

紧缺人才直接落户 定向微调 住房限购政策 临港新片区发布人才政策“大礼包”



■ 发布会现场

本报讯（记者宋宁华 杨欢）无论“金领”“白领”还是“蓝领”人才，临港必有一款政策适合你，这不是说说，这是“硬核”！今天上午，中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管委会召开政策发布会，正式向社会发布《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区支持人才发展若干措施》（以下简称“若干措施”）等系列人才政策。发布会上，临港新片区管委会还与18家国内外知名人力资源服务机构集中签约，推动相关人力资源服务机构落户新片区。记者注意到，在人才政策中，聚焦人才关心的住房、落户等问题，出台了具体措施和的操作办法。

“政策干货”条条给力

在《若干措施》中，围绕加大国内人才引进、促进海外人才引进、加强人才住房保障、实施人才专项奖励、加大人才培养培育力度、集聚人力资源服务机构、优化人才服务环境等七大方面内容，提出48条措施，力求通过一系列高含金量的人才政策，促进新片区人才集聚，打造创新活力迸发的海内外人才高地。

加大国内人才引进方面，新片区不断加大国内人才服务力度，针对在新片区工作并居住的各类人才实施居住证专项加分、缩短“居转户”年限、公益事业单位录用应届毕业生落户加分、管委会直接审批人才直接引进落户、重点机构紧缺急需人才直接引进落户、紧缺急需技能人才直接引进落户、高层次人才直接引进落户、特殊人才推荐落户等八个方面优惠政策。记者注意到，在上午发放的

技能人才非常“吃香”

记者注意到，新片区管委会同时发布了《关于促进临港新片区高质量发展实施国内人才引进特殊支持政策的通知》《关于公布中国（上海）自由贸易试验区临港新片区首批技能人才引进目录的通知》以及《关于中国（上海）自由贸易试验区临港新片区聘任制公务员工作的实施意见》等政策，公布了国内人才引进具体优惠措施，发布了技能人才直接引进落户的首批23类49项名录，宣布了将在新片区开展聘任制公务员工作等内容。

首批引进目录中，包括车工、钳工、汽车装调工、半导体芯片制造工、锅炉操作工等“蓝领”，按照《若干意见》中相关规定，紧缺急需技能人才、高等级技能人才符合相关规定的，可以直接引进落户。

发布会现场还举行了机构签约仪式。上海外服（集团）有限公司等18家国内外知名人力资源服务机构与临港新片区管委会签署战略合作协议，未来双方开展广泛深入的合作。

下一步，临港新片区将进一步聚焦人才政策实施，确保政策落地见效；开展全方位人才政策宣传，确保让企业和人才了解政策、享受政策；同时，新片区将依托现有的国内外人才政策和创新环境专项扶持政策，根据未来发展需要，结合实际需求，构建更加开放、更加灵活、更具竞争力的人才体制机制和更加精准、更加有效、更受欢迎的创新创业扶持政策体系。



■ 筑巢引凤，高空俯瞰临港新片区人才服务中心

解读 公务员“能进能出” 强化技能人才引进 招聘会场场爆满 集聚效应显著

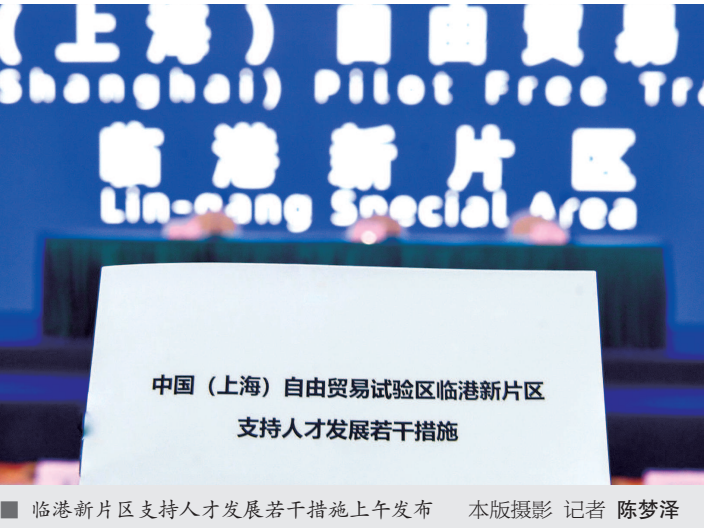
人才新政有哪些亮点？上海临港新片区管理委员会专职副主任王伟对此做了详细解读。

技能人才23类49项

上海自贸区临港新片区揭牌以来，人才政策频出，这次推出的新政背景是什么？

王伟介绍，“新片区作为本市的特殊功能区，在人才引进方面要借鉴和承接现有做法和经验，但也要探索更加灵活的用人机制”。为了提高新片区人才政策的吸引力，临港新片区管委会和人社局联合起草了《关于促进临港新片区高质量发展实施国内人才引进特殊支持政策的通知》，在市委组织部的指导下出台了《关于中国（上海）自由贸易试验区临港新片区聘任制公务员工作的实施意见》，在国内人才梯度化引进体系中取得了较大的突破。

企业的经营不仅需要高端人才的科研创新，也需要“高级蓝领”，技能人才的技术支持。通过新片区人才状况调研我们发现，新片区企业对于技能人才仍有较大的需求。为此，我们和人社局积极对接，在人才政策中强



