

青砖垫起少年志
丹心化雨润乡梓

布衣企业家李长虹：一辈子做好一件事

16岁起垫砖学艺，扛起家庭重担；青年时期白手起家，带领乡邻一起致富；事业有成后心怀感恩反哺乡梓，自掏腰包为老送餐……从青涩少年到成功企业家，金山永太服装董事长李长虹的每一步前行，都镌刻着坚守与温暖，用实干诠释着责任与初心。（本版图片由受访者提供）

◆记者 曹儒屹

垫砖励志，闯出创业路

对李长虹而言，创业路上最难忘的“基石”，是少年时垫在脚下的两块青砖。李长虹出生在本市金山区一个农民家庭，一家五口挤在不足20平方米的农屋，吃饭时仅有三张矮凳。作为长子的李长虹总是默默站着，把座位留给弟弟们。16岁那年，父亲骤然离世，让本就拮据的家庭雪上加霜。为了撑起家庭，他毅然辍学，进入大队服装厂当学徒。因身材瘦小，他不得不垫着两块砖才能勉强够到工作台。

“那两块砖是我人生的第一笔投资。”李长虹后来笑称。砖块垫高的不只是身高，更拓宽了他望向未来的视野。服装厂的师傅们发现，这个踮脚少年每天最早到、最晚走，剪线头、锁扣眼、拼袖口……一遍不会就做三遍。

艰难岁月里，善意从未缺席。村里的支部书记到厂里送白菜，总会多给他添一勺热饭；乡亲们怕他饿肚子，常把自家腌的咸菜悄悄塞进他的书包。这份温暖，在李长虹心中埋下感恩的种子。他暗自下定决心：“等将来有能力了，一定要把‘板凳’让给更需要的人。”

1997年，怀揣着对服装行业的热爱与执着，李长虹带领35名同乡创办了永太服装。从几台缝纫机、一间小作坊起步，他始终坚守“一辈子做好一件事”的初心，把产品质量视作企业的生命线。

这份近乎“执拗”的匠心，体现在每一个细节里：从面料筛选到成品入库，每一道工序都精益求精，就连纽扣的缝制角度、缝线的疏密程度，他都要亲自核对、反复打磨。正是这份对品质的极致追求，让永太服装在激烈的市场竞争中脱颖而出，逐步成长为知名服装品牌优衣库高端外套的全球核心生产基地。

如今，永太服装的厂房面积已达36500多平方米，拥有800余名员工，年产服装140万件，产品远销20多个国家和地区。更难得的是，企业连续多年保持“零次品、零投诉、零延期”的优异成绩，成功跻身优衣库全球“优秀工



■图为李长虹正在确认出厂衣服品质

厂”行列。面对行业竞争加剧、用工成本上升的挑战，李长虹团队探索形成的《男式休闲西装和西裤工时工价定额标准》被全国商贸轻纺烟草工会推广，不仅降低了15%的劳动生产成本，更推动经济效益提升10%，为行业发展提供了宝贵经验。

在深耕服装产业的同时，李长虹创办的广缘大酒店也完成了华丽蜕变——从最初仅有3张桌子的小餐馆，一步步发展为服务游客与社区的综合性大酒店。两家企业的稳健发展，为他践行初心、反哺社会积累了坚实底气。

暖心筑家，凝聚向心力

“关爱员工不是空洞的口号，要落到实实在在的行动上。”在永太服装里，温暖渗透在运营的方方面面：为所有员工足额缴纳社保和住房公积金，对达到退休年龄但社保未缴满15年的员工，继续聘用直至缴足年限，彻底解决员工的后顾之忧；厂区内咖啡吧、健身区一应俱全，定期组织全员健康体检，安排优秀员工外出旅游，让大家在工作之余能放松身心、增进情谊。

公司专门设立的专项助困资金，更是为生活遇困的员工撑起“保护伞”。缝纫工老徐突发脑溢血不幸离世，留下妻子和两个正在上小学的孩子，家庭瞬间失去经济支柱。李长虹得知消息后，第一时间上门慰问，不仅全程帮忙料理后事，还当场郑重承诺：“孩子

