

## 第十五届武术世锦赛明天开幕

## “上海标准”打造武林大会



■ 武术世锦赛会徽

古有各路英雄华山论剑,今有武林高手申城争锋。10月19日至23日,第十五届世界武术锦标赛将在上海拉开帷幕。昨日下午,组委会召开新闻发布会,市体育局副局长、赛事组委会秘书长赵光圣表示,本届赛事有许多创新和亮点,能给观众们留下新的印象,“上海已经准备好,会用高规格、高标准和高水平的组织和服务,让所有参赛者感受申城的独特魅力。”



◀ 武术世锦赛吉祥物“小龙马海嗨”

▶ 武术会演为世锦赛热场 本报记者 李铭坤 摄

## “武韵”“音韵”相得益彰

本届武术世锦赛的开幕式将于明天20时在东方体育中心海上王冠体育馆进行。开幕式由仪式部分和文艺表演组成,表达“会武中华,和美天下”的主题,通过“武韵”“音韵”的结合展现中华文化的深厚底蕴,传递武术源于中国,属于世界的理念。

赵光圣介绍,开幕式不仅有国际武联形象大使李连杰助阵,还将邀请全国武术冠军和乐器演奏家共同诠释武术韵律。此外,400名来自上海各区的武术爱好者届时将在8位行业代表的引领下,为观众展示沪上全民健身的成果。

## 奖牌证书独具匠心

本次武术世锦赛吸引了来自

102个国家和地区的1100多名选手和工作人员,人数和规模均创历史新高,这无疑对上海的接待和办赛能力提出了更高的要求。

为了给运动员提供更好的比赛环境,本届比赛的主场馆——闵行体育馆进行了全面改造升级,目前用于武术套路、散打项目赛前准备活动的临时场馆,已完成全部搭建工作。此前,组委会按照正赛标准组织了两次测试赛,取得了让人满意的效果。

此次世锦赛的奖牌将上海石库门建筑、外滩景观等元素纳入进来,凸显申城深厚的历史底蕴和文化积淀;纪念证书则以绢、纸、布等复古材料为载体制作,充分体现了现代竞技体育与中国传统文化的融合。赛事期间还将通过体育展示,粉丝互动答题

等方式进一步提升观赛体验,让观众真正享受一场“武术”嘉年华。

为确保赛事服务的质量,组委会已确定了6家官方指定接待酒店,并安排酒店食宿和往返班车。同时,来自上海11所高校的611名志愿者和赛场安保人员已接受系统培训,将在比赛期间为各方提供相关支持。

## 市场开发大胆创新

自两年前在俄罗斯喀山接过武术世锦赛主办权后,上海一直努力打

造属于自己的办赛模式,在此次的筹办过程中,组委会创下了许多“第一次”,新模式也为武术世锦赛的市场开发注入了新活力。

主管市场开发的组委会秘书长罗文彬向记者表示,这是武术世锦赛首次引入市场化运作机制,“我们委托专业的赛事公司负责赛事的商业权益开发,同时通过上海联合产权交易所等渠道向全社会推介武术赛事,最终起到了良好的效果。”目前,本届武术世锦赛招商的赞助及合作单位共7家,合作范围涉及多个方面。

值得一提的是,本次赛事在宣传方面也取得了让人欣喜的成绩。各方围绕赛事重点策划并开展了以“沪(who)是高手,武动天下”为主题的一系列宣传和推广活动,以及武术夏令营探营、武术登陆威尼斯双年展等,引发热烈反响。赛事期间,组委会还将开展“沪动起来 全民高手”国风武术节及武术粉丝嘉年华,并与七宝镇社区合作,组织世界武术冠军进社区活动,并推出包括会徽徽章、吉祥物公仔、文化衫、双肩包等多种周边商品,真正让武术走进生活。 本报记者 陆玮鑫

## CBA“工资帽”会戴出什么效果?

## 体坛观察

CBA也要有真正的“工资帽”了!昨天的CBA俱乐部投资人会议暨股东大会第七次会议,正式发布国内球员“工资帽”政策:“工资帽”第一年上限为4800万元,而球员顶薪合同为900万元,这些规定将从2020-2021赛季开始实施。其实在CBA历史上,不是没有过限薪政策,但最后不了了之,这次的“工资帽”会真正戴出效果吗?

