

## 党建引领“新”社区 基层治理“活”起来 让沪漂青年从“他们”变成“我们”

在临港新片区核心区域,奉贤区四团镇打造的“奉发未来·临港社区”占地 20.5 万平方米,拥有 2320 套租赁房源,如今入住率已达 90%。这里不仅成了特斯拉、宁德时代等企业青年安居乐业的幸福家园,更凭借“党建+”模式,创建了基层治理的全新模式。

### 红色引擎驱动治理创新

社区党支部携手华东理工大学团队等 7 家单位,搭建起党建联建平台。通过每月一次的联席会议,共同破解社区治理难题。从规范电动车安全管理、开展反诈宣传,到关怀“小小”商铺、设立快递小哥暖心驿站,党组织全方位织密社区安全防护网。“青言议事厅”积极吸纳青年提案,成功地让原本的“旁观者”转变为社区建设的“主导者”,激发青年参与社区治理的热情。

### 专业治理填补服务空白

全市首个“青春梦想家”社会工作站落地于此,5 名专职社工依托“青创社团汇”,开设咖啡品鉴等特色课程,为青年构建起跨行业的社交圈子。“青锐



学习社”打造深度阅读沙龙,书吧持续开放,形成便捷的“5 分钟知识圈”。网格化管理模式实现了问题的即时响应,同时孵化出篮球社等 12 个社团。在红歌赛、美食节等活动中,青年们的社区归属感不断增强。

### 青春动能激活社区生态

党群服务中心构建的“1+X”服务体系,将自习室、健身房与区级青年中心串联,形成充满活力的生活圈层。青年夜校开设的手工扎染等课程现场爆满,“行走的健康吧”提供送医上门服务。社区食堂推出 15 元暖心餐,周边商业体满足多元消费需求。

咖啡文化体验与社科书吧的设立,见证着青年从社区服务的“享受者”,逐渐成长为社区建设的“共建者”。在这里,月度议事会凝聚治理智慧,咖啡香气中洋溢着青春梦想。

四团镇通过党建与青春赋能的深度融合,书写着青年与城市“双向奔赴”的精彩篇章。90% 的入住率,正是“沪漂青年”转变为社区“主人翁”的温暖见证,也为超大城市社区治理提供了生动鲜活的实践样板。

## 闲置架空层变身温馨“安家院儿”

嘉定区马陆镇崇福社区的安高东方名邸小区,11 栋楼宇内居住着 946 户、2500 余位居民。小区 7 栋楼的一层开放式架空层,曾因居民电动自行车数量激增,沦为杂物堆放、车辆停放的场所,潜藏着诸多安全隐患。

面对这一治理难题,崇福社区党支部充分发挥党建引领作用,创新社区治理模式,将闲置架空层改造为公共空间,显著提升了社区宜居水平。

“聚”民意,激发居民参与热情。社区组建了“1+1+X”工作队伍,通过线上交流与线下走访相结合的方式开展调研,多渠道收集到 100 余条意见建议。同时,搭建双向议事平台,组织各方共同探讨改造方案,并通过多平台进行公示,推动基层治理实现从“为民做主”到“由民做主”的转变。

“聚”民力,搭建实干舞台。一方面,整合社区资源,以 3 号楼为试点,由业委会、物业等组成智囊团,精心打造符合全龄段需求的架空层空间,并命名为“安家院儿”,使其成为多功能综合平台。另一方面,组建自治团队“安家团”,充分发挥“双楼组长”和楼组党员的带头作用,完善组织架构,制定治理公约。



团队积极争取扶持,规范众筹流程,鼓励居民捐赠闲置资源,让架空层焕发出勃勃生机。

“聚”民治,赋予“边角地”新生。崇福社区党支部将小微网格党群服务点搬进“安家院儿”,打造红色文化驿站,发挥“便民驿站”“跳蚤站”“闲话驿站”“宣讲驿站”四大功能,定期举办便民服务、邻里集市、党群议事、宣传活动等。“安家院儿”还以“五微行动”服务推动社区治理,联合多方资源开发课程,开展“红色故事会”“智慧养老”课程等活动。

