延期 大雨 疲劳 申花有点蔫

台前幕后

46小时连办3场联赛

这场比赛原定在周一进行，但因为大连体育中心场地遭遇暴雨袭击，推迟到昨天下午。虽然昨天大连受台风影响仍雨水不断，但承办这场比赛的大连人足球青训基地主球场没有积水，让两支球队可以安心踢球。这也刷新了中超的一项纪录：一座球场在46小时内连续承办3场联赛。

在申花与建业之前，江苏苏宁与深圳佳兆业、广州富力与山东鲁能的中超联赛也先后在青训基地主球场进行。昨天下午比赛时，尽管仍在下雨，但得益于球场优良的排水系统，比赛并无影响。场地是按照南方雨量较多的排水标准设计的，排水速度可达每分钟5mm。场地表面是龟背式散水，中间高，周边低，因此不会出现积水。再加上基地专业团队在每场比赛后的精心养护，暴雨中的球场一样即插即用。

0射正凸显进攻乏力

本场申花进行了大面积轮换，姆比亚、蒋圣龙和毕津浩担任三中卫，三名队员均是本赛季第一次首发。柏佳骏与赵明剑分任左右边卫。中场，秦升与孙世林取代钱杰给和彭欣力。而在前场，崔康熙保留了莫雷诺、曹赟定和沙拉维的组合。

开场不久，申花获得两次破门机会。曹赟定禁区左角的任意球劲射稍稍偏出。随后，赵明剑在左肋与柏佳骏配合后突破至底线传中，后门柱莫雷诺高高跃起，可惜在建业队员的干扰下将球顶偏。下半场钱杰给、于汉超、温家宝和张璐先后出场，崔康熙旨在加强进攻。全场申花最好的机会出现在第78分钟，建业后卫郭靖后场出球失误，莫雷诺断球后形成单刀，可惜他射出的皮球滑门而过。队长显然有些累了。

延期，大雨，加上积累的疲惫，两队全场状态均不佳，加起来仅有11次射门，且没有1次射正。崔康熙承认，球队在节奏和注意力上稍有问题，“比赛调整到白天进行，所以我们在场上节奏和适应度方面都需要克服。”而相比首次亮相的三后卫没有丢球，进攻才是申花急需提高的环节。

首席记者 **金雷**

延期，大雨，疲劳，让昨天出场的申花似乎打不起精神，与河南建业的这场联赛为第一循环收了个尴尬的结尾：双方加起来才11次射门，且0射正。崔康熙赛后承认，申花的进攻有些乏力。

■莫雷诺（中）在比赛中争顶 图 新华社

场外音

莫队太累了

◆金雷

申花与建业互交白卷，继上轮输给广州富力后，连续第二轮未能赢球。至此，首阶段第一循环打完，申花3胜2平2负积11分，在A组暂列第四，领先保级组的球队4分。这个形势看上去不错，但考虑到金信煜和沙拉维都将缺席第二循环的联赛，申花远没有到可以松口气的地步，反而要面临更多挑战。

总结首循环球队的表现，崔康熙表示成绩还可以，但有很多不足要去加强。成绩还可以是指申花在实力较强的A组，面对恒大、鲁能和苏宁三支强敌，能抢下6分实属不易，队员展现出良好的作风和集体的力量。但在面对实力一般的对手时，申花却未能踢出强队的底蕴，输给富力，打平建业和大连人。次循环要确保足够的积分，必须赢下这几个对手。但现在的问题是，金信煜重伤，沙拉维将缺勤，难道申花就靠莫雷诺进球？

因为9月开启的欧洲国家联赛，沙拉维今天将启程返回意大利，若他打完两场联赛后再回来，算上隔离期的话，很难赶上第二循环的联赛。这样一来，申花阵中只剩下莫雷诺、马丁斯和姆比亚3名外援。从此前的比赛看，马丁斯已不复两年前的冲击力，申花的进攻要如何调整？

