

大宁路街道多措并举织密群众防寒“安全网”

近日,强冷空气大举南下,寒潮肆虐,寒意难挡。大宁路街道提前部署、周密安排、积极响应,通过“AI语音电话”、互助小组结对、暖心送餐等多种举措保障困难群体的基本生活需求,守护万家温暖。

智慧赋能 “小”电话,“大”来头

家住广延居民区的独居老人叶先生每天都会接到一通机器人电话,询问他居家安全状况,并提醒他注意防寒保暖,非必要不外出。其实,这通电话来自于“大宁易办”的语音AI智能呼叫服务。

街道依托智慧手段,通过“AI语音机器人”对辖区内高龄、独居等特

殊困难老年群体每日进行电话关爱,将寒潮期间注意事项传递给老人,保证关爱不停歇。街道每日会将机器人电话反馈的结果进行梳理,对于接通异常的老年人第一时间通知居委会核实老年人居家安全情况,同时建立每日“零报告”制度,对发现的紧急情况及时响应、立即处理。去年12月至今,已累计通过机器人电话关爱困难群体32666人次。

互助结对 叠加关爱有保障

“张奶奶,您今天身体怎么样啊,有什么不舒服的吗?最近天气冷,尽量不要外出,有需要的话联系我哦。”家住801弄的张金秀奶奶每天

都能接到老伙伴项目志愿者杜巧玲打来的关爱电话,询问他当日的情况及实际需求,寒潮期间更是每天上门关爱老人,帮老人剪指甲、收拾收拾屋子,有时还帮老人代购小菜。“小杜每天都会打电话关心我,让我有困难一定要跟他们说。他们就像我的家人一样,让我心里暖暖的。”在这个特殊时期,像这样的温暖情节每天都在大宁路街道发生着。

街道建立邻里结对服务模式,充分调动起块长、楼组长、志愿者、邻居等“家门口”的服务力量关心好特殊困难老年群体,每日通过上门、打电话、发微信等多种形式嘘寒问暖,对老人提出的困难需求做到“句句有回应”“事事有回响”。

暖胃暖心 基础保障不松懈

歇歇脚,喝喝水,取取暖,大宁路街道以“动”制“冻”,全力保障辖区25个居委会老年活动室及综合为老服务中心等场所正常开放,为有需要的居民提供空调、热饮等,筑起温暖防线。寒潮之下,助餐力度也依然不减,街道充分排摸因寒冷天气无法外出的特殊老年人群,保障其用餐刚需。社区食堂工作人员和送餐员“加足马力”齐上阵,刚出锅的饭菜第一时间被分盒、打包、装箱,再由送餐车准时准点送至居民手中。

此外,街道还为困难老年人发放了新春大礼包,传递温暖和祝福。

社区服务·专题

责任编辑:郭爽
 微博:<http://t.xinmin.cn/guoguo11>
 邮箱:
9773859@qq.com
 热线电话:22897276



在大润发(大宁店)蜂鸟驿站,大宁路街道总工会开展新业态新就业群体冬季送温暖服务活动,大宁路街道党工委副书记、总工会主席陆迪为快递小哥群体职工代表送上牛奶和“福”字,感谢他们在寒冷的冬天坚守岗位、辛勤劳动,并叮嘱他们要注意防寒保暖、安全出行。
 大宁路街道 供稿

黄剑飞:打造管理优质创新团队,引领服装产业迈向绿色高效未来



黄剑飞,大朗上达总经理,亦是我国服装产业领域知名专家

随着全球服装产业迅速发展,中国已成为世界纺织服装生产和出口的领头羊。在这个充满挑战与机遇的市场上,黄剑飞,作为服装产业专家和企业领导者,以其前瞻性管理理念和对团队合作精神的深刻理解,推动了东莞市大朗上达服装贸易行在技术创新和团队协作方面取得显著成就。他的领导风格和对行业趋势的洞察力,不仅为他赢得了“2023年度行业十大创新人物”奖项,也将持续引领企业迈向更加绿色、高效的未来。

