

金钱堆出来的联赛可以休矣

中国足协出台史上最严限薪限投规定

场外音

不是倒退只是倒逼

◆ 金雷

本报讯 (记者 关尹) 上海昨天急速降温,而最近几年一直被诟病泡沫严重、虚火过旺的中国足球,也正在“降温”。昨天下午在上海举行的职业联赛专项治理会议上,中国足协向外界公布了酝酿已久的两项决定: 球员全面限薪、俱乐部名称必须“去企业化”。

对于中国足球来说,“告别”是一个高频词汇。从2019至2020年,中国足球四个级别联赛,一共有22家俱乐部在短时间内连续宣布解散,其中包括1支中超球队、4支中甲球队、9支中乙球队,另外还有8支中丙球队。三级联赛的塔基,面临崩塌的危险。除了中超少数豪门俱乐部,大部分球队面临缺钱的窘境。如何减轻投资人、俱乐部的运营负担,让职业俱乐部更好地生存,已迫在眉睫。

行业限薪,就此应运而生,中国足协对中超一线队国内球员、外援、U21球员年薪都有明确规定(详见表格)。本土球员集体薪酬超出限额,将被扣除联赛积分9分。外籍球员薪酬超支的,将被扣除9个积分。同时违反规定的将累积处罚。

而在总支出方面,中国足协也对中超俱乐部、中甲俱乐部、中乙俱乐部年度支出做出明确规定(详见表格)。总支出超出限额不高于20%的,将被扣除联赛积分6分;超出限额高于20%但不高于40%的,将被扣除联赛积分12分,以此类推。

对于可能有一些漏洞,中国足协也提前做了详细的警示。为了防止“阴阳合同”等违规现象,如果球员与俱乐部之外的第三方签订相关合同,必须向中国足协申报,否则将计入薪酬。甚至俱乐部与球员直系亲属签订经济合同、球员收取合同外价值超过一万元人民币的现金或者物品,也必须向中国足协申报。中国足协还表示,一旦发现俱乐部和球员有弄虚作假、虚报收入等行为,俱乐部将被勒令降级,球员将被处以禁赛24个月的重罚。

此外,俱乐部名称“去企业化”也进入倒计时,2021赛季开始全面启用。俱乐部注册官方名称规范为“行政区域+俱乐部名称+足球俱乐部+企业组织”形式;俱乐部名称不能超过4个汉字。俱乐部报名简称或球队简称规范为“行政区域+俱乐部名称”。其中,俱乐部名称不得使用非汉字,也不得含有俱乐部任何股东、关联方或实际控制人的字号、商号或品牌名称,或近似名称。不符合名称规范的俱乐部,2021年起将被拒绝注册参加各级职业联赛。

这也意味着,包括像广州恒大、上海上港、江苏苏宁等企业味浓厚的俱乐部,明年都将改名参加联赛,旧名就此成为历史。足协也表示,做出这样的规定,“是希望俱乐部长期稳定,防止因投资人变更而频繁变更,更好地培养俱乐部足球文化。”

俱乐部更名流程 >>>

- 2020年12月31日前
将工商部门初步核准的拟用名称报足协
- 2021年1月15日前
足协反馈,如不符合要求,1月31日前提交新名称,足协再反馈
- 2021年2月28日前
完成2021年注册,名称不符合要求,不予注册

中超限薪限投,昨天落定。很多人开始担忧,往后联赛还能看么,没了大牌外援,质量不是在退步么?但现在的职业足球,确实需要先退一大步,再来找前行的方向。

就在足协新政落地之际,注意到另一则消息:浙江省一项U14年龄段

的青少年足球赛中,一名队员在争抢时向对手使出“断子绝孙腿”,其恶劣程度,令看过视频的所有人震惊。假设一下,这样的梯队球员若再长大几岁,拿着上千万元的签字费踢起职业联赛,我们还能指望中国足球冲出世界?!