从闲置架空层到温馨“安家院儿”,党建引领基层治理在方寸之间开花结果。未来,崇福社区党支部将持续深化党群服务阵地功能融合,让“安家院儿”真正温暖每一位居民的心。

## 以心践行,守护民生“微幸福”

奉贤区四团镇锦港佳苑党总支锚定党建引领核心,将党的政治优势深度转化为社区治理效能,创新基层治理模式,全力提升群众幸福感。针对辖区 2611 名拆迁安置居民带来的治理难题,党总支搭建“周四大家谈”“板凳议事会”等特色平台,以“把脉问诊”的方式精准捕捉民意。在此过程中,高效解决流浪犬治理、公共卫生维护等民生问题,把党群服务站打造成集民意收集、协商议事功能于一体的“红色议事厅”。



聚焦群众急难愁盼,党总支构建起“需求响应—精准实施”的闭环机制;针对居民反映的儿童活动设施老化、老人休憩空间不足等问题,借助镇社工办自治金项目,打造了集党建宣教、便民休憩、文化交流功能于一体的“红色长廊”,同时更新配备安全环保的儿童游乐设施,实现“老少同乐”的温馨社区场景。此外,同步建立“专题座谈+实地走访”双轨反馈机制,开展 20 余场次

座谈会、进行 50 余次入户走访,形成设施管护与内容焕新的长效管理机制,切实保障项目成果持续惠及居民。

在长效治理层面,党总支推行“双措并举”保障机制:一方面制定设施维护保养计划,定期开展安全巡检;另一方面建立红色长廊

动态更新机制,结合时政热点与群众需求更新宣教内容;通过组织化运作与专业化管理,推动“我为群众办实事”常态化,相关做法获得区级创新治理案例表彰。

未来,锦港佳苑党总支将持续深化“三听三应”工作法,拓展“红色议事厅”功能,规划建设社区文化长廊,通过“需求清单—资源清单—项目清单”的精准对接,构建共建共治共享的社区治理新格局,持续打造有温度、有质感、有活力的幸福家园。

## 淞南五村第二居民区创新治理模式 “三步走”积极破解停车位占用难题

淞南五村第二居区党总支以党建引领“三驾马车”为核心,创新治理模式,通过“‘四百’大走访精准把脉、多方联动集中攻坚、长效机制巩固成果”的“三步走”策略,将停车治理难题转化为共建共治的生动实践,有效化解居民“停车焦虑”,切实提升居民幸福感与社区治理效能。

### 党建引领“四百”大走访,精准锁定民生痛点

淞南五村第二居民区党总支依托常态化“四百”大走访机制,组织党员骨干深入倾听民意,网格员开展动态巡查。在此过程中,居民集中反映小区公共车位被长期抢占、共享单车乱停放堵塞消防通道等问题。

随后,居民区党总支牵头召开“网格议事会”,联合网格内职能部门开展实地调研,精准锁定重点整治区域,并明确了“清占位、优空间、建机制”的整治目标。

### “多格合一”联动作战,多方协同集中攻坚

4 月 28 日,淞南五村第二居民区党总支以

第二网格“多格合一”平台为枢纽,组建由居民区党总支书记任组长的联合行动组,采取“宣传+整治”双线推进模式,全力解决停车难题。

### 长效机制巩固成果,共建共治提升效能

整治行动结束后,淞南五村第二居民区党总支牵头构建“1+3+N”长效管理框架:以党建引领为核心,“三驾马车”开展错时巡查,N 名网格志愿者通过网络平台实时上报违规停放、占位情况;同时,建立违规行为提醒警示机制,对反复发生的违规行为,由城管部门依法处置。该机制试运行以来,物业和居委收到的小区停车投诉量同比下降近七成,消防通道通畅率和居民停车满意度显著提升。

淞南五村第二居民区通过党建引领激活基层治理“神经末梢”,以“多格合一”打破部门壁垒,将突击整治转化为常态管理,实现从被动响应到主动治理的转变,把基层治理的“神经末梢”打造成服务群众的“温暖前哨”。

