

桃浦镇综合行政执法队：联动处置筑牢安全防线，彰显基层治理温度

近日，普陀区桃浦镇综合行政执法队队员巡查时发现，连亮路桃浦西路口绿地附近有街头卖艺活动，吸引超300人聚集围观。现场人流密集、交通受阻，存在严重安全隐患。执法队迅速启动应急响应机制，联合公安、残联及聚集区域所在地村委会等多部门开展联合行动，以最短时间完成现场疏导、人员劝离及后续帮扶工作，成功化解险情。

紧急响应：多部门联动织密安全防护网

桃浦镇综合行政执法队队员巡查发现聚集情况后，队长江留义立即联系镇派出所、镇残联，并同步协调区域所在地金光村村委会工作人员到场协助处置。公安警力负责管控秩序，执法队员疏导现场，村委力量则稳定居民情绪。经过有效处置，现场聚集人群基本疏散，道路恢复正常通行，未发生踩踏、冲突等安全事故。

温情善后：为特殊群体搭起帮扶桥梁

执法队员发现，3名卖艺人员均为外省市持证肢体残疾人。考虑到这些特殊群体的实际困难，执法队主动对接镇残联，启动温情联动机制。镇残联向卖艺人员详细介绍上海市残疾人就业扶持政策，并协调公益组织提供临时生活救助；执法队员结合《上海市市容环境卫生管理条例》等法律法规，说明街头聚集演出需履行的审批程序，建议其通过残联等正规渠道寻求帮助。



长效治理：从“被动处置”到“主动服务”的治理升级

桃浦镇相关部门表示，将从多方面优化工作：一是科技赋能预警机制，依托“智慧城管”视频监控系統，对人员易聚集区域实施动态监测，通过AI算法自动识别超规模聚集情况，实现“早发现、早介入”；二是推动公众参与协同治理，通过“城管开放日”“社区议事会”等平台，引导市民参与与城市治理，畅通问题反馈渠道，形成“共治共享”的社会治理格局。

桃浦镇此次处置行动，既以果断措施守护了公共安全底线，又以柔性服务传递了城市人文关怀，展现了新时代基层治理“刚柔并济”的智慧。未来，桃浦镇将继续以“绣花功夫”推进精细化治理，让城市既有秩序之美，亦有温暖之光。

永远跟党走 薪火永相传

四团镇举行庆祝“五一”国际劳动节暨助力产业工人队伍建设改革“十项行动”发布活动

近日，奉贤区四团镇举行2025年庆祝“五一”国际劳动节暨助力产业工人队伍建设改革“十项行动”发布活动。活动以“永远跟党走 薪火永相传”为主题，旨在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推动产业工人队伍改革走深走实。四团镇党委书记夏树华、奉贤区总工会副主席高平等领导出席，劳模代表、工匠及职工代表等120余人参加活动。



现场，获1977年度上海市劳模称号的陈英才、2024年“上海市五一劳动奖章”获得者任贺等嘉宾分享了奋斗故事，传递了工匠精神。

四团镇总工会推出“醉美四团·工声嘹亮”职工成长赋能项目，并发布“四团兜兜”工会品牌游线路，通过集章打卡的形式增强职工的归属感。现场还启动了“助力产业工人队伍建设改革十项行动”，该行动聚焦技能提升、权益保障等方面，推动改革成果惠及更多职工。

此次活动展现了四团镇产业工人的拼搏风采，彰显了工会组织服务职工、助力发展的决心，为区域高质量发展凝聚了工人力量。

马陆镇“三聚焦”深化产业工人队伍建设改革

在嘉定区总工会指导下，马陆镇总工会紧扣新时代产业工人队伍建设改革要求，以“链马育匠星 智创领企航”为主线，通过“三聚焦”激发产业工人创新活力，赋能区域经济高质量发展。

聚焦思想铸魂 筑牢发展根基

深入学习贯彻党的二十大精神，组织“劳模工匠进企入校”系列活动，打造“职工读书分享会”等学习品牌。创新建立阶梯式成长培育体系——司南导航等企业通过内训师制度，开展专业培训80余场，培育复合型数字人才；傲世科技与高校合作开通学历提升通道，对硕博学历职工实施全额学费补贴。

聚焦技能提升 搭建成长平台

构建“技能竞赛+创新扶持”双轮驱动机制。围绕新城重点产业，举办工业互联网、医疗器械等五大行业技能比武，博进医疗获市级竞赛三等奖。实施创新创效扶持计划，联合重点产业园区举办项目路演评审，对示范班组给予专项补助。企业创新激励机制亮点频现：毫米阳光设立百万股权以奖励高科技人才，芬尚实业打造稳如磐石的工匠团队。



