



五型经济 燃城市发展新活力

宋宁华

新民眼

近日,世界最大的工业防护漆公司——丹麦海虹老人集团位于浦东陆家嘴的中国管理有限公司拿到了新的营业执照,更名为海虹老人北亚投资有限公司。从“管理”到“投资”,看似细微的差别,对企业的业务发展却有战略性的影响。

“升级为投资型总部后,可以直接以外商投资者的身份在国内投资;今后整个东北亚市场的投资布局可以海阔凭鱼跃,为集团未来发展提供有力的支持和平台。”海虹老人集团副总裁、北亚区总裁梅晓东表示。

岁末之际,像这样加紧在中国市场厉兵秣马、落子布局的国内国际大企业还有不少。上海正在打造国内大循环的中心节点、国内国际双循环的战略链接,加快做强做优“五型经济”、完善经济发展格局成为关键一招,这也是进一步提升上海城市能级和核心竞争力的新着力点。

“五型经济”,即创新型经济、服务型经济、总部型经济、开放型经济、流量型经济。在新的发展征程上,上海首次提出了关于高质量经济发展的新概念——打造“五型经济”,锻长板、补短板是有力抓手。对标“五型经济”,上海提出,要量身定制一批精准扶持政策,培育一批有

影响力的头部企业,打造一批各具特色的“五型经济”集聚区。

作为上海总部经济最集聚的地区,近年来,陆家嘴金融城跨国公司地区总部占比、区比重持续上升;到2020年末,预计占浦东新区总量35%、全市总量16%。尽管如此,陆家嘴仍快马加鞭、持续推进落实总部经济倍增计划;争取到“十四五”期末,陆家嘴区域内跨国公司地区总部数量达到200家,占全市比重达到20%。“围绕‘五型经济’,陆家嘴将加大高端要素资源、高能级市场主体、高层次人才、全球资本集聚力度,打造全球产业链供应链价值链的重要枢纽,力争在陆家嘴形成

产业细分集群,并发挥陆家嘴的辐射带动作用,营造‘陆家嘴-长三角’总部生态圈。”上海自贸区陆家嘴管理局相关负责人表示。

发展“五型经济”,不是老酒装新瓶,也不是推倒重来;关键是把握好新经济发展的趋势和特征,促进新经济和传统经济深度融合。几天前,在临港新片区的“港城新天地”内,正大集团旗下卜蜂莲花超市迎来上海临港店新店开张,等待已久的社区居民迫不及待地涌进商场……正大集团有关负责人表示,尽管超市业态受电商冲击很大,但中国消费升级的潜力巨大,未来还会在中国加大投入。在临港新片区

这座“未来之城”里,产城融合加速,中高端客群不断导入;开出的新店将细分顾客结构合理配置商品,并导入体验中心等新型商业模式。

“十四五”开局之际,“五型经济”如何畅通经济循环、彰显大都市经济的优势,将是影响上海未来发展的重大命题。到2035年,上海要基本建成令人向往的创新之城、人文之城、生态之城,基本建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市……抓住“五型经济”的“牛鼻子”,拿出“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”的气概,打造领先战略优势,开创人民城市建设的新局面并不遥远。

为外企提供“一对一”个性化服务

北外滩建国际人才领航站

本报讯(特约通讯员 龙钢 记者 袁玮)为更好服务北外滩新一轮发展,跨前服务来虹口工作的国际人才,虹口区将建立北外滩国际人才领航站。记者今天获悉,该领航站将以国家、市和区外国专家项目为依托,加大引才引智力度,促进国际人才向虹口和北外滩重点领域、重点产业集聚,从而建成世界级北外滩国际人才集聚中心。

跨前服务 远程指导

虹口区按照“一南一北”和“国际人才最先1公里和最后1公里”设计思路,拟设“一个后台,两个受理点”,即在目前出外境外专家受理点(柏树大厦)的基础上,在北外滩建立“国际人才领航站”,作为新增设外国人来华工作许可受理服务点,实现对国际人才最先1公里的靠前服务。同时,通过网络互联将外国人来华工作许可受理点(柏树大厦)前移到北外滩,实现对

北外滩及附近区域的国际人才最后1公里服务。

北外滩国际人才领航站设立后,将设置专属服务平台,开辟“国际人才服务工作室”,有专人负责现场接待、咨询,让国际人才享受专员级服务;采取预约制,利用远程技术,让用人单位实现“非接触”视频在线咨询,指导用人单位为国际人才来华工作办理各类相关业务;同时,为外资企业、重点领域企业提供“一对一”的个性化服务;形成特殊需求的国际人才“一站式”服务。

量身定制 海外招聘

北外滩国际人才领航站还将充分利用市科委(市外专局)相关活动计划、平台资源及驻海外联络平台,开展海外引智选拔、岗位招聘等活动。同时,举行具有影响力的国际会议、国际赛事及各类海外人才发布活动等;搭建国际人才沟通交流平台,将国际人才

服务与用人单位对接、与国外对接、与项目结合、与国际创新大赛结合,形成具有北外滩特色的国际人才服务领航机制。领航站适时发布国际人才相关信息,为企业开展线上招聘国际人才;根据企业需要量身定做海外招聘专场;邀请海外专家线上为外资企业、重点企业、孵化企业做专业指导和培训;开设“外国专家指导室”,面对面和企业交流;适时向海外发布北外滩地区乃至虹口的国际人才信息。

