



高校毕业生精准招聘平台 人力资源社会保障部搭建的 高校毕业生开展就业网络平台的全国性、公益性招聘服务平台



### 就业政策干货满满,新行业

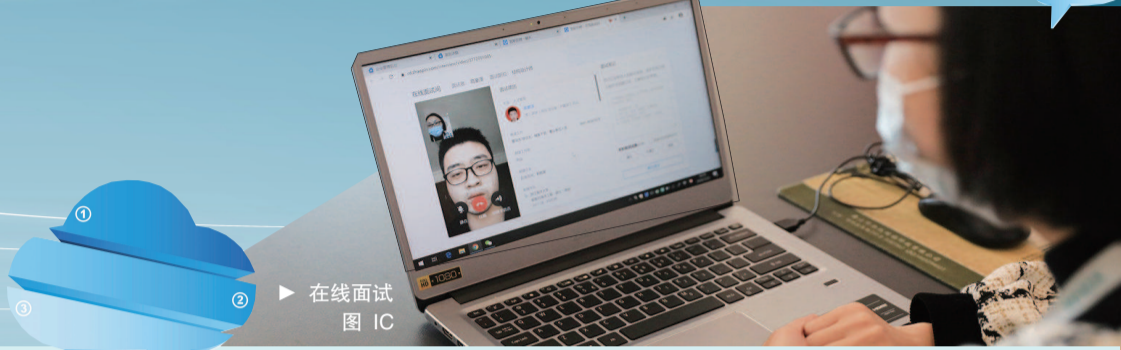
# 网招聘会火爆

据教育部数据,2020年应届高校毕业生比去年增长40万人,达到874万人,加上今年又遇上特殊情况,线下春招全部取消。因此,有人说2020年将成

### 业逆势发展增加新岗位

# 大学生找工作别太心慌

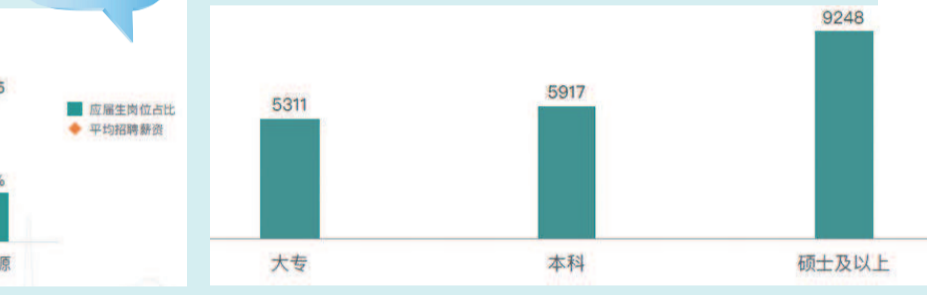
为“最难”找工作年。真的有那么难吗?如何为破解就业应聘难题找到新的突破口?政府、高校和企业又该如何为毕业生就业注入热情与活力呢?



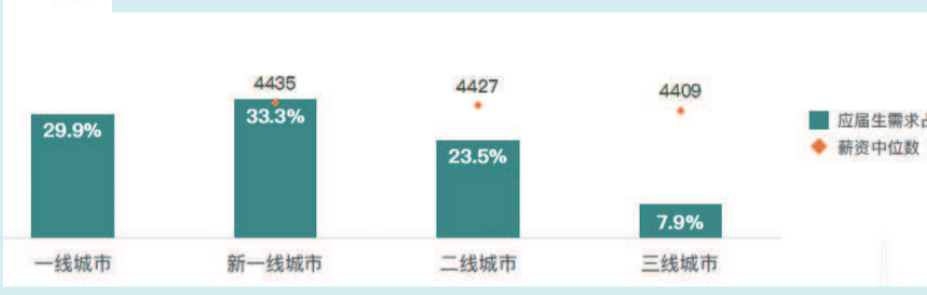
#### 热门新兴行业中2020年应届生岗位比例分布



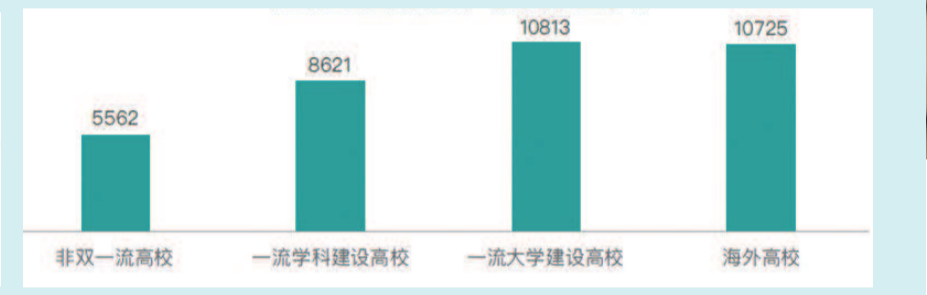
#### 2020年应届生平均招聘薪资(按学历分布)