所以,希望新政能起到

球员在职业道路上的良性进阶。要成绩好,俱乐部就得花力气建设梯队;要进入职业队,球员就得懂得为什么踢球;而要保证成绩稳定,俱乐部须培育带有自己标签的球队文化。

说到俱乐部文化,对于新政,其实最大的争议在于俱乐部必须改用中性名称。职业联赛肯定

带商业属性,投了真金白银的企业,自然图利益回报,这里面有短期的,也有长期的,还有与地方政府关系、政策红利等多维度上的利益输出,如果企业不愿投钱了,别说球员300万年薪,再少也难为继。下一步,职业俱乐部股权的分散结构,该是足协重点考虑的改革。



陈戌源——
“潮水终将退去，我们将拥有一个洁净的海滩”

台前幕后

作为中国足协的掌门人,陈戌源无疑是此次改革和新政的主导者和发起人。他的态度,至关重要,他展现出铁腕的一面——限薪,是为了中国足球更健康的未来:“潮水终将退去,我们将拥有一个洁净的海滩。”

说真话 没有一方满意

“金元足球正在侵蚀足球原本健康的躯体。国内足球市场价格严重背离价值,导致投资人不满意、广大有良知的足球从业者不满意、人民大众不满意。”从自我批评开始,陈戌源解读了非理性投资对中国足球的巨大危害,“这些年来,相关俱乐部的高投入,提高了联赛自身的社会关注度,但本质上并没有提高中国足球水平,反而因为违背市场规律、价值规律,应被视为具有不可持续性的危害行为,必将严重伤害中国足球的现在与未来。”

在陈戌源看来,1994年中国队的世界排名在第40位左右,26年后的今天,已跌落至第75位。“中国男足的各级国家队,分别有将近15年至20年缺席各级世界大赛。中超俱乐部的单季投入,是日本J联赛的3倍多、韩国K联赛的10倍多;球员工资薪酬是日本J联赛的15.8倍、韩国K联赛的11.67倍。这些数字令人触目惊心。”他慷慨激昂地反问:“难道大家还不觉醒?难道有些人良心已死,还要继续享受虚无缥缈的足球泡沫?”

陈戌源透露,中国足协推出限投限薪政策前,已经在投资人层面获得了广泛支持。“在今年6月一次非正式的投资人会议上,我们曾经就加大限薪限投力度向他们征求意见,包括恒

大许家印、万达王健林、富力张力、苏宁张近东、建业胡葆森、国安周金辉等,都鲜明地表明了立场,将不折不扣执行限薪规定。”

放狠话 处罚一视同仁

陈戌源深知,制度再好,关键在于监督和执行。在会上,他也放了“狠话”。“中国足协对违反此次规定的人和事,将坚决查处。不管是谁、不管牌子有多大,处罚一视同仁,坚决不讲情面,坚决不搞下不为例,所以不要心存侥幸。过去,足协确实有过对规定执行不严,造成不好的影响。从现在开始,绝不含糊。”他厉声警告说,“我们要坚决打击‘擦边球’的行为,大家都不要做私底下的交易,阴阳合同将被严肃处理,一旦查实之后,违规球员停赛24个月,涉事俱乐部一律降级。”

作为足球爱好者,又是协会的掌舵人,陈戌源有些恨铁不成钢。“从今年的亚冠就可以看出,中超目前有一个现象,我是非常不满意的,就是不少俱乐部缺了外援之后,整个队的竞技水平完全判若两队,这对于中国足球发展来说是很不好的一面。”陈戌源表示,“这次限薪客观来讲,更有利于国内球员的成长,更有利于俱乐部青训的建设,若干年后这些规则会在职业俱乐部身上显现出优势。其实,球员很多还是希望去国外发展的,问题是他们能不能踢上球,下一步我们会积极推进有潜力的适龄球员去国外接受锻炼。”

“潮水终将退去,我们将拥有一个洁净的海滩。”对于未来,陈戌源做了这样一个比喻,“我相信,限薪、限投规定有着良好的社会基础,一定能够很好地落实。中国足球应该让老百姓看到进步和希望,中国足球人一定要争气!”

本报记者 关尹

俱乐部年度总支出要求

中超	中甲	中乙
6亿元	2亿元	5000万元

俱乐部一线队球员薪酬标准

	中超	中甲	中乙
国内球员 薪水限额(人民币)	500万	300万	120万
国内U21球员 薪水限额(人民币)	30万	30万	30万
国内球员 均薪限额(人民币)	300万	150万	50万
外籍球员 薪水限额(欧元)	300万	150万	无
俱乐部 外籍球员薪水 总支出限额(欧元)	1000万	400万	无
入籍球员 薪水限额	俱乐部可自行选择按照所处联赛国内或国外球员限薪标准		