



创造新奇迹 展现新气象 深刻领会总书记重要讲话精神 深入贯彻十九届五中全会精神

贯彻落实十一届市委十次全会精神

1-11月集装箱吞吐量达1840多万标箱,预计全年逆势上扬再创新高 洋山港今年有望首超2000万标箱

本报讯 (记者 江跃中 通讯员 周晓东 叶真于)今天早上7时30分,在上海建造的第三艘2.3万标箱级新一代超大型双燃料集装箱船“达飞巴黎皇官”号,在洋山边检等口岸查验单位的保障下,高效完成了下水运营后在洋山港的首次装卸作业任务,缓缓驶离港口。今年以来,在洋山边检站等口岸查验单位的全力保障和盛东、冠东、尚东等码头运营企业的共同努力下,1-11月,上海洋山港集装箱吞吐量达1840多万标箱,同比增长约0.48%,预计全年将逆势上扬首超2000万标箱。2020年上海港集装箱吞吐量有望再创新高。

春节前夕,新冠肺炎疫情突如其来,人员、车辆流通受限使经济发展受到影响。洋山各口岸查验单位扛起担当、精准施策。洋山边检站建立完善不同风险等级船舶和登离轮人员分类管理措施,将驶离境外港口不足14天以及14天内,在境外港口换舱员的船舶列为疫情重点船舶,实施针对性检查监管措施。因时因势调整措施,先后推动和引导码头工人通过吊机垂直转运上下船,物料供应人员非接触式供货,理货人员远程智能理货,代理人定期核酸检测,协调港区完善梯口洗消和防疫装备集中回



洋山港一至四期码头抱团发力,各项纪录被连续打破 本报记者 陈梦泽摄

收处置,最大限度减少船员人员非必要的直接接触,切断疫情从海港口岸输入通道,确保口岸安全畅通有序。边检等口岸职能单位严防输入,港区企业全力生产,2月,洋山

港集装箱吞吐量迅速恢复至163万标箱,达到去年同期95.3%。

今年,上海港设立洋山、外港、内贸三个集装箱发展片区,平衡全港资源,在片区内和片区之间,产

生集装箱联动效应。在洋山港片区,各方积极推动设备升级、技术更新、软件升级和堆场扩容,为迎接航运企业大船战略做准备。今年以来,20多艘2.3万标箱以上

的新船陆续交付。10月份洋山三期以72万标箱、洋山四期以45.5万标箱,纷纷打破开港以来单月吞吐量历史新高。10月25日,洋山港一期二期码头以33068标箱刷新24小时昼夜作业纪录。11月18日,洋山四期码头创下了自动化码头2.1万标箱的24小时昼夜作业纪录。洋山港一至四期码头抱团发力,各项装卸纪录宛如纸糊,被连续打破。在这特殊的一年,“洋山新速度”被誉为“浦东四大速度”之一。

疫情下,洋山港充分利用特殊综合保税区优势,在更深层次、更宽领域,以更大力度探索全方位高水平开放。今年,洋山港提升“公改水”服务能级,打通水路转运堵点,一二期码头水水中转比例最高提升至73.56%;优化外贸箱提货模式,主动采取减免客户库场使用费用、降低外贸进口冷箱库场使用费、豁免船舶滞期费等诸多实质性举措,把“安商稳商”落到实处。在全国率先落地实施有关货物港务费、港口设施保安费等专项费用减免政策,为企业节约了运营成本。作为口岸查验单位,洋山边检站大力推进线上服务,网上办证率最高达到93.7%,每月至少为上千人减少行程累计达万公里。

中国上海人力资源服务产业园区建成10年 相关产业取得飞跃式发展 上海去年引进高层次人才22.1万人次

本报讯 (记者 江跃中 通讯员 李艳华 骆丹清)自2010年成立以来,位于静安区的中国上海人力资源服务产业园区已走过10年。记者从日前在上海静安国际会议中心举行的中国人力资源服务产业园峰会暨中国上海人力资源服务产业园区(以下简称“上海产业园”)10周年系列活动中获悉,建成10年来,上海产业园已集聚人力资源服务机构362家,2019年园区实现税收12.1亿元,年均增幅达30%以上。在上海产业园的引领和带动下,上海人力资源服务产业取得飞跃式发展,2019年全市人力资源服务产业营收达到4064亿元,约占全国总量1/5;引进高层次人才22.1万人次,帮助实现就业和

流动1530.3万人次。

设立一站式服务窗口

一系列宏观指导政策的制定,成为上海产业园发展的有力后盾。一站式服务窗口设立,为企业和人才提供人事人才、劳动关系、社会保障等60余项公共服务。“梅园论剑”“梅园学院”等行业交流对话平台建立,帮助人力资源服务机构共享行业信息,展示研究智慧。