#### 2020年春招季应届生岗位需求城市分布及薪资中位数



#### 2020年应届生期望薪资差异(按学校类型分布)



### 线上求职 供需双方反响良好

市教委主办的2020届高校毕业生春季网络招聘会从3月30日开幕。来自上海市学生事务中心的数据,截至上周末,目前参会企业达到3353家,发布招聘岗位57152个,覆盖全国25个省市自治区,长三角地区职位占比超过七成。主办方也在持续拓展就业市场,联动长三角就业资源,挖掘新的岗位需求,目前每日平均新增超过800个岗位。从学生求职热情来看,数据统计,共有来自国内外八百余所院校的86832名毕业生登入平台在线求职,累计成功投递简历230015份,企业标记学生简历与职位需求相匹配次数15124份,通过平台向7424名毕业生发出在线面试邀约。其中,超过3000名毕业生已与用人单位达成初步意向,企业和求职的毕业生反响良好。

在今年抗疫的特殊时期,应届大学毕业生的就业应聘也遭遇了前所未有的困难。上海大学悉尼工商学院实习就业指导中心负责人曾晓琳分析了求职的困境:一是参与感减弱,机会减少。企业不举办线下宣讲会,各高校的线下招聘会也会取消,导致求职者无法近距离了解企业,信息获取受限,机会也相应减少。二是企业缩招,岗位减半。因为疫情,各行各业都遭受了不同程度的损失,企业定会做出战略调整,削减人力成本,紧缩招聘需求。三是竞争加大,招聘节奏加快。因为假期延长,求职时间更集中,一旦企业复工复产恢复正常工作状态,求职者将会大量涌入。”

曾晓琳说,机会总是大于困境,即便是在疫情肆虐的情况下,也孕育出了一些新的行业与岗位,比如一些居家办公和互联网经济等得以逆势增长,这其实也为年轻人就业提供了新的门路。

### 政策扶持 助力就业市场回暖

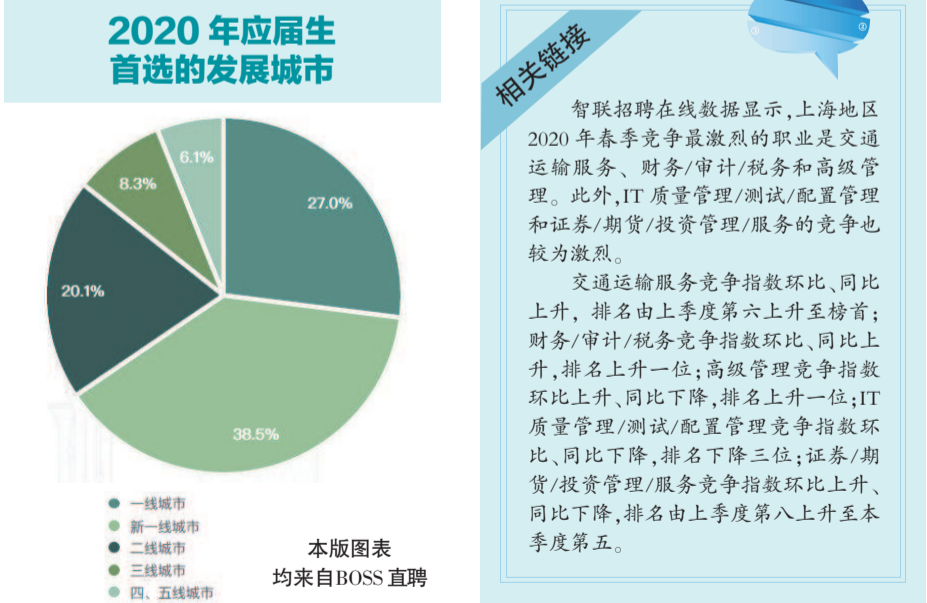
智联招聘在线数据显示,上海地区2020年春季竞争最激烈的职业是交通运输服务、财务/审计/税务和高级管理。此外,IT质量管理/测试/配置管理和证券/期货/投资管理/服务的竞争也较为激烈。

近期,本市助力大学毕业就业的各项政策都是“干货”满满,主要包括:着力促进毕业生多渠道就业,动员国有企业面向本市高校毕业生定向招聘,对招聘本市高校毕业生的企业,给予税费减免;扩大“大学生村官(选调生)”等基层就业项目面向本市高校毕业生的招录规模,设立面向本市高校毕业生的专项“社工”岗位项目,动员更多高校毕业生应征入伍;着力推进就业服务“一网通办”,推进就业服务业务流程再造,全面实现学生就业事务受理“一网通办”;着力调整相应就业服务政策。对离校时未落实工作单位的高校毕业生,将其户口和档案在学校保留2年。扩大2020年硕士生和普通专升本招生计划。推迟2020年非上海生源应届高校毕业生进沪就业申请直接落户受理时间。

