

习近平:提高解决实际问题的能力是年轻干部成长的必然要求

勇于直面问题想干事能干事干成事

在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话 王沪宁出席

据新华社北京10月10日电 2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班10月10日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调,历史总是在不断解决问题中前进的。我们党领导人民革革命、搞建设、抓改革,都是为了解决我国的实际问题。提高解决实际问题的能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要,也是年轻干部成长的必然要求。面对复杂形势和艰巨任务,我们要在危机中育先机、于变局中开新局,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调,党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,其中一条很重要的经验就是坚持问题导向,把解决实际问题作为打开工作局面的突破口。当今世界正经历百年未有之大变局,外部环境出现更多不稳定性不确定性。明年我们将进入“十四五”时期,开启全面建设社会主义现代化国家新征程。进入新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,需要解决的问题会越来越多、越来越复杂。我国继续发展具有多方面优势和条件,但发展不平衡不充分问题仍然突出。抗击

新冠肺炎疫情斗争取得重大战略成果,但决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚,扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务,夺取全面胜利,还需要付出持续努力。

习近平指出,年轻干部要提高政治能力。在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的。有了过硬的政治能力,才能做到自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,在任何时候任何情况下都能“不畏浮云遮望眼”、“乱云飞渡仍从容”。提高政治能力,首先要把握正确政治方向,坚持中国共产党领导和我国社会主义制度。在这个问题上,决不能有任何迷糊和动摇!这次抗击新冠肺炎疫情斗争的实践再次证明,中国共产党是风雨来袭时中国人民最可靠的主心骨,我国社会主义制度是抵御风险挑战的最有力制度保证。年轻干部必须坚守一条,凡是有利于坚持党的领导和我国社会主义制度的事就坚定不移做,凡是不利于坚持党的领导和我国社会主义制度的事就坚决不做!要不断提高政治敏锐性和政治鉴别力,观察分析形势首先要把握政治因素,特别是要能够透过现象看本质,做到眼睛亮、见事早、行动快。提高政治能力必须对党的政治纪律和政治规矩怀有敬畏之心。要自觉加强政治历练,增强政治自制力,始终做政治上的“明白人”、“老实人”。要注重提高马克思主义理论水平,学深悟透,融会贯通,掌握辩证唯物主义和历史唯物主义,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,掌握

中国化的马克思主义,做马克思主义的坚定信仰者、忠实实践者。

习近平指出,年轻干部要提高调查研究能力。调查研究是做好工作的基本功。一定要学会调查研究,在调查研究中提高工作本领。调查研究要常态化。要坚持到群众中去、到实践中去,倾听基层干部群众所想所急所盼,了解和掌握真实情况,不能走马观花、蜻蜓点水,一得自矜、以偏概全。对调研得来的大量材料和情况,要认真研究分析,由此及彼、由表及里。对经过充分研究、比较成熟的调研成果,要及时上升为决策部署,转化为具体措施;对尚未研究透彻的调研成果,要更深入地听取意见,完善后再付诸实施;对已经形成举措、落实落地的,要及时跟踪评估,视情况调整优化。

习近平强调,年轻干部要提高科学决策能力。做到科学决策,首先要有战略眼光,看得远、想得深。领导干部想问题、作决策,一定要对国之大者心中有数,多打大算盘、算大账,少打小算盘、算小账,善于把地区和部门的工作融入党和国家事业大棋局,做到既为一域争光、更为全局添彩。要深入研究、综合分析,看事情是否值得做、是否符合实际等,全面权衡,科学决断。作决策一定要开展可行性研究,多方听取意见,综合评判,科学取舍,使决策符合实际情况。

习近平指出,年轻干部要提高改革攻坚能力。面向未来,我们要全面推进党和国家各项工作,尤其是贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局,继续走在时代前列,

仍然要以全面深化改革添动力、求突破。改革必须有勇气和决心,保持越是艰险越向前的刚健勇毅。要把干事热情和科学精神结合起来,使出台的各项改革举措符合客观规律、符合工作需要、符合群众利益。改革攻坚要有正确方法,坚持创新思维,跟着问题走、奔着问题去,准确识变、科学应变、主动求变,在把握规律的基础上实现变革创新。要尊重群众首创精神,把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,从生动鲜活的基层实践中汲取智慧。要注重增强系统性、整体性、协同性,使各项改革举措相互配合、相互促进、相得益彰。

