

市政协委员顾薇玲提案建议“以承接国际一流赛事为目标进行规划”

市区共建沪西大型综合体育场馆

思想众筹

本报讯 (记者 江跃中 方翔 潘高峰) 体育作为人民日益增长的美好生活需要的组成部分,已经成为不可或缺的现代生活方式和经济社会发展的重要支撑。在上海市政协十三届四次会议上,政协委员、致公党普陀区委主委、普陀区体育局局长顾薇玲提出建议:市区联动,建设沪西地区大型综合体育场馆。“十四五”时期,上海体育将站在新时代的起点之上,处于基本建成全球著名体育城市的战略关键期。2020年,国务院办公厅发布《关

于加强全民健身场地设施建设 发展群众体育的意见》。近日,住房和城乡建设部和体育总局联合印发了《关于全面推进城市社区足球场设施建设的意见》。顾薇玲在她提交的提案里介绍,普陀区常住人口约有128万人,截至2020年,普陀区的人均体育场地面积不足1平方米(目前达到0.99平方米),区域内的大中型体育场馆更是显得不足。大中型体育场馆对于区域形象的提升及区域经济的提升,有着正向的推动作用,如浦东足球场、徐家汇体育公园、上海赛车场等,对于提升上海区域影响力提供了非常大的支持,场馆所承接的体育赛事、文化活动

也为区域经济作出较大贡献。而市中心西北地区却缺乏承接国内外高水平赛事的体育场馆,这对区域形象的展示有着一定的限制。“在1月19日举行的2021年上海市体育工作会议提出,要加快上海市体育宫规划建设等项目的研究、立项和开工。”顾薇玲说,目前,位于普陀区地界内的上海市体育宫规划建设项目,已纳入市体育改革发展“十四五”规划。如何通过体育宫的整体改建激活周边地块联动建设,是突破中心城区西北部大中型体育场馆缺失的一个有效手段。上海市体育宫北侧地块属于体育用地,目前为申能公司“煤气包”(圆柱

形建筑,学名为“煤气储备柜”)旧址及部分办公用房。2020年普陀区与申能公司签署了土地收储协议,2021年底“煤气包”拆除后,市区项目联动,将会为沪西地区带来100亩可用于建设室内外全民健身设施的体育用地,加上周边的公园绿地,可为打造一处大型综合体育场馆提供有力的空间资源。顾薇玲委员建议市区联动,共同建设上海市沪西地区大型综合体育场馆,形成市区两级合作的建设模式,一次立项,分步骤实施,由上海市体育局牵头以市级项目立项,报市发改委,以承接国际一流赛事为目标进行规划,将上海市体育宫

改建与真如体育公园的建设一并研究规划开发,力争在“十四五”期间开工建设。从体育公共服务、上海大型体育设施布局和发展竞技体育的需求出发,顾薇玲认为,市区联动的上海市体育宫项目可以布局为“1场2馆”功能,建设成既可举办国际大型赛事、又满足全民健身需求的沪西地区大型综合体育场馆:打造除崇明体育训练基地外市区唯一的棒球赛场、一个可容纳万人规模的综合体育馆和一个全民健身馆。其中,综合体育馆可建设成“冰篮转换”引入冬季项目,同时满足上海冰上专业运动队的训练需求。

老年教育供给滞后,民盟上海市委大会发言建议

政府“托底”,助老人跨越数字鸿沟

本报讯 (记者 江跃中 方翔 潘高峰) “城市已经进入数字化转型的时代,如电子支付已经成为大家须臾不可缺少的硬件。但遗憾的是,这个转型却将一些老人无情‘抛弃’”。每当说起这个让老人无奈的话题,市政协委员、上海社科院思想文化研究中心研究员马驰总是十分感慨。“怎么办?”作为民盟的一员,马驰和同事们经过调研,拿出了应对的方略:发挥社区教育功能,让每位老人跟上城市数字化转型的步伐。在市政协十三届四次会议上,民盟上海市委以大会发言的形式提出这项建议。马驰委员告诉记者,目前社区教育的资源,远远不能满足老人“就

学”的需求。2019年,上海各级各类老年教育机构的学员有78.2万人,加上远程教育学员59.2万人,共计137.4万人,也仅占上海老年人总数的23.6%。很多老人不能入校学习,老年教育供给明显滞后。还有不少校内人不想离校,“只读书不毕业”成为普遍现象,每年招生学员中超过70%是“老面孔”。典型的案例是,一位老年人在校持续读了20年。另外,部分行动不便、自由时间受限的老年人,无法就近参与学习。高龄老年人、失能老年人、残疾老年人等也在老年教育中“失位”。“十四五”时期,要着力破解老年教育“一座难求”“只读书不毕业”

‘学无可学’等难题。”民盟上海市委的大会发言建议:政府做好“托底”,充分发挥社区教育功能。上海有200多个街镇、4000多个居委会,众多社区是全社会重要的组织细胞,在老年教育问题上有着不可推卸的责任。政府应继续将老年教育纳入公共服务,加大对街道和居委会老年教育的投入力度,使社区有实力整合全社会老年教育资源。要支持更多社会力量参与老年教育;促进全社会各类教育资源对老年人的开放,推进老年教育在基层的不断延伸与覆盖。同时,以技术提升供给,普惠各类老年人群。紧跟上海城市数字化转型的潮流,大力发展适合于老年

人的各项教学手段,如:编制老年教育资源培育开发指南;开发适合老年人学习特征的学习项目;大力推进老年教育信息化建设,以大数据平台为依托,做好老年教育资源更有效的聚集、调配和推送;鼓励全社会多开发“远程出行”之类适合老年人使用的APP。民盟上海市委还建议积极鼓励各种社会力量,为老年教育服务。“我们要动员社会一切力量,积极投身老年教育事业,推动学有所成和有经验的学员转化为老年教育的老师与管理者;加强对初老老年人的职业培训,支持他们转化为社会志愿者,服务老年教育,让越来越多老年人顺利跨越数字鸿沟。”