■ 临港新片区支持人才发展若干措施上午发布 本版摄影 记者 陈梦泽

在促进海外人才引进方面，实施海外高层次人才个税退税差额补贴、境外人才可参加职业资格考试、境外人才可参加职业资格考试、境外人才可参加职业资格考试等16项特有。此外，还加强了对技能人才的倾斜，在国家职业资格和技能等级认定范围内，制定技能人才引进目录，相关技能人才可实现直接引进落户。

《若干意见》中，完善临港地区限价商品房、“先租后售”公共租赁住房、人才公寓、人才租房补贴“四位一体”的人才住房保障体系，以及缩短购买商品住房保障年限、优先选房等六项优惠政策，形成政策的梯度对接，满足人才租房、购房的多样化需求。

此前，临港新片区已推出多项政策支持人才发展，记者近日从临港新片区管理委员会人力资源处和临港人才服务中心了解到，自新片区揭牌以来，越来越多的海内外人才“看上临港、迷上临港”。

“临港”成引智名牌

9月16日至10月30日，“大城众创·相约临港”2019年秋季临港新片区跨省校园招聘会在南京、武汉、北京等地相继举行。据统计，南京、武汉专场参与学生近千人，线上线下累计收到简历超过万份，达成初步就业意向304人，当场决定聘用关系10人；北京专场参与学生约700人，线上线下累计收到简历3042份，达成初步就业意向314人。其中，清华、北大学子投递简历共计682份。

临港新片区管理委员会人力资源处杨武告诉记者，建设初期，落户临港的企业求贤若渴，但人才招聘非常困难，为此新片区管委会联手临港海洋高新走出上海，广纳贤才。自2017年以来，临港就启动跨省校园招聘会，“新片区正式揭牌后，根据总体方案规划，我们又把范围精准到符合新片区

重点产业布局的用人单位的核心人才，前往北京大学、清华大学、北京航空航天大学等知名高校，招聘应届毕业生”。

杨武告诉记者，自新片区揭牌以来，发布的多项优惠政策产生集聚效应，接连举办的多场跨省校园招聘会场场爆满。“今年的招聘效果特别好，北大专场招聘会现场360多个座位全都坐满了。”据杨武介绍，清华大学专场招聘会现场签约两名博士生，北京航空航天大学现场签约四名硕士生。

搞清“引多少、要哪些”

临港新片区人才服务中心位于临港软件园主楼，设有24个服务窗口，可受理就业促进、人才交流、社保等引才政策；同时负责新片区管委会育才、育才等各项政策的受理和初审工作。

片区揭牌前单月受理量增加了一倍。截至目前，已办结44名特斯拉公司员工、229名上海汽车公司员工、201名中航商发公司员工、498名南昌极地公司员工的人才租房补贴、人才公寓等政策材料。

今天，临港新片区管委会发布了《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区支持人才发展若干措施》。中心相关负责人告诉记者，根据最新的人才政策及购房定向微调等政策，拟设立“居转户”“购房资质认定”受理窗口。

“根据规划，到2035年，临港新片区生产总值要实现超过一万亿元人民币。对照这个目标，还需要引进多少人才？需要哪些类型的人才？人才结构如何构建？这是亟需研究的问题。”杨武表示，下一步管委会将推动各项人才政策的尽快实施，同时启动2.0版本人才政策的制定，利用好大数据平台开展相关课题的研究，制作出符合临港新片区发展所需人才的精准画像，以解决企业的招聘诉求，推动临港新片区成为集聚海内外人才开展国际协同的重要基地。

本报驻临港记者 杨欢



今天上午，临港新片区管委会发布了《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区支持人才发展若干措施》，条条直指企业、人才呼声最高的热点和“痛点”。这也是新片区成立三个月来第三次发布的人才重磅政策。

让人才各展其才、各尽其用，是临港新片区迸发创新创业活力的源头活水，也是临港曾经饱受“缺人之痛”后的必然选择。我曾听说这样一则真实的故事。几年前，临港一家知名企业千方百计从外地招来六名有意愿的应届大学毕业生。毕业生第一次来临港，企业特地贴心地告诉毕业生，“你们从龙阳路乘坐地铁坐到滴水湖站出来，我们公司安排了车辆来接你们”。可是，毕业生们出站后，看到临港这么偏僻、地广人稀，有三个人转身就乘地铁原路返回了。

为此，围绕“人”字做文章，揽八方英才，成为临港新片区拉开建设大幕后的头号工程。早在新片区正式揭牌之前，《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区总体规划》中，就“剧透”了临港新片区将推出人才政策及购房定向微调等政策，拟设立“居转户”“购房资质认定”受理窗口。

今天，临港新片区管委会发布了《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区支持人才发展若干措施》。中心相关负责人告诉记者，根据最新的人才政策及购房定向微调等政策，拟设立“居转户”“购房资质认定”受理窗口。

“根据规划，到2035年，临港新片区生产总值要实现超过一万亿元人民币。对照这个目标，还需要引进多少人才？需要哪些类型的人才？人才结构如何构建？这是亟需研究的问题。”杨武表示，下一步管委会将推动各项人才政策的尽快实施，同时启动2.0版本人才政策的制定，利用好大数据平台开展相关课题的研究，制作出符合临港新片区发展所需人才的精准画像，以解决企业的招聘诉求，推动临港新片区成为集聚海内外人才开展国际协同的重要基地。

本报驻临港记者 杨欢