中国作为全球最大的纺织服装生产国和出口国,不仅展示了市场的巨大潜力,也彰显了行业的竞争与挑战,诸多企业和个人开始脱颖而出,东莞市大朗上达服装贸易行(简称大朗上达)便是其中的佼佼者。在知名服装行业专家黄剑飞的带领下,该企业不仅成功适应了市场的快速变化,更在服装行业内部建立了创新和效率的新标杆。

凭借着深厚的行业知识和前瞻性的管理理念,黄剑飞将传统服装贸易的经营模式与现代科技和市场策略完美结合,创造了一个充满活力和创新的企业。针对服装市场对实现高效、环保、优质生产的发展需求,黄剑飞开发了多个技术成果,包括基于环境影响评估的服装生产绿色工艺系统、基于多维度用户行为的全渠道库存优化系统和基于智能算法的高效服装生产调度系统等成果。这些不仅提高了生产效率,降低了成本,更凸显了他在行业内的创新能力和前瞻性思维。“我们的目标不仅仅是创造时尚,更是通过技术创新,推动整个服装产业的可持续发展。”黄剑飞说道。

在这个竞争激烈的市场环境中,黄剑飞展现了他在领导团队、激发创新和促进业务增长方面的非凡能力。在他的领导下,东莞市大朗上达服装贸易行不仅荣获“新时代中国经济创新企业”称号,更成为行业内的创新典范。

服装行业作为全球经济的重要组成部分,正经历着快速的技术变革和市场需求的转型。根据联合国环境规划署报告显示,服装产业是全球第二大污染源,因此绿色工艺系统的开发和应用对于减少环境影响至关重要。黄剑飞领导的团队在技术和管理的突破不仅为企业带来了商业上的成功,也为全行业的绿色转型提供了宝贵的经验和参考。
 (贺心平)

包小平:立志为畜牧业发展贡献力量

包小平,我国现代畜牧业领域的知名专家,东营澳亚现代牧场犊牛饲养技术总监,以其深厚的专业知识、精湛的技术和卓越的管理能力,为我国畜牧业的发展作出了应有的贡献。作为一位出身于牧民家庭的孩子,她从小就对畜牧业产生了浓厚的兴趣。她深知畜牧业在生活中的不可或缺的地位,因此,她立志要为畜牧业的发展贡献自己的力量。在求学期间,包小平勤奋学习,深入研究畜牧业的各种知识。她不仅学习了畜牧学的理论,还掌握了实践技能,为日后的工作打下了坚实的基础。毕业后,她投身于畜牧业的推广工作,不仅编写了万头牧场操作规程,还为国内各集团的犊牛饲养和接产工作提供了关键点的培训和建议。

作为编写万头牧场操作规程的专家,包小平对整个畜牧业发展产生了很大的影响。包小平对畜牧业的认识和理解,具有深厚的理论基础和实践经验。她根据国内外先进的饲养技术和实践经验,结合我国的实际情况,制定了适用于大规模牧场的操作规程。这一规程的制

定,为我国畜牧业的标准化、规模化发展提供了指导。该规程涵盖了犊牛饲养、治疗、接产等多个方面,为牧场的规范化、科学化饲养提供了有力的支持。在犊牛饲养方面,包小平强调了犊牛早期断奶的重要性,并提出了合理的饲养方案。她指出,早期断奶有助于提高犊牛的免疫力,促进其生长发育。正是这一观点,大大提高了犊牛的成活率与品质。她倡导科学饲养,注重犊牛的营养需求和生长环境,有效提高了犊牛的成活率和生产效益。同时,她还对犊牛的治疗和接产技术进行了深入研究,提出了许多切实可行的建议。这些措施有效地提高了犊牛的成活率和健康状况,为牧场的可持续发展奠定了基础。

包小平不仅在理论上有所建树,更在实践中取得了显著成果。她通过引进国内外先进的接产技术和设备,结合自己的实践经验,成功帮助了国内多个集团的犊牛饲养和接产工作,为其提供了关键点的培训和建议。她深入企业,了解企业的生产流程和存在的问题,提出切实可行的解决

