

沪首条“合乘车道”今早高峰启用

公交车和载客两人及以上(含驾驶员)客车可驶入



路(路)启用
上海首条“合乘车道”今天上午在沪宜公路(陈翔公路—叶城路)启用
本报记者 陈梦泽 摄

本报讯(首席记者 曹刚)今天早高峰起,沪宜公路(陈翔公路—叶城路)的8.2公里公交专用道上,双向新增“多乘员车道”功能,上海首次试点启用合乘车道(公交专用+多乘员)。每个工作日早晚高峰(7:00—10:00、16:00—19:00),除公共汽(电)车外,载客两人及以上(含驾驶员)的客车,也可驶入这条车道,包括载客出租车、校车和大巴车等;驾驶员以外的人员可以坐在后排。需特别提醒的是,载客两人及以上(含驾驶员)的货车,专用时段内不可通行。而其他时间段和以前一样,所有车辆均可正常驶入。

上午8时40分到9时10分,记者在沪宜公路回城南路口观察开往嘉定城区方向的车流。地面上,白色“公交专用道”“多乘员车道”字样和使用时段比较醒目。但半小时内,除15辆公交车正常驶入外,仅1辆救护车和4辆轿车驶入合乘车道,其中3辆轿车的车内仅驾驶员一人。9时许,一辆黑色小车接近路口时,刚想变道进入,又变了回去。可能由于首日试行知晓度不高,即便合乘车道空空如也,其他客车也保持早晚高峰不进

公交专用道的习惯,在旁边车道排队等红灯。

上海市道路运输管理局设施运行处负责人樊鸿嘉介绍,之所以选择在这段沪宜公路试点,是因为这里公交线路相对较少。上午半小时内,共有嘉定9路、嘉定14路、嘉定64路、嘉定65路和沪唐专线的15辆车经过。“设置合乘车道能提高公交专用道的使用效率,希望鼓励和引导多人合乘,减少单人单车出行,降低车辆排放。目前仅在这一路段试点,未来是否推广到更多郊区路段,还要根据试点效果综合评估。”樊鸿嘉说。

针对少数违法车辆,道路沿线已设置多处电子监控设备,可从多角度抓拍合乘车道内的行驶车辆,以判断车内人数;公安机关也将加强现场巡查和抽查。根据《中华人民共和国道路交通安全法》第90条,机动车驾驶人违反道路交通安全法、法规关于道路通行规定的,处100元罚款。此外,沿线单位车辆出门右转弯时,可以借用合乘车道,但应尽快驶离该车道。路口如果没有专门的右转弯车道,单人单车可以进入合乘车道借道右转,但不允许直行。

不当“手机控” 不受情绪“控”

中运量车队来了第一位00后乘务员



中运量71路乘务员施逸菲,是车队第一位00后,9个月前上岗时还不满19周岁。前天夜里,她和许多同龄人一样,约闺蜜逛街聚餐看电影,欢乐跨年;昨天,她第一次在元旦上班,感觉有些累。“新年第一天,客流量比较高,尤其是外地游客多,提问的也多,我是崇明人,听各地方言有点吃力。不过,最终还是按照规范流程,完成了各项服务。”施逸菲说。

“抖音迷”上车不碰手机

两站一巡,每站必报,有问必答,保持微笑……71路乘务员有一套严格的服务标准。施逸菲说:“有些问题如果答不出,就照实说,可以现场求助其他乘客,别不懂装懂,也不能拿手机上网搜索。”

许多00后都是“手机控”。施逸菲平时经常上微信、浏览新闻、看短视频,和父亲都是抖音爱好者,有空就会“抖一抖”。“但只要上车工作,必须严守纪律,不可以碰手机。”施逸菲说,有责任心就能抵挡诱惑。父亲施健补充说,在车厢里“忙得也顾不上看手机”。

父亲开了18年公交车,母亲是资深调度

员,爷爷是退休老司机,施逸菲成长于公交之家。一年前,在71路开车的施健听说车队要招乘务员,便把这个消息告诉了刚职校毕业的女儿。抱着试一试的心态,施逸菲通过面试、体检、培训和笔试,去年3月28日持证上岗。

“老车夫”护女不准恋爱

施健一般上午7时30分发车,施逸菲则要再早30—60分钟上岗,他便早起5时30分出门,当“车夫”送女儿上班。施健晚上7时30分下班,施逸菲就经常傍晚5时30分下班后,在申昆路枢纽等父亲一起回家。

妻子21岁就当妈妈,但施健坚持认为,女儿19岁还不可以谈恋爱,“起码再过3年,等

工作熟练稳定了再讲,否则会分心。”

“小朋友”练级不怕委屈

有些老乘客叫施逸菲“小朋友”,还开玩笑地说她“像童工”。她的微信名,是大写字母A加一个卡通动物头像,她解释说是“随手写的,没有含义”,颇具火星文风格。闲暇时,她爱玩娃娃机,常背着十多个卡通小熊或小猪佩奇满载而归,家里堆到放不下。

走上工作岗位,要快快长大,更加坚强。施逸菲坦言,上班第一个月受的委屈,比前18年加起来还多。乘客坐错车,却大声指责她,出言不逊。“其实我早就提醒过了,他自己没听到。很委屈,可是我必须控制情绪,不能哭,更不能回骂,只能耐心解释,告诉他应该从哪一站下车,再怎么换乘。”