2017年9月,静安区人力资源和社会保障局出台促进人力资源服务产业发展的专项政策,从人力资源服务机构创新创业、发展壮大、人才贡献等不同阶段不同方面给予扶持。该政策实施以来,共扶持67家企业135个项目,支持资

金达3944万元。

宽松的市场环境、肥沃的政策土壤,吸引了任仕达、万宝盛华、海德思哲等一大批知名人力资源服务机构集聚园区,走出了一条中国特色的人力资源服务产业发展之路。上海产业园坚持创新驱动发展战略,积极推动人力资源服务产业向纵深发展,为国家和上海各项事业发展提供了优质的人力资源要素配置和供给服务。

发布20条新政促发展

此次峰会上,上海产业园发布了推进人力资源服务业高质量发展的20条新举措,从实施简政放权、加大人才引进、强化财政支持和优化政府购买服务等4个方

面,实施更大力度的制度创新。如“支持园区人力资源服务机构创新发展,对被评定为高新技术企业的人力资源服务机构,给予一定奖励”、“鼓励园区人力资源服务机构设立海外人才工作站或人才创新基地,提供海外高端人才、创新创业项目等服务,经认定给予一定奖励”等举措,将大大促进人力资源机构创新赋能,放眼全球,开发新产品,开拓新市场。

上海市人力资源和社会保障局副局长余成斌介绍,市人社局和静安区政府将共同推进人力资源服务业实现高质量发展,进一步下放人力资源服务许可审批权限,探索长三角区域人力资源服务许可互认,对人力资源专业化、

高端化人才提供职称评审、技能等级评价、人才公寓、医疗服务等方面的便利,鼓励申请高新技术企业,开展职业技能培训,以及优先推荐承接政府购买的公共服务外包项目等。

将推出“领袖培育计划”

会上,园区分别与上海外服集团、任仕达集团、科锐国际等企业签订战略合作协议,将合作共建“全球人力资源服务创新中心”、“职业转换服务项目”、“人力资源伙伴平台”,聚焦国际化人才的选用育留,指导员工规划职业发展,共享商机人才资源,推动人力资源服务能级提升。

静安区人社局局长王光荣表示,静安区还将推出为期一年的“未来领袖培育”计划,依托园区“梅园学院”等阵地平台,集合行业资深专家通过导师带教等方式多维度支撑人力资源服务机构创新和可持续发展。

今日论语

共享充电宝“陷阱”当清理

秦丹

你“信任”过共享充电宝吗?它可能被植入木马。网络犯罪分子还能通过机场、火车站和其他公共场所使用的USB端口窃取用户手机中的个人信息。昨天,这条消息上了各大网站热搜。

从留言跟评看,无数人看到这条消息心情堪称直接“裂开”了。一位网友的感受很有代表性:“昨天用了共享充电宝,问我是否‘信任’,充

一半给的提示,想着因为不是原装线的缘故,今天早晨直接看到有人修改我微信密码的提醒……”看到这里谁的心不“突突”?那些出差时图方便用了公共场所USB端口的人,怎不汗毛“立正”?那些租赁移动电源、火车站叫卖的满电充电宝、扫码免费送的充电宝,你还敢用吗?充电宝原本是手机没电时的“救命神器”,现在因为工作、因为家

务琐事、因为各种各样迫不得已的联络,谁能离开手机?问题是,机场、火车站、公共场所手机充电无安全感,大家的出行,又何来安全感?甚至,因手机长时间断电造成的后果还可能让人承受不起。

“共享充电宝陷阱”实在不是个小问题。快节奏的生活将“便捷”变成了各种各样的生意,如果“共享充电宝”的生意“不正经”,在里面埋

设的一个个“陷阱”,盗取你的通讯录、照片、视频等等,这就事关公众的信息安全,还关联着被盗取人及家庭的经济安全、人身安全等。

防范掉入“共享充电宝陷阱”,首先需要大家提高警惕,不要随便“信任”关联。其次,在生态治理上应该厘清主体责任,比如有些商场往往是免费拿来共享充电宝提供给顾客,商家享受了充电宝“留

客”的收益,就理应为顾客提供安全的服务。那就应该有两批次充电宝替换,一批在用时,另一批由专业人员检查维护。如果不能提供技术支持,要么就不要提供充电宝,要么就必须承担相关责任。同时,绝不能容许犯罪分子屡屡得手,且于重要交通场所广泛布点;“共享经济”这种新事物新业态,也不能被类似“共享充电宝”陷阱的产品链做偏带坏。机场、火车站、商场等公共场所的个人信息安全也是公共安全,相关部门应严查严打,还公众以安全。