方案。通过她的指导和帮助,这些集团在犊牛饲养和接产方面取得了显著的进步,有效地提高了犊牛的成活率和生产效益。在她的指导下,这些畜牧集团的生产效率得到了提高,产品质量也得到了提升。

除了在实践中方面的贡献外,包小平还致力于培养新一代的畜牧业人才。她通过讲座、培训和实践指导等方式,培养了数十名行业总经理、场长和技术人员。这些人才在各自的岗位上发挥了重要作用。她们不仅继承了包小平的技术成果,还在实践中不断创新发展,为我国畜牧业的发展注入了活力。

包小平还关注环保和可持续发展的的问题。她认为,畜牧业的发展不能以牺牲环境为代价。因此,她在推广养殖技术的同时,还注重环保措施的推广。她倡导使用有机肥料、合理利用资源、减少废弃物排放等环保措施,为畜牧业的可持续发展作出了贡献。在包小平的努力下,现代畜牧业的发展取得了显著的成果,养殖效率得到了提高,产品质量也得到了提升。
 (陈婷婷)

车畅:为人力资源管理发展贡献智慧

经济全球化也意味着人才的全球化,在全球化浪潮下,企业寻求高质量发展的同时,在国际化人才融合和管理上面临更多复杂的考验。人力资源专家、AKULAKU高级副总裁车畅认为,人才引进、文化融入、组织变革等问题正成为企业全球化扩张面临的重要挑战。

作为人力资源管理领域的知名人物,车畅长期致力于人力资源管理工作,取得的成就备受业内认可。车畅毕业于武汉大学,取得管理学硕士后加入腾讯互动娱乐事业群,工作中她拥有扎实的专业技能、较强的创新能力和解决问题的能力,后晋升为腾讯IEG互动娱乐事业群的人才发展负责人,并担任腾讯天美工作室群的HRBP。后于2019年加入AKULAKU。

在腾讯工作期间,车畅作为腾讯游戏学院和美国南加州大学电影艺术学院合作项目的负责人,亲自带队远赴美国的南加州大学学习,她为游戏制作人、游戏策划叙事师等创意领袖角色提供定制化培养方案,推动了腾讯公司和南加州

大学开展联合培养,并在回国后推进了腾讯游戏和清华大学研究生院合作,成立数字媒体艺术专业,专注学生培养与创新实践,为推进产学研协同创新等方面作出了巨大的贡献。因出色的工作表现,车畅连续多年获得了腾讯公司的绩效突出者荣誉。

车畅担任AKULAKU公司高级副总裁期间,作为AKULAKU人才体系的搭建者,她通过开展高效的人才盘点和继任计划等相关工作,培养了很多与企业契合度极高的优秀管理者,她还为公司制定了完善的制度体系,为AKULAKU在同行中持续地保持行业领先地位作出了巨大贡献。车畅认为,过去15年是互联网的高速发展阶段,人力资源更多解决的是企业扩张的效率和速度问题,很多问题会被掩盖。而未来,人力资源管理行业进入稳定发展的阶段,企业文化的沉淀以及人才的培养和发展越来越受组织和所有企业的负责人的高度关注。

在工作中,她认为,人力资源管理并

非单纯的人力管理,而应是组织和业务的战略合作伙伴,致力于推动组织和人才的发展。她强调,人力资源经理应该扮演4个角色:战略业务的合作伙伴、变革的推动者、员工的知心人和专业领域的专家。这些理念对于人力资源管理行业的发展具有重要意义,她还提醒大家要关注企业文化和组织氛围的打造,关注员工的归属感,提高员工的凝聚力和战斗力,为企业发展提供充足的人才支持。

车畅以自己的实际行动诠释了人才是企业最重要的资源的理念。作为人力资源领域的资深管理者,她为公司的业务发展和战略落地提供了全面和系统的人力资源保障。她的成功经验为行业提供了有益的启示:注重个性化和多元化的文化建设、关注文化和组织氛围的打造、提高人力资源管理的专业性、加强人才引入培养和激励的重视程度等,这些都是我们在面对全球化时代的人才融合和管理问题时需要关注和思考的关键因素。相信车畅会继续在人力资源领域贡献自己的智慧。
 (李飞)