## 致敬劳动者 礼赞新创造

宝山区杨行镇各界职工共庆“五一”国际劳动节

在宝山区杨行镇这片热土上,劳动者以双手筑梦,以智慧拓路,奋力谱写着“科创宝山 活力杨行”的崭新篇章。“五一”国际劳动节期间,杨行镇总工会携手手建联盟及基层工会,精心组织了一系列精彩纷呈的庆祝活动,全方位展现新时代杨行职工昂扬向上的精神风貌。

上海宝冶集团有限公司举办了职工摄影比赛,用镜头致敬一线建设者,礼赞最美宝冶人。每一张照片都承载着一个生动故事,闪烁着劳动者在各自岗位上散发的独特光芒。

宝山家政护工行业协会的职工与工会工作人员相聚于上海金秋晨曦老年公寓,以插花修身活动欢庆“五一”。大家沉浸在花艺创作中,一件件精美作品从手中诞生,在繁忙工作之余,享受了一段惬意时光。

上海宝山太平货柜有限公司的职工们,则在



技能比武的赛场上度过了一个紧张而充满拼搏精神的节日。赛场上,大家各展绝活,精湛技艺令人赞叹。

位于杨行工业园区的上海窗出名门建筑科技产业园内,职工们走进“金工匠”培训班,在专业讲师团队和系统培训课程的助力下,抓住宝贵的充电机会,全身心投入工作技能学习,让节日充实而有意义。

上海杨鑫环卫有限公司的职工们在节日里坚守岗位,用默默付出换来城市的整洁美丽。他们的双手擦亮了城市,那一身醒目的工作服,成为城市中独特又温暖的风景。

下阶段,杨行镇总工会还将持续发力,策划更多丰富多彩的职工活动。围绕“百年工运”主题开展宣传走访;组织职工参加“看杨行”活动,见证杨行的变迁;举办“咱们工人有力量”趣味拔河比赛等,不断丰富职工文化生活,凝聚奋进力量。

## 以青春之名 护银龄健康

为进一步弘扬“敬老爱老”传统美德,推动“青伴夕阳·伙伴计划”志愿服务项目走深走实,宝山区大场社区卫生服务中心“医路大爱,青火‘场’伴”志愿服务队携手大场镇大二村铂金华府居委会于 4 月至 5 月期间开展了“青春护航健康行”系列活动。活动以健康讲座、传统养生运动教学等形式,为社区老年群体送去实用健康知识,帮助老人全力筑牢健康防护屏障。

4 月 10 日,中心中医医师董宇安带来题为《中医养生:让您吃得好、睡得香、心情爽的实用妙招》主题讲座。他详细讲解四季食疗要点,分享 10 种常见厨房中药及其功效,介绍床头穴位按压法,推荐安神茶、疏肝解郁茶等代茶饮配方,还带领老人们体验笑疗养生法。现场气氛热烈,老人们表示收获满满。

4 月 22 日,中医医师宋子君带领老人们体验了传统养生功法八段锦。随着人们对预防保健重视程度不断提高,练八段锦已成为老少皆宜的锻炼方式。活动中,宋医生借助视频演示,进行分步指导,细致讲解每个动作要领。老人们跟随练习,切实感受气血畅通的舒畅,领略到传统养生文化的独特魅力。



5 月 8 日,“王敬丽慢性病群组管理职工创新工作室”团队成员黄娇娇开展了趣味手指操教学。手指操通过刺激手部穴位、进行灵活性训练,不仅能缓解疲劳、调节情绪,还能锻炼大脑协调性,预防认知衰退。教学过程中,黄娇娇边示范边讲解动作要点,老人们认真练习,现场洋溢着欢声笑语。

下一步,中心团支部将持续推进“青伴夕阳·伙伴计划”志愿服务,采用“知识普及+实践体验”模式,切实提升老年人自我保健能力,助力实现“老有所乐、老有所安”的美好愿景。

