

“公筷公勺”为啥进了地方立法

姚丽萍



新民眼

公筷公勺，餐厅要不要提供呢？11月1日起，这不再是选择题，而是法定规范，因为《上海市公共卫生应急管理条例》实施了。

问题来了——公筷公勺，为啥进了地方立法？

2020年，非常之年，抗击疫情，众志成城。2月，上海市健康促进委员会、市文明办、市卫健委、市健康促进中心向全体市民联合倡议使用公筷公勺。3月，上海市疫情防控新闻发布会透露，抽样调查显示92%的市民赞成使用公筷公勺，已有2.5万余家餐厅要推广使用公筷公勺。4月，上海分餐制地方标准发

布，重点关注分餐制和公筷公勺服务，明确提出餐饮服务单位宜采用分餐制，服务人员应引导就餐者使用公筷公勺。5月，全国两会期间，由全国人大代表陈靖领衔，上海代表团36位代表联名建议推行分餐制，使用公筷公勺，倡导文明健康就餐行为，践行文明健康生活方式。

看看这些，就明白了——让“公筷公勺”成新时尚，成法定规范，大势所趋，人心所向。10月27日，市十五届人大常委会第26次会议全票通过《上海市公共卫生应急管理条例》，“公筷公勺”由此进入地方立法。

如果说，今年2月7日当日通过实施的《上海市人民代表大会常务委员会关于全力做好当前新型冠状病毒肺炎疫情防控工作的决定》，是非常时期紧急立法，重在“应急”，那

么，《上海市公共卫生应急管理条例》更重“预防”，坚持人民至上、生命至上，提高公共卫生应急能力，预防和减少公共卫生事件发生，控制、减轻和消除其社会危害，保障公众生命安全和身体健康，维护公共安全和社会秩序。

如何重在“预防”？这部地方立法明晰了公共卫生监测预警、应急处置、医疗救治、保障监督各个环节的核心要害，明确平战结合，依法防控、系统治理，尊重科学、精准施策，联防联控、群防群控。其中，在社会治理环节，特别提出餐饮服务单位应当提供公筷公勺，餐饮行业主管部门以及行业组织应当制定分餐制服务规范，推动餐饮服务单位落实要求。同时，个人应当加强自我健康管理，增强自我防护意识，养成勤洗手、分餐、使用公筷公勺、不食用

野味等文明健康生活习惯；在呼吸道传染病流行期间，进入公共场所应当按照要求佩戴口罩，并保持社交距离。

如果餐饮企业违法了呢？条例第83条说得明白——餐饮服务单位未向消费者提供公筷公勺服务，由市场监管部门责令改正；拒不改正，处以警告，并将相关情况纳入餐饮服务食品安全量化分级管理评定范围，评定结果向社会公布。至于个人，若进入公共场所不依法采取防控措施，公共场所管理单位可以拒绝提供服务。

可见，公筷公勺，用不用，真不是选择题啊。疫情并未远走，公共卫生、公共健康却是社会发展永恒主题——推动公筷公勺新时尚，阿拉久经考验的上海市民，到底行不行呢？行！

又开7个！绿地贸易港国家馆数量增至46个

线上新增虚拟馆 足不出户买全球

本报讯（记者 张钰芸）第三届进博会将至，距离国家会展中心一街之隔的绿地全球商品贸易港昨天全面升级：新一批共7个国家馆集中亮相，国家馆数量达46个，还有线上贸易港平台G-Hub App正式发布，实现线上线下全覆盖。