习近平强调,年轻干部要提高应急处突能力。预判风险是防范风险的前提,把握风险走向是谋求战略主动的关键。要增强风险意识,下好先手棋、打好主动仗,做好随时应对各种风险挑战的准备。要努力成为所在工作领域的行家里手,不断提高应急处突的见识和胆识,对可能发生的各种风险挑战,要做到心中有数、分类施策、精准拆弹,有效掌控局势、化解危机。要紧密结合应对风险实践,查找工作和体制机制上的漏洞,及时予以完善。

习近平指出,年轻干部要提高群众工作能力。要坚持从群众中来、到群众中去,真正成为群众的贴心人。要心中有群众,时刻把群众安危冷暖放在心上,认真落实党中央各项惠民政策,把小事当作大事来办,切实解决群众“急难愁盼”的问题。要落实党中央关于逐步实现全体人民共

同富裕的要求,带领群众艰苦奋斗、勤劳致富,在收入、就业、教育、社保、医保、医药卫生、住房等方面不断取得实实在在的成果。要注意宣传群众、教育群众,用群众喜闻乐见、易于接受的方法开展工作,提高群众思想觉悟,让他们心热起来、行动起来。要自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护社会公平正义。

习近平强调,年轻干部要提高抓落实能力。干事业不能做样子,必须脚踏实地,抓工作落实要以上率下、真抓实干。特别是主要领导干部,既要带领大家一起定好盘子、理清路子、开对方子,又要做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查,不能高高在上、凌空蹈虚,不能只挂帅不出征。干事业就要有钉钉子精神,抓铁有痕、踏石留印,稳扎稳打向前走,过了一山再登一峰,跨过一沟再越一壑,不断通过化解难题开创工作新局面。

习近平指出,我们正处在大有可为的新时代。年轻干部要起而行之、勇挑重担,积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践,经风雨、见世面,真刀真枪锤炼能力,以过硬本领展现作为、不辱使命。各级党组织要有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,明确培养年轻干部的正确途径,坚决克服干部培养中的形式主义,帮助他们提高解决实际问题的能力,让他们更好肩负起新时代的职责和使命。

陈希主持开班式。
丁薛祥、黄坤明出席开班式。

深入学习“四史” 坚守初心使命

首席记者 姚丽萍

面对城市的深度老龄化,老楼加装电梯是“刚需”;居民协商加装电梯,往往“诸事虽备,还欠东风”——谁来“送东风”?

非常之年,申城旧改提速——党建引领如何造就旧改“加速度”?

上海有不少“三早”小区,普遍遭遇“四难”,推动社区善治——“双红联盟”如何发力?

2019年11月,习近平总书记考察上海时提出“人民城市人民建,人民城市为人民”重要理念。今年以来,在“四史”学习教育中,上海基层党组织积极践行总书记考察上海重要讲话精神,坚持党建引领,着力破解难题——人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标!

老楼装电梯

“乐山”乐了“小红书”亮了

老楼装电梯,把好事办好,谁来“送东风”?基层党组织当仁不让。徐汇区乐山六七村2号楼加装电梯意见征询中,一楼住户反对,让工程卡了壳。怎么办?居民区党总支邀请老党员来聊聊乐山的变化,听得众人感慨万千:日子要更红火还得邻里互帮互助。党总支书记趁热打铁,当晚就召集居委干部、加装电梯自治小组成员和持反对意见的居民坐下来面对面,思想工作终于做通。加装成功,“乐山”乐了!