金信煜重伤后，申花仅攻入1粒运动战进球，前场队员中，莫雷诺外，朱宝杰、彭欣力有过破门。近两场比赛，崔康熙均使用莫雷诺加曹赟定、沙拉维再辅以其他进攻队员的阵容。在莫队承担太多重任的情况下，申花急需其他人站出来。善于前插的边卫赵明剑展现出强大的攻击力，但这还远远不够。如何尽快挖掘杨旭、于汉超等射手的潜力，还需要崔康熙费一番脑筋。

■很难再见『工资帽』实行后，周琦（左）这样的高薪将 图 IC

CBA下赛季首次实行“工资帽”

这顶帽子能戴出什么效果？

近日，CBA官方公布《2010-2021赛季CBA联赛球员注册、报名管理规定》，其中公布了新赛季球队“工资帽”，以及对国内外球员的收入限制。这是CBA首次使用工资帽制度，但实际效果如何还尚待检验。

初衷挺美好

近些年，CBA各俱乐部的投入越来越大，绝大多数球队处于严重亏损状态，所以姚明出任篮协主席以来，一直致力于通过工资帽来控制投入，以免CBA陷入恶性循环而导致崩溃，应该说初衷是美好的。

在整个中国篮球市场还没有特别完备、商业化价值没有特别高的情况下，设立工资帽限制薪水有利于CBA的良性发展。如今随着CBA的发展，球队间的竞争也在日益升级，要想有所作为必须进行高投入，而这又会导致强队间不断加码进行“军备竞赛”。但高投入让各俱乐部面临高风险，而另一方面也会让市场变得无序。以往就有一些球员拿着一支球队的高薪合同向另外一支球队抬价，或者为了能吸引一名球员，几支球队之间会疯狂竞价，这对CBA的健康发展不利。

在新的工资帽下，以往国内球员2000万的顶薪将不复存在，单个外援也将很难再拿到400万美元这样的超高薪水，这对于联盟的公平竞争来说是一件好事。

审计是关键

早在2009年，篮协就曾推出过“限薪令”：规定外援月薪不得超过6万美元，国内球员最高年薪不得超过100万元。不过，这个限薪令执行得很不到位，其主要原因是各俱乐部都有自己的“小九九”，再加上“阴阳合同”等问题，最终导致政策不了了之。2012年，随着此前一个赛季NBA停摆大牌外援涌入，导致CBA外援薪水暴涨，CBA再度响起限薪呼声，不过这一次同之前一样，同样收效寥寥。

篮协几次推出限薪措施，但最后的实际效果总是达不到预期，这中间有一些长期存在的因素：有财力的球队对于稀缺的高水平球员争夺非常激烈，与此同时球员的薪水又不够透明，这导致球队与球员签订“阴阳合同”的做法屡见不鲜；在球员薪水支付方面，除了方便查账的电子支付之外，能不能控制现金支付和更多花样，也是个问题。

从过往历史看，CBA的工资帽政策要想真正执行到位，也需要联赛相应审计制度到位，保证各俱乐部薪资的完全透明，尤其是要摈弃“阴阳合同”等，而要做到这些，CBA任重而道远。

本报记者 **李元春**

【相关链接】

关于CBA“工资帽”

■ 新赛季各队薪资上限为4400万元，下限为2000万元。新疆地区工资帽上浮20%，达到5040万元。

■ 国内球员顶薪为800万元。现有合同如果有超出部分，将继续按原合同执行，且不影响球员转会。不过当球员转会后，该球员需要与新俱乐部重新签署合同，新合同薪资不得超过800万元，原有合同薪资中的超出部分仍然由原俱乐部承担。

■ 每支俱乐部可以注册4名外援，赛季期间不限制更换外援次数，但外援合计收入（基本薪资、奖金等）总和不得超过700万美元，外援薪资不纳入球队工资帽中。

■ 如果有球队薪资超出4400万元或不足2000万元，将向联盟上缴调节费，比例为超出4400万元或低于2000万元部分的25%（逐年递增），调节费将由未超帽球队平分。