聚焦典型引领 激发创新动能

构建“三级荣誉体系”，积极开展推荐申报上海市劳模、上海五一劳动奖章(状)、工人先锋号等工作，单涛和王利国2人获得2024年“上海工匠”称号，单涛当选上海市劳动模范，希格斯电子当选上海市模范集体。创新企业评优机制，傲世科技设立以生产实效为导向的“最佳工匠”评选，2019年以来13人次获此殊荣。建立“董事长特别奖”等多元激励机制，司南导航对技术突破者给予百万元重奖。

通过系统化改革，马陆镇培育出知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为区域高质量发展注入强劲动力。2024年全镇高新技术产业研发投入同比增长23%，职工发明专利授权量创历史新高。

街边“暖新驿站”：暖身更暖心

近日，在东大公路与老芦公路西侧，一处由闲置亭改造而成的“暖新驿站”正式开放，为外卖配送员、快递小哥等群体打造了一个温馨的港湾。

“暖新驿站”是由浦东新区书院镇新舒苑南苑党总支在收集居民意见后，将闲置亭改造而成。该驿站的建成切实解决了外卖配送员、快递小哥、环卫工等工作人员休息难、喝水难、充电难的问题。

这个面积仅7平方米的驿站虽小，却焕然一新。其内部设施十分齐全，空调、微波炉、冰箱、饮水机、应急药箱、雨伞等物品一应俱全，还配备了充电设备，室外则设有桌椅和遮阳伞。工作人员负责驿站的日间维护工作，让“渴了有水喝、累了能歇脚、冷了可取暖、下雨可栖身”成为了现实。外卖员王小妹感慨地说：“有了这个驿站，手机充电、吹空调避暑都很方便，还有免费的冷饮，真是太贴心了。”

“暖新驿站”还巧妙地融入了创新元素，引入了中草药元素，为驿站增添了健康活力。新舒苑南苑居民区内有一片约3000平方米的中草药基

地，种植了30多种中草药，多年来深受居民喜爱。此次，新舒苑南苑党总支将中草药元素融入驿站，在室内添加了中草药装饰物，还设置了饮品供应区，为大家提供由薄荷、蛇莓、迷迭香等精心调配的中草药饮品和点心。新舒苑南苑党总支书记表示：“这些健康饮品能够舒缓身心，让大家体验到传统中草药文化的魅力。”未来，还会不定期举办中草药元素体验活动。

如今，驿站已正式启用。午后时分，有的外卖小哥在椅子上闭目养神，缓解疲劳；有的则使用充电设备给手机充电。一位外卖配送员感激地说：“以前送完外卖都没地方休息，现在有了这个离商业广场近的休闲空间，环境好、设施全，天气热的时候还有免费的中草药饮品，太贴心了！”

小驿站，传递大温暖。新舒苑南苑党总支将秉持为人民服务的宗旨，不断创新，把驿站打造成服务基层、服务群众、关爱新就业群体的有力载体，让大家增强对社区的认同感和归属感。“暖新驿站”正以其独有的方式，传递着城市的温暖。

青浦区首获“全国双拥模范城”称号

4月23日，青浦区首次获得国家级“全国双拥模范城”荣誉。“全国双拥模范城”称号是国家对地方巩固军政军民团结、服务部队的战斗力建设工作的权威认可，军地共同颁发的国家级城市品牌。



打造国防新标杆

青浦区紧扣国家战略，建成北斗西虹桥基地创新平台，集聚719家高新企业，形成百亿级产业集群，专利授权达345项；创建国家物流枢纽，创新国防物流运输保障模式。军地联合组建“老兵车队”“应急志愿突击队”，开通长三角首条跨省双拥公交专线，开展“亭桥鹤”国防动员演练，组织退役军人联合招聘会30余场，扶持了千余人成功创业。

筑牢强军后盾

青浦区高标准完成民防工程改造等10余项建设，多次获评市征兵先进单位，保障3支部队顺利进驻，走访慰问边防官兵家庭超千户。创新“四个100%”安置政策，即转业军官全员进公务员

系统、退役士兵全安置事业单位或国企、随军家属全岗位覆盖、军人子女全享优质教育，这一承诺已坚守12年。

绘就双拥同心圆

青浦区在全市率先出台退役军人就业创业实施办法，入围“退役军人就业创业示范工作法”创建工作全国十五强。构建“政策工具箱”，通过“关爱功臣”“老兵热线”“青暖军休”等特色服务，累计服务2万余人次，77场“立功送喜报”活动。驻地部队官兵担任校外辅导员，开展国防教育覆盖10万人次，原创《永远的忠诚》等文艺作品传承双拥文化。积极开展的“军微映夕阳”“军微照晨曦”和“学雷锋”便民服务项目，将鱼水深情融入城市肌理。