相关负责人表示,北外滩国际人才领航站将突出高端人才服务至上的原则,完善外国人来华工作许可“不见面”审批流程。对于重点领域用人单位引进的国际人才,在办理工作许可时提供绿色通道便利服务。同时构建市、区及用人单位多层次的国际人才服务体系,实现“线上线下、国内国外”同步服务新局面,形成集国际人才服务、市场化服务为一体的国际人才领航站。

备受期待的互联网保险业务监管新规终于出炉。

昨天,银保监会正式发布《互联网保险业务监管办法》(以下简称《办法》),办法自2021年2月1日起施行。重点规范内容包括:规定互联网保险业务经营要求,强化持牌经营原则,定义持牌机构自营网络平台,规定持牌机构经营条件,明确非持牌机构禁止行为;规范保险营销宣传行为,规定管理要求和业务行为标准;全流程规范售后服务,改善消费体验等。

圈出行业“边界”

《办法》根据互联网保险业务本质和发展规律,明确了“互联网保险业务”的定义,即“保险机构依托互联网订立保险合同、提供保险服务的保险经营活动。”而互联网保险业务需同时满足三个条件:一是保险机构通过互联网和自助终端设备销售保险产品或提供保险经纪服务;二是消费者能够通过保险机构自营网络平台的销售页面独立了解产品信息;三是消费者能够自主完成投保行为。

此外,《办法》除了厘清互联网保险业务本质外,还圈出了行业“边界”,并为互联网保险业务经营设置了准入“门槛”。

根据规定,互联网保险业务应由依法设立的保险机构开展,包括保险公司和保险中介机构,其他机构和个人不得开展互联网保险业务。同时,保险机构开展互联网保险业务,不得超出该机构许可证(备案表)上载明的业务范围。

对于实践中存在非保险机构打擦边球、涉嫌非法经营互联网保险业务的情况,《办法》也出台了相关规定。“非保险机构不得开展互联网保险业务,包括但不限于提供保险产品咨询服务;比较保险产品、保费试算、报价比价;为投保人设计投保方案;代办投保手续以及代收保费等商业行为。”

避免虚假营销

此外,《办法》还对当前保险机

互联网保险新规明年二月一日起施行

「朋友圈」卖保险不能再随意

构从业人员普遍通过微信朋友圈、公众号、短视频、直播等方式参与互联网保险营销宣传的现象出台了具体的监管细则。

“为规范营销宣传行为、保障市场稳定、促进就业和复工复产,《办法》规定,保险机构从业人员经所属机构授权后,可以开展互联网保险营销宣传。但是,互联网保险宣传不可随意,例如,《办法》对从业人员开展互联网保险营销宣传进行了针对性的严格规定:从业人员不仅应在保险机构授权范围内开展互联网保险营销宣传,而且其发布的内容应由所属保险机构统一制作,并在营销宣传页面显著位置标明所属保险机构全称及个人姓名、执业证编号等信息。”

有业内人士表示,这些规定将避免部分保险营销随意、夸张甚至虚假营销等问题,更好保护消费者权益。

发展将更稳健

随着上述《办法》的出台,业内分析普遍认为,我国互联网保险

的发展将实现更稳健的发展。

“《办法》将对整个保险行业数字化改革升级起到巨大的推动作用,保险机构将从企业基因、组织形态、技术架构、运营方式、交互路径以及产品形态六大方面做出改变。”有行业从业人士如此指出。

众安保险常务副总经理兼董事会秘书王敏也表示,该办法一是明确了主体资格、销售行为、服务能力等监管要求,促进行业规范发展;二是通过全流程规范互联网保险售后服务等方式提升用户体验、回应多元保险消费需求,有效保护保险消费者权益;三是把握科技快速发展并积极赋能保险业这一时代红利,要求行业从客户真实需求为出发点,丰富保险产品的层次与内涵,发展人民真正需要的商业保险,让互联网保险在全面普惠、服务民生、服务实体经济等方面做出更大的贡献。

本报记者 杨硕

激发人才创新创业活力

中国金融人才浦东开发开放三十周年高峰论坛举行

本报讯(首席记者 宋宁华)排名全球第三大国际金融中心的城市,面对变局如何开辟新局?昨天,“新时代 新开放 新高地”中国金融人才浦东开发开放三十周年高峰论坛在浦东举行。

本次论坛以“新时代、新开放、新高地,浦东开发开放三十周年”为主题,邀请来自银行、基金、资管、保险、量化、私募等各金融细分领域的行业高管与资深从业者、专家学者分享观点、共话发展,进一步促进金融行业深度交流、金融人才共享经验,共同推动浦东金融人才高地建设。

浦东新区金融工作局相关负责人表示,今年是浦东开发开放

30周年,也是上海国际金融中心基本建成之年。

建设世界一流的国际金融中心,关键在于一批睿智进取、勇于创新的金融领军人才。为此,浦东将努力营造一流的营商环境,充分

相关链接

浦东特许金融分析师协会获批成立

论坛上,上海浦东特许金融分析师协会举行了成立仪式。截至目前,上海地区有超过2000名特许金融分析师。经过多年精心筹备,今年上海浦东特许金融分析师协会正式获批成立。

上海市浦东新区金融业联合会人才工作专委会在论坛上举办

了成立仪式。近期,为进一步深化金融业联合会在服务重点金融人才方面的功能,有11家机构发起设立人才工作专委会,旨在积极整合资源、搭建平台,推动精准服务、招才引智,以人才服务为载体,共同推动浦东金融人才高地建设。