



本市高校应届毕业生春季招聘在线进行

“走出去”毕业生依然钟情长三角

受疫情影响,2020年春季招聘被迫移到了线上举行。

去年年底,《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》将上海市、江苏省、浙江省、安徽省三省一市列入规划范围,人才流动是区域发展的关键之一。高校毕业生是否愿意加入这场“流动”,参与长三角区域一体化建设?近日,记者走进一处“云端”招聘会,看各高校、各用人单位是如何破解疫情之下的求职难题的。

大数据助“精准匹配”

3月10日,上海高校毕业生春季网络招聘会“云开幕”,通过人工智能和大数据技术,帮助学生职业能力与用人单位招聘岗位“精准匹配”,助力疫情下的就业。应届生在线完成能力测评,系统则根据其意向岗位进行智能化测试题推荐,通过测评后得到人才能力图谱及毕业生的简历信息等,再精准推荐岗位。这场网络招聘会已有超过1500家企业报名,发布了20000多个招聘需求。

同样是前天,上海财经大学的“空中双选会”吸引了2251人,1590名学生在线投递了12410份简历。疫情影响下,“云宣讲”“云面试”一场接一场,各高校联合企业、招聘平台为毕业生在家求职提供渠道。

长三角人才需求旺

软科系统收集长三角“双一流”大学2019年就业质量报告发现,近



共青团上海市委员会携手中共提供云求职就业服务 本报记者 孙中钦 摄

六成的毕业生留在学校所在地就业,但“走出去”的毕业生依然钟情于长三角,其中上海的人才“虹吸效应”最为显著。软科高教观察员陆若云分析发现,上海高校毕业生留沪就业意愿最强,9所有本省就业数据的学校中,8所在70%以上,平均高达74.47%。

尽管属地化就业一直是高校毕业生就业的特点,但近年长三角地区,尤其是苏浙人才需求增加是显而易见的。“浙江、江苏人社厅每年

都会组织当地较好的单位到上海高校巡回招聘,尤其是近两年就连徐州、连云港、盐城等苏北城市或是绍兴、宁波等地级市也都纷纷各自专门来上海招人。”上海理工大学学生处副处长、就业指导中心主任黄志强颇有感触。

上海财大校友于康毕业10年,成了长三角人才流动的“桥梁”,在杭州人才服务中心从事毕业生人才引进和就业服务工作。“长三角一体化的战略引领下,城市间高校的

联系、互动、合作越来越多,我们服务的对象也从本地区的大学生延伸至长三角地区的大学生,大家都可以享受同等的就业和人才政策,享受到长三角一体化带来的红利。”他说此前举办的两届长三角地区人才招聘大会,吸引了上海重点高校超过4000多名优秀应届毕业生参加,去年他参与组织杭州企业回到母校及其他上海高校的引才专场活动上,学生们赴杭就业的意向也明显提升。

择业看重发展机遇

越来越多人看到了国家发展中的个人机遇。疫情期间,中国建筑第八工程局有限公司参与了雷神山医院等19个防疫医院设施建设,这家具有“铁军精神”传承的央企,在线招聘获得20万人次关注,这两天在复旦、上海交大、同济、上海财大的线上双选会上也颇受上海学子的关注。中建八局人力资源部副总经理兼中建管理学院上海分院院长邵伟介绍说,企业在转型升级进程中集聚优秀青年人才,一起在祖国需要的地方建功立业,“事实上加入中建八局的年轻人都很好地展现了家国情怀和使命担当,许多重要项目的团队平均年龄只有30岁上下。接下来随着长三角一体化战略的深入推进必将给企业带来新的发展机遇,我们也将聚焦长三角区域高校,加大对建筑、投融资、法律、管理等专业研究生、博士生高层次人才的介绍。”

“我们一直引导学生到祖国最需要的地方去,把眼界放宽,寻找发展有潜力、人才需求大的机会,来考虑自己的生涯规划。”黄志强说,多年来上理工每年组织“送生上门”,让学生直接、直观地到长三角招聘会或用人单位感受需求和机会。2020届毕业生符敏慧刚刚签约了一家企业,小符觉得长三角区域一体化发展将给年轻人带来机遇,期待在区域化发展中实现自己的奋斗梦想。 本报记者 易蓉

时间不耽搁 单位不遗漏 环节不缺少

“云来云去”搭起空中求职鹊桥

不能面对面,就视频和微信;不能进校园、下企业,就“云来云去”空中搭鹊桥。这样的招聘方式让高校应届毕业生的求职应聘时间不耽搁、单位不遗漏、环节不缺少。然而,这种特殊招聘的幕后,校企双方付出的努力和智慧,值得毕业生们感念。

