

多维世界

责任编辑:颜静燕 邮箱:yanyanan-gela@sina.com 热线电话:22897274



智能回收机恢复运营 社区绿色生活「重启」

“之前存了很多纸箱,现在总算可以清理掉了。”上午9点多,尽管天气异常闷热,嘉兴路街道香港丽园小区的智能回收机前站着不少居民,排队依次将家中囤积的纸板箱、塑料瓶等可回收物投入回收机。

受疫情影响,“爱分类·爱回收”智能回收机一度暂停运营,居民家中囤积了较多纸板箱、塑料瓶、易拉罐等可回收物。日前,虹口区嘉兴路街道的78台智能回收机全部恢复运营,给社区居民的绿色生活按下“重启键”。据悉,回收机恢复运营后,投递量“井喷”式增长,单台机器日均回收量超过100kg。为了保障可回收物得到及时清运,“爱分类爱回收”加派人手,工作人员每天从早上5点工作到晚上10点,尽量满足居民的投递需求。

香港丽园居民区党总支书记刘苗表示,在常态化疫情防控阶段,我们还是要恪守佩戴口罩、保持排队间距、严格消杀等防疫措施,最大程度确保不聚集、不扎堆,有序投放。刘苗介绍,下一步,将结合创新社会治理的理念,继续合作开展积分兑换公益活动,帮助居民用投递积分兑换一些环保雨伞之类的再生物品,让居民切实感受到垃圾分类的好处,让绿色生活理念入脑入心。

摘编自“上海虹口”公众号

组建“第二梯队”、启用“双楼长” 让“斜杠青年”持续发光发热

天汇广场是由2栋居民住宅楼、3栋商住两用楼、4栋商务办公楼、及1个商场组成的大型混合型社区。由于包含商务办公及居住住宅两种业态,人员流动性较大,相应的管理难度也更大。然而“倒春寒”偏逢业委会“散伙”,在过去的2个多月中,成立不足5个月、只有3个人的楼委会面临着人手极度紧缺的重大挑战。

4月1日,在天汇广场楼委会党总支牵头下,一支23人的“TH志愿者服务队”横空出世。队员们多是来自各行各业的青年人,有着住建、金融、外语、医护等专业背景,但如今都成了社区治理的“斜杠青年”,积极参与社区疫情防控志愿服务。

“许多租户是外籍人士,一点中文都不懂。”业主刘嘉琪报名成为志愿者,因为“海归”背景,负责接待外籍人士。除了手把手教外籍居民申请健康码、帮忙协调他们因生活习惯差异造成的特殊需求,“煲电话粥”安慰外籍居民,刘嘉琪还建了一个群,帮助翻译一些政策新闻等信息,在生活

疫情期间,一批不同年龄层次、专业背景的社区居民主动走出“小家”、投身“大家”,以自身特长、经验助力疫情防控。防控工作暂告一段落,疫情期间的治理经验能否复制到其他社区管理事务中去?这些具有专业背景的“人才”又能否继续为常态化社区治理出谋划策?在摸索建立社区治理“第二梯队”的过程中,普陀区真如镇街道天汇综合体楼委会巧打“感情牌”,为社区治理“留人才”。

上、心理上给予外籍居民支持。

志愿者鲍家兴是一家数码店店主,疫情期间,主要负责核酸采样时的扫码工作。凭借着对电子产品的熟悉,他快速上手成为社区里的扫码“达人”,还带出了一批“徒弟”。每周末全员核酸,鲍家兴都专门下楼教不同的志愿者扫码,“这样在某个人有事来不了的情况下,谁都能上。”

租户户晓晓是TH志愿者服务队里的“老幺”,在沪实习期间租住在天汇广场。“城市里大家平常工作节

奏比较快,比较缺乏相互沟通、相互了解的渠道,现在因为疫情反而慢下来了,大家会为一件事情齐心协力,感觉凝聚力一下就增强了。”

因为疫情,这些原本对社区事务所知甚少的“斜杠青年”们聚到了一起。为了让他们继续、长期发挥价值,天汇广场楼委会在原本志愿者的基础上还计划排摸社区“斜杠青年”,并按个人特长及空闲时间,建立较为完整的第二梯队人员基本信息档案,组成社区治理中的重要力量。

天汇广场楼委会主任张华介绍称,由于天汇广场业态混合、情况复杂,第二梯队成员除了业主外,还将包括部分优秀租户,“社区治理需要考虑方方面面,有时租户提供一些好的意见和建议,我们也应该加以考虑。”