## 平桥居民区党总支:“党建纽带+街坊共治”破困局提效能

松江区中山街道平桥居民区方塔路以东地块涵盖 8 个零星小区与 2 个封闭式小区,长期面临“三无”难题,即无业委会、无公共收益、无配套设施。物业企业也因零星小区空间分散、物业费低,陷入运营艰难、服务质量低下的困境。针对这些问题,平桥居民区党总支以乐莫苑为核心,积极探索“街坊式”连片管理模式,走出一条“党建引领、以大带小、精细治理”的破局之路。

党建引领,凝聚治理合力。党总支成立党员先锋小组,通过全面入户征询,确定“三步走”策略,即征询民意、对接资源、试点推进,并构建起“党总支统筹+多方协同”的工作机制。联合街道职能部门、3 家物业企业及乐莫苑舜舟物业,创新实施“规模效应降成本”模式。由舜舟物业承接 5 个零星小区,通过跨区域协作,实现人力、设施资源共享,边际成本降低 30%。

街坊统管,激发自治活力。党总支在 3 个零星小区率先试点成立居民自管小组,由居民主导制定物业更换方案、修订停车规约等重要工作,

经公示表决,顺利完成新老物业交接。这一成功经验起到示范作用,带动环城路 115、117 弄等 2 个小区主动加入,形成 5 个小区连片管理的格局。同时,建立起“居民点单—物业响应”机制,使服务响应效率提升 40%,实现了“规模扩张—成本优化—服务提升”的良性循环。

精细治理,赋能长效发展。党总支投入 20 万元,加装 9 处智能监控设备,并与物业中心联动,实现安全隐患实时预警。组建 12 人的保安机动队,每日开展 6 次非机动车巡逻,辖区入室盗窃案件同比下降 65%。推行“5 分钟维修响应”制度,发放 300 余张应急联络卡,维修闭环处置率高达 98%。在中山东路 32 弄试点有偿停车管理,新增 32 个车位,公共收益有效填补物业费缺口,年增收 6.8 万元。

通过“党建纽带+街坊共治”模式,平桥居民区将零星小区物业服务覆盖率从 37% 提升至 89%,居民满意度达到 92%,形成了可复制推广的“小片区大治理”经验,为超大城市老旧小区治理提供了创新范例。

## 西渡街道文怡社区党总支: 激活党建“引擎”,努力描绘基层治理新图景

奉贤区西渡街道文怡社区党总支以党建为“红色引擎”,创新基层治理模式,全力打造民生幸福新图景。

政治引领强根基 文怡社区党总支依托“三会一课”主题党日等载体,构建“行走的党课”宣讲体系,将惠民政策精准传递至 32 个楼组。通过“一个支部一件实事”机制,完成文怡花园小公园改造、停车棚扩容等 6 项民生工程。推动党员在微更新、老旧小区改造中亮身份、解难题,累计解决群众急难愁盼问题 23 件,夯实基层治理政治根基。

多元协同提效能 文怡社区党总支建立“红色议事厅”机制,联动物业、业委会组建“1+3+X”治理团队,创新推行“安全联席会议+志愿巡逻”双模式,全年排查整改消防隐患 47 处。同时,党总支整合“两企三新”党组织资源,打造“四季公益”品牌,开展反诈宣传、义诊义剪等惠民服务 18 场,服务群众超 1200 人次,吸引新增青年志愿者 35 人,有效



提升基层治理效能。

网格治理精细化 文怡社区党总支构建“总支—支部—党员”三级网络,按照“熟人圈+专业组”原则划分为 3 个党建微网格,实现矛盾调解、民生服务响应率 100%。此外,党总支搭建“红色代办”平台,认领“微心愿”58 个,联动共建单位完成既有住宅加装电梯等 3 个共治项目,推动网格治理更加

精细高效。

达人赋能添活力 文怡社区党总支培育“社区规划师”“法律明白人”等 6 类达人队伍,开设“睦邻微课堂”12 期,孵化“共享工具屋”等 4 个自治项目。通过“达人资源库”整合辖区商户、社会组织等力量,形成助老送餐、儿童托管等长效服务机制,为社区治理注入新活力。

下一步,文怡社区党总支将持续深化“红色引擎”工程,推进智慧治理平台建设,探索“低碳社区”创建路径,以党建创新赋能基层治理提质增效。