复旦大学 岗位精准供给

新冠肺炎疫情发生后,复旦大学第一时间响应,发布“致用人单位的一封信”,暂停各类线下招聘活动的同时,着力建设线上校园招聘系统,打造“行业直通车”系列专场双选会,多层次多类别拓宽毕业生就业渠道。学校将于近期举办金融、公共卫生、生物医药等三分行业“线上双选会”,后续还将推出国企、科研机构、医疗单位等多场综合类及行业类网络招聘活动,预计超过500家用人单位参加,提供岗位超过万个。毕业生可在线浏览企业信息、提问、投递简历,与用人单位互动答疑、进行视频面试,实现双方供需精准对接。

复旦大学积极加快在线就业精准服务转型,推动全流程、立体式、个性化就业服务模式。发布《毕业生线上就业服务指南》,面向所有毕业生提供网上签约等全流程

就业手续办理,推出一系列职业生涯规划和创新创业类网络课程等线上资源,依托公众号矩阵推送职业测评、求职技巧、就业心理和招聘信息合集,阅读量超过万人次,搭建立体式生涯教育线上课堂。为进一步服务学生个性化需求,学校还将陆续推出一对一线上咨询、简历门诊和远程面试服务,在特别求职季为毕业生保驾护航。

同济大学 专人限时办理

近日,该校土木工程学院、环境科学与工程学院的5位2020届毕业生通过线上招聘渠道与中国建筑第八工程局有限公司的相关单位达成签约意向。

同济充分发挥网络优势,搭建层层覆盖的就业信息宣传网络。通过“同济大学就业信息网”、“同济就业”微信公众号等官方平台,及时向毕业生发布全面精准的就业通知和招聘信息。

同济就业中心借助电话、邮箱、微信、留言等渠道,实现与学生需求的“一站式”互通对接。一方面安排专人负责处理各渠道中的咨询问题和意见建议,做到回应时限不超过一小时;另一方面随着线上咨询工作的运作不断完善,根据实际情况制定各类咨询主题的格式

和安排,提升接待学生咨询的效率和归类。针对毕业生急需的毕业去向登记、推荐表制作、报到证办理等就业手续,学校努力减少审核流程,基本全部实现在线办理。目前,各类线上咨询和手续办理的周均接待量超过100人次。

上海体院 拓展就业空间

为帮助广大大学生在新的就业形势下充分做好就业准备,提升就业技巧、增强求职技能,上海体育学院首届大学生求职简历大赛已于3月9日同步开启。4月,学校还将打造“校友企业直播间”和“就业集中训练营”等活动,探讨在当前就业形势及就业市场需求背景下,体育师资、体育产业人才的培养方向及定位,为毕业生高质量就业不断探索,助推学校就业工作进一步开展。

随后,学校还将推出“生涯云课堂”系列线上就业指导课程,通过整合校内外资源,依托学校就业指导中心、生涯工作室、学生工作职业生涯团队平台、校外就业专家等,邀请校内外资源组成“就业咨询导师”团队,针对简历制作、面试技巧、落户政策、生涯咨询、少数民族学生择业等多个方面开展线上指导课程服务。

华东师大 优化就业服务

3月5日下午1点,华东师范大学物理与电子科学学院2016级本科生马瑶瑶作为第一位面试官,在甘肃省庆阳市参加了上海电信的视频面试。她说:“作为一名毕业生,在疫情防控期间的确感受到一定的就业压力,但学校就业中心的老师和辅导员特别关心我们,经常发布各类招聘信息,网络面试就是一次全新的尝试。”

物理与电子科学学院辅导员团队依托学校就业中心平台,主动联系对接上海电信、中国电科23所、中科院上海技物所等与毕业生专业匹配度较高的用人单位,广泛发布招聘信息,积极组织学生投递简历,最大程度地为毕业生拓宽就业渠道、增加就业机会。

考虑到线下面试的空间限制,学院主动加强与用人单位的沟通协调,一方面充分依托用人单位的在线面试系统或线上平台,让学生足不出户也能参加应聘面试;另一方面辅导员团队优化就业服务,对毕业生的应聘简历进行个性化指导,为用人单位提供中肯客观的求职者评价,提高应聘学生和用人单位的对接成功率。

本报记者 张炯强 王蔚

相关链接

熟悉操作平台 多与企业沟通

高校有哪些为就业提供保障的服务?应聘者应该如何摆正心态?上海海洋大学就业创业服务中心主任晏萍建议同学们务必选择学校推荐的平台参与线上招聘,因为学校在为搭建更多就业信息平台的过程中,也会充分保障学生的权益。

参与线上招聘需要做必要的准备。晏萍说,首先要了解自己选择的线上招聘平台,熟悉平台的操作。其次是在浏览企业招聘信息的过程中,建议明确对接自己的求职需求。第三,若有心仪的岗位,建议积极地与企业进行线上沟通,在投递简历后,要及时关注企业的反馈,做好线上文字、视频或是电话沟通的准备。

“要做好身份转变的准备,不要被疫情打乱节奏。”晏萍说,虽然现在正处于疫情防控的特殊时期,但同学们在毕业季依然有很多工作需要去完成,比如论文的完成进度,核对学分是否满足要求,主动与实习单位沟通工作开展情况等。

本报记者 郜阳