

智慧公安科技赋能带来浦东道路管理巨变

“师傅”30年默默守护道路畅通

“济阳路‘断交’两周，长清路承担分流重任。你看，早高峰的车都排到杨思路了，是否可以重新调整可变车道的开启时间？”在浦东公安交警支队有一间特殊的办公室：十余台电脑屏幕排成两排，实时显示路况信息。高级工程师王宁鸣坐在桌前仔细观察，不时与同事商量几句，偶尔还要翻看电子地图。这里是路政设施大队。济阳路改建工程启动后，如何让市民出行不受影响，成为他们近日的关注重点。

亲手安装世纪大道红绿灯

王宁鸣，浦东公安分局交警支队“元老级”技术骨干，大家都习惯叫他“师傅”。学计算机的他1993年参加工作后，参与的第一个大项目就是世纪大道智能化改造。

当时信号灯是国外进口的，国内代理商人手不够，施工队也无能为力，民警只能自己从头学起。“施工队可以帮忙装杆子和灯泡，但信号机都是我们自己安装的。”从总队学习归来的王宁鸣勇挑重担。一个路口一个晚上必须装完，有时调试结束已是深更半夜了，王宁鸣就与施工队一起，坐在路边吃烤串。

浦东开发开放30年，城市路网越织越密。从昔日人工管理信号灯，到如今智慧公安、科技引领，每一条车道、每一个路口有序通行的背后，都有一群人默默守护。

这就是第一代路设人：看图纸、换灯泡、学编程、当电工、做调试……身兼数职。为了装好信号灯，王宁鸣还专门去考了电工证。就这样，世纪大道十一个路口所有信号灯，都是他亲手装的，从参与立项到大功告成，前前后后花了大半年时间。

道路管理水平不断提升

信号灯、标识、标线，是路政设施主要涉及的三个方面。后来，王宁鸣收了几个“徒弟”，现任路政设施大队警长姜允侃就是其中之一。学习通信工程的他，主要负责信号灯联网，这当中也有不少故事。

因路口密度不同，一开始，这些信号灯在浦东的机房使用率较低。姜允侃便想把国外设备优化改进一下。

“白天气温高，中午机箱里有70多摄氏

度。要解决通信问题，只有在晚上干，设备稳定，对交通的影响也小。”姜允侃回忆，有段时间自己与同事基本都要加班到一两点钟。“好像在玩解谜游戏，观察通信记录，抄写代码，推测这些字母彼此有什么关系……”说明书、资料都是英语，姜允侃一点点啃了下来，慢慢了解通信接口、原理，摸索出一套适合浦东的方案：不仅可以扩展信号传输范围，机房数量更是减少了一半，节约了不少成本。

如今，浦东的市政道路从起初的216条增加到了822条，每个路口也已成网管理。在智慧公安、科技赋能下，目前浦东交通信号自适应控制系统增至2356个，可以根据车流量实时控制，科学管理水平不断提升。

运用科技手段排解拥堵

5月29日，济阳路（卢浦大桥—闵行区

界）快速化改建工程断交施工正式启动。与以往道路施工配套不同，工程不仅在浦东新区范围内，还承接闵行、黄浦等区。济阳路改建工程的重要性也显而易见：建成后，将成为浦西南北高架路的延伸段，一直抵达浦东外环，南北交通枢纽作用凸显。即使是经验丰富的王宁鸣，也直言：“如此大范围的‘断交’施工，还是比较少见的。”

增加600块固定标志牌，道路路口标线调整，诱导大屏滚动发布绕行建议……除了常规手段外，这一次民警还与导航软件对接信息、优化路径，设置潮汐车道，动用无人机鸟瞰等，实时观测路网情况。

“以前开会讲究派出多少警力，现在讲究上了多少科技手段。”王宁鸣回忆，“我1993年参加工作时，浦东信号灯控制的路口只有74个，一个早高峰，人工可以干预1到2个信号灯。现在全区有3644个信号灯，2个民警辅助2个工作人员就可以覆盖全区所有‘交通要塞’。”

他所亲历的道路变化，也正是浦东开发开放30年的生动缩影。

本报记者 杨洁

新民随笔

不再害怕变老

卫蔚

上周末，朋友圈几乎被“乘风破浪的姐姐”们刷屏，上至父母辈下至仍在读中学的子女辈，都在谈论30+（超过30岁）女艺人。撇开为了综艺效果人为设置的种种冲突，一个网友的弹幕留言“有点不那么害怕变老了”，似乎更能直击各色“姐姐”的内心。

姜文说，男人到了中年，才发现中年是碎了一地的烟火；现实是，女人而立之后，才发现周遭环境的不友好。最初的不友好，似乎来自媒体；相较于与奋进、希望、创新、有消费能力等词语联系的“90后、00后”，人过而立之后，几乎被贴上“保守、过时、奸猾”等负面标签。而对女性来说，这样的标签更多：出个车祸，“女司机”必须上标题；说个案子，“大妈”“女白领”不能漏；连培养出学霸孩子，“妈妈”这个称呼前还得加上个“虎”字……细究起来，媒体只不过集中反映出，从商业营销到文艺作品，“姐姐”作为正值桃李、花信之年“妹妹”的参照物而存在，对于人生经历等同白纸的少女，姐姐们的经验、能力、独立、圆融等优点被模糊、被抹杀，似乎也就顺理成章。

这种大环境里，女人们越来越害怕变老，因为这不意味着成了满身标签的“参照物”，更意味着在竞争中“所有的可能性不断退却”。记得有一次在美国转机，望着白发苍苍分发食物的空乘人员，同行的朋友感叹：在国内，超过40岁，连应聘超市收银员都没资格了。