对于就业市场的回暖,上海还出台了28条惠企政策,包括税收减免、降费减负、降本减租、稳岗补贴、贷款优惠、创新支持等,助力企业复工复产,吸引外资入驻,为经济发展提质增效。智联招聘专家表示,面对当下的就业环境,求职者最应该做的就是提升自己的职业素养,掌握更多的职业技能,提高竞争力。对企业而言,也可以在这个人才竞争洼地抄底储备人才。

本报记者 王蔚 张炯强

### 2020年应届生平均起薪5838元 供需关系发生重大变化



本版图表均来自BOSS直聘

## 就业服务暖人心 高校送上求职“定心丸”

特殊时期帮助学生就业,同样也是一次战“疫”行动。最近,上海各高校积极制定实施疫情期学生就业工作方案,启动春季线上双选会,提供线上就业服务、生涯指导等,暖人心、强信心,把就业服务做到学生心坎上。创新“互联网+就业”新模式。今年春节过后,复旦大学已发布5场线上双选会邀请函,参加企业300余家,发布空中宣讲会近50场,招聘信息近千条,提供岗位超过万个。学校鼓励各院系结合学科特色,多渠道联系用人单位,拓展岗位资源。微电子学院主动对接集成电路和芯片研发类单位,征集岗位需求,开展线上面试,助推毕业生

落实就业岗位。同济大学全力实现招聘活动由线下向线上转移,截至目前,参加学校空中招聘活动的单位超过600家,招聘需求超过60000人次,同届毕业生通过春季空中双选会平台共投递简历近4500份。利用“同济就业”微信公众号等方式,同济学生就业指导中心、学院就业负责老师和班级联络人层层传递,将重要就业信息发送至每一位毕业生手中,尤其是湖北籍毕业生和就业困难毕业生等重点群体。不久前的一天,东华大学学生就业服务中心的值班电话铃又一次响了起来,电话那头是人文

学院行政管理专业2019届毕业生郭同学,她被绍兴一家医院录取,原计划2月份就可办理入职手续,但疫情当前,既出不了门,也办不了手续,更拿不到单位需要的就业协议书。“小郭,别担心,学校并没有因为疫情停止为学生办理就业服务,我们一直都在,放宽心。”胡国英老师隔着电话送去了关怀和问候,并及时为郭同学寄出就业协议书。针对就业压力焦虑,上海师范大学在已经开通免费心理咨询热线的基础上,联合徐汇区就业促进中心打造了“师大学子专属的一小时职业师计划”。17位上海市就业服务专家志愿者为42位

师大学子开设了在线职业规划与就业指导一对一咨询。上海电力大学精心设计了《战“疫”就业宝典》,针对网上签订就业协议、毕业生推荐表制作等学生普遍关注的事务进行详细介绍,指导学生在求职时,优化各项业务手续,通过在线就业管理系统,“无接触”高效、快捷办理毕业生事务,为毕业生提供“线上”就业服务,努力做到让毕业生安心、贴心、暖心。同时,辅导员指导同学们通过邮寄、委托代办等方式,完成线下就业手续相关事宜,确保就业服务无死角。 本报记者 张炯强

### 就业达人如是说

华东理工大学资源与环境工程学院2020届硕士生牛永健已经签约华为技术有限公司客户经理岗位。对于简历撰写,他建议:一是参照岗位描述进行匹配,突出亮点,二是简历的内容要真实可信,经得起推敲。在面试过程中,他认为最重要的是展示三点:匹配度,工作的要求你能做到;热情,该做的事情你能做好;标签,你知道你是谁,你还能让对方知道你是谁。结合自身经历,他鼓励学弟学妹宅家不宅心,尽早树立生涯意识,享受探索本身的乐趣。“找工作,并不只是大四才想的事,应该从大一就开始准备。”华理理学院的本科生毕程欢在大二

### 知道想干啥,才能干好啥

下学期参加了德勤club的网申,随后在大三寒假获得了为期3个月的实习资格,最后通过这次实习,在大四上学期拿到了德勤2020年入职的early offer。他表示,他分享了自己的“求职三境界”:明确目标,全力以赴,持续精进。对于四大会计师事务所的求职应聘,他结合自身经历谈到,“专业并不是考察重点,只要在实习或工作中不断提高自身的学习能力、团队合作能力和解决问题的能力,非商会类的本科毕业生通过提前准备和实习锻炼完全有机会被“四大”录用。” 华理化学与分子工程学院硕士研究生王元坦