## 良性竞争

在整个中国篮球市场还没有特别完备、商业化价值没有特别高的情况下,设立“工资帽”限制薪水是有利于CBA的良性发展的。对这份限薪政策的未来,不少网友表现出乐观一面:在某专业体育网站做的调查中,有超过9成的网友表示对该政策很满意,这能帮助国内球员走出舒适区,也促进各俱乐部均衡发展。

设立“工资帽”,可以防止恶性竞争,也可以防止“巨星抱团”。如今随着CBA的发展,球队间的竞争也在日益升级,要想有所作为必须进行高投入,而这又会导致强队间不断加码进行“军备竞赛”,非强队在这种环境下也很难独善其身,所有球队的运营成本都在逐年提高。但是,高投入一方面面临高风险,毕竟大肆烧钱很容易让“资金链”产生问题甚至断裂;另一方面,高投入如果没有合理、完善的规则加以制约,整个市场容易

变得无序,导致非良性竞争。以往就有一些球员拿着一支球队的高薪合同向另外一支球队“抬价”,或者为了吸引一个球员,几支球队之间会疯狂竞价,这无疑对CBA的健康发展不利。此外,如果没有“工资帽”限制,一些土豪球队可以砸钱引进多名高水平球员,让其抱团争夺总冠军,这容易让其他球队产生消极心理,也会导致联赛失去悬念,竞争力和精彩程度大打折扣。

## 执行到位

其实早在2009年,篮协就曾推出过“限薪令”,提出过类似“工资帽”的要求:规定外援月薪不得超过6万美元,国内球员最高年薪不得超过100万元。不过,这个“限薪令”执行得很不到位,其主要原因是各俱乐部都有自己的“小九九”,对“限薪令”不太感冒,再加上“阴阳合同”的问题,最终导致政策不了了之。2012年,随着此前一个赛季NBA停摆大牌外援涌入,导致CBA外援薪水暴涨,投资人支出大幅增加,CBA再度提出限薪呼声,不过这一次同之前一样,同样收效寥寥。

篮协几次推出限薪措施,但最后的实际效果总是达不到预期,这中间有一些长期存在的因素:有财力的球队对于稀缺的、高水平球员争夺非常激烈,与此同时球员的薪水又不够透明,这导致球队与球员签订“阴阳合同”的做法屡见不鲜,令限薪无法真正落实到位。另外联赛对球队财务审计的执行力难以真正到位,这也使得篮协对于球队的监管相对乏力。

从过往历史看,此次姚明任上的“工资帽”政策要想真正执行到位,也需要联赛相应审计制度到位,保证各俱乐部工资的完全透明,尤其是要摒弃“阴阳合同”等,而要彻底做到这些,CBA任重而道远。 本报记者 李元春



■ 夺冠后教练和队员们来张自拍 陈嘉明 摄

## 青超联赛申花U19梯队再夺冠 下个朱辰杰在这里找

申花是冠军。这句口号和精神在梯队的小阿弟身上得到诠释。昨天下午,绿地申花队在康桥基地举起2019年全国青超联赛U19B组冠军。这是这批01/02年龄段的队员连续第二年举起全国青超联赛的冠军奖杯。

01/02年龄段是绿地集团入主申花俱乐部后,第一支从零开始组建的梯队。因为最初组建99/00梯队时,该年龄段的尖子基本被其他俱乐部挑走,绿地申花把重点放到U17梯队上。出自拉马西亚青训营的西班牙教练皮里受聘担任梯队主教练。带教这批队员,皮里遵循的核心任务是“学习”,学会阅读比赛,学会把训练的内容展现到比赛中去。2017赛季,球队赢得全国青少年足球联赛U16组的季军,上赛季,更进一步,夺得全国青超联赛U17组别的冠军。对这批好苗子来说,学习仍是成长的主课题。本赛季青超联赛B组的决赛席位竞争非常激烈,最终对手山东鲁能队是一支长时间在巴西集训的队伍,有技术有力量。最终,两回合总比分1比1,凭借客场入球,申花的小伙子们站上冠军领奖台。

隔着一个训练场,是申花一队大哥哥在备战周末重启的中超联赛。小阿弟的夺冠,给了大哥哥不小的激励。沪鲁之争还要在足协杯决赛上演,“申花是冠军”的口号仍待回响。从国家队归来的朱辰杰,此刻已投入到恢复训练中。两个赛季前,小朱也是像他们一样,带着一脸稚嫩,带着一股冲劲,从梯队跃入一队,开启在申花的职业球员生涯,如今,他已是申花和国家队的重要一员。对申花U19梯队来说,他们之中为什么就不能出现下一个朱辰杰呢?

“毕竟是U19的比赛,我们今年才18岁,含金量比去年更高。”举着金灿灿的奖杯,队长金顺凯总结,比起去年,今年的夺冠自己和队友们收获更大。赛季攻入11球的朱启文笑得合不拢嘴。合影时,一边他奶奶还不忘叮嘱孙子“嘴巴闭牢”,因为这样拍出来更上照。朱启文的妈妈、奶奶急着再叮嘱孩子几句,因为拿了冠军后,孩子连夜就要赶往U18国青队备战亚锦赛。新一期国青队集训名单,申花U19梯队有6人入选,是入选人数最多的俱乐部。

本报记者 金雷