“社工很多是大学本科毕业,他们做了很多工作,但到了年底,收入比事业单位的少得多,我觉得作为一个社区的居委会,没有必要分两种体制,如果一定要分,那待遇上不要让他们走得太远,走得太远留不住人才。”近日,在上海市十五届人大五次会议长宁一组分组讨论会上,市人大代表、长宁沪剧团团长陈甦萍正在介绍她为社工提的建议。陈甦萍向记者介绍,她由于工作关系,出演过《小巷总理》,和社区的工作者接触比较多,发现他们编制不同待遇不同,他们很多是属于“社工”编制。“我就想到了不管垃圾分类,还是防疫工作,社区工作人员的工作量非常大,要吸引年轻人来,应该要提高待遇,也是对新一代年轻人的一种鼓励。”“家政服务、快递小哥可以参加职称评定,那社区工作者更不能遗忘。”陈甦萍建议,职称评定向社工倾斜,建立相应的专业职称评定、晋升体系,每位在居(村)委会从事专项管理工作的从业人员纳入相关条线参加专业职称评定。在收入和福利待遇上,薪资应当适当提高。同时,对社工应建立考核奖励制度,针对目前只有淘汰没有激励机制的情况,要予以纠正,制定政策落到实处。除了年度公休以外,要享受年度疗休养;年度体检项目与机关事业单位待遇相似;夏季高温费应与企事业单位一样发放;年度重大事项完成,应与机关公务员、事业单位一样根据贡献大小给予奖励。

市人大代表陈甦萍建议提高社工待遇 吸引更多年轻人参与社区工作

两会影话

新增补委员 履职交提案

近两天,首次出席市政协十三届四次会议的新增补委员们,纷纷提交经过认真、扎实调研写成的提案。前天,新增补委员、上海新纪元教育集团董事长陈伟志(图中)来到大会提案编目室,提交了作为新委员履职的第一份提案《补齐短板,提升品位,多措并举强化浦东“五个中心”建设核心地位》。

本报记者 张龙 江跃中 方翔 潘高峰 摄影报道



市人大代表陆晓炜建议发挥细胞产业集聚等方面优势

形成细胞领域制度创新“上海方案”

细胞治疗,作为全球免疫肿瘤学的热门领域,吸引着世界的目光。昨天下午,在上海市第十五届人大五次会议浦东代表团联组审议会上,市人大代表陆晓炜表示,上海尤其在产业发展、医疗资源、监管建设方面具备优势,建议探索形成细胞领域制度创新的“上海方案”。陆晓炜介绍,近年来,世界主要发达国家都将细胞治疗作为医药领域的重点支持和发展方向。根据纽约癌症研究所的最新报告,2020年

全球免疫肿瘤学研发管线中在研疗法数目达到4720种,细胞疗法作为其中最为热门的领域,保持着每年增加数百种在研疗法的强劲势头。据统计,至2020年12月底,全国共批准了48项细胞药物临床试验项目,并出台了一系列指导性文件加快推进细胞产业发展。但在发展过程中,企业对细胞产业的未来发展路径不清晰,临床前研究阶段医院探索性创新支持度不够,细胞制品的临床应用和医院的风险管理缺乏

系统性、可实操的指导和规范。上海以浦东为代表,已形成全国最具创新活力的细胞产业集聚区。在产业方面,截至2020年底,在全国获批的48项细胞药物临床试验中,21项来自上海,其中14项来自张江细胞产业园,约占全国的30%。在医疗资源方面,上海拥有13个国家干细胞备案基地,是国内最优质的医疗资源集聚地之一。作为世界群雄逐鹿的新领域,上海如何在细胞产业上先行先试?

陆晓炜建议,首先要畅通细胞产品的规范化管理。结合国内即将上市的两款CAR-T(一种治疗肿瘤的新型精准靶向疗法)细胞药物,市卫健委和药监局可以探索医院细胞治疗临床应用的规范化管理,为未来更多细胞产品的上市准入提供支持。其次,要畅通细胞治疗技术的探索性创新。建议上海市卫健委依托上海检测中心细胞治疗重点实验室的建设,推动国家干细胞专家委员会认可上海检测中心的报告。最后,建议市卫健委、药监局选择1至2家医疗机构,试点探索细胞治疗技术临床转化的方案、路径及医院需遵循的规范和规则,提供先行先试的模板。 首席记者 宋宁华

陈甦萍向记者介绍,她由于工作关系,出演过《小巷总理》,和社区的工作者接触比较多,发现他们编制不同待遇不同,他们很多是属于“社工”编制。“我就想到了不管垃圾分类,还是防疫工作,社区工作人员的工作量非常大,要吸引年轻人来,应该要提高待遇,也是对新一代年轻人的一种鼓励。”“家政服务、快递小哥可以参加职称评定,那社区工作者更不能遗忘。”陈甦萍建议,职称评定向社工倾斜,建立相应的专业职称评定、晋升体系,每位在居(村)委会从事专项管理工作的从业人员纳入相关条线参加专业职称评定。在收入和福利待遇上,薪资应当适当提高。同时,对社工应建立考核奖励制度,针对目前只有淘汰没有激励机制的情况,要予以纠正,制定政策落到实处。除了年度公休以外,要享受年度疗休养;年度体检项目与机关事业单位待遇相似;夏季高温费应与企事业单位一样发放;年度重大事项完成,应与机关公务员、事业单位一样根据贡献大小给予奖励。

本报记者 屠瑜