发车前,施逸菲要站在车门旁迎客。“短短几分钟,可能十几个乘客接连来问:这是71路吗?”她心里吐槽:明明走到站台了,还问这么简单的问题,但还是得面带笑容地一遍遍重复回答。

工作大半年,施逸菲不断“练级”,心态越来越稳,最近还报名参评星级乘务员,今年有望成为中运量车队首个00后一星级乘务员。

首席记者 曹刚



80后奔五莫惊诧

王蔚

步入2020年,一群20后“新新人类”才降生,不料,这几天网上流传的一句话让部分80后看得一惊一乍:“80后,你们准备好开始奔五了吗?”这句话仿佛一下子触痛了部分80后的神经,他们曾经“引以为傲”的年龄优势,似乎很快就要“消解”了,于是各种莫名的焦虑情绪开始弥漫和传播。心理专家和教育专家提醒,年龄增长是自然规律,没必要因为新人辈出而把自己弄得神情紧张甚至情绪低落。

元旦过后,部分80后也跟着跨进40岁的大门,要开始向着50岁“渐行渐近”了。不仅80后焦虑,网上还有个段子出自90后的自嘲,连他们都在担忧自己变老了:“将来20后眼睛里的我们这些90后,会不会就像我们看60后?”其实这话很现实,因为将来陆续出生的20后,可能大多数是90后的后代,90后与20后之间的年龄级差,不正是60后与90后之间的“沟壑”吗?

代沟是客观存在的,但也不是难以填平的。所谓代沟,就是不同年代出生的人群之间在思维方式、行为模式上存在的差异。随着社会发展节奏的加快,年轻人善于学习并能更快、更多地吸收新知识,而上了年纪的人吸收新知识的能力会变慢。而且,年长的人又往往会凭其固有的知识结构和主观判断,去对年轻人的行为处事提出各种批评。说到底,彼此之间“看不惯”,才是代沟的最主要表现。

从60后、70后、80后到即将出生的20后,其实都是一个人为贴上去的标签,除了有助于人们快速了解不同年代出生的人群,其他的指标意义并不大。比如,60岁以上的老年人,一直到90多岁,他们似乎对“代沟”看得很淡,甚至没有这个概念。或许是他们的阅历普遍丰厚了,对人生的看法也趋于接近,所以几乎听不到有70岁的老人会抱怨自己和80岁的老人有代沟。这倒是给年轻人一个启示,无论是80后要“奔五”、90后要“变老”,抑或是20后要来了,都没必要过于影响自己的情绪。要知道,现代社会更趋多元,人的精神需求也不尽相同,每个年龄段都有无可替代的价值。不管你身处什么年龄段,踏实做好当下才是最重要的。

一张榜,看看自家小区物业能得几分

虹口凉城新村街道“考核约谈促改”三连招提升物业服务水平

本报讯(特约通讯员 龙钢 记者 袁玮)“典雅公寓:虹虹物业服务考核总分99分;华科公寓:虹帆物业服务考核总分97分……”记者今天在虹口区凉城新村街道居民区宣传橱窗看到了该街道住宅小区去年第三季度物业服务考核总分排名表,许多居民围着榜单议论自家小区的物业服务到底是什么水平。

以往,凉城新村街道由于没有专门的考核机制,业主对小区物业没有横向比较的参数,有些物业因为没有张榜公布的压力,管理服务缺乏动力,业主满意度不高。为改变这一现象,街道从去年起每季度公布一次物业服务考核总分排名表,同时推出优胜劣汰举措。

此举极大地震动了物业企业。秀苑小区的宏苑物业在2019年第二季度测评中得了80分,排名处于中下游。在测评座谈会上,居民集中反映小区停车难。如何在有限的停车

条件下尽力满足业主的停车需求?在街道房管办的指导下,宏苑物业经理向“三委联动”办公室求助。经过实地调研,物业决定重新修订停车管理办法,并发起“我为小区停车难献计献策”活动。新管理办法实施后,秀苑小区的停车难得到有效缓解,晚上12时后偶尔还有十几个空位“等待”晚归的业主。居民满意度提高了,在去年第三季度的测评中,宏苑物业的评分一下子上升到90分。

凉城新村街道相关负责人介绍,为确保考核结果尽可能全面客观,街道和第三方社会组织新家园设计了一套考核指标体系。街道、房管办依据居民投诉、12345案件办结等情况打分,同时安排专人到每个住宅小区召开民主测评会,得出物业服务总分。

排名“出炉”后,街道根据测评结果实施二次约谈机制,约谈排名靠后的物业经理,指

导企业查找问题剖析原因并整改。对约谈两次后仍未落实整改的,将对项目经理信用信息失信记分。同时,街道根据考核排名实行择优汰劣机制,对于长期排名垫底的物业,在小区召开业主大会征询是否续聘物业时,将考核结果作为参考依据之一。

开业公告

四币同铸企业发展(上海)有限公司,期望通过“金融+科技”手段,能够早日开发出志在报国的计算机金融软件。

现已于2020年1月2日正式开业,并寻求合作伙伴,欢迎志同道合者与我们结缘。

13901600523