TH志愿者服务队队长王烨表示,疫情期间,她慢慢了解了社区事务,并对此产生了兴趣。“所以当楼委会发出邀请后,我也愿意留下担任第二梯队队长,继续辅助他们进行社区管理。”目前,已有超过6成的TH志愿者愿意留任到第二梯队。王烨表示,除了考虑居民意愿,还要做好队伍建设和人员筛选,“提供平台让愿意为大家服务的优秀人才发挥个人能力,打造一支能拿得出手的队伍”。

据悉,天汇广场楼委会还将推动“常规楼组长+在职党员线上楼长”双楼长模式,并对辖区内包括商务楼在内的7栋楼进行全覆盖,逐步完善以居民区党组织为核心,以第二梯队为补充的基层治理组织体系。 真如镇街道 供稿

苏晟晖:将程序员项目管理的软技能硬起来

一名在游戏行业深耕16年的程序员老兵,从起初负责街机项目小游戏,到如今在知名网站开设专栏,不仅在程序员岗位技能上有专长有建树,更在项目管理中有自己独到的见解和心得,他就是上海沐瞳科技有限公司的高级程序员苏晟晖。

2006年7月,苏晟晖毕业于上海大学计算机科学与技术专业,先后在多家知名软件公司担任程序员,一线岗位磨炼使他业务技能上突飞猛进。2013年11月,苏晟晖担任上海乐禹科技网络有限公司CEO,把更多的精力放在公司管理、战略规划、团队建设、项目计划上。

工作十余年来,苏晟晖一直把项目管理当作程序员进阶的必备法宝,并时常在工作中告诫年轻同事:“项目管理能力和专业技能都是必不可少的,大部分程序软件项目都可以套用各种项目管理方法论来进行管理。”

KPI是企业考核员工的基础,也是不少企业考核员工业绩的手段,苏晟晖之前也采用KPI来管理考核团队。可因为团队管理中的一件小事,使他对项目管理有了新认识。原来,团队中有一名员工个人能力技术很强,但由于项目本身难度不高,使得该员工总是难以找到属于自己的目标和方向,最终年末KPI只能评定为C,勉强及格。

后来,苏晟晖进行深入分析发现,KPI强调的是个人绩效结果,而OKR更强调团队目标的达成。如果说KPI是为了走的更快,OKR则是为了朝着正确方向走。而很多时候,方向比动力更重要!此后,他在带队管理中,努力把盯着发展员工个人技术能力,改变为让其自己提升项目管理能力,通过外界的激励和自我管理,在自身“战力”提升同时,加强和巩固团队的整体“战力”。新的管理方式带来新气象,这名员工之后半年的考核提升到了B+的评价。

KPI到OKR的迭代更新,使苏晟晖对项目管理有了更加深刻的思考:作为管理者,考核员工只是手段

之一,让员工学会自控管理提升团队战斗力才是关键,想要做好这些,其一要对所有人统一目标、明确目标;其二是将员工放到最适合的位置;其三给员工足够的空间和权力,并在过程中确保他们不会跑出轨道,及时纠正问题,予以帮助困难。

如今,苏晟晖凭借多年项目开发和和管理经验,多次受邀在知名游戏项目开发网站UWA学堂开设专栏,发表“如何实现角色的自阴影效果”等文章,受到站内学员的关注和追捧,争相付费购买,既有效帮助更多游戏开发者解决工作难题,也用实际行动助力游戏/VR行业的创新与进步。

田伟峰 文

荣誉榜

上海云洲商厦有限公司 荣获 全国“安康杯”竞赛(上海赛区) 优胜单位

上海杨浦区政养护建设工程有限公司 荣获 全国“安康杯”竞赛(上海赛区) 优胜单位

上海莘庄工业区物业管理有限公司 大物业路灯保障小组 荣获 全国“安康杯”竞赛(上海赛区) 优胜班组

上海韩洁电子科技有限公司 产品名称:高频手术电极 荣获 信用中国守信激励单位

上海海丰米业有限公司 受检产品:海丰优质大米 荣获 上海市粮食加工品监督抽检合格产品

上海乐惠米业有限公司 受检产品:金农香粳米 稻花香米 虎林优质东北大米 荣获 上海市粮食加工品监督抽检合格产品

上海青浦青溪农机服务有限公司青溪加油站 受检产品:92#车用汽油 荣获 上海市车用汽油产品质量监督抽查合格产品

上海金欣环境卫生综合服务有限公司 品牌:环卫保洁服务 荣获 信用中国守信激励单位

上海曹园清洁服务有限公司 荣获 清洁服务行业十佳诚信单位

上海东飞环境工程服务有限公司 潘荣丹 荣获 2022年度浦东新区“十大最美环卫工人” 上海市市容环境卫生清洁单位

上海内航公路综合养护有限公司 孙思宇 荣获 2022年度浦东新区“十大最美环卫工人”

上海崎儒水产专业合作社 上海海大水产养殖专业合作社 荣获 上海市安全卫生优质农产品单位