赶在第三届进博会前夕集中亮相的7个国家馆，包括斐济、拉脱维亚、巴拿马、俄罗斯、塞尔维亚、新加坡、韩国（釜山）。在相关国家驻华机构、商协会的授权和支持下，这7个国家馆引进包括美妆护肤、工艺品、珠宝首饰、休闲食品、酒水饮料、保健品等在内的十余个品类、超1200款国别特色商品。其中，塞尔维亚国家馆上架了用传统手工艺制成的Ajvar红椒酱、源自兹拉塔尔山的有机荞麦面；斐济国家馆引进了以椰子油等植物原料制作的“外交国礼”Pure Fiji天然护肤品；新加坡国家馆推出当地原创设计师品牌Commune旗下的多款黑胡桃木家具。至此，绿地贸易港已有来自70个国家和地区的176家客商入驻。

昨天下午，由上海市商务委主办的“网络购物狂欢季暨11直播月启动仪式”也在绿地

贸易港举行，并发布G-Hub App。G-Hub App设有进博资讯、进博同款、进博直采、全球馆、跨境Mall等板块，将线下贸易港“搬到”线上，品类覆盖食品饮料、美妆护肤、数码电子、钻石珠宝、奢侈品大牌等，消费者可线上参观贸易港虚拟国家馆，以更优惠价格“足不出户”买到进博同款及国别特色商品。

记者从绿地贸易港获悉，绿地集团还与南美最大的牛肉生产及销售商之一，也是连续三届进博会参展商——巴西美利华食品集团（Minerva Foods）签署战略合作协议，双方将通过设立合资公司（注册资本5亿元）共同拓展中国市场业务。绿地将利用在国际贸易、渠道分销、零售连锁、冷链物流等领域的产业配套，整合升级美利华食品的全球供应链资源，进一步扩大南美牛肉进口规模，预计未来两年累计进口贸易规模可超过40亿元，未来五年超百亿规模，目标打造中国最大的进口动物蛋白产品集散分销中心。绿地集团董事长、总裁张玉良表示，下一步，将把绿地贸易港打造成海外优质资源进入中国的“中转站”，让全球好货进得来、卖得好、销得远，实现交易规模超2000亿元。

新时代 奋斗者



盛弘（中）热爱鲜活的社区工作

秋日的阳光洒在黄金城道的银杏树上，仿佛披上了一层金色的霞衣。盛弘拿出她最爱的银杏叶胸针别在胸前，“银杏还没到最黄的时候，再过一阵就会迎来它一年中最美的模样。”作为长宁区虹桥街道荣华居民区党总支书记，她对这个社区的热爱溢于言表，“所有和这个社区相关的物件我都特别喜欢。”

10年前，30岁的盛弘离开让人羡慕的外企，先到街道，后到居民区工作。弹指一挥间，在荣华居民区已近8年。“后悔吗？”是她听到最多的问题。“社区工作多么鲜活，多么充满温度和魅力”，她的答案不言自明。

从外企白领到小巷总理

——记长宁区虹桥街道荣华居民区党总支书记盛弘

难忘抗疫“在一起”

9月29日，盛弘现场聆听上海抗击新冠肺炎疫情先进事迹首场报告会时哭了，看抗疫剧《在一起》，又哭了，因为太有感触了，在社区抗疫的那些日日夜夜仿佛就像发生在昨天。

2.02平方公里的荣华居民区，有42个小区，3.3万名中外居民，超过一半来自50多个国家和地区，抗疫挑战前所未有的，一晚最多时会有9个人上夜班。起初工作人员心里都没底，盛弘总是冲在前面，稳定队伍情绪，每天调整排班，合理分配人力。面对各种突发状况和形形色色的担忧，盛弘都要处理好，做好解释工作。她的手机从早到晚响不停，最紧张的那几天，每天只睡三四个小时。因为从居民区最东面到最西面要走30分钟，盛弘每天的步数都在一两万步，讲话讲到喉咙哑，偏头痛常发作，严重时就呕吐，但她吃过药稍作休息后又继续工作。抗疫期间，盛弘也认识了很多新同事和朋友，前前后后有390多位志愿者加入进来，成为战友。

拜社区居民为师

“社区工作可能比较琐碎，但背后的意义却很大”，盛弘说，这些年社区不再是提供简单的基础服务和民生，住在这个社区的人更加注重品质民生，哪怕办一个活动、递一封信，都希望更加有温度，这就是为什么这