女人应该如何跟“变老”相处？在国外，我们能看到50+的苏菲·玛索批评时尚杂志P掉她眼角鱼尾皱纹是“抹杀了她活过的印记”、80+仍活跃于T台的银发超模奥利菲斯、美国和澳大利亚有过完百岁生日仍在工作的超龄员工……这次，幸好节目组的保留，让更多人看到了大声纠正自己出道36年而不是35年的伊能静，以及认为自己正处于最好年纪的万茜。于是也就有了那句让姐姐们感慨万千的留言——有点不那么害怕变老了。

不怕变老，才能面对并接受年龄，展示真正自我；不怕变老，即便没有医美和滤镜，也能凭借能力和阅历成为让人无法忽视的存在。就像高速公路边的夹竹桃，环境再恶劣，也能宽容以对、顽强生长，成为漫漫旅途中令人难以忘怀的独特风景。

龙阳路到滴水湖仅需37分钟

6月18日起16号线每个工作日开4趟直达车

本报讯（记者 曹刚 杨欢 通讯员 杨翔中）6月18日起，上海轨道交通16号线将在每个工作日新增4班直达列车，直通两端终点站龙阳路和滴水湖站，沿途各站点均不停靠。这也是上海地铁有史以来第一次开行直达列车。

直达车7时30分、12时30分从龙阳路站发车，12时、17时45分从滴水湖站发车，全程仅需约37分钟，比普通车省时约20分钟，比大站车省时约9分钟，为线路增能，也为临港地区的发展提速增效。启用新方案后，

16号线的大站车始发站发车时刻均调整为整点或半点，请乘客留意新时刻表。

直达车将缩短市区与临港地区的通勤时间，临港地区的企业也可以借此逐步取消往返市区的班车，以降低运输成本。

在同一条线路上，既有“站站停”的普通车，又有“跳站”开行的的大站车，还有直达车——多种行车模式再加上为满足潮汐客流而启用的不对称运行图，运营复杂度和难度可想而知。上海地铁通过中央监控监护、信号系统和线路调度管控，以及现场司机强化瞭

望、车站工作人员安全盯控等一系列措施，全力保障直达车等列车运行安全高效。

需提醒的是，16号线直达车初期仅在在工作日开行，运营方将根据后续实际情况，优化调整工作日班次，在双休日、节假日择机增开直达车。在临港新片区管委会的协调支持下，临港交通公司将在上班高峰时段新辟两条定制班车线路，从滴水湖地铁站到临港奉贤园区；接受扫码付款，后期将上线微信小程序等买票方式；票价3元，发车地点暂定为滴水湖地铁站2号口水芸路路口。



守护我家的濒危失传菜

为守护中国家庭独有的菜肴美味与亲情的记忆，日前，上海环球港举办了一场别出心裁的“守护我家的濒危失传菜”艺术展，围绕我国中式菜肴的八大菜系风味，让盘子“开口”，细说菜肴与家的味道故事。戴上耳机听故事，本次展览通过栩栩如生的音效，与视觉作品组成立体的多媒体互动，人们只要戴上盘子里的耳机，就可以身临其境地感受到故事里流动的情感，想起小时候自己家里外婆烧的菜肴，“一家一味”引起心底的共鸣。 杨建正 摄影报道

长宁区推出加快科技创新人才集聚区建设20条举措 每年投入6000万补贴优秀人才租房

本报讯（记者 屠瑜）在昨天下午举行的长宁区推出加快科技创新人才集聚区建设20条举措新闻通气会上，长宁区人社局党委书记、局长陈新华介绍了相关情况。

近日出台的《长宁区关于加快推进科技创新人才集聚区建设的若干意见》（简称《若干意见》）围绕实施重点人才工程、打造国际创新人才集聚高地、提升人才资源市场化配置能级、搭建科技创新人才事业发展平台、完善创新创业人才服务保障机制等五个方面推出20条创新举措。

改革人才分类评价机制

《若干意见》更加注重以制度创新推动形成人才竞争优势，以更大力度突破人才管理

服务瓶颈问题。比如：改革人才分类评价机制，探索建立人才发展重点扶持企业目录，并注重将一批有发展潜力的创新型小微企业纳入目录，在部分政策执行中将采取由企业自主认定人才的方式，“人才认定由企业说了算”。又比如：在卫健系统着力突破职称瓶颈，试点在系统内统筹设置和使用中高级职称；在教育系统着力突破绩效工资总额限制，支持教育系统设置特设岗位，以项目化、聘任制方式柔性引进高层次紧缺急需人才，相关经费从人才资金支出，不纳入单位绩效工资总额。

更高效服务创新创业

《若干意见》不单以物质条件吸引人才，更加注重聚焦用人单位和人才集中反映的难

点痛点问题，着力通过管理创新、服务创新、机制创新，实施更加精准、精细、精品的人才服务。将深入打造“虹桥人才荟”服务品牌，今年将在企业和人才集聚度较高的园区、楼宇建设40家左右“虹桥人才荟”服务站点，实现人事人才业务就近就便办理，依托“长宁虹桥人才荟”微信公众号，打造具备政策查询、信息发布、服务预约、进度查询等功能的一站式掌上移动服务平台。同时，将进一步加大人才安居保障力度，优秀人才租房补贴每年投入不少于6000万，个人补贴额度从每人每月1200元提高到1600元，同时积极拓宽人才公寓筹措渠道，支持国有企业、社会化住房租赁企业提供人才公寓配套服务，未来三年预计将提供人才公寓1000套左右。