人民城市人民建,人民城市为人民。“四史”学习教育中,上海基层党组织积极践行习近平总书记考察上海重要讲话精神,坚持党建引领,着力破解难题——

人民对美好生活的向往,就是奋斗目标

老楼加装电梯,被称为“社区第一难”。破解这个“第一难”,需要居民自治,更离不开卓有成效的基层党建引领。今年以来,随着“四史”学习教育深入开展,全市诸多街道和居民区党组织积极作为,黄浦、杨浦、普陀、静安……一个个小区传来加装成功的好消息。老楼加装电梯,从没有政策,到有政策支持,到如今装一部电梯财政补贴40%最高28万元;从最初需要46个审批许可印章,到现在精简成15个;从一部也没有,到去年立项952部、启动实施411部、竣工221部……破解“社区第一难”,必走的路径是——居民自主协商、自主决策、自主管理、自主监督、自主服务,而整个过程中,党建引领是核心关键。

每个成功案例,都离不开居民区党总支牵头调查社情民意,积极帮助居民推动电梯加装进度。在业主大会通过加装意向后,小区居民自发组成加装电梯临时小组,坚持“有事好商量,众人的事众人商量”,充分发扬民主、汇集民智。五里桥街道围绕加装电梯的关键环节和难点问题,总结恭房小区成功经验,由社区党建服务中心牵头编印“小红书”——《老旧小区加装电梯经验手

册》,民主协商、多方参与、因地制宜、一梯一策,出自实践的一条条经验得到居民认同,“小红书”亮了!

旧改“加速度”

居委会党总支成最大“受托人”

宝兴里,新中国成立后上海的第一个居委会。今年6月28日,市委书记李强来到“四史”学习教育基层联系点宝兴里居民区调研,与基层党员、居委干部座谈,详细了解旧区改造和城市更新工作最新进展。此时,宝兴里已完成旧改征收居民100%自主签约、100%自主搬迁,在黄浦区历史性地实现了旧改推进“零执行”!

8月,南京东路街道135街坊第一轮意愿征询100%全票通过。9月,建国东路70街坊也传喜讯——仅用两周,就以99.89%的高比例通过第一轮意愿征询……今年以来,申城旧改地块纷纷启动,从黄浦、虹口到杨浦,二次征询签约率不断刷新纪录,99%以上的签约率已属“大概率”。这归功于征收制度设计,更归功于社区基层工作者全身心的投入和强大的执行力。疫情之下,在众多旧改地块,按照征收投票规则,现场不能人群聚集,居民可委托他人投票。结果,受委

托最多的,是居委会党总支。

同时,申城各个旧改基地,纷纷推出“党建联席会议+临时党支部”的工作架构。宝兴里居民区党总支书记徐丽华说,各委办局、街道工作人员和律师、公证人士共同设立了6个专项小组,直接面对居民,发挥党建联建的聚合效应。有了组织保障,旧改优化流程,细化第二轮签约前的各项基础准备,严丝合缝提速增效,居民群众切实感受到——人搬走了,情留下来!

社区善治

“双红联盟”破解“三早”“四难”

家,房子,小区,表决票。《民法典》说了,须业主共同决定的事项,要有2/3以上业主参与表决。小区里,每次提交业主大会表决的公共事务,多少业主参与投票、表决票的来龙去脉,透露出治理水平——业委会强不强?物业行不行?业委会和物业,怎么才能更“灵光”?今年8月,那个坐落着田子坊和“日月光”,在全国最早探索“土地批租参与旧改”的打浦桥街道,又出新鲜事:创建“双红联盟”,“红色物业联盟”和“红色业委会联盟”,以党建引领,

探索超大城市社区治理新路径。

目前,申城2万多个住宅小区,不乏“三早”小区——小区建成早、业委会组建早、问题矛盾暴露早。“三早”小区普遍遭遇“四难”——房屋、设备老化维修难,电梯、消防、技防设施配件等因停产无法更新;开发早,楼盘小,管理难;业委会组建、换届找人选难;业委会规范化运作难。“三早”“四难”问题如何破解?居民区党总支领导下的“双红联盟”应运而生。一方面,提升业委会建设水平,拓展对业委会履职的服务机制;另一方面,实现党建对物业服务企业的渗透、统筹和引导,推动其规范运作。党建引领,先指明方向,再通过监管规范约束,有效遏制自治过程中可能出现的矛盾,提升基层治理能力。

超大城市社区善治,破解“三早”“四难”,创意和方案不止“双红联盟”一种。今年以来,市建设交通工作党委结合“四史”学习教育,全力打好“老小旧远”民生攻坚战,重点聚焦“美丽家园”推进中群众反映集中的物业管理问题,广泛深入开展调研,加快谋划实招硬招……所有探索,所有努力,都彰显着共产党人的初心使命——人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标!