们放心读书，从小学到大学，所有学费和生活费都由我来承担。”

一句承诺，坚守十余年。李长虹用实际行动为这个破碎的家庭撑起一片天，老徐的妻子每次提起此事，都忍不住热泪盈眶：“有李总这份照顾，孩子们才能安心读书，我们家才有盼头。”

真心换真心，温情聚合力。永太服装的人员流动率长期低于1%，许多员工即便到了退休年龄，也不愿离开这个温暖的“大家庭”。企业于2022年获得“全国和谐劳动关系创建示范企业”的荣誉，李长虹本人也于2023年获得由人力资源和社会保障部、中华全国总工会等部门联合授予的“第一届全国和谐劳动关系创建先进个人”称号。

除了生活上的关怀，李长虹同样重视员工职业成长。2023年，在他的牵头下，永太服装承办了上海金山纺织服装行业职业技能竞赛，设置服装设计、服装制版两个项目，为员工搭建展现风采的平台。在他的激励下，公司员工踊跃参赛，将中华优秀传统文化元素融入设计，推出兼具时尚感与实用性的职场服装款式，最终包揽两个项目的一等奖。

十余年来，每逢春节，公司都会统一安排包车、代购车票，确保外省市员工免费安全返乡，让“家”的温暖始终在线。

公益接力，爱心暖乡邻

“企业发展好了，就应该多承担社会责任，反哺这片养育我的土地和乡

亲。”这是李长虹的公益初心，更是他多年来的行动指南。2014年，朱泾镇政府调研发现，全镇近200名独居、高龄老人面临“吃饭难”问题——许多老人行动不便，无法自己买菜做饭，三餐常凑合了事。镇政府找到李长虹，希望他能承接助老送餐项目。

李长虹没有丝毫犹豫，当即答应下来。他创办的广缘大酒店，也成为上海首批开展爱心为老送餐服务的企业之一。为了让老人们吃得放心、舒心，他专门开办生态农场，从源头把控食材质量；定期带领厨师团队走访老人家庭，耐心询问口味偏好和饮食需求，及时调整菜单。

“广缘的菜比自己做的香，知道我一盒饭要管到晚上，还特意多加米饭，太周到了。”居住在附近居民区的祝阿姨，最初以为送餐是“商家噱头”，没想到连续送了半个月不停，于是主动上门致谢。十余年来，38万份热饭热菜从未间断，酒店累计补贴金额超过370万元。面对亲友和同事“怕亏钱”的担忧，李长虹态度坚定：“只要老人们吃得满意，就算亏钱也值得，绝不会影响酒店正常运转和员工待遇。”2016年，该项目荣获上海市“群众最喜爱的十大社区志愿服务项目”。

2019年，李长虹被聘为大茫村“名誉村主任”。这个“名誉”背后，是他沉甸甸的责任。大茫村位置偏远，村里老人去市区看病要转好几趟车，来回耗费一整天，十分不便。李长虹看在眼里、急在心里，多次奔走协调，最终成功牵线上海市第八人民医院专家团队开展线上坐诊，自掏腰包建起远程医疗点，让村民“溜达着就能找专家看病开药方”。如今，村里老人们只需步行到村活动室，通过视频连线就能享受到市区专家的诊疗服务，“看病难”问题得到极大缓解。

在李长虹的感召下，公益的力量不断传递扩散。作为朱泾镇商会会长，他牵头组织30多位非公企业家加入“名誉村居主任”行列，大家齐心协力为村里修路装灯、建设文化广场，让乡村面貌焕然一新；永太服装的员工们自发参与公益，朱泾镇第一敬老院经常收到署名“永优普工”的爱心包裹；李长虹的儿子李斌（金山区政协委员）也追随父亲脚步，成为一名“名誉村居主任”，让这份公益精神接力传承。



■图为李长虹慰问老员工



■图为李长虹与员工探讨产品工艺