### 企业HR有话说

正在春招会上筛选海量简历的企业招聘人士既兴奋也颇多感慨。蜂拥而至的求职者大多简历光鲜,但企业更看中的是他们的能力,尤其是与企业精神相匹配的文化认同度。天翼视讯传媒HR严露说:“我们提供的岗位还是蛮多的,包括技术开发、运营、文案编辑以及产品经理等。对于我们企业来说,通过春招的门槛把更多的大学毕业生聚集在一起,企业与求职者直接沟通交流,效果还是不错的,我们也吸引到了一些优秀的人才。今年投递简历的数量比往年明显增多,总体上质量还是很好的,我们

### 不盲目求职也不骑驴找马

也在认真挑选。从企业用人的角度来说,我们还是希望求职者调整好心态,特别是应聘时的状态,要善于把自己具备的优势和特长向企业展示出来。现在的求职平台有很多,一方面大家可以去各个平台多试试,另一方面也是通过不同的求职渠道给自己更多学习与提高的机会。” 上海华微电子HR卫洁说:“要说就业难,其实这几年的情况都差不多,没必要非要强调今年‘特别难’。我们是做集成电路芯片的,是国家扶持的战略重点行业。我们提供给2020届大学毕业生的招聘名额是450人,与前几年持平。岗位主要集中在研发设计、量产工艺设备、智能制造等,还有一些文理科兼收的管理类岗位。这次参加全市的网络春招,我们收到了8000多份简历。现在没有了企业进校园宣讲的面对面交流会,我们还是希望求职者尽可能通过网络多了解一些企业的基本情况和用人需求,不要盲目求职,更不要骑驴找马,也不要过于悲观,还是要乐观面对就业形势。以薪酬为例,至少我们这样的企业提供给初入职场新人的年薪不仅没有降低,有些岗位还有上涨呢。” 本报记者 王蔚

## 本科生期望薪资高于招聘薪资5.2个百分点 行业复苏明显 求职势头向好

目前全国就业市场在需求侧的规模和结构上正趋近正常状态,求职向好势头逐渐显露。来自BOSS直聘研究院的最新数据,近日,全国餐饮酒店等行业缓慢复苏,外贸行业形势突变招聘需求环比下降2.7%,但餐饮、酒店、旅游、影

视、广告传媒等受疫情影响最为严重的行业均出现不同程度的复苏。其中,广播/影视行业复苏较快,3月中旬时,人才需求已经达到2019年同期的82.4%。餐饮、酒店和广告传媒业的人才需求基本恢复到去年同期的五成左右,并且环比增幅

均超过20%;旅游业目前仍处在基本停滞的状态,人才需求规模仅为2019年同期的32.6%。BOSS直聘数据显示,今年春季的供需关系出现重大变化,企业经营难度和宏观经济下行压力进一步加大,人才成本收紧,人才质量要求提高。然而,

从期望薪资水平这个直观指标来观察,应届毕业生的自我定价普遍虚高,对市场的认知滞后。2020年大专应届生的平均期望薪资与企业平均招聘薪资基本相当。本科以上学历应届生的平均期望薪资高于招聘薪资5.2个百分点,硕士及以上学历应届生平均期望薪资较招聘薪资高出29.2个百分点,失衡程度较高。企业对于高学历毕业生需求比例的提高,不代表价格的必然提升,越是专业性强的岗位,对能力匹配的要求越高。在高度竞争的市场上,应届生求职亟需清晰定位和规划,破除对薪酬要求的执念。 本报记者 王蔚

【小贴士】 问:部分求职者目前还没有拿到offer就倍感焦虑,怎么办? 答:同学们首先要调整心态,稳中求进。换个角度想:各大企业春招时间延后,也就意味着有更长的准备时间。所以,请同学们保持积极心态。春招形式有变,但是考核标准依旧。大家可以利用现在这段时间,对先前参与过但失利的笔试、面试进行复盘,参与模拟面试,从而发现问题加以改进。 问:还没拿到offer,春招来得及吗? 答:当然来得及。有些企业接受简历是没有明确截止日期的,岗位通常是先到先得。对这类企业,建议大家及时刷新发布招聘信息的官方网站。如果投递了简历却迟迟没有接到通知,可通过企业提供的方式主动去询问。 问:云面试时,求职者应该注意些什么? 答:在视频设备选择上一定要确保网速顺畅和电源充足。选择高清摄像头,使呈现的画面更加清晰,这就能保证面试的效果。为防止蓝牙耳机可能断开,要提前做好准备。 其次,选择在采光良好、背景简洁、环境安静的室内上网面试,背景最好是纯色墙壁或者书柜。 还有,打扮整洁得体,让面试官看到精神饱满的你。因此,大家要保证面试前的充足休息,这样才能更有精神,也能让面部表情更加自然。 供稿/上大悉尼工商学院 曾晓琳 整理/本报记者 王蔚