从战备支前到民生保障，从制度突破到情感交融，青浦区以“部队无小事”的担当，书写了新时代军民融合的生动篇章。这份荣誉既是里程碑，更是新起点，见证着青浦区在双拥征程上续写荣光。

别墅小区“红色物业联盟”，助力品质程家桥“幸福加码”

长宁区程家桥街道南龚居民区党总支创新打造“红色物业联盟”，以党建引领破解别墅小区治理难题，构建“三驾马车”协同体系，形成共建共治共享新格局。



针对辖区面积大、房屋类型复杂、居民需求多元的特点，党总支搭建“一站式管家服务”平台，建立居委干部包联责任制，实现诉求“面对面”响应。通过“红色物业联盟+四方联动”机制，整合居委、民警、业委会、物业资源，依托“南龚物业经理微信群”和“巷心议事厅”议事平台，每季度召开联席会议共商停车管理、环境整治等难题。今年以来，推动多项民生工程落地：将原居委会升级为多功能“程心社”党群服务站，改造衰败绿地为生境花园，打造江南庭院式活动空间，社区环境品质显著提升。

聚焦急难愁盼问题，党总支运用“三所联动”

“自治公约”机制破解治理顽疾。针对虹桥路2222弄停车乱象，通过12次多方协商引入专业停车公司并制定管理办法，实现弄堂精细化管理。建立物业考评制度，推动12345热线工单量下降30%，居民满意度提升至92%。

南龚居民区党总支强化治理队伍建设，推行“两委班子”与业委会交叉任职，在别墅小区试点“执行小秘书”自治模式。设立物业党员示范岗，组建应急抢险突击队，开展垃圾分类、防汛防台等专项培训。通过培育红色力量，社区实现从“陌生社会”向“治理共同体”转型。

目前，南龚居民区通过“红色物业联盟”整合资源、创新机制，形成“党建引领、三驾马车协同、多元参与”治理模式，破解物业费收缴率低、公共设施老化等23项难题，居民获得感、幸福感显著增强，为超大城市社区治理提供了创新样本。

推进江川路街道“多格合一”治理 闵行市场监管“解题”有新意

《关于坚持党建引领推进“多格合一”不断探索超大城市基层治理新路子的意见》作为2025年上海市委办公厅、市政府办公厅一号文件，将党建引领网格治理作为提升超大城市基层治理精细化水平的有力抓手。闵行市场监督管理局江川市场监督管理所坚持党建引领，推进“多格合一”，着力为综合网格建设提供市场监管的力量支撑。

提高政治站位，深刻认识综合网格支撑力量的重要意义。“多格合一”是新时代基层社会治理的创新实践，综合网格支撑力量的构建，能够有效整合资源、下沉力量，实现“小事不出网格、大事协同处置”的目标。网格化支撑力量的核心在于“三个融合”：一是监管职能与网格治理的融合，将食品安全、注册许可等职能嵌入网格，及时发现和消除安全风险隐患；二是部门协同与数据共享的融合，打破信息孤岛，建立差异化监管机制；三是社会共治与群众参与的融合，动员企业、商户共同参与监督，构建共建共治共享的治理格局。

小昆山镇新就业形态劳动者工会联合会成立

近日，松江区小昆山镇新就业形态劳动者工会联合会成立大会在文翔路6201号举行。泰安商圈联合工会、集体资产联合工会、小昆山街区联合工会、大港街区联合工会、上海松江西部申通快递有限公司工会分别派出新就业形态劳动者代表出席仪式，共同见证这一重要时刻。

随着数字经济的快速发展，新就业形态劳动者已成为劳动力市场的重要组成部分。为保障这一群体的合法权益，小昆山镇总工会牵头组建新就业形态劳动者工会联合会，旨在通过组织化、规范化服务，解决劳动者在劳动报酬、职业安全、社会保障等方面的迫切需求。

成立仪式上，大会审议通过了工会联合会章程，选举产生了第一届委员会领导班子。新当选的工会主席周俊标表示：“我们将以‘搭桥护航’为核心，发挥好小昆山镇各新业态行业职工和小昆山镇人民政府之间沟通的桥梁和团结的纽带作用，让每一位新业态劳动者感受到‘娘家人’的温暖。”仪式结束后，外卖员王师傅激动地说：“以前遇到困难只能自己扛，现在有了工会撑腰，干



活更踏实了！”

下一步，小昆山镇总工会将联动新就业形态劳动者工会联合会，深入推进新就业暖心服务建设，充分利用工会“驿站”解决新就业者休息、充电等实际需求，并不断收集新就业群体的需求意见，真正成为新业态群体的坚强后盾。