族裔中更是高达53%。

美国《空军》杂志曾采访多位现役非洲裔军官和士官,他们都明确表示,在日常工作和训练中会受到不同程度的贬低、排挤乃至虐待,并直言这样的军队环境“有毒”,因为即便投诉,上级也不会认真对待。

实际上,种族歧视渗透到军队生活的方方面面,其中岗位任职和职务晋升上的不平等尤为惹眼。五角大楼人力资源数据中心2020年提供的数据显示,现役美军中白人占69.1%,非裔占16.8%,但士兵中非裔的比例偏高,而军官中白人占比则高达77.3%,非裔军官仅占8.1%,而且军衔越高,这一反差就越悬殊,在将级军官中白人占比高

达87.5%。根据五角大楼截至2020年底的数据,美国陆军中白人将官245人,其中四星上将11人,而非裔将官只有43人,四星上将只有1人,即便是各军种非裔将官总人数也不过71人,四星上将总共也只有2人。2020年,查尔斯·布朗升任空军第22任参谋长,成为美军历史上首位担任军种领导人的非裔将军,他坦言在职业生涯中曾听到和遇到过各类种族歧视言论,而且在军官升迁过程中“肤色决定晋升”的现象普遍存在。

此外,非裔在司法待遇上也与白人有着天壤之别。“保护我们的军人”组织对美军军事司法领域的种族差异问题进行调查后发现,非裔官兵遭起诉的平均概率远高于白人官兵。2020年5月,该组织发布报告称,空军明知在军事司法方面明显存在大量种族歧视现象,但却未采取任何改进措施。《星条旗报》也刊文批评美国空军中存在的军事司法不公和种族歧视。军校中也存在着较为严重的种族歧视,西点军校多位毕业生曾联名致信校方和陆军部领导。

虽然军方也采取了一些改革举措,但在美国社会种族割裂的大环

境下,军队势必受到影响。

防范性侵 形同虚设

性侵是长期困扰美军的一个现实问题,近年来美军性侵犯罪率总体呈逐年上涨之势。调查显示,美军女兵中有24%的人曾遭到性侵。2019年2月,时任美国陆军总军士长丹尼尔·戴利甚至表示,“如果说有什么事我希望明天早上就从陆军中消失的话,那就是性侵。这是我们每天在工作中不得不面对的。”

为了提高招兵吸引力,美军长年靠金钱“利诱”和性感女性“色诱”的广告传统,再加上领导指挥层的包庇纵容,无形中助长了美军的“性侵文化”。

《野兽日报》指出,美军曾出台“防范行动计划”“抓捕惯犯计划”等举措,还在2005年建立防性侵系统,但都收效甚微。美国哥伦比亚广播公司(CBA)对美军内部性侵丑闻进行了长达一年半的调查,发现防性侵系统形同虚设。“美军虽表示对军队性侵‘零容忍’,但通过对20多位来自美军各部门的性侵受害者及其家属深入调查走访,发现这些受害者都曾在内部系统提交报告,但美军方往往会为了维护‘正面形象’而大事化小,小事化了,因此这些投诉不是石沉大海,就是遭到官官相护乃至打击报复。”

一位名叫摩根·罗宾逊的女兵在科威特遭到上司性侵,但投诉后毫无下文,之后又在阿富汗部署期间遭到同伴轮奸。苦于投诉无门,而且还遭到人身威胁,她最终选择了自杀。摩根的例子在美军中并非个例,有人甚至比她还惨,一位女兵刚入伍就遭到二十多人性侵,胡德堡基地20岁女兵凡内莎·吉伦在遭到多人性侵后还惨遭肢解抛尸。根据美国军方去年底公布的调查报告,直指胡德堡基地防性侵系统存在严重缺陷,甚至存在默许性侵犯和性骚扰的“恶劣氛围”。

相关链接

自杀率逐年上升 美军「顽症」难克

自杀是令美国军方头痛多年的一个“老大难”问题。

从历年的统计数据来看,美军内部的自杀率呈逐年增长趋势,且自杀未遂者的数量更是自杀死亡者的数倍。前空军参谋长高德费恩曾感叹,“美军官兵自杀死亡的人数甚至超过了作战阵亡人数”。

美国国防部2020年10月发布的《2019年军人自杀情况年度报告》显示,美军自杀死亡率比此前年的每十万人中20.2人上升至25.9人。自杀身亡人员主要集中在新兵、男兵和不到30岁的年轻军人中,自杀者平均年龄为28.5岁。

2020年新冠疫情下美军的自杀问题更加突出,人数再度刷新纪录,美国空军学院甚至出现3天内两人接连自杀身亡的惨剧。

据美国“军事”网站报道,疫情暴发后美军现役人员自杀事件数量较往年同期飙升了20%。由于自杀问题过于严重,美军干脆停止对外公布自杀情况报告。

美军自杀问题成因复杂多样,但这支军队的本质属性是个不容忽视的因素。

自1972年越南战争争羽而归后,美国抛弃征兵制,改为志愿兵役制,本质就是“花钱买兵”,因此美国政府本着“有钱能使鬼推磨”的想法,在让美军背负沉重作战任务的同时,对官兵的切身利益漠然置之,这一点在新冠疫情的“放大镜”下更为明显,官兵的健康权乃至生命权都不得不为政治利益让路。

另一方面,美军官兵多是逐利而来,因此“雇佣兵”的本质导致无法从根本上解决“为什么打仗”“为谁打仗”等理想信念问题,加之美军内部腐败、内卷等不利因素叠加,进一步使得这支信仰缺失的军队找不到可以依靠的精神支柱,极易出现消沉迷惘乃至悲观厌世的绝望情绪。