里会设计四种语言的防疫融情服务包送给居家隔离人员，里面包括了健康监测记录册、口罩、消毒片、日常生活服务小贴士等，一方面是欢迎回家，另一方面让人感觉在家隔离不隔离。

在盛弘眼里，社区是个永远都可以像海绵一样吸收学习新东西的地方，每年都会会有新的政策出来，新的事物出来，又会接触不同的人，像领馆工作人员、艺术家、老兵、全职太太……每个人会有不同的闪光点。社区工作就是做人的工作，是有情感交织、能够产生共鸣的地方。像民主协商也有独特的魅力，哪怕大家为一个小区停车位涨价争论，开了N次会后慢慢形成共识，经历了这样一次过程，就像翻过一座山，看到了远处的风景。“和不同的人接触，为他们提供服务的同时，他们会给予你养分，在居民区就拜居民为师，既被需要又有收获，这就是做人的工作无穷的魅力所在。”

国际社区也是一个很好的窗口，生活在这里的外籍居民也会积极参加社区活动，融入社区生活，他们把上海、把长宁当做他们的第二个故乡。当听到有一些住了十几年的外籍居民说“我也是上海人”的时候，盛弘感到很有成就感。本报记者 屠瑜



今日论语

“家长群”岂可逼“疯”家长？ 秦丹

忍无可忍、无需再忍，这位家长也想“疯一会儿”。近日，江苏一家长称老师要求家长批改作业、辅导功课，使得自己承担了老师应负的责任和工作，大呼“我就退出家长群怎么了”。

真是被逼“疯”了，这是一声毫无顾忌的“呐喊”。这名家长问道：“教是我教，改是我改，之后还要昧着良心说老师辛苦了，到底谁辛苦？”在微博上这条消息因“疯”转登上热搜榜。许多家长留言，认为这声喊替自己说出了不敢说的话，也有人善意提醒这名“胆大包天”的家长：“你是痛快了，你的孩子在学校怎么办？”

如果不是被逼得忍无可忍，试问哪一位“胆肥家长”敢如此开罪老师？不久前，一位爸爸在家长会上嚎啕大哭的视频在网上热传。事情的起因是他经常不回复家长群的信息，家长会上被老师点名批评，他感到压力巨大忽然崩溃。这位爸爸即便哭一次，也不敢“疯一次”，得罪了老师，“你的孩子还混不混”真是个问题。

老师本是传道、授业、解惑的先生，但现实中，不排除有些老师“屁股决定了脑袋”，滋生出居高临下、颐指气使的习气，把家长当可随时支配的资源，甚至拿来当“出气筒”。现实

生活中，就有人在“家长群”因一句话没说好得罪老师，怕祸延孩子，弄得长期失眠精神抑郁；最近浙江还有一所学校要求“家长自愿参加校园大扫除”，一名家长因没看到群通知，后被指责不尊重集体和老师而被“约谈”。

当然，站在老师的立场也有委屈，一方面，学校的业绩考评大捧高悬头顶，成绩确实关系着孩子的未来，家长也迫切希望孩子能考出好成绩；另一方面，社会舆论减负呼声不断，教育管理部门也要求不留大量作业。没有办法，教师即把更多责任转移到家长身上。

百业自有分工，不能让天下父母都来当老师，重新捡起小学的各种课程，还战战兢兢怕当不好。家长都有自己的工作，让家长随时及时回复信息，也是非常无理的要求。作为教育工作者，这种习气和品性还真得改一改，教育管理部门也要管一管。同时，相关部门还是要再在报子上，想方设法减轻教师的压力，设置更为人性化、合理化的短期、中期、长期考评制度。

建“家长群”是为了方便家校联络，当家长群变成“压力群”，不要也罢。退群，也没什么大不了，该反思的恰恰是建群者。