

战疫 统筹做好疫情防控和经济社会发展

沪上各高校推出云招聘 确保毕业生就业“不掉线”

就业服务不打烊 网上招聘不停歇

本报记者 张炯强 王蔚

每年三四月,是大学应届毕业生们求职的黄金时期。由上海市人社局会同教育部门联合举办的“2020年上海市高校毕业生网络联合招聘会”,自2月26日上线以来,已经组织234家单位参会,提供各类高校毕业生岗位6600余个。通过便捷、安全的线上网络云招聘的方式,促进本市高校应届毕业生和用人单位实现不见面“握手”。在抗疫的特殊时期,许多创新的招聘方式让年轻人求职充满了信心。



“东华大学春季空中双选会”页面



华东理工大学“就业信息服务网”页面



华东理工大学开展线上简历诊断并提供就业指导

1 网上受理 求职不出家门

几天前,东华大学学生就业服务中心值班电话铃响了。电话那头是人文学院行政管理专业2019届毕业生郭同学,她被绍兴一家医院录取,照原计划2月份可办理入职手续。但疫情当前,她办不了手续,拿不到单位需要的就业协议书,心急如焚。“小郭,别担心,首先祝贺你找到了好工作。学校并没有因为疫情而停止为学生办理就业服务,我们一直都

在你身边,请放心。”胡国英老师隔着电话送去关怀,随后为小郭同学寄出就业协议书。特殊时期帮助学生就业,同样是一次“战役”行动。眼下正是高校毕业生求职择业的攻坚时期。东华大学第一时间制定出疫情期学生就业工作实施预案,启动春季线上双选会,提供线上就业服务和生涯指导,暖人心、强信心,及时为学生提供就业服务。

2 在线诊断 指点应聘细节

为最大程度减轻疫情对毕业生就业的影响,2月28日至3月1日,华东理工大学开展“共同战‘疫’·决胜未来——2020春季名企空中双选会”线上招聘活动,为毕业生提供每天24小时连续3天的网上校园招聘服务。150余家来自上海、浙江、江苏、山东、福建、重庆等地的用人单位在线招聘,中国建筑第八工程局、中国航发商用航空发动机、中国兵器装

备集团等30余家知名企业集中上线招聘。线上企业共提供近1000个工作岗位,吸引了众多校内外应届毕业生。据不完全统计,此次双选会校内外参会人数超过3000人,其中本科生占63.53%,华东理工大学化学工程与工艺、应用化学、会计学、材料科学与工程、环境工程专业的毕业生参与度极高。用人单位收到简历11400余份,

3 平台发力 打通供需渠道

上海师范大学从规范网上签约入手,毕业生与用人单位双方达成就业意向后,统一登录上海学生就业创业服务网,由学生发起网上签约申请,经用人单位、培养院校确认,在线完成线上签约手续。学生仅需填写用人单位信息登记号,便可以发起网上签约申请。用人单位在收到申请后,填写相关就业协议内容,学生对协议内容确认无误后,在培养院校的鉴证下即可完成网上签约。

上海大学发挥“一网两端”平台作用,集中开展线上招聘活动,盘活存量、做优增量,畅通供需对接渠道。同时,发挥学校科技园区高新技术企业、校友企业等资源,主动加强沟通与联系,深入挖掘高质量就业岗位。针对华为、中国商飞、中国电信等重点用人单位,上大设立了“一企一群”专属微信群,建立25个专属微信群,专人负责开展线上宣讲会。截至目前,校招办共建立就业服务群8个,入群

4 企业复工 招聘规模扩大

国家、高校、用人单位及就业中介组织都在想方设法活跃用人市场,合力“保驾护航”。来自BOSS直聘研究院的调查显示,疫情对2020年春招旺季造成的负面影响正逐步缓和。各地复工进度加快,就业市场回温。最新的《2020春招就业市场追踪报告》显示,2020年春节后三周就业市场招聘需求较2019年同期降低34%,较第一周回升19个百分点。BOSS直聘研究院观察到,春节后三周,企业平均招聘薪资仍高达9221元,薪资中位数为6870元,与前两周基本持平。目前,中小微企业和面向应届生的新增岗位恢复有限,中高收入岗位比例升高的同时,对于高质量人才还有所提薪;蓝领用工依然显著短缺,也大面积拉高了平均工资水平。

随着小微企业岗位需求的复苏,求职者信心在提振。进入节后第四周,百人以下规模小微企业的BOSS直聘人才吸引力指数从

0.64升至0.72。千人以上规模的大型企业人才吸引力指数稳定在1.32,需求规模已恢复至2019年同期的九成。中小微企业是就业岗位的创造主体,应届生则是最受关注的重点就业群体。数据显示,春节后第三周,面向2020年应届生的岗位需求环比增长16%,但较2019年同期仍然下降44%,百人以下小微企业的应届生需求同比收缩52%。相比节后十天的整体降幅49%和小微企业降幅60%,应届生需求正在恢复,但招聘规模仍然明显不足。

值得注意的是,由于求职压力显著增大,许多应届生主动降低薪资期望。春节后第三周,2020应届生平均期望薪资环比下降4.9%至6480元。其中本科和大专生的期望薪资与招聘薪资已基本接近,而硕士及以上和大专以下应届生的期望薪资依然显著高于招聘薪资。

为缓解求职毕业生和家长的焦虑,东华大学启动“就业服务不打烊,网上招聘不停歇”线上春风行动,以“键对键”形式确保就业服务不掉线。学校优化升级了学生就业创业服务网,推出协议书鉴证、报到证业务、就业咨询等线上预约服务,开通了网上签约服务,积极引导和鼓励毕业生选择“网上办”“自助办”,急办事项“预约办”。学生们通过电话、邮件、邮寄等方式与就业服务中心联系,就可以不出家门办理就业相关手续。

学生人均投递简历3.8份,企业平均收到简历76.5份。申能集团、华谊集团、伊利、益海嘉里等重点行业企业受到毕业生关注热捧。华理就业中心早在2月9日就在学校就业信息网、“华理就业领航号”微信公众号上发布双选会信息,方便毕业生求职应聘。空中双选会主页的“企业大厅”中设立了“简历诊断区”,为毕业生撰写简历、参与线上面试指点迷津。“企业展示区”不间断播放企业宣传片,让毕业生更形象、直观地了解用人单位。

毕业生1088人,提供“一对一”指导答疑。对于各校百花齐放的就业服务方式,学校、学生和用人单位普遍表示满意。华理就业中心坦言,空中双选会拓展线上招聘渠道,打破时间与空间限制,实现用人单位在线招聘和实时互动,让求职变得更便捷、精准、高效。上海某知名电气公司的人事经理说:“疫情影响下公司招聘工作面临着很大的挑战与压力,目前全部转为网上面试和签约。也希望毕业生们在家能够信心满满,通过线上招聘、网申等,抓住就业机会。”

【记者手记】 求职信心源于各方用心

最近,东华计算机学院辅导员唐菲菲老师收到一个线上语音生涯咨询。湖北籍的小敏同学看着疫情发展和较严峻的就业形势,心里发慌,对于前途产生了迷茫。收到咨询预约后,唐老师做了精心准备,咨询时从就业形势、职业定位等方面引导小敏树立信心。

据悉,教育部将会同有关部门、行业、地方等,举办战略新兴产业、电子商务行业、重点领域等18场网络招聘,累计为2020届全国高校毕业生举办30场大型网上招聘活动。上海市学生事务中心将做好全时段(8时30分到16时30分)网上受理,外省市用人单位也可申请单位信息登记号后,进行网上签约。“空中招聘会面试超级方便,上午投递简历下午就收到面试预约啦!”“简历诊断区的老师给了好多指导,棒棒哒。”……大学毕业生们纷纷留言,对在线招聘新模式点赞。

上海市出台政策助力高校毕业生就业 举办专项网络招聘会 研究生与专升本扩招

2020届大学生的就业问题如何解决?昨天下午的市政府疫情防控新闻发布会,有关部门对上海市即将出台的一系列政策作出解读。

市人力资源社会保障局副局长张岚介绍,本市推出“2020年上海市高校毕业生网络联合招聘会”。2月26日上线以来,已组织234家单位参会,提供岗位6600余个。

市教委副主任倪闽景介绍,将联合本市相关委办局和社会力量,面向上海高校毕业生组织大型网络招聘会和专项网络招聘会,形成“天天有市场、周周有专场”的全天候网络招聘大市场。自3月起,将面向全市高校毕业生连续组织3场大型网络招聘会和5场专项网络招聘会,预计参加用人单位3200余个,提供岗位4.5万个。还将引导毕业生积极利用教育部与智联招聘、中华英才网、BOSS直聘等社会机构合作推出的24365全天候网上校园招聘服务。

今年全国高校毕业生预计为874万人,比去年增加40万人。上海高校毕业生预计19.3万人,比去年增加0.3万人。受国内外经济下行压力和新冠肺炎疫情等影响,本市今年高校毕业生就业面临压力。为此,本市将积极拓宽高校毕业生就业渠道:

- 会同相关行业主管部门动员中央在沪企业、市属和区属企业,在今年新增岗位中拿出一定比例就业岗位,面向本市高校毕业生定向招聘
- 扩大基层就业项目面向高校毕业生的招录规模,增加中小学教师招聘计划
- 用足本市鼓励企业招聘重点群体就业激励政策,对招聘高校毕业生的企业,实行税费减免,落实阶段性降低失业保险费率、工伤保险费率等优惠政策
- 动员更多高校毕业生应征入伍,用足现行学费补偿与减免、落户、升学等激励政策

此外,上海将落实国家适度扩大2020年硕士生和普通专升本招生计划部署,市属高校硕士研究生招生计划总量增加15%,专升本招生计划由占全市高校专科毕业生总量的8%增加到10%。

本报记者 陆